

COMUNE DI CODROIPO

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto collettivo decentrato integrativo:

- **modifica alla parte giuridica del CCDI 2023-2025**
- **utilizzo risorse decentrate anno 2025**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione preintesa		30.09.2025
Periodo temporale di vigenza		Durata annuale, dal 01.01.2025 al 31.12.2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale di Codroipo dott. Ruggero Peresson Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL/CIGL/UIL/UGL/CISAL RSU del Comune di Codroipo Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa di modifica alla parte giuridica del CCDI 2023-2025: CIGL, CISAL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie della preintesa di utilizzo risorse decentrate anno 2025: CIGL, RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente e con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato del Comune di Codroipo
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1) Modifica alla “Parte Giuridica” del CCDI 2023-2025 sottoscritto il 21.12.2023 per l’erogazione della produttività 2025. 2) C.C.D.I. Accordo annuale sull’utilizzo delle risorse decentrate anno 2025: a) Utilizzo fondo risorse decentrate (stabili e variabili): destinazione risorse a progressioni economiche anno 2025 e alla produttività 2025; b) Utilizzo risorse variabili fondo per compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge di cui all’art. 45 comma 8 del C.C.R.L. 19.07.2023.
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno? E’ stata inviata la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria ai fini del rilascio del relativo parere
	Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. IN ATTESA DI RISCONTRO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009? Il Piano della performance, ora PIAO previsto dall’art. 3 del D.Lgs. 150/2009 e dagli artt. dal 38 al 42 della L.R. FVG n. 18/2016 e s.m.i., è stato regolarmente adottato.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E’ stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza (P.T.P.C.T.) triennio 2025-2027 (ora confluito nel PIAO), ai sensi e per gli effetti della Legge 190/2012 e del D.Lgs. 33/2013, con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 10.03.2025 e s.m.i.
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009? L’obbligo di pubblicazione, in ottemperanza a quanto stabilito dall’art. 10 del D.Lgs. 33/2013 (sezione Amministrazione Trasparente del sito istituzionale dell’ente), è stato assolto per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall’OIV ai sensi dell’articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? La relazione della performance verrà approvata con deliberazione di Giunta comunale e verrà validata dall’ODV ai sensi dell’articolo 42, comma 3, lett. c) della legge regionale 18/2016.
Eventuali osservazioni		

1.2 -Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

In data 21.12.2023 l'ente ha sottoscritto il CCDI "Parte Giuridica" valevole dal 01.01.2023 e fino al 31.12.2025.

Con il verbale di preintesa di modifica alla parte giuridica del CCDI 2023-2025, sottoscritto in data 30.09.2025, le parti convengono di modificare l'art. 7, comma 5, denominato "*Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate alla produttività*", stralciando le parole "*, per i soli dipendenti portatori di handicap grave,*". Il comma in questione viene così ad essere ridefinito come segue:

"5. Il compenso medesimo dovrà essere altresì proporzionalmente ridotto, anche qualora il lavoratore sia rimasto assente dal servizio per uno o più periodi anche non continuativi nel corso dell'anno.

La presenza in servizio viene determinata in ragione annua partendo da una base teorica di presenza pari a 365 giorni. Ai fini del presente articolo sono considerati giorni di effettiva presenza i periodi di ferie, di congedo obbligatorio di maternità e i permessi di cui all'art. 33 comma 3 della legge 104/1992."

La modifica si applica per l'erogazione della produttività 2025

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2025 e le altre risorse costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2025:

- è stato costituito, ai sensi dell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, con determinazione dell'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione n. 9 del 07.02.2025 ed ammonta a complessivi € 270.165,43 (di cui parte stabile € 125.255,72 e parte variabile € 144.909,71);
- l'importo destinato al finanziamento delle indennità ed imputato a bilancio è pari complessivamente ad € 41.848,76;
- il fondo per retribuire le prestazioni di lavoro straordinario dell'Ente è stato quantificato in un importo pari ad € 22.000,00.

Sulla costituzione del fondo risorse decentrate e quantificazione salario accessorio 2025 il collegio dei revisori ha reso il parere di propria competenza acquisito in data 21.02.2025 ed acclarato al protocollo n. 5058.

Con il verbale di preintesa CCDI utilizzo risorse decentrate anno 2025, sottoscritto in data 30.09.2025, le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2025, precisando che per quanto qui non disciplinato si applicano tutte le disposizioni contenute nel CCDI "Parte Giuridica" sottoscritto in data 21.12.2023, con le modifiche apportate all'art. 7, comma 5, dal presente contratto integrativo.

Le risorse stabili, di cui all'art. 45 del CCRL 2023, sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche all'interno delle categorie già acquisite per € 106.618,79 e vengono destinati nel 2025 € 16.000,00 per nuove progressioni economiche. La distribuzione di tali risorse per nuove progressioni economiche nella categoria verrà determinata come disposto dall'art. 6, comma 3, del CCDI "Parte Giuridica" sottoscritto il 21.12.2023. A parziale deroga di tale disposizione, per il solo corrente anno, le parti convengono che – al fine di consentire a tutti i dipendenti di poter partecipare alla selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche – le aree/valutatori per i quali il computo indicato nel precedente comma non consenta alcuna attribuzione siano destinatarie delle risorse necessarie che saranno reperite riducendo proporzionalmente gli importi di competenza delle altre aree/valutatori.

Per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali si applicano le disposizioni contenute nel sistema di valutazione vigente che sono analoghe nei Comuni con i quali il Comune di Codroipo ha convenzioni in essere che comportano la costituzione di uffici comuni.

Se a seguito della formazione delle graduatorie dovessero residuare dei resti, gli stessi saranno attribuiti all'area/valutatore con il maggior numero di dipendenti che abbiano diritto di partecipare alle selezioni e, in caso di parità, all'area/valutatore con il maggior numero di dipendenti di categoria inferiore. Tali resti saranno destinati all'attribuzione di progressioni per i dipendenti appartenenti alle categorie inferiori (categorie A e B).

Le risorse stabili residue, pari ad € 2.636,93, sono destinate ad incrementare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste dall'art. 45 commi 3 e 8 lettera c) del CCRL 19.07.2023.

Per quanto riguarda i compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 10 del CCDI 2023-2025, tenuto conto anche delle disposizioni regolamentari interne, le parti stabiliscono per l'anno 2025 quanto segue:

- 1) Per ciò che attiene agli incentivi tecnici di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. e art. 11 della L.R. n. 14/2002 e ss.mm.ii., si applica il "Regolamento Comunale per la ripartizione del fondo incentivi per funzione tecniche" sul quale è già stato raggiunto l'accordo di contrattazione, come da comunicazioni prot. n. 14812 del 23.05.2022, prot. n. 16402 del 06.06.2022 e prot. n. 17900 del 17.06.2022, ed approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 139 del 09.06.2022 e, per quelli previsti dall'art. 45 del D.Lgs. 36/2023, l'analogo Regolamento approvato con Giunta comunale n. 273 del 18.11.2024 che teneva conto dei principi definiti in sede di CCDI;
- 2) Per ciò che riguarda i compensi ISTAT e lo straordinario elettorale, gli stessi sono erogati in base alla disciplina legislativa e contrattuale vigente.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

Le risorse riferite al fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa anno 2025 vengono utilizzate come segue:

UTILIZZO FONDO RISORSE STABILI ANNO 2025	
Risorse complessive a disposizione	€ 125.255,72
a) Spesa attuale progressioni orizzontali	€ 106.618,79
b) Budget per nuove progressioni anno corrente	€ 16.000,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a+b)	€ 122.618,79
Residuo risorse stabili	€ 2.636,93

UTILIZZO FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2025	
Risorse ex art. 45, comma 3, CCRL 2023 (come da costituzione fondo)	€ 52.560,00
Risorse ex art. 45, comma 8, lettera c), CCRL 2023 (come da costituzione fondo)	€ 720,00
Residuo risorse stabili	€ 2.636,93
Totale risorse destinate alla produttività	€ 55.916,93

Per quanto riguarda le risorse per compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, di cui all'art. 45 comma 8 lett. a) del CCRL 19.07.2023 e all'art. 10 del CCDI 2023-2025, l'utilizzo è determinato come riportato nel seguente prospetto:

UTILIZZO INCREMENTI ANNUALI 2025 PER SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI	
Incentivo funzioni tecniche	€ 41.359,71
Compensi indagini ISTAT	€ 1.200,00
Trasferimento dal Ministero per straordinario elettorale	€ 40.000,00
Totale incrementi annuali da disposizioni normative	€ 82.559,71

Si precisa che non è oggetto di contrattazione in tema di distribuzione del fondo la somma di € 9.070,00 derivante dagli introiti previsti dal Regolamento per i servizi resi dalla Polizia Locale a favore di terzi, approvato giusto deliberazione consiliare n. 36 del 30.05.2025, in quanto le prestazioni del personale impiegato per tali servizi non sono più compensate come incentivi di produttività ma, unicamente, mediante indennità di turno e, eventualmente, mediante il compenso per lavoro straordinario, così come disposto nelle direttive fornite al Presidente per la contrattazione decentrata integrativa con la deliberazione di Giunta comunale n. 206 del 25.08.2025.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Come disposto dall'art. 13 del CCDI 2023-2025 sottoscritto il 21.12.2023, dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei contratti collettivi decentrati integrativi vigenti, qualora in contrasto con quanto riportato nello stesso. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti CCRL.

Con il verbale di preintesa CCDI utilizzo risorse decentrate anno 2025, sottoscritto in data 30.09.2025, le parti hanno convenuto che per quanto qui non disciplinato si applicano tutte le disposizioni contenute nel CCDI "Parte Giuridica" sottoscritto in data 21.12.2023, con le modifiche apportate dal presente contratto integrativo all'art. 7, comma 5, denominato "*Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie destinate alla produttività*".

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

I compensi per incentivare la produttività vengono erogati sulla base di criteri legati al raggiungimento degli obiettivi affidati ai Titolari di Posizione Organizzativa e condivisi con i dipendenti dell'area ed i comportamenti tenuti dai dipendenti nello svolgimento delle relative attività, come definiti nella Metodologia di valutazione permanente delle prestazioni, approvata con deliberazione della Giunta Comunale di Codroipo n. 194 del 02.07.2009, e come previsto dal Titolo IV del vigente Regolamento di Organizzazione, nel rispetto di quanto disposto dalla L.R. 18/2016 al capo V "*Valutazione della prestazione*".

Come indicato all'art. 7 del CCDI del 21.12.2023, l'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base del raggiungimento degli obiettivi di sviluppo e/o di mantenimento annualmente predefiniti nel PIAO, al fine di incrementare il miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Il presente CCDI di utilizzo delle risorse decentrate anno 2025 prevede la destinazione di risorse dell'ammontare di € 16.000,00 per il riconoscimento di nuove progressioni economiche nella categoria, riservate ai dipendenti in servizio a tempo indeterminato alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento ed in possesso del requisito della permanenza nella posizione economica da almeno due anni, riferito al servizio maturato presso l'Ente, secondo quanto disposto dall'art. 6 del CCDI sottoscritto in data 21.12.2023.

Si attesta che nell'Ente è vigente un sistema di progressioni legato a principi di merito, limitatezza e selettività e che lo stesso CCDI – all'art. 6 – espressamente prevede che *“In ogni caso si dovrà rispettare quanto disposto dagli artt. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009, e 52, comma 1-bis, terzo periodo del D. Lgs. n. 165/2001 e Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16 maggio 2019 che stabilisce il limite massimo attribuibile annualmente alle progressioni economiche nel 50% degli aventi diritto ad accedervi nell'anno di riferimento della procedura”*.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall'Amministrazione

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi di performance indicati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e s.m.i..

Le quote di budget assoggettate a riduzione per effetto della non realizzazione o realizzazione parziale degli obiettivi, verificata in sede di accertamento finale secondo il sistema di misurazione della performance, costituiscono economie di bilancio e non possono essere redistribuite né tantomeno rientrare nella disponibilità delle risorse variabili, ai sensi dell'art. 45 comma 8 lett. b) del CCRL 19.07.2023.

g) Altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata integrativa 2025 e le altre poste costituenti il salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2025, è stato costituito, ai sensi dell'art. 45 del C.C.R.L. 19.07.2023, con determinazione dell'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione n. 9 del 07.02.2025, come di seguito riportato:

- Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa per un importo complessivo di € 270.165,43 (di cui parte stabile € 125.255,72 e parte variabile € 144.909,71);
- Risorse di bilancio destinate al finanziamento delle indennità del salario accessorio per un importo complessivo di € 41.848,76;
- Fondo per il lavoro straordinario di importo complessivo di € 22.000,00.

Si precisa che ai sensi dell'art. 45 commi 10 e 11 del CCRL 19.07.2023 sono disapplicati i limiti contrattuali delle indennità (ex art. 32 comma 7 del CCRL 15.10.2018) e del fondo straordinario (ex art. 17 comma 8 del CCRL 01.08.2002).

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili del fondo sono costituite secondo quanto indicato all'art. 45 del CCRL 19.07.2023 e sono così determinate:

Art. 45 CCRL 19/07/2023

RISORSE STABILI				
CONSOLIDAMENTO RISORSE STABILI Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016 (Conto annuale)				2025
Art. 45 comma 1	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse stabili	N. unità	Importo annuo complessivo
	A	917,00	6,00	€ 5.502,00
	B	1.016,00	15,00	€ 15.240,00
	C	1.177,00	29,00	€ 34.133,00
	D	2.271,00	20,00	€ 45.420,00
	PLA	1.124,00	9,00	€ 10.116,00
	PLB	1.944,00	1,00	€ 1.944,00
	PLC	2.235,00	1,00	€ 2.235,00
SUB TOTALE		81,00	€ 114.590,00	
Art. 45 comma 1	Consolidamento quote Ria, maturato economico, assegni ad personam personale cessato fino al 31.12.2021		€ 8.075,08	
Art. 45 comma 7	Incremento Ria, maturato economico e assegni ad personam personale cessato		€ 2.590,64	
Art. 45 comma 5 e 12	Trasferimenti di personale		€ 0,00	
Art. 45 comma 9	Incrementi stabili dell'organico		€ 0,00	
TOTALE RISORSE STABILI			€ 125.255,72	

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili anno 2025 sono così determinate:

RISORSE VARIABILI				
Personale a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2020				2025
	Categoria	Importo annuo per dipendente risorse variabili	N. unità	Importo annuo complessivo
Art. 45 comma 3	A	720,00	6,00	€ 4.320,00
	B	720,00	11,00	€ 7.920,00
	C	720,00	30,00	€ 21.600,00
	D	720,00	15,00	€ 10.800,00
	PLA	720,00	9,00	€ 6.480,00
	PLB	720,00	1,00	€ 720,00
	PLC	720,00	1,00	€ 720,00
		TOTALE DEI DIPENDENTI	73,00	€ 52.560,00
Art. 45 comma 12		Trasferimenti di personale		€ 0,00
Art. 45 comma 13		Forme associative – assegnazione temporanea		€ 0,00
Art. 45 comma 8 lett. a)		Incrementi annuali risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici		€ 91.629,71
Art. 45 comma 8 lett. b)		Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi		€ 0,00
Art. 45 comma 8 lett. c)		Incremento risorse variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi		€ 720,00
Art. 45 comma 8 lett. d)		Incremento risorse per diritti derivanti da invenzioni industriali (art.15)		€ 0,00
Art. 46		UNA TANTUM (limitatamente all’annualità 2023)		€ 0,00
		TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 144.909,71

L'incremento annuale relativo alle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, risulta determinato come di seguito specificato:

