



Comune di Lagosanto

Provincia di Ferrara

Piazza I° Maggio n.1 44023 Lagosanto (Fe)

TEL. 0533-909511 FAX 0533-909535



ACCORDO SUI CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO ANNO 2020 (ART.1 c. 3 CCI 2019/2021)

L'anno **duemilaVENTI** il giorno **DICIASSETTE** del mese di **SETTEMBRE** alle ore **14,30** nella residenza comunale ha avuto luogo l'incontro tra le parti negoziali composte, come da deliberazione di G.C.n. 103 del 29/08/18 ovvero:

- la delegazione di parte datoriale così composta :

Presidente- Dott.ssa LUIGIA MARIA FORLIN Segretario comunale	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
Componente -Dott.ssa ROBERTA GUIETTI Responsabile di settore	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
Componente -Dott.ssa DANIELA CHIODI Responsabile di settore	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]

- la delegazione sindacale così composta:

OO.SS. Territoriale FP CGIL ELISA VERONESI	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
OO.SS. Territoriale CISL FP PAOLO DE SANTIS	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
OO.SS. Territoriale UIL FPL LEONARDO UBA	P []	A <input checked="" type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale MARIA LIVIA MARINELLI (FP CGIL)	P []	A <input checked="" type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale MELANIA CASAROTTO (FP CGIL)	P []	A <input checked="" type="checkbox"/>
R.S.U. Aziendale SAVIO FINESSI (CISL FP)	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]
R.S.U. Aziendale ALESSANDRO FERRETTI (UIL FPL)	P <input checked="" type="checkbox"/>	A[]

PREMESSO CHE:

- le parti hanno definito nella delegazione trattante del 30.07.2020 l'ipotesi di Accordo Decentrato Integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2020, come previsto dall'art. 1, comma 3 del vigente Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2019/2021;
- in data 06.08.2020 con nota prot. 6204 il Responsabile del Settore Economico Finanziario ha trasmesso al Revisore del Conto la Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria sull'ipotesi di accordo stipulata dalle parti;
- è stata acquisita con verbale n. 91 del 11.08.2020 la certificazione del Revisore del Conto espressa ai sensi della Circolare n. 25 Rgs, dell'art. 40-bis del D. Lgs. n. 165/2001 e dall'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018, senza rilievo alcuno;
- la Giunta Comunale, con propria deliberazione n. 73 del 20.08.2020 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'Accordo Decentrato Integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2020;


1









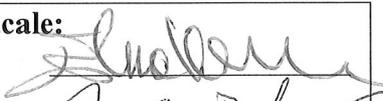
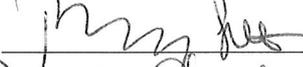
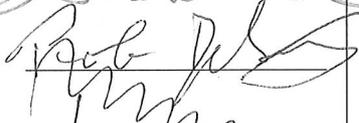
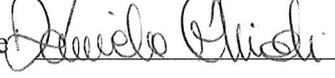
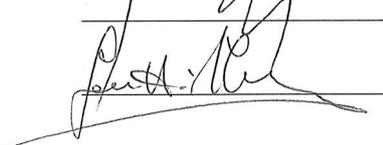




VISTA la determinazione del Responsabile del Servizio Economico Finanziario n. 245 del 09.07.2020 con la quale si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2020;

TUTTO CIO' