



Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Berra - Jolanda di Savoia - Tresigallo - Formignana - Ra

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMULAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N.1 ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE CAT.GIUR.C - CAT.ECON.C1 - PRESSO IL COMUNE DI BERRA (FE)-

IL DIRIGENTE DELL'AREA AMMINISTRATIVA DELL'UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI

VISTO:

- la Convenzione n. 12 ADU per il trasferimento all'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi" delle funzioni relative al Servizio Personale a decorrere dal 01/01/2013;
- il Decreto Presidenziale dell'Unione di Comuni Terre e Fiumi n. 20/2014 di nomina della Dott.ssa Antonella Montagna a Dirigente Area Amministrativa dell'Unione Terre e Fiumi, che comprende l'Ufficio Unico del Personale al quale sono state conferite tutte le funzioni relative alla gestione del Personale;
- la Deliberazione di G.C. n. 39 del 11/07/2014 del Comune di Berra (Fe) avente ad oggetto "Programmazione del Fabbisogno di Personale per il triennio 2014-2016 e rilevazione eccedenze e/o sovrannumero di personale a tempo indeterminato";
- Che si è proceduto con nota prot. n. 6027 del 01.08.2014 a richiedere al Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio Personale Pubbliche Amministrazioni e Servizio Mobilità, e alla R.E.R, Direzione Generale Cultura, Formazione Lavoro, ai all'art. 34 bis D.Lgs n. 165/2001 ai fini della verifica di personale in disponibilità, con esito negativo.
- L'avviso del Comune di Berra (FE) prot. n. 6244 del 04.08.2014 con cui si rende noto di disporre l'avvio della procedura di mobilità esterna volontari ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 per la copertura di un posto di istruttore amministrativo contabile cat. "C" da assegnare al settore Economico Finanziario e che non sono pervenute domande per la copertura di tale posto;
- il D.Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs n. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Regolamento comunale dei concorsi vigente presso il Comune di Berra (Fe) - approvato con delibera di Giunta Comunale n. 144 e s.m.i. e del. G.C. n. 18 del 06/03/2015;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Berra (Fe);
- il D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 Codice delle pari opportunità tra uomo e donna.

IN ESECUZIONE della Determinazione n. 290 del 16/12/2015 di approvazione del Bando di Selezione per titoli ed esami per la formulazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n. 1 Istruttore Attività Amministrative Contabili Cat. Giur. C – Cat. Econ. C1 presso il Comune di Berra (FE)

rende noto

Art. 1 - Indizione della selezione

è indetta una selezione pubblica per titoli ed esami per la formulazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di n.1 Istruttore Amministrativo Contabile Cat.Giur.C - Cat. Econ.C1 - presso il Comune di Berra (FE).

Per la figura professionale sono richieste:

- capacità di svolgere attività istruttoria in campo amministrativo contabile e di curare la raccolta, l'elaborazione e l'analisi dei dati, anche attraverso il coordinamento di altri addetti
- conoscenza dei principi di contabilità degli Enti Pubblici, diritto amministrativo, norme in materia di procedimento amministrativo, di trasparenza, di registrazioni contabili e di tracciabilità dei pagamenti e dei flussi finanziari, di acquisto di beni e servizi
- conoscenza della normativa, in particolare quella degli enti pubblici e capacità di applicarla nell'istruzione delle pratiche e nelle problematiche del servizio di appartenenza

- spirito di iniziativa nella gestione dei rapporti con le varie tipologie di utenza, relativamente al servizio di competenza, oltre che capacità di lavorare in un'ottica collaborativa e di squadra.

Al posto messo a concorso è attribuito il trattamento economico iniziale corrispondente alla Cat. C1 stabilito dal CCNL vigente per il Comparto Enti Locali, la 13^a mensilità ed ogni altra indennità ed emolumento previsto dalle vigenti norme.

Lo stipendio e le indennità predette sono soggette alle trattenute erariali di legge ed a quelle assistenziali e previdenziali.

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi della Legge n.125/91. Sarà data piena attuazione alla prescrizione contenuta nell'art.20 della Legge n. 104/92.

Art. 2 - Requisiti per l'ammissione al concorso

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti:

- REQUISITI GENERALI:

- Cittadinanza italiana.** Tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea e per i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente. Per i cittadini di paesi terzi, è necessario che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38, D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.);
- Adeguata conoscenza della lingua italiana** (solo per i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea o stati terzi)
- età** non inferiore ad anni diciotto e non superiore a quella prevista dalle normative vigenti per il collocamento a riposo;
- idoneità fisica** all'impiego. L'Amministrazione sottopone a visita medica di idoneità i vincitori delle selezioni, in base alla normativa vigente;
- godimento** dei diritti civili e politici;
- di non essere stato escluso dall'elettorato** politico attivo ed indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali;
- di non essere stato licenziato, destituito o dispensato** dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego, ai sensi dell'art. 127, 1° comma, lettera d), del D.P.R. 10/01/1957, n.3;
- di non avere riportato condanne penali** che impediscano ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con Pubbliche Amministrazioni.
- di non essere stati dichiarati decaduti** da un pubblico impiego ai sensi dell'art 127, 1° comma, lett. "d" del DPR del 10.01.1957, n. 3-
- I cittadini italiani soggetti all'obbligo di leva** devono comprovare di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;

- REQUISITI SPECIFICI

- il possesso di diploma di Scuola Superiore di 2° grado;**
- conoscenza della lingua inglese**
- conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse**

Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del presente bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti.

Tutti i requisiti previsti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine fissato nell'avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e devono essere **autodichiarati**, ai sensi del D.P.R n. 445/2000, nella domanda stessa. L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare il possesso dei requisiti dichiarati.

Art. 3 - Titoli di preferenza

Nella formazione della graduatoria, in caso di parità di merito, verranno presi in considerazione nell'ordine, i titoli di preferenza così come stabilito dall'art. 24 del Regolamento Comunale dei Concorsi del Comune di Berra (Fe).

I titoli di preferenza devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Coloro i quali intendano avvalersi delle preferenze di cui sopra, debbono farne espressa dichiarazione nella domanda di partecipazione alla selezione. Nel caso di mancata dichiarazione in tal senso, non vi sarà accesso al beneficio.

Art. 4 - Domanda di partecipazione alla selezione

Gli interessati alla procedura di selezione dovranno inoltrare **domanda di partecipazione on-line compilando apposito form di domanda** disponibile nella home-page del sito istituzione dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi all'indirizzo www.unioneterrefiumi.fe.it.

Il modulo di domanda di partecipazione debitamente compilato dovrà essere inoltrato, **a pena di esclusione, unicamente per via telematica non più tardi delle ore 12,45 del 30 giorno successivo alla data di pubblicazione in G.U. pubblicizzata sul sito dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi. Solo in tale periodo sarà attiva la procedura informatizzata di compilazione ed inoltro delle domande.** Nella domanda il candidato deve dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli art. 46 e 47 del D.P.R.445/2000 e consapevoli delle sanzioni previste per le dichiarazioni mendaci :

- di voler partecipare alla presente selezione,
- i propri dati anagrafici,
- il recapito al quale inviare le comunicazioni,
- il possesso dei requisiti d'accesso generali,
- il possesso dei requisiti di accesso specifici ,
- i titoli per l'eventuale applicazione del diritto di preferenza, a parità di punteggio,
- di aver ricevuto l'informativa sul trattamento e utilizzo dei dati personali,
- di essere consapevole delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, con conseguente perdita dei benefici eventualmente conseguiti con il provvedimento sulla base delle dichiarazioni non veritiere
- l'eventuale richiesta di ausilio necessario a sostenere le prove in relazione all'handicap posseduto, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

La domanda dovrà essere corredata, pena esclusione dalla selezione:

1 - di copia integrale fronte-retro del **documento di identità** in corso di validità debitamente datata e sottoscritta;

2 - di curriculum vitae del candidato da redigersi in conformità all'**allegato 1** della domanda;

3 - elenco della documentazione presentata ed allegata alla domanda di selezione pubblica di cui al presente bando come da **allegato 3** della domanda.

