



## COMUNE DI LAGOSANTO (FE)

**Relazione tecnico finanziaria sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo 2024 – parte economica 2024 per il personale non dirigente del Comune di Lagosanto (FE)**

**Parte II: LA RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA** (ART.40 C.3-sexies Dlgs.165/2001, Circ RGS 25/12 e art.8 c.6 CCNL 21.05.2018)

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa – risorse anno 2024**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2024 è stato costituito in applicazione delle disposizioni contenute agli artt. 79 e 80 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 22.11.2022 ed è stato quantificato con determinazione del responsabile del servizio economico finanziario n.196 del 16/05/2024 e determinazione n. 309 del 20/09/2024 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

Si riportano nel dettaglio gli importi:

Descrizione	Importo
<b>Risorse stabili complessive</b>	<b>69.079,01</b>
<i>Di cui soggette al limite previsto dall'art. 23, co. 2 D.lgs. 75/2017</i>	57.340,32
<i>Di cui escluse al limite previsto dall'art. 23, co. 2 D.lgs. 75/2017</i>	11.738,69
<b>Risorse variabili complessive</b>	<b>32.085,61</b>
<i>Di cui soggette al limite previsto dall'art. 23, co. 2 D.lgs. 75/2017</i>	6.528,11
<i>Di cui escluse al limite previsto dall'art. 23, co. 2 D.lgs. 75/2017</i>	25.557,50
<b>Totale risorse complessive</b>	<b>101.164,62</b>
<i>Di cui soggette al limite previsto dall'art. 23, co. 2 D.lgs. 75/2017</i>	63.868,43
<i>Di cui escluse al limite previsto dall'art. 23, co. 2 D.lgs. 75/2017</i>	37.296,19

oltre oneri riflessi e IRAP stanziati a bilancio.

**Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 69.079,01 (oltre oneri riflessi ed Irap) e sono così determinate:

- ART. 79 comma 1 lett. a) CCNL 22.11.2022 - Unico importo consolidato anno 2017 (al netto risorse P.O. enti senza dirigenza) art 67 comma 1 CCNL 21.05.2018

Ai sensi dell'art.67 c.1 CCNL 21.05.2018 le risorse decentrate stabili costituite da un unico importo consolidato delle risorse indicate dall'art.31 c.2 CCNL 2004, relative all'anno 2017, come certificate dal revisore dei conti, al netto delle risorse destinate (enti con dirigenza) a carico del fondo, alle P.O, vengono indicate in un unico importo che resta confermato con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi. Tale importo comprende anche la quota dello 0,20% alte professionalità secondo le disposizioni di cui all'art. 67, comma 1, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate per il 2017 per gli incarichi di "alta professionalità".

Con determinazione n. 243 del 03/06/19 tali risorse sono state incluse a seguito di rettifica del fondo 2018, con corrispondente rettifica del limite 2016, previa certificazione del revisore del conto e secondo le disposizioni contenute nell'orientamento applicativo ARAN CFL7/2018 e nella nota Rgs prot. 256170 del 13.12.2018

- Decurtazione permanente dall'anno 2015

All'ultimo importo sopra descritto è stata operata la decurtazione consolidata per € 6.204,46 (consolidamento decurtazione anni 2011-2014 prevista dall'art.1 c.456 L147/13 dal 2015 in poi), importo certificato dal revisore del conto in data 24.08.2015.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art.67 c.1 CCNL 21/05/2018)	€ 61.069,32
Decurtazione permanente	€ 6.204,46
	54.864,86

□ Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (art.79, comma 1) CCNL 2019-2021

Descrizione	Importo
Incremento € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a valere dall'anno 2019 (art. 67. comma 2 lett. a CCNL 2018)	€ 1.580,80
Differenziali PEO a regime sul personale in essere al 01/04/2018(art.67 comma 2 lett b CCNL 2018)	€ 1.443,00
Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente (art.67 comma 2 lett c CCNL 2018)	€ 2.475,46
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023(art.79 c.1, lett.b del CCNL 2022)	€ 1.605,50
Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021 (art.79 c.1, lett.d del CCNL 2022)	€ 2.364,70
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023 (art.79 c.1 bis del CCNL 2022)	€ 4.744,69

Le risorse stabili ammontano così complessivamente ad **€ 69.079,01**

**Ricapitolando:** unico importo consolidato pari ad € 61.069,32 cui sommare gli importi indicati nelle tabelle di cui sopra per un totale di **€ 75.283,47** e decurtare, ai sensi dell'art.1 c.456 L.147/2013, € 6.204,46 **Tornano € 69.079,01**

**Sezione II – Risorse variabili (art.79, comma 2) CCNL 2019-2021**

Le risorse variabili che alimentano il fondo per l'anno 2024 ammontano ad € 32.085,61 oltre oneri riflessi ed Irap.

Si riporta nella tabella che segue la distinzione delle risorse in base ai riferimenti normativi:

Descrizione*	Importo
Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi (art. 67 c. 3 lett. a CCNL 2018 )	
Piani di razionalizzazione (Art. 67 c. 3 lett. b CCNL 2018)	
Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, IMU, Incentivi tributari L. 145/2018, ISTAT, ecc.) (art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2018)	€ 21.548,34 (17.548,34+4.000,00)
Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente (art. 67 c. 3 lett. d CCNL 2018)	0,00
Risparmi da utilizzo straordinari (art. 67 c. 3 lett. e CCNL 2018)	1.028,70
Incremento max 1,2% monte salari 1997 (art. 79 c. 2 lett. b CCNL 2022)	6.528,11
Residui di anni precedenti di risorse stabili – Economie da risorse stabili (Art. 80 c. 1 CCNL 2022)	2.388,34
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022 (Art. 79 c. 5 CCNL 2022)	0,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	592,12

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state consolidate le riduzioni del fondo parte stabile per € 6.204,46 (a partire dall'anno 2015) come effettuate ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL. 78/10 le quali riguardano:

- 1- non superamento del fondo anno 2010;
- 2- una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito è in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

**Per l'anno 2024** ed in applicazione dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 il qual prevede che il totale del trattamento accessorio per l'anno corrente non possa superare l'importo previsto per l'anno 2016, al netto delle voci escluse, non si è resa necessaria alcuna decurtazione del fondo in quanto l'importo complessivo non supera il tetto previsto.

L'ente infatti, con deliberazione di G.C.n. 66 de 19/06/19, si è avvalso della facoltà prevista dall'art.11bis c.2 D.L 135/18 introdotto dalle legge di conversione 11 febbraio 2019 n.12, il quale, fermo restando quanto previsto dai commi 557-quater e 562 dell'articolo 1 della legge 27 dicembre 2006, n. 296, prevede, **per i comuni privi di posizioni dirigenziali**, che il limite di cui all'art.23 c.2 Dlgs.75/17 non si applichi al trattamento accessorio dei titolari di posizione organizzativa (retribuzione di posizione e risultato) di cui agli artt.13 e ss CCNL 21.05.2018 (quindi dopo la definizione nell'ente del nuovo assetto delle posizioni organizzative ) **limitatamente al differenziale tra gli importi delle retribuzioni di posizione e risultato già attribuiti alla data di entrata in vigore del predetto CCNL e l'eventuale maggiore valore delle medesime retribuzioni successivamente stabilito dagli enti ai sensi dell'articolo 15, commi 2 e 3, del medesimo CCNL 21.05.2018.**

Con la pubblicazione del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, risulta entrata in vigore con decorrenza 20 aprile 2020 la disposizione contenuta nell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 in cui viene stabilito che: "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Nelle premesse del citato decreto è inoltre specificato che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Allo stato attuale, vista la dotazione organica e gli strumenti di programmazione del fabbisogno del personale vigenti, è ipotizzabile l'invarianza del numero dei dipendenti. La verifica puntuale verrà necessariamente fatta a consuntivo, e potrà essere eventualmente solo in aumento del limite 2016.

**Si riporta tabella di verifica del limite del fondo 2024.**

<b>RISORSE DEL FONDO</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2024</b>
Risorse stabili	58.273,61	75.283,47
Incremento 0,2% alte professionalità poi inserito nelle risorse stabili dal 2018	927,19	Incluso sopra
Risorse variabili	11.893,23	32.085,61
(-) decurtazione permanente per anni 2011-2014 (dal 2015)	6.204,46	6.204,46
(-) decurtazioni L.208/15 alle risorse variabili	3.183,00	-----
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>61.706,57</b>	<b>101.164,62</b>
Risorse variabili escluse dal limite	1.865,12	25.557,50
Risorse stabili escluse ex CdC SEZ.Aut.19/2018		11.738,69
TOTALE FONDO depurato delle risorse non soggette a vincolo	59.841,45	<b>63.868,43</b>
<b>P.O. a bilancio cap.1673/00</b>	<b>57.967,30</b>	<b>67.469,88</b>
STRAORDINARIO	1.510,88	1.510,88
STRAORDINARIO AI FINI ELETTORALI ( Delibera G.C. nr. 38 del 16/04/2024)		1.760,00
<b>TOTALE</b>	<b>119.319,63</b>	<b>134.609,19</b>
(-) decurtazione Dlgs. 75/17	-----	
Differenziale da escludere limite calcolo e da coprire con capacità assunzionale		<b>19.304,88</b>
<b>TOTALE VERIFICA ART.23 C.2 DLGS.75/17</b>	<b>119.319,63</b>	<b>115.304,31</b>

Si rimanda alle considerazioni di cui al successivo MODULO IV Sezione II.

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 69.079,01
Risorse variabili	€ 32.085,61
<b><u>Totale fondo sottoposto a certificazione</u></b> determinato dalla somma delle due voci precedenti	<b>€ 101.164,62</b>

#### **Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Sono state allocate in diverso capitolo di bilancio risorse per € **1.510,88 (fondo per straordinario)** corrispondenti all'ammontare previsto per il 2016 nel rispetto dei limiti posti dall'art.23 c.2 DLgs75/17 (Determinazione n. 63 del 06/02/2024). Ulteriormente aumentati per il 2024 per **Euro 1.760,00** come deliberato dalla Giunta Comunale con delibera nr. 38 del 16/04/2024 per consentire all'ente di far fronte all'organizzazione e realizzazione delle elezioni amministrative, al fine di non compromettere la regolare erogazione dei servizi istituzionali dell'ente. Tali risorse è stato chiarito che vadano comprese nel calcolo del limite del fondo stesso.

Il fondo viene esposto al netto degli oneri e irap comprese le voci variabili denominate PDR e risorse per specifiche disposizioni di legge, così come indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 16/2020.

#### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa – risorse anno 2024**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **32.627,80**, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione, di seguito specificate:

Descrizione	Importo
Differenziale stipendiale storico non riassorbibile	€ 23.620,60
Indennità di comparto	€ 9.007,20
<b>Totale</b>	<b>€ 32.627,80</b>

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € **68.536,82** così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, art. 14 CCNL 2022 Progressioni economiche orizzontali.	€ 1.400,00
Art. 80 c. 2 lett. a) CCNL 2022 Premi collegati alla performance organizzativa.	€ 11.694,24
Art. 80 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Premi collegati alla performance individuale e progetti.	€ 11.694,24
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, disagio.	€ 400,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, rischio.	€ 2.000,00
Art. 80 c. 2 lett. c) CCNL 2022, art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro, maneggio valori.	€ 500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di turno.	€ 5.500,00
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022 Indennità di reperibilità.	
Art. 80 c. 2 lett. d) CCNL 2022, art. 24 CCNL 14.09.2000 Indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione oraria.	€ 500,00
Art. 80 c. 2 lett. e) CCNL 2022, art. 84 Compensi per specifiche responsabilità	€ 10.000,00

Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 97 Indennità di funzione categorie C e D	€	1.500,00
Art. 80 c. 2 lett. f) CCNL 2022, art. 100 Indennità di servizio esterno	€	1.800,00
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 67 c. 3 lett c) CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, indennità centralinisti non vedenti.	€	17.548,34
Art. 80 c. 2 lett. g) CCNL 2022, art. 70-ter CCNL 2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, compensi ISTAT.	€	0,00
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 54 CCNL 14.09.2000 Compensi ai messi notificatori.		
Art. 80 c. 2 lett. h) CCNL 2022, art. 1 c. 1091 legge 145/2018 Incentivazioni per specifiche disposizioni di legge, incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€	4.000,00
<b>Totale</b>	€	<b>68.536,82</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 32.627,80
Somme regolate dal contratto	€ 68.536,82
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>Totale</b>	€ 101.164,62

oltre oneri riflessi e irap

### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Si evidenzia che sono state allocate in diversi capitoli di bilancio risorse per € **1.510,88 (fondo per straordinario) corrispondenti** all'ammontare previsto per il 2016 nel rispetto dei limiti posti dall'art.23 c.2 DLgs75/17. (Determinazione n. 63 del 06/02/2024). Ulteriormente aumentati per il 2024 per **Euro 1.760,00** come deliberato dalla Giunta Comunale con delibera nr. 38 del 16/04/2024 per consentire all'ente di far fronte all'organizzazione e realizzazione delle elezioni amministrative, al fine di non compromettere la regolare erogazione dei servizi istituzionali dell'ente.

Il fondo viene esposto al netto degli oneri e irap comprese le voci variabili denominate PDR e risorse per specifiche disposizioni di legge, così come indicato dalla Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 16/2020.

