

**ATTO UNILATERALE SOSTITUTIVO DEL MANCATO  
ACCORDO SUL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO TERRITORIALE ANNO 2019**

*Art. 39 del CCRL 15.10.2018*

*Art. 40, comma 3-ter, del D.Lgs. n. 165/2001*

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria**

di cui all'articolo 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo n. 165 del 2001

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<u>ATTO UNILATERALE – Art. 39 del CCRL 2018</u> Proposta approvata con delibera G.C. n. del Criteri di ripartizione delle risorse finanziarie per l'anno 2019.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dal <b>01.01.2019 al 31.12.2019</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<b>Parte Pubblica</b> (ruoli/qualifiche ricoperti): Sottoscrizione da parte del Presidente della delegazione di parte pubblica Segretario Comunale di Codroipo dott. Paolo Maniago
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente a tempo indeterminato ed a tempo determinato dei Comuni di Codroipo e Camino al Tagliamento, convenzionati per la gestione associata del Servizio Personale.
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Atto unilaterale 2019 Destinazione risorse del Fondo per la contrattazione decentrata per l'anno 2019. Conferma per l'anno 2019 delle indennità già disciplinate da accordi pregressi per effetto dell'ultrattività degli istituti contrattuali, ma provvedendo ad adeguare le indennità giornaliere al valore minimo previsto dal nuovo CCRL 2018.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b> <b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Il collegio dei revisori del conto, in attuazione al disposto di cui al comma 12 dell'art. 32 del CCRL 2018, ha espresso parere favorevole alla costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2019 con certificazione resa in data 14.10.2019. L'Atto unilaterale è sottoposto a controllo da parte del collegio dei revisori ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. n. 165/2001 sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio. E' stata inviata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai fini del rilascio del relativo parere.
		IN ATTESA DI RISCONTRO
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	E' stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2019 con deliberazione di Giunta comunale n. 270 del 28.10.2019, da ultimo modificato con deliberazione giunta n. 301 del 29.11.2019. La relazione della performance è stata approvata con deliberazione di Giunta comunale n. 139 del 09.07.2020 ed è stata validata dall'ODV ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lett. c) della legge regionale 18/2016. Il Programma triennale della trasparenza e dell'integrità è stato approvato come sezione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2019/2021 con deliberazione di Giunta comunale n. 343 del 30.12.2019.
		L'obbligo di pubblicazione, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013, è stato assolto per quanto di competenza.
Eventuali osservazioni: Nessuna osservazione		

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

**Accordo decentrato integrativo relativo alla destinazione del fondo per il personale dipendente non dirigente esercizio 2019.**

L'atto unilaterale ha per oggetto la determinazione dei criteri che sovrintendono alle modalità di utilizzo delle risorse economiche destinate ad incentivare il merito, lo sviluppo delle risorse umane, il miglioramento dei servizi, la qualità della prestazione e la produttività 2019.

Le risorse stabili di cui all'art. 32, del CCRL 2016-2018, sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche all'interno delle categorie già acquisite; relativamente all'anno 2019 non sono destinate ulteriori risorse stabili per l'attribuzione di nuove progressioni.

Le risorse stabili che residuano vanno ad incrementare le risorse variabili destinate alla produttività per l'anno 2019 in aggiunta a quelle previste, come consentito dall'art. 32, comma 2, del CCRL 2018. La corresponsione dei compensi incentivanti è contenuta nel limite di spesa determinato a livello di ente ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017; la quota di risorse variabili indisponibili per effetto del superamento del citato limite resta vincolata al rispetto del suddetto limite a livello di Comparto unico regionale come stabilito dall'art. 32, comma 1, del CCRL 2018.

La Regione FVG con nota Prot. n. 0032655/P del 09.11.2020 ha comunicato di aver concluso, sia per l'anno 2018 sia per l'anno 2019, il monitoraggio dell'attività di contrattazione collettiva decentrata integrativa degli enti del Comparto unico e delle spese relative al trattamento economico accessorio del personale. Ha inoltre richiamato le indicazioni e le verifiche necessarie affinché sia possibile procedere all'utilizzo delle risorse stesse: ovvero le indicazioni contenute nella certificazione al CCRL resa dalla Corte dei Conti – Sezione del Controllo della Regione Friuli Venezia Giulia con deliberazione n. 47/2018 e il rispetto delle norme regionali di contenimento della spesa di personale di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015 (media del triennio 2011/2013).

Sono confermate con decorrenza 01.01.2019 le tipologie di attività con esposizione a rischio, disagiate o che comportino maneggio di valori di cassa già individuate con previgenti accordi decentrati:

- Art. 7, comma 4, lett. B), C) e E) del CCDIT sottoscritto in data 28.12.2017;
- Art. 7, comma 1, del CCDIT – accordo stralcio 2018, sottoscritto in data 13.03.2019.

Sono altresì confermati fino al 31.12.2019 i valori di graduazione delle indennità disposti dai citati previgenti CCDIT, adeguando però le indennità giornaliere al valore minimo pari ad € 1,00 nei soli casi in cui la precedente misura risulta inferiore a quella prevista dal nuovo CCRL 2018.