Dopo aver inserito i dati richiesti **il candidato è tenuto ad effettuare la stampa della domanda comprensiva degli allegati, che debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata in sede d'esame.**

La mancata consegna in sede d'esame della stampa della domanda debitamente sottoscritta e dell'originale del documento di identità in corso di validità, comporta l'esclusione dalla procedura concorsuale.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità circa le modalità di presentazione della domanda, adottate dagli aspiranti, diverse da quella telematica, così come non si assume alcuna responsabilità nei casi di ritardato arrivo dovuti a disagi non dipendenti dalla propria volontà.

Art. 5 - Ammissione alla selezione

Le domande pervenute sono esaminate, ai fini dell'ammissione con riserva alla selezione, dal competente Ufficio Unico del Personale. Con atto del Dirigente Area Amministrativa è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione. Della decisione assunta è data informazione mediante pubblicazione dell'elenco degli ammessi con riserva sul sito istituzionale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi.

La mancanza o incompletezza di una o più dichiarazioni relative al possesso dei requisiti necessari determina l'irregolarità sanabile della domanda. La mancata regolarizzazione determina l'esclusione dalla selezione.

Al momento dell'eventuale assunzione sarà accertato l'effettivo possesso di tutti i requisiti di accesso.

La mancanza anche di uno solo dei requisiti comporterà l'esclusione dalla selezione o la mancata assunzione o la risoluzione del rapporto se la mancanza sarà accertata nel corso del rapporto di lavoro.

Art. 6 - Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice verrà nominata con provvedimento del Dirigente dell'Area Amministrativa dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi", secondo quanto disposto dal Regolamento Comunale dei Concorsi del Comune di Berra (Fe).

Art. 7 - Prove d'esame

Tutti i candidati, sulla base dell'iscrizione e delle dichiarazioni sottoscritte, sono implicitamente ammessi con riserva alla selezione. L'accertamento del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato al momento dell'assunzione. Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti verrà cancellato dalla graduatoria.

L'idoneità del candidato allo svolgimento delle funzioni sarà valutata tramite l'effettuazione di TRE distinte prove:

- **1° PROVA SCRITTA:** Ordinamento finanziario e contabile degli Enti Locali. Ordinamento tributario degli EE.LL. Adempimenti del Comune come soggetto passivo in materia tributaria e previdenziale. Incassi e pagamenti dei Comuni;
- **2° PROVA SCRITTA:** Prova teorico-pratica attinente le materie della 1° prova scritta, con stesura o predisposizione dei conseguenti atti amministrativi e/o contabili;
- **PROVA ORALE:** Materie delle prove scritte. Elementi di diritto amministrativo. Ordinamento delle Autonomie Locali (D.Lgs. 267/2000). Provvedimento Amministrativo e suoi caratteri (L. 241/90). Elementi relativi allo stato giuridico ed economico del personale degli Enti Locali. Verifica della conoscenza della lingua inglese e conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

I voti sono espressi in trentesimi.

Conseguono l'ammissione al colloquio i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21 punti su un massimo di 30.

Il colloquio si intende superato con una votazione di almeno 21 punti su un massimo di 30.

Art. 8 – Calendario e sede delle prove

I luogo e la data delle prove scritte, saranno pubblicati almeno 15 giorni prima dell'effettuazione sul sito dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi insieme all'elenco degli ammessi con riserva.

I candidati sono tenuti a consultare il sito per conoscere le date e la sede delle prove scritte; non saranno inviate comunicazioni personali.

Per essere ammessi a sostenere le prove di selezione, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presentazione dei candidati nella sede di svolgimento delle prove, nei giorni ed orari indicati sul sito comporterà l'esclusione dalla selezione degli stessi.

Durante lo svolgimento delle prove non sarà consentito consultare testi di legge, manoscritti o pubblicazioni di alcun genere, né strumentazioni tecnologiche, telefoniche o informatiche.

E' esclusa anche la possibilità di sostenere le prove d'esame in lingua diversa dall'italiano, fatte salve le specifiche prove, né è ammessa l'assistenza di un traduttore.