INCREMENTI ANNUALI 2025 PER SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI	
Incentivo funzioni tecniche	€ 41.359,71
Compensi indagini ISTAT	€ 1.200,00
Trasferimento dal Ministero per straordinario elettorale	€ 40.000,00
Servizi vigilanza per conto terzi	€ 9.070,00

Totale incrementi annuali da disposizioni normative	€ 91.629,71
---	-------------

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Ai sensi della L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020, non risultano più applicabili nell'ambito del Comparto Unico i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore del 2016 disposti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

L'unico limite di spesa a cui l'Ente deve riferire è il rispetto del calcolo del nuovo parametro soglia della spesa di personale, ai sensi della legge regionale 17 luglio 2015, n. 18, come modificata dalla legge regionale 6 novembre 2020, n. 20, che ha individuato un parametro mobile, definito nella Tabella 2 del DGR FVG 1885/2020, come modificata dalla DGR FVG 1994/2021. Nel caso di mancato rispetto "gli enti adottano le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni, a decorrere dall'anno successivo a quello in cui è rilevato il superamento", come disposto dalla vigente normativa regionale.

Il Comune di Codroipo rispetta ampiamente tali parametri come certificato in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2025-2027.

Con il CCRL FVG sottoscritto in data 19.07.2023, ai sensi dell'art. 45 comma 10, gli oneri delle voci stipendiali diverse da quelle indicate ai commi 1, 2 e 3 compreso il lavoro straordinario, continuano ad essere imputati a carico del bilancio e soggiacciono ai soli vincoli di sostenibilità della spesa del personale nel tempo vigente.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 125.255,72
b) Totale risorse variabili	€ 53.280,00
c) Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge (esclusi servizi vigilanza per conto terzi non oggetto di contrattazione)	€ 82.559,71
d) <u>Totale fondo sottoposto a certificazione</u>, determinato dalla somma delle voci precedenti	€ 261.095,43

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

In attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 45 comma 10 del CCRL 19.07.2023 sono state imputate stabilmente a carico del bilancio dell'Ente le seguenti voci, come da prospetto 2 allegato alla determinazione dell'Area Gestione Risorse Umane ed Organizzazione n. 9 del 07.02.2025 di costituzione del fondo decentrato e quantificazione delle altre risorse del salario accessorio per l'anno 2025:

ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO A BILANCIO	ANNO 2025
Indennità di turno	€ 19.600,00
Indennità I/IV qualifica funzionale	€ 581,04
Indennità condizioni di lavoro	€ 7.547,00
Indennità personale forme associative ex art. 48 CCRL 2006	€ 5.415,99

Indennità stato civile/anagrafe	€ 1.300,00
Indennità per specifiche responsabilità	€ 4.982,73
Indennità di reperibilità	€ 372,00
Indennità servizio esterno polizia locale	€ 2.050,00
Totale risorse a bilancio	€ 41.848,76
Lavoro straordinario	€ 22.000,00

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Servizi vigilanza per conto terzi	€ 9.070,00
Indennità salario accessorio	€ 41.848,76
Lavoro straordinario	€ 22.000,00
TOTALE	€ 72.918,76

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse del fondo decentrato:

FONDO RISORSE STABILI ANNO 2025	
Risorse complessive a disposizione	€ 125.255,72
h) Spesa attuale progressioni orizzontali	€ 106.618,79
i) Budget per nuove progressioni anno corrente	€ 16.000,00
Totale spesa per progressioni orizzontali (a+b)	€ 122.618,79
Residuo risorse stabili	€ 2.636,93

FONDO RISORSE VARIABILI ANNO 2025	
Risorse ex art. 45, comma 3, CCRL 2023 (come da costituzione fondo)	€ 52.560,00
Risorse ex art. 45, comma 8, lettera c), CCRL 2023 (come da costituzione fondo)	€ 720,00
Residuo risorse stabili	€ 2.636,93
Totale risorse destinate alla produttività	€ 55.916,93

INCREMENTI ANNUALI DA DISPOSIZIONI NORMATIVE CHE PREVEDONO SPECIFICI TRATTAMENTI ECONOMICI	2025
---	-------------

Incentivo funzioni tecniche	€ 41.359,71
Indagini ISTAT	€ 1.200,00
Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	€ 40.000,00
Trasferimenti dal Ministero / Emergenza Covid-19	€ 0,00
Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	€ 0,00
Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa	€ 0,00
Avvocatura: per sentenze favorevoli	€ 0,00
TOTALE INCREMENTI ANNUALI	€ 82.559,71

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II, escluse indennità a bilancio)	€ 178.535,72
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	€ 0,00
Totale destinazioni derivanti da specifiche disposizioni di legge	€ 82.559,71
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	€ 261.095,43

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; in quanto le risorse stabili ammontano ad € 125.255,72 gli utilizzi per progressioni economiche già acquisite ammontano ad € 106.618,79 ed € 16.000,00 per nuove progressioni economiche nella categoria, pertanto il fondo risulta in equilibrio.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Gli incentivi economici legati alla produttività collettiva ed individuale sono erogati in base al CCRL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente e con la Metodologia di valutazione permanente

delle prestazioni, solo dopo che l'O.D.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente. Alla produttività e miglioramento dei servizi viene destinata anche la quota residuale delle risorse stabili dopo aver finanziato gli istituti aventi natura certa e continuativa.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che nell'Ente è vigente un sistema di progressioni legato a principi di merito, limitatezza e selettività e che lo stesso CCDI 2023-2025 – all'art. 6 – espressamente prevede che *“In ogni caso si dovrà rispettare quanto disposto dagli artt. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 150/2009, e 52, comma 1-bis, terzo periodo del D. Lgs. n. 165/2001 e Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 15 del 16 maggio 2019 che stabilisce il limite massimo attribuibile annualmente alle progressioni economiche nel 50% degli aventi diritto ad accedervi nell'anno di riferimento della procedura”*.

Per il corrente anno si prevedono progressioni orizzontali per un ammontare massimo complessivo di € 16.000,00 ripartito tra le Aree in cui si articola l'ente o valutatore.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Come per i fondi degli anni 2021 e seguenti, il fondo salario accessorio 2025 non subisce alcuna decurtazione per effetto delle nuove disposizioni di finanza pubblica di cui alla L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I “Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumento della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.”

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 trovano piena copertura nel bilancio di previsione 2025-2027, con imputazione in un unico capitolo di spesa e precisamente al capitolo 2170/1, quindi la verifica tra sistema di contabilità e dati del fondo di produttività è costante.

Si rimanda a quanto specificato nell'ultima sezione del presente Modulo per quanto riguarda gli incrementi annuali delle risorse variabili di cui all'art. 45 comma 8 del CCRL 2023 lett. a) risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni.

Sezione II “Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato”.

Non è previsto il rispetto del limite 2016 ai sensi della sopra citata L.R. n. 18/2015, come modificata dalla L.R. n. 20/2020. Non è neppure prevista una verifica a consuntivo rispetto al fondo dell'anno precedente.

Sezione III “Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo”.

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, nonché i relativi oneri riflessi e l'IRAP, trovano copertura nel bilancio di previsione 2025-2027, rispettivamente ai capitoli 2170/1, 2170/7 e 1201/5.

Si evidenzia, inoltre, che le somme esposte nel fondo destinate allo straordinario elettorale e agli incentivi ISTAT, finanziate con il rimborso di terzi (Regione, Ministero, Istat, ecc.), così come le somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche, sono imputate sui rispettivi capitoli di competenza del bilancio di previsione 2025. Tali compensi, con relativi oneri riflessi e irap, sono completamente finanziati da specifiche entrate vincolate, accertate sui rispettivi capitoli di competenza.

Codroipo, lì 14.10.2025

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA DELL'AREA
GESTIONE RISORSE UMANE ED ORGANIZZAZIONE
PICCOLOTTO Dott.ssa Flavia

Documento informatico sottoscritto digitalmente ai sensi degli articoli 20 e 21 del D.Lgs. n.82/2005 e s.m.i. (Codice dell'Amministrazione digitale)