



Determinazione nr. 99 Del 31/03/2023

OGGETTO: Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG della Comunità del Friuli Orientale e nomina Presidente.

IL DIRETTORE GENERALE

RICHIAMATA la L.R. 21 del 29 novembre 2019 “*Esercizio coordinato di funzioni e servizi tra gli enti locali del Friuli Venezia Giulia e istituzione degli Enti di decentramento regionale*”;

RICHIAMATE le disposizioni normative della *Legge Regionale FVG nr. 19/2020*;

CONSIDERATO che con l’approvazione da parte dei Comuni a suo tempo aderenti (Buttrio, Cividale del Friuli, Moimacco, Premariacco, Prepotto, Remanzacco e San Giovanni al Natisone) e da parte dell’Assemblea dei Sindaci dell’UTI del Natisone (*in composizione qualificata*) dello Statuto della Comunità del Friuli Orientale, a far data dal 01/01/2021, si è costituito formalmente tale nuovo Ente;

VISTO che la Comunità del Friuli Orientale è un Ente locale con personalità giuridica) costituito tra Comuni per l’esercizio associato di servizi e funzioni comunali e sovracomunali;

RILEVATO che con Deliberazione nr. 34 del 30/12/2021 l’Assemblea dei Sindaci della Comunità del Friuli Orientale ha definito e preso atto dell’adesione del Comune di Pradamano alla Comunità del Friuli Orientale;

ATTESO che a decorrere dal 01/01/2023 è stata trasferita alla Comunità del Friuli Orientale la funzione “Gestione del Personale” da parte di tutti gli Enti che costituiscono la stessa (Buttrio, Cividale del Friuli, Moimacco, Pradamano, Premariacco, Prepotto, Remanzacco e San Giovanni al Natisone);

ACCERTATO CHE fra le attività delegate all’Ufficio Unico del Personale della Comunità del Friuli Orientale è prevista la gestione del “Comitato unico di garanzia, CUG e Piano delle azioni Positive”;

VISTI:

- l’art. 7, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce che “*Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l’assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla*

lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”;

- l'art. 57, del succitato decreto legislativo n. 165/2001, in base al quale le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno il «Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni» che ha sostituito, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del *mobbing*. Il CUG è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative effettivamente presenti all'interno dell'amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione stessa in modo da assicurare, nel complesso, la presenza paritaria di entrambi i generi. Il Presidente del Comitato è designato dall'amministrazione;
- il decreto legislativo 11 aprile 2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246”;
- la direttiva interministeriale del 4 marzo 2011 “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” e la direttiva n. 2/2019 del 26 giugno 2019 “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche” che aggiorna alcuni indirizzi sulle modalità di funzionamento dei comitati;

DATO ATTO che tale organismo, ai sensi della normativa sopra richiamata, è formato dal Presidente designato dall'amministrazione, da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione, e da un numero pari di rappresentanti dell'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

DATO ATTO che con deliberazione del Comitato Esecutivo n. 16 del 17/02/2023 sono state definite le Linee di indirizzo per la costituzione e nomina del Comitato Unico di Garanzia: per le pari opportunità, per la valorizzazione del benessere di chi lavora e le discriminazioni (CUG);

CHE con la sopra citata deliberazione, la competenza alla nomina del CUG è stata attribuita al Direttore Generale alla quale ricade il servizio personale;

FATTO PRESENTE che con determinazione n. 58 del 23/02/2023 il Direttore Generale /T.P.O. della U.O. Gestione del Personale ha approvato l'avviso per la selezione per l'individuazione dei componenti del Comitato Unico Di Garanzia Per Le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni della Comunità del Friuli orientale, con relativo schema di domanda di partecipazione alla candidatura;

VISTO l'avviso del Direttore Generale Prot. 3338/P del 23/02/2023 di interpello per la designazione componenti dell'Amministrazione a far parte del “Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, pubblicato sul sito della Comunità del Friuli Orientale;

VISTE le note in data 24/02/2023 con le quali il sottoscritto al fine di procedere alla nomina del CUG, ha chiesto, rispettivamente, a tutti i dipendenti – tramite i Comuni di appartenenza, mentre ai
Comunità del Friuli Orientale - Determina n. 99 del 31/03/2023

dipendenti della CFO con mail in data 27/02/2023, di far pervenire entro il 10/03/2023 la propria comunicazione di interesse alla nomina in qualità di rappresentanti dell'amministrazione e, alle organizzazioni sindacali effettivamente rappresentative nell'ente – CGIL FP FVG, CISL FPS FVG, CISAL Enti Locali FVG, UIL FPL, UGL ENTI LOCALI FVG e la designazione dei propri componenti titolari e dei rispettivi supplenti entro la medesima data;

DATO ATTO che entro il 10/03/2023 non è pervenuta alcuna candidatura da parte del personale dipendente, né alcuna designazione da parte delle organizzazioni sindacali;

ACQUISITA, comunque, successivamente, la disponibilità a far parte del suddetto Organismo da parte dei Signori dipendenti:

- a) Per la Comunità del Friuli Orientale:
 - Di Bartolomeo Cecilia – Vice Commissario di Polizia Locale – Categoria PLB - U.O. Polizia Locale ed Amministrativa;
 - Di Benedetto Luca – Istruttore – Categoria C – U.O. Servizi finanziari e controllo di gestione Polo 1;
 - Francescutti Filippo – Agente di Polizia Locale – Categoria PLA – U.O. Polizia Locale ed Amministrativa;
 - Gomboso Cristiano – Vice Commissario di Polizia Locale – Categoria PLB - U.O. Polizia Locale ed Amministrativa;
 - Morandini Patrizia – Istruttore – Categoria C – U.O. Servizi finanziari e controllo di gestione Polo 1;
 - Morassutti Marco – Istruttore – Categoria C – U.O. Attività Produttive e SUAP;
 - Vesca Anna – Istruttore – Categoria C – U.O. Gestione del Personale;

- b) Per il Comune di Remanzacco:
 - Smedile Chiara – Istruttore Direttivo – Categoria D – Area Amministrativa;

- c) Per il Comune di San Giovanni al Natisone
 - Renier Sabrina – Istruttore Direttivo – Categoria D - Area Amministrativa;

- d) Per il Comune di Moimacco:
 - Nobile Martina – Istruttore Direttivo - Categoria D - T.P.O. Area Amministrativa;

DATO ATTO che sono stati esaminati i curricula dei dipendenti dell'amministrazione e che dagli stessi non si evince nessun elemento ostativo a far parte del CUG;

DATO ATTO, altresì, che il tenore letterale del succitato art. 57, comma 1, del decreto legislativo n. 165/2001 *“Le pubbliche amministrazioni costituiscono al proprio interno.....”* fa ritenere che la costituzione dei CUG rappresenti un obbligo in capo all'Amministrazione e, pertanto, anche in assenza di comunicazione di interesse da parte dei dipendenti o di designazione da parte delle organizzazioni sindacali, il CUG deve essere costituito e reso operativo;

DATO ATTO che, secondo le indicazioni contenute nella direttiva 4 marzo 2011, come integrata dalla direttiva 26 giugno 2019, il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei componenti previsti;

ATTESO che la composizione del CUG degli Enti che costituiscono la Comunità del Friuli Orientale e la Comunità stessa è prevista in n. 5 componenti, oltre ai componenti supplenti;

RITENUTO, pertanto, di nominare il CUG della Comunità del Friuli Orientale, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi, come segue:

Comunità del Friuli Orientale - Determina n. 99 del 31/03/2023

Cognome e Nome	Profilo	Ruolo
NOBILE Martina	Istruttore Direttivo	Componente effettivo
GOMBOSO Cristiano	Ufficiale di Polizia Locale	Componente effettivo
SMEDILE Chiara	Istruttore Direttivo	Componente effettivo
RENIER Sabrina	Istruttore Direttivo	Componente effettivo
DI BENEDETTO Luca	Istruttore	Componente effettivo
DI BARTOLOMEO Cecilia	Ufficiale di Polizia Locale	Componente supplente
VESCA Anna	Istruttore	Componente supplente
MORANDINI Patrizia	Istruttore	Componente supplente
FRANCESCUTTI Filippo	Agente di Polizia Locale	Componente supplente
MORASSUTTI Marco	Istruttore	Componente supplente

RITENUTO altresì di nominare Presidente di tale organismo in ottemperanza all'articolo 21, comma 2, secondo periodo, legge n. 183/2010 la dott.ssa Nobile Martina la quale possiede i requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;

DATO ATTO che, in considerazione dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve pertanto ritenersi da comprendere tra i compiti assegnati;

DATO ATTO, altresì, che, secondo quanto previsto dalle succitate direttive interministeriali 4 marzo 2011 e 26 giugno 2019 i componenti del CUG rimangono in carica quattro anni e il loro mandato è rinnovabile;

DATO ATTO, infine, che dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Comunità e neppure per quelli dei Comuni che la costituiscono;

VISTO l'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali;

VISTO lo Statuto della Comunità del Friuli Orientale, approvato dall'Assemblea dei Sindaci dell'UTI del Natisone con deliberazione n. 25 del 18/12/2020, nella composizione di cui all'art. 3, comma 2, della L.R. n. 19 del 23/10/2020;

VISTA la modifica allo Statuto deliberata dall'Assemblea della Comunità con deliberazione n. 34 del 30/12/2021;

DATO ATTO che, con deliberazione n. 1 del 02/01/2023, il Comitato Esecutivo ha approvato il P.E.G. 2023-2025, attribuendo le risorse ai Responsabili dei Servizi, al fine di conseguire gli obiettivi contenuti nel Piano;

VISTI:

- decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", ed in particolare l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza";
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- l'articolo 21 della legge n. 183 del 4 novembre 2010 e ss.mm. ed ii.;

DATO ATTO di non trovarsi in situazioni di conflitto di interessi, anche potenziale, come disposto dall'art. 6-*bis* della legge n. 241/1990, dagli artt. 6, comma 2 e 7 del d.P.R. n. 62/2013 e dall'art. 6 del Codice di comportamento aziendale;

DATO ATTO che, con la sottoscrizione del presente atto, si attesta contestualmente la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e, pertanto, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica dello stesso, ai sensi di quanto previsto dall'art. 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO dell'avvenuto controllo preventivo di regolarità amministrativa della proposta di determinazione con esito favorevole effettuato dal sottoscritto;

E T E R M I N A

1. di nominare, per quanto espresso in parte narrativa, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni - CUG dei Comuni della Comunità del Friuli Orientale e della stessa, nella seguente composizione:

Cognome e Nome	Profilo	Ruolo
NOBILE Martina	Istruttore Direttivo	Componente effettivo
GOMBOSO Cristiano	Ufficiale di Polizia Locale	Componente effettivo
SMEDILE Chiara	Istruttore Direttivo	Componente effettivo
RENIER Sabrina	Istruttore Direttivo	Componente effettivo
DI BENEDETTO Luca	Istruttore	Componente effettivo
DI BARTOLOMEO Cecilia	Ufficiale di Polizia Locale	Componente supplente
VESCA Anna	Istruttore	Componente supplente
MORANDINI Patrizia	Istruttore	Componente supplente
FRANCESCUTTI Filippo	Agente di Polizia Locale	Componente supplente
MORASSUTTI Marco	Istruttore	Componente supplente

2. di nominare Presidente di tale organismo in ottemperanza all'articolo 21, comma 2, secondo periodo, legge n. 183/2010 la dott.ssa Nobile Martina la quale possiede i requisiti previsti e stabiliti dalla normativa vigente;
3. di dare atto che:
 - in considerazione dell'obbligo in capo all'Amministrazione di costituire il CUG, secondo quanto stabilito dall'art. 57, comma 1 del decreto legislativo n. 165/2001, i dipendenti così nominati non possono declinare l'incarico, che deve pertanto ritenersi da comprendere tra i compiti assegnati;
 - i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
 - i componenti del CUG, come sopra nominati, rimangono in carica quattro anni, decorrenti dalla data della presente determinazione, e il loro mandato è rinnovabile una sola volta;
4. ai sensi dell'articolo 34 delle Direttive della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 04/03/2011, entro 60 giorni dalla data odierna, il CUG dovrà approvare un regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso Comitato;
5. dare atto, altresì, che dall'assunzione del presente provvedimento non derivano nuovi o maggiori oneri a carico del bilancio della Comunità e neppure per quelli dei Comuni che la costituiscono;

6. di trasmettere copia della presente determinazione ai componenti del CUG, come sopra nominati, alle organizzazioni sindacali e all'ufficio personale;
7. di pubblicare il presente atto sul sito istituzionale della Comunità e dei Comuni che la costituiscono.

Il Responsabile
F.to CLAUDIO DEL FABRO



N.RO DETERMINA	DATA	PROPOSTA DA	DATA ESECUTIVITA'
99	31/03/2023	DIRETTORE GENERALE	31/03/2023

OGGETTO: Nomina del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni – CUG della Comunità del Friuli Orientale e nomina Presidente.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto impiegato responsabile certifica che copia della presente determina viene pubblicata all'Albo Pretorio on line della Comunità del Friuli Orientale il 31/03/2023 e vi rimarrà per 15 (quindici) giorni consecutivi, fino al 15/04/2023.

Addì 31/03/2023

L'IMPIEGATO RESPONSABILE
F.to Giulia Dorigo

E' Copia conforme all'originale firmato digitalmente.