



# COMUNE DI CODROIPO

Provincia di UDINE

---

COPIA

## DETERMINAZIONE N. 21 DELL'UFFICIO COMUNE SERVIZIO PERSONALE Reg. Gen. N° 200

**Oggetto:** COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA (PARTE STABILE) E DELLE ALTRE POSTE COSTITUENTI IL SALARIO ACCESSORIO DEL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2021, AI SENSI DELL'ART. 32 DEL C.C.R.L. 15.10.2018.

---

L'anno duemilaventuno il giorno dodici del mese di maggio

## IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA AREA RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE

**RICHIAMATO** il decreto del Sindaco n. 44 del 24.04.2013 di nomina della sottoscritta a Titolare di Posizione Organizzativa dell'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione;

**VISTO** l'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 (Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali), il quale disciplina i compiti di spettanza di Responsabili di Area;

**RICHIAMATO** l'art. 32 del C.C.R.L. del personale non dirigenziale del Comparto Unico della Regione Friuli Venezia Giulia del 15.10.2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigenziale a partire dall'anno 2018 nonché la nuova disciplina delle indennità, del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo;

**PRESO ATTO** del disposto di cui all'art. 33 del citato C.C.R.L. in cui si dispone che gli enti determinano annualmente e separatamente l'ammontare delle risorse destinate alle finalità di cui al comma 1 dell'articolo 32 (risorse stabili e variabili) nonché quello riferito complessivamente alle altre voci stipendiali richiamate al comma 6 (indennità imputate a carico del bilancio);

**VISTA** la L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020, ed in particolare:

- l'art. 2, comma 2 bis, che prevede che, al fine di conseguire gli obiettivi di finanza pubblica, spetta alla Regione definire con legge di stabilità il concorso finanziario e gli obblighi a carico degli enti locali adottando misure di razionalizzazione e contenimento della spesa idonee ad assicurare il rispetto delle dinamiche della spesa aggregata delle amministrazioni pubbliche;
- l'art. 2, comma 2 ter, che dispone che gli enti locali della Regione assicurano la razionalizzazione e il contenimento della spesa nell'ambito del concorso finanziario di cui al comma 2 bis, nonché attraverso il rispetto degli obblighi di cui agli articoli 21 e 22 e delle misure previste dalla legislazione statale espressamente recepite dalle leggi regionali;
- l'art. 18, comma 1, che individua quali destinatari della normativa in materia di obblighi di finanza pubblica tutti gli enti locali della Regione;
- l'art. 19, comma 1 lettera c), secondo cui gli enti locali sono tenuti ad assicurare la sostenibilità della spesa di personale ai sensi dell'articolo 22, quale obbligo anche ai fini dei vincoli per il reclutamento e per il contenimento della spesa di personale;
- l'art. 22 secondo cui gli enti locali assicurano la sostenibilità della spesa complessiva di personale, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, mantenendo la medesima entro un valore soglia;

**RICHIAMATA** integralmente la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885 del 14 dicembre 2020, avente ad oggetto "*LR 18/2015, come modificata dalla L.R. 20/2020 - norme di coordinamento della finanza pubblica per gli enti locali della Regione. Determinazione dei valori soglia e degli aspetti operativi relativi agli obblighi di finanza pubblica per i comuni della Regione in termini di sostenibilità del debito e della spesa di personale. Approvazione definitiva*", con la quale per i comuni sono stati definiti per classe demografica, i valori soglia di sostenibilità dei debiti finanziari di cui all'art. 21 della L.R. 18/2015 e i valori soglia della spesa di personale di cui all'art. 22 della L.R. 18/2015 e sono stati fissati i nuovi vincoli di finanza pubblica per il periodo 2021-2025;

**RICHIAMATA** anche la circolare della Regione Autonoma FVG Direzione Centrale Autonomie Locali, Funzione Pubblica, Sicurezza e Politiche dell'Immigrazione, prot. n. 38197/P del 30.12.2020 con la quale vengono fornite agli enti locali indicazioni per l'applicazione delle norme e degli obblighi di finanza pubblica previsti dalla legge regionale n. 20/2020 a decorrere dal 1° gennaio 2021;

**VERIFICATO** pertanto che sulla base della suesposta normativa:

- i vincoli finora previsti dalla legge statale e non ricompresi nelle leggi regionali non si applicano agli enti locali della Regione FVG, ivi compresi quelli in materia di contenimento della spesa comunque denominati;
- non sono applicabili i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016, disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017;
- permangono invece i limiti contrattuali del fondo straordinario (art. 17 comma 8 del C.C.R.L. 2002 e art. 73 comma 1 C.C.R.L. 2006) e quelli delle indennità (art. 32 comma 7 del C.C.R.L. 2018);

**VISTA** la nota ANCREL – Sezione Friuli Venezia Giulia del 23.02.2021 avente ad oggetto “*COSTITUZIONE FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021*”, trasmessa dal collegio dei revisori di questo ente a mezzo mail, nella quale viene precisato che *...Mentre per la parte stabile del fondo sembrano non rilevarsi particolari criticità e quindi si possa procedere alla sua quantificazione, bisogna fare attenzione alla parte variabile del fondo in quanto il comma 11 dell'art. 32 CCRL precisa che “Tenuto conto della natura temporanea e sperimentale della disciplina di cui all'art. 12, commi 6 e seguenti della L.R. 37/2017, riferita in particolare al triennio 2018/2020, l'incremento delle risorse variabili a partire dal 2021 potrà essere rideterminato qualora, per effetto di sopravvenute disposizioni normative, la suddetta disciplina non risultasse più applicabile”. In sostanza con questa precisazione e richiamo alla L.R. 37/2017 si dà atto che la parte variabile del fondo così come quantificata dall'art. 32 del CCRL aveva natura sperimentale fino al 2020. Non essendovi certezza nella sua applicabilità anche per gli esercizi successivi, la costituzione della parte variabile del fondo 2021 non è certificabile dal Revisore;*

**RICHIAMATO** altresì l'art. 12, comma 6, della L.R. n. 37 del 10.11.2017 il quale dispone che *“In relazione al processo di riforma ordinamentale del sistema delle autonomie locali comportante il superamento delle Province attuato dalla Regione Friuli Venezia Giulia e alla luce dei risparmi strutturali, complessivamente conseguiti, a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale a seguito di detto processo, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di qualifica dirigenziale, delle amministrazioni del Comparto unico del pubblico impiego regionale e locale, può essere incrementato, in via sperimentale per il periodo 1 gennaio 2018 - 31 dicembre 2020 e al fine di dare concreta attuazione al processo medesimo, di un importo complessivo, per ciascuna annualità, nel limite massimo del 50 per cento dei risparmi strutturali medesimi. Il presente comma è attuato, in ogni caso, nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e contenimento della spesa della Regione e di quelli previsti dell'articolo 19, comma 1, lettera c), della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18 (La disciplina della finanza locale del Friuli Venezia Giulia, nonché modifiche a disposizioni delle leggi regionali 19/2013, 9/2009 e 26/2014 concernenti gli enti locali), per gli enti locali del Friuli Venezia Giulia”;*

**RITENUTO** di procedere alla costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021 **per la sola parte stabile**;

**VISTI** i seguenti documenti allegati, facenti parte integrante e sostanziale del presente atto:

- il prospetto A) di quantificazione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa 2021, per le **risorse stabili**, calcolato in applicazione dei criteri di cui all'art. 32, commi da 1 a 5, del C.C.R.L. 15.10.2018, per un ammontare complessivo di € 123.371,22;
- il prospetto B) di quantificazione delle risorse di bilancio destinate alle **indennità** 2021 richiamate all'art. 32, comma 6, del C.C.R.L. 15.10.2018, per un ammontare complessivo di € 51.036,93 ad eccezione del lavoro straordinario e del salario aggiuntivo; le risorse destinate alle indennità rientrano nel limite complessivo determinato per l'anno 2016 come dettagliatamente descritto nel citato prospetto B);
- nel sopra citato prospetto B) viene riportata anche la quantificazione del Fondo per **lavoro straordinario** 2021, ammontante ad € 18.164,64 , come da limiti contrattuali (art. 17 comma 8 del

C.C.R.L. 2002 e art. 73 comma 1 C.C.R.L. 2006), che risulta già costituito con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 3 del 21.01.2021;

**CONSIDERATO** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, relativamente alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**RITENUTO** pertanto di rinviare in un secondo momento la costituzione della **parte variabile** del Fondo 2021, in attesa che vengano stabilite nuove regole oppure confermate le attuali da parte degli organi competenti, come suggerito agli enti dalla sezione ANCREL del Friuli Venezia Giulia;

**RICHIAMATO** il comma 12 del citato articolo che prevede che gli adempimenti di cui ai commi 1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9 e 10 del medesimo articolo devono essere certificati dall'organo di revisione dell'ente;

**DATO ATTO** quindi che la costituzione è rispettosa dei vincoli imposti dalla normativa di finanza pubblica;

**RICHIAMATA** la delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 05.05.2021, dichiarata immediatamente esecutiva, avente ad oggetto: "Approvazione del documento unico di programmazione (DUP) 2021-2023 e del bilancio di previsione per gli esercizi 2021-2023";

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta Comunale n. 82 del 10.05.2021, avente per oggetto "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2021-2023. Assegnazione delle risorse finanziarie ai Responsabili di servizio", con la quale vengono attribuite le dotazioni di bilancio ai responsabili dei servizi interessati;

**DATO ATTO** che, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 78/2009 e del comma 8 dell'art. 183 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dall'art. 9 della L. 243/2012 (Disposizioni per l'attuazione del principio del pareggio di bilancio ai sensi dell'articolo 81, sesto comma, della Costituzione);

**VISTO** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, ed in particolare l'art. 183, comma 7 e preso atto che la presente determinazione sarà esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

**VISTI** lo Statuto Comunale vigente ed il Regolamento di Contabilità dell'Ente;

**VISTO** il D.Lgs. n. 118/2011 in materia di armonizzazione dei sistemi contabili, modificato ed integrato dal D.Lgs. 126/2014;

#### **DETERMINA**

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di costituire il Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del Comune di Codroipo per l'anno 2021, **per la sola parte stabile**, ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, come da prospetto A) allegato, per l'importo complessivo di € 123.371,22;

3. Di determinare l'ammontare delle risorse di bilancio destinate alle **indennità** 2021 richiamate all'art. 32, comma 6, del C.C.R.L. 15.10.2018, per l'importo complessivo di € 51.036,93, come da prospetto B), ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario;

4. Di dare atto che il fondo per **lavoro straordinario** per l'anno 2021, ammontante ad € 18.164,64, come da limiti contrattuali (art. 17 comma 8 del C.C.R.L. 2002 e art. 73 comma 1 C.C.R.L. 2006), è già costituito con determinazione dell'Ufficio Comune Servizio Personale n. 3 del 21.01.2021;

5. Di dare atto che le suddette risorse del salario accessorio trovano copertura al macroaggregato 101 del bilancio di previsione 2021-2023 nei seguenti capitoli:

- n. 2170/1 "Compensi incentivanti la produttività";
- n. 2170/7 "Oneri su fondo incentivante";
- n. 1201/5 "IRAP su fondo incentivante";
- n. 2170/2 "Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse";
- n. 2170/8 "Oneri su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse";
- n. 1201/10 "IRAP su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse";

6. Di effettuare sui seguenti capitoli del bilancio di previsione 2021 le operazioni contabili di seguito riportate:

- per il finanziamento delle progressioni orizzontali già acquisite dal personale, ammontanti complessivamente ad € 95.120,01, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 70.615,59 sul capitolo 2170/1 "Compensi incentivanti la produttività" – codice piano conti 1.1.1.1.2, del bilancio di previsione 2021 che presenta adeguata disponibilità, dando atto che le progressioni da gennaio ad aprile 2021 sono già state pagate sul medesimo capitolo per un totale di € 24.504,42;

- per il finanziamento degli oneri riflessi su progressioni orizzontali, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 18.994,00 sul capitolo 2170/7 "Oneri su fondo incentivante" – codice piano conti 1.1.2.1.1, dando atto, come per il punto precedente, che gli oneri relativi alle progressioni erogate da gennaio ad aprile 2021 pari ad € 6.688,55 sono già stati pagati sul medesimo capitolo;

- per il finanziamento dell'IRAP su progressioni orizzontali, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 6.035,00 sul capitolo 1201/5 "IRAP su fondo incentivante", dando atto che detto onere per le progressioni erogate da gennaio ad aprile 2021 pari ad € 2.050,76 è già stato pagato sul medesimo capitolo;

- per il finanziamento dell'indennità di I/IV qualifica funzionale, ammontante complessivamente ad € 470,84, l'assunzione dell'impegno di spesa di € 346,84 sul capitolo 2170/2 "Fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.1.1.2, dando atto che detta indennità da gennaio ad aprile 2021, per un totale di € 124,00, è già stata pagata sul medesimo capitolo;

- assunzione dell'impegno di spesa per il finanziamento degli oneri riflessi sull'indennità I/IV Q.F. sul capitolo 2170/8 "Oneri su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse" – codice piano conti 1.1.2.1.1, di € 94,00, dando atto che gli oneri relativi alle indennità erogate da gennaio ad aprile 2021, per un totale di € 35,25, sono già stati pagati sul medesimo capitolo;

- assunzione dell'impegno di spesa per il finanziamento dell'IRAP sull'indennità I/IV Q.F., sul capitolo 1201/10 "IRAP su fondo per il finanziamento lavoro straordinario e indennità diverse", di € 30,00, dando atto che l'onere relativo alle indennità erogate da gennaio ad aprile 2021, per un totale di € 7,99, è già stato pagato sul medesimo capitolo;

7. Di dare atto che le risorse necessarie al finanziamento del salario aggiuntivo (ex indennità di comparto) del personale, precedentemente imputate a fondo produttività, a seguito del CCRL 15.10.2018 sono a carico del bilancio e trattandosi di voci fisse disancorate dalle modalità organizzative e quindi non di natura accessoria trovano imputazione contabile a carico dei medesimi capitoli di bilancio che finanziano lo stipendio base per ciascun settore di competenza; il valore del salario aggiuntivo determinato per l'anno 2021 ammonta complessivamente ad € 64.744,42;

8. Di precisare che nel momento in cui la Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia fornirà nuovi indirizzi, o confermerà gli attuali, sulla regolare costituzione del Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale 2021 ed, in particolare, sulla determinazione della parte variabile, le risorse di cui al presente atto verranno rideterminate;

9. Di inviare copia del presente provvedimento ai Revisori dei Conti, per il rilascio della relativa certificazione, così come indicato dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo del Veneto n. 263/2016, nonché per il rilascio della certificazione di cui all'art. 32 comma 12 del C.C.R.L. 15.10.2018;

10. Di inviare copia della presente determinazione alle OO.SS. e alle R.S.U.;

11. Di dare atto che i dati riferiti al presente atto sono pubblicati sul sito istituzionale [www.comune.codroipo.ud.it](http://www.comune.codroipo.ud.it) ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs.14 marzo 2013, n. 33 nella sezione "Amministrazione trasparente" sotto sezione "Provvedimenti" – "Provvedimenti dirigenti" "Determinazioni" ed anche alla sotto sezione "Personale" – "Contrattazione integrativa".

---

**Pareri resi ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267**

Il Funzionario Responsabile del Servizio Interessato

Codroipo, li 11-05-2021

F.to digitalmente PICCOLOTTO FLAVIA                      parere: **Favorevole**

---

Il Funzionario Responsabile del Servizio Ragioneria

Codroipo, li 12-05-2021

F.to digitalmente COMMISSO SILVANA                      parere: **Favorevole**

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione

**II TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

*F.to PICCOLOTTO FLAVIA*

Documento informatico firmato digitalmente in originale

**COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA - ANNO 2021**

ALLEGATO A)

		<b>RISORSE STABILI</b>		<b>2021</b>	
		<b>Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)</b>			
Art. 32 CCRL 15/10/2018	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6,00	€ 5.502,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	15,00	€ 15.240,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	29,00	€ 34.133,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	20,00	€ 45.420,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	9,00	€ 10.116,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 1.944,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1,00	€ 2.235,00
				<b>SUB TOTALE</b>	<b>81,00</b>
	Art. 32 comma 3 lett. d)	Ria e assegno ad personam personale cessato		€ 7.604,22	
	Art. 32 commi 8 e 9	Incremento o decremento delle risorse stabili	1,00	€ 1.177,00	
		<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>		<b>€ 123.371,22</b>	



Art. 32 comma 6 CCRL 15/10/2018

**ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO**

ALLEGATO B)

<i>Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale</i>	2021	2016
Indennità di qualifica cat. B		710,16
Indennità maneggio valori		3.111,22
Indennità di rischio		6.281,00
Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)		1.363,89
Indennità specifiche responsabilità		6.000,00
Indennità di disagio		1.934,67
Indennità personale associato		7.930,00
Disponibilità residua stanziata		5.600,15
<i>Nuovi istituti o istituti rivisti previsti dalla preintesa</i>		
Riposo compensativo per lavoro svolto in giornata festiva		
Indennità per particolari funzioni della protezione civile della regione		
Indennità servizio esterno polizia locale		
Indennità di turno		17.811,00
Reperibilità		294,84
Totale risorse stanziato per indennità (come limite 2016)	51.036,93	
<b>Sub totale - Indennità</b>	<b>51.036,93</b>	<b>51.036,93</b>
Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	64.744,42	58.575,83
Lavoro straordinario	18.164,64	18.164,64
<b>Totale risorse</b>	<b>133.945,99</b>	<b>127.777,40</b>