Verrà pubblicato all'Albo Pretorio on line dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi" e sul sito Internet dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi": www.unioneterrefiumi.fe.it l'elenco dei candidati che hanno

sostenuto la prova scritta e la prova teorico-pratica, con l'indicazione del voto riportato e l'ammissione o l'esclusione alla prova orale.

Per i candidati ammessi a sostenere la prova orale sarà indicato inoltre il punteggio attribuito ai titoli presentati. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Nel caso in cui, per motivi organizzativi, non sia possibile rispettare il suddetto calendario, o nel caso in cui verrà variata la sede di svolgimento delle prove, con avviso pubblico esclusivamente all'Albo Pretorio on line saranno comunicate le eventuali variazioni. Tali avvisi hanno valore di notifica per tutti i partecipanti al concorso, i candidati si dovranno presentare a sostenere dette prove d'esame senza altro preavviso o comunicazione personale

Art. 9 - Valutazione dei titoli

Saranno valutati i seguenti titoli posseduti dai soli candidati che hanno superato con esito positivo le prove scritte, per un punteggio massimo complessivo stabilito in **punti 10**:

Titoli di studio: sarà valutato il titolo di studio previsto per l'accesso ed eventuali ulteriori titoli di grado superiore posseduti dichiarati o presentati. Punteggio massimo attribuibile **punti 4**.

Titoli di servizio: punteggio massimo attribuibile **punti 4** E' valutabile il servizio prestato, in posizione di ruolo e non di ruolo, presso le amministrazioni pubbliche o presso privati datori di lavoro, esclusivamente per periodi continuativi non inferiori a mesi 6.

Titoli vari: punteggio massimo attribuibile **punti 1,5**.

Curriculum: punteggio massimo attribuibile **punti 0,5**. Nel rispetto del punteggio massimo la valutazione del curriculum culturale e professionale presentato dal candidato si riferisce ad eventi che non siano apprezzabili o lo siano solo parzialmente nelle precedenti 3 categorie di titoli. Nel caso di insignificanza del curriculum presentato la Commissione ne dà atto e non attribuisce alcun punteggio.

Per i criteri di valutazione dei suddetti titoli si rimanda agli artt. 20, 21, 22 e 23 del regolamento comunale dei Concorsi del Comune di Berra (Fe).

Tutti i titoli di studio, di servizio e gli altri titoli devono essere autocertificati e dichiarati come indicato nell'**allegato 2** del presente bando e possono essere documentati.

Art. 10 - Formazione della graduatoria

La Commissione formula la graduatoria provvisoria di merito in base al punteggio finale, massimo 100 punti, determinato dalla seguente somma:

- la votazione conseguita nella prima prova scritta - max 30 punti;
- la votazione conseguita nella seconda prova scritta - max 30 punti;
- la votazione attribuita al colloquio - max 30 punti;
- la votazione attribuita alla valutazione dei titoli - max 10 punti.

A parità di punteggio saranno applicate le disposizioni in materia di preferenze indicate all'art. 3 del presente avviso.

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento, ai sensi della normativa vigente.

La graduatoria di merito della selezione di cui all'oggetto, approvata con carattere definitivo, sarà pubblicata all'Albo Pretorio e sul sito Internet dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi". Avverso il provvedimento potrà essere inoltrato ricorso giurisdizionale al TAR entro i termini di legge.

E' fatta salva, in ogni caso, la possibilità per l'Amministrazione di correggere eventuali errori materiali in sede di autotutela.

Art. 11 - Utilizzo della graduatoria

La graduatoria concorsuale approvata dal Dirigente dell'Area Amministrativa dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi" ha validità per n. 3 anni dalla data di pubblicazione presso l'Albo Pretorio dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi", salvo diverse disposizioni normative.

La graduatoria potrà essere utilizzata anche per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato, determinato e/o tempo parziale presso gli Enti appartenenti all'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi" nel rispetto delle norme di legge e dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro nel tempo vigenti, secondo l'ordine e nel rispetto delle riserve di legge, così come specificato nei singoli piani di fabbisogno del personale.

Il candidato che non si rendesse disponibile all'assunzione a part-time e/o a tempo determinato, conserverà la posizione in graduatoria per eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato.

Art. 12 - Assunzione in servizio

Sulla base della graduatoria di merito il Dirigente dell'Area Amministrativa provvederà alla nomina del vincitore. Il vincitore nominato dovrà assumere servizio entro il termine stabilito nella comunicazione di nomina. Se il vincitore entro il giorno stabilito, senza giustificato motivo, non assumerà servizio, decadrà dalla nomina. L'assunzione è subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione all'impiego presso l'Amministrazione e acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo. Il rapporto di lavoro è costituito e regolato da un contratto individuale, con decorrenza dalla data di applicazione.

Art. 13 - Trattamento dati personali

Ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Risorse Umane dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi", per le finalità di gestione della selezione e saranno trattati mediante strumenti manuali, informatici e telematici e comunque idonei a garantirne sicurezza e riservatezza, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena esclusione dal concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate allo svolgimento della selezione o alla posizione giuridico-economica del candidato. L'interessato gode dei diritti di cui agli artt.7, 8 e 9 del citato decreto legislativo tra i quali figura il diritto di far rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

Titolare del trattamento di tali dati è l'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi". Il Responsabile del trattamento dei dati è individuato nella D.ssa Antonella Montagna - Dirigente dell'Area Amministrativa dell'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi".

Art. 14 - Norme di salvaguardia

Per quanto non previsto dal presente bando trovano applicazione:

- a) Regolamento Comunale dei Concorsi del Comune di Berra (Fe);
- b) le disposizioni dettate dai vigenti C.C.N.L.;
- c) in quanto compatibili, le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni e integrazioni.

L'Unione dei Comuni "Terre e Fiumi" si riserva la facoltà qualora ne rilevasse la necessità e l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, di prorogare, sospendere, annullare oppure modificare il presente avviso di selezione o di non procedere all'assunzione del vincitore della presente selezione, dandone tempestiva comunicazione agli interessati.

L'assunzione a tempo indeterminato di cui al presente bando è subordinata alla compatibilità con la disponibilità finanziaria nonché al rispetto delle disposizioni all'epoca vigenti, relativamente alle assunzioni di personale nella Pubblica Amministrazione.

Art. 15 – Informazioni generali

Pari opportunità:

E' garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto messo a concorso nonché per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006.

Sarà data piena attuazione alla prescrizione contenuta nell'art. 20 della Legge 104/92.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 6 mesi, decorrenti dalla data dell'ultima prova scritta.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

D.Lgs. n. 198/2006;

D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
il Regolamento Comunale dei Concorsi vigente presso il Comune di Berra (Fe);
il Regolamento sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Berra (Fe);
Contratti collettivi nazionali di lavoro per quanto di pertinenza.

Informazioni sul procedimento

Si informa che nel sito www.unioneterrefiumi.fe.it dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi saranno pubblicate le date delle prove scritte, gli esiti delle prove scritte, il calendario dei colloqui e la graduatoria finale del concorso. Eventuali altre informazioni possono essere richieste all'Ufficio Unico del Personale dalle ore 9,00 alle ore 11,00 dal lunedì al venerdì ai seguenti recapiti

Bonsi Angela – tel. 0532/864649

Merchiori Eva – tel. 0532/864616

Comunicazione ai sensi degli articoli 7 e 8 della legge n. 241/90

Si informa che la comunicazione di avvio procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dal presente bando e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione. Si comunica che il responsabile del procedimento amministrativo è la Dott.ssa Montagna Antonella e che il procedimento stesso avrà avvio a decorrere dalla data di scadenza per la presentazione delle domande prevista dall'avviso. Il termine di conclusione del procedimento è fissato come previsto nell'art. 14 del presente bando.

Copparo, 16/12/2015

IL DIRIGENTE AREA AMMINISTRATIVA
DELL'UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI
Dott.ssa Antonella Montagna