Sono infine confermate per l'anno 2019 le rimanenti indennità già individuate con i previgenti accordi decentrati e le somme già erogate ai dipendenti nel corso del 2019 per indennità di turno, di reperibilità e indennità I-IV qualifica funzionale. Non viene invece data attuazione con decorrenza dal 01.01.2019 al disposto di cui all'art. 26 del CCRL "Indennità di servizio esterno per il personale della Polizia locale" per mancanza di risorse nel fondo come evidenziato nella proposta datoriale di utilizzo delle risorse decentrate anno 2019, sottoposta ai sindacati in data 20.11.2019.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

<b>COSTITUZIONE</b>	<b>IMPORTO</b>	<b>UTILIZZO</b>	<b>IMPORTO</b>
Risorse stabili	€ 93.304,59	Progressioni orizzontali già acquisite	€ 76.344,02
Risorse variabili	€ 0,00	Performance	€ 16.960,57
Totale	€ 93.304,59	Totale	€ 93.304,59

Le risorse variabili indisponibili per superamento del limite di cui all'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017, calcolate a livello di ente, ammontano a complessivi € 105.735,72. Tali risorse, il cui utilizzo è subordinato alle procedure di verifica e conseguente rendicontazione sopra specificate, sono state nel frattempo opportunamente accantonate.

In relazione all'utilizzo delle risorse per indennità a carico del bilancio di cui all'art. 32, comma 6, del CCRL 2018, si riporta il seguente prospetto di riparto:

<b>INDENNITA' CONFLUITE A BILANCIO</b>	<b>IMPORTO</b>
Indennità di turno	€ 19.316,45
Indennità di rischio	€ 4.589,00
Indennità I/IV qualifica funzionale	€ 514,05
Indennità maneggio valori	€ 1.581,20
Indennità personale forme associative ex art. 48 CCRL 2006	€ 12.666,94
Indennità di disagio	€ 2.211,00
Indennità stato civile/anagrafe	€ 1.190,55
Indennità per specifiche responsabilità	€ 5.918,06
Indennità di reperibilità	€ 141,05
Totale utilizzo per indennità	€ 48.128,30

Ai sensi del disposto di cui all'art. 32, comma 7, del CCRL 2018 l'importo annuo destinato al finanziamento a bilancio delle indennità non può in ogni caso essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 (€ 51.036,93).

Si precisa che la differenza di € 2.908,63, rispetto al suddetto limite 2016, è determinata dalle decurtazioni dovute per malattia per € 1.347,09 e da economie di spesa derivanti da cessazioni e/o assenze di personale avvenute in corso d'anno.

### **C) effetti abrogativi impliciti**

L'atto unilaterale non determina effetti abrogativi impliciti di previgenti accordi.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

L'utilizzo delle risorse variabili è coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applicano i criteri predeterminati per la valutazione delle prestazioni del personale disciplinati dalla Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, approvata con deliberazione della Giunta Comunale di Codroipo n. 194 del 02.07.2009, basati sui risultati raggiunti nelle due aree di valutazione (raggiungimento specifici obiettivi/comportamenti e competenze), che saranno riconosciuti, come previsto dal Titolo IV del vigente Regolamento unico di organizzazione e nel rispetto di quanto disposto dalla L.R. 18/2016 al capo V "Valutazione della prestazione", al termine del processo di valutazione individuale ed a conclusione del ciclo della performance e validazione da parte dell'O.D.V..

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.**

L'atto unilaterale non prevede il riconoscimento al personale dipendente di nuove progressioni economiche per l'anno 2019.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.**

Il contratto ridefinisce le somme dedicate al finanziamento della produttività del personale per l'anno 2019 adeguandole all'effettiva disponibilità di risorse variabili. I contenuti dell'atto sono in linea con le previsioni di bilancio e in correlazione con gli strumenti di programmazione dell'ente (Piano Esecutivo di Gestione anno 2019).

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

---

Nessuna

### ***Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente***

---

Si rinvia al precedente punto B) del Modulo 2.

La costituzione del Fondo 2019 risulta incrementata rispetto all'anno precedente in applicazione dell'art. 32 comma 8 del CCRL 2018 per effetto dell'incremento stabile della dotazione organica nel corso dell'anno 2018 di una ulteriore unità di categoria C.

### ***Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.***

#### *Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

In assenza di accordo economico per la destinazione delle risorse stabili e variabili del Fondo per la contrattazione collettiva 2019, le risorse stanziare nel bilancio 2019 sulla base dei valori di costituzione del Fondo per la contrattazione decentrata, e non destinate ed impegnate entro l'anno, sono state correttamente gestite secondo i principi contabili (allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 punto 5.2), richiamati anche dalla deliberazione della Corte dei Conti FVG n. 29/2018/PAR, a sua volta richiamata dall'orientamento applicativo – Funzioni Locali dell'Aran CFL17 del 30.10.2018. Tali risorse nonché le indennità di cui all'art. 32, comma 6, del CCRL 2018 non destinate nell'esercizio 2019 sono confluite nel risultato di amministrazione dell'anno 2019 per l'importo di € 46.189,77 (oltre alle somme necessarie per la copertura degli oneri riflessi e irap) e saranno applicate in c/competenza nella misura prevista e disciplinata dall'atto unilaterale sostitutivo del mancato accordo sul CCDIT per l'anno 2019.

Le indennità, spettanti per effetto del CCRL di primo livello o dell'ultrattività di accordi previgenti, sono state stanziare ai capitoli 2170/2, 2170/8 e 1201/10 del bilancio 2019.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Codroipo, lì 01.12.2020

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA  
GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE  
PICCOLOTTO Dott.ssa Flavia

*Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione digitale)*