Viene altresì esposto al netto di ogni altra spesa di personale (buoni pasto e altri costi sostenuti).

### **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

#### **A) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo,

SI ATTESTA che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari ad € 32.627,80 cui sommare le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali per € 1.400,00 e **così per € 34.027,80** trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € **69.079,01**.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

SI ATTESTA ALTRESI' che le seguenti risorse con vincolo di destinazione per un importo di:

1-incentivazione ICI: per € 0,00;

- 3- incentivi funzioni tecniche per € 17.548,34;
- 4- incentivi tributari art. 1091 L. 145/2018 per € 4.000,00;
- 5- incentivi ISTAT per € 0,00;

finanziano rispettivamente e per lo stesso importo le indennità ivi descritte per un totale di € 21.548,34 dando atto che ogni economia che dovesse realizzarsi sulle stesse confluirà nell'avanzo di amministrazione.

**B) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Si ATTESTA che gli incentivi economici legati alla performance organizzativa e individuale saranno erogati in base al CCNL ed in applicazione delle norme vigenti in materia nonché al regolamento di misurazione della performance approvato con deliberazione di G.C.n.68 del 19/06/19, cui si rimanda per ogni aspetto.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere erogate solo dopo la validazione da parte dell'organismo da valutazione della relazione sulla performance ex art.10 c.1 lett b) Dlgs.150/2009.

Tali risorse coincidono, per le posizioni organizzative ed il segretario, con la retribuzione di risultato.

**C) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si ATTESTA che il presente accordo integrativo prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2024, come specificato nel modulo 2.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 14 del CCNL 2019-2021 – art. 9 CCDI 2023-2025 le progressioni economiche saranno attribuite nel rispetto del principio di selettività in relazione a:

- 1) risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (max 54 punti);
- 2) esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento (max 34 punti);
- 3) titoli e capacità culturali e professionali (max 12 punti).

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2023	Anno 2024	Differenza 2023-2024
Risorse stabili	64.521,52	69.079,01	+ 4.557,49
Risorse variabili	21.961,86	32.085,61	+ 10.123,75
Residui anni precedenti	2.405,78	2.388,34	- 17,44
<b>Totale fondo</b>	<b>88.889,16</b>	<b>103.552,96</b>	<b>+ 14.663,80</b>

Il differenziale positivo fra fondo 2023 e fondo 2024 (+ € 14.663,80).

Il limite anno 2016 non risulta essere superato come evidenziato nella sezione II del successivo modulo IV.

**Modulo IV -Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono stanziati nei rispettivi capitoli di spesa all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi da lavoro dipendente) del bilancio 2024-2026 nel rispetto del principio 5.2, ovvero nell'esercizio in cui la costituzione del fondo si riferisce.

Tutte le somme relative agli oneri riflessi sono comprese all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi da lavoro dipendente) del bilancio 2024-2026.

L'IRAP è iscritta al MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di previsione 2024/2026

Si evidenzia che la costituzione del fondo è stata oggetto di apposita ricognizione finalizzata a:

- quantificare le risorse da decurtare ai sensi dell'art.9 c.2 bis DL 78/10 e art. 23 c.3 Dlgs.75/17 oltre che in applicazione delle Circ.Rgs 20/15e 12/16 e delle norme in materia;
- accertare l'effettiva consistenza degli importi, da calcolarsi a consuntivo, relativi alle voci ex art.80, comma 2, lettera g) CCNL 2022;
- integrare le risorse costitutive del fondo 2024 per l'importo relativo a risorse stanziare e non distribuite negli anni precedenti non riferite a risorse variabili vincolate ai sensi dell'art.80 c. 1 del CCNL 2022. In tale senso è stata effettuata puntuale ricognizione degli impieghi, risultando un'economia di spesa di € 2.388,34, che, in ossequio a quanto previsto dai principi contabili in materia, è confluita nell'avanzo vincolato del consuntivo 2023 ed è stata messa a disposizione in sede di costituzione del fondo per l'anno 2024.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato.

Dai rendiconti della gestione risulta che le risorse dei fondi dell'ente sono conformi alle disposizioni di cui all'art.23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, come segue:

<b>RISORSE DEL FONDO</b>	<b>ANNO 2016</b>	<b>ANNO 2024</b>
Risorse stabili	58.273,61	75.283,47
Incremento 0,2% alte professionalità poi inserito nelle risorse stabili dal 2018	927,19	Incluso sopra
Risorse variabili	11.893,23	32.085,61
(-) decurtazione permanente per anni 2011-2014 (dal 2015)	6.204,46	6.204,46
(-) decurtazioni L.208/15 alle risorse variabili	3.183,00	-----
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>61.706,57</b>	<b>101.164,62</b>
Risorse variabili escluse dal limite	1.865,12	25.557,50
Risorse stabili escluse ex CdC SEZ.Aut.19/2018		11.738,69
TOTALE FONDO depurato delle risorse non soggette a vincolo	59.841,45	<b>63.868,43</b>
<b>P.O. a bilancio cap.1673/00</b>	<b>57.967,30</b>	<b>67.469,88</b>
STRAORDINARIO	1.510,88	1.510,88
STRAORDINARIO AI FINI ELETTORALI ( Delibera G.C. nr. 38 del 16/04/2024)		1.760,00
<b>TOTALE</b>	<b>119.319,63</b>	<b>134.609,19</b>
(-) decurtazione Dlgs.75/17	-----	
Differenziale da escludere limite calcolo e da coprire con capacità assunzionale		<b>19.304,88</b>
<b>TOTALE VERIFICA ART.23 C.2 DLGS.75/17</b>	<b>119.319,63</b>	<b>115.304,31</b>

Il confronto fra l'anno 2016 e il 2024 è stato effettuato, come prevede la normativa, partendo dall'ammontare delle risorse complessive destinate al trattamento accessorio, depurate delle voci non soggette a vincolo, al fine di garantire l'omogeneità dei dati posti a confronto. Si è ovviamente preso atto del principio espresso nella pronuncia della Corte dei Conti sez. Autonomie n. 19/2018, nonché della disposizione contenuta nell'art. 11, comma 1 lettere a) e b) del D.L. n. 135/2018 con la quale è stato escluso dai limiti di spesa, l'incremento delle risorse stabili previsto dall'art. 79, comma 2 lettere b) del CCNL 2022.

Con la pubblicazione del Decreto Ministeriale 17 marzo 2020, risulta entrata in vigore con decorrenza 20 aprile 2020 la disposizione contenuta nell'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 in cui viene stabilito che: "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Nelle premesse del citato decreto è inoltre specificato che è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

Allo stato attuale, vista la dotazione organica e gli strumenti di programmazione del fabbisogno del personale vigenti, è ipotizzabile l'invarianza del numero dei dipendenti. La verifica puntuale verrà necessariamente fatta a consuntivo, e potrà essere eventualmente solo in aumento del limite 2016.

Per l'anno 2024 rimane consolidata la decurtazione permanente dall'anno 2015.

Al totale così determinato è stato sommato per gli anni considerati, il fondo per il lavoro straordinario e il valore delle posizioni organizzative (ammontare delle risorse finanziarie a bilancio) al fine della verifica del limite del trattamento accessorio complessivo.

L'Ente si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 11-bis, comma 2 del D.L. n. 135/2018 di escludere dal limite di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 il differenziale tra gli importi della retribuzione di posizione e risultato in essere al momento dell'entrata in vigore del CCNL 2016/2018 e i nuovi importi successivamente stabiliti in applicazione dell'art. 15, commi 2 e 3 del medesimo CCNL, con conseguente riduzione del budget di capacità assunzionale.

<b>Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo</b>
---

Il totale del fondo 2024, come sopra illustrato, trova copertura nel bilancio corrente in applicazione del principio 5.2 il quale prevede che "la spesa riguardante il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività è interamente stanziata nell'esercizio in cui la costituzione del fondo si riferisce".

Le quote relative alla premialità e al trattamento accessorio verranno incluse nel fondo pluriennale vincolato (FPV) di parte corrente laddove entro l'esercizio finanziario abbia luogo la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato.

Le risorse del fondo saranno comunque distribuite secondo il sistema di valutazione vigente, tra i dipendenti a tempo indeterminato del comune di Lagosanto.

### **CONCLUSIONI**

Alla luce di quanto sopra esposto, ed effettuate le verifiche contabili-amministrative e giuridiche di competenza

Si ATTESTA l'inesistenza di costi indiretti e si dà atto della compatibilità economico finanziaria e della copertura degli oneri derivanti dall'accordo decentrato sottoscritto dalle parti in data 02 dicembre 2024 con riferimento agli strumenti di programmazione finanziaria dell'Ente, come anche certificato dal revisore dei conti con verbale n. 3 del 19/11/2024.

Lagosanto, 02/12/2024

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO

Dott.ssa Francesca Nordi

*documento firmato digitalmente ai sensi del DPR 445/2000 e art.21 DLgs82/05 e norme collegate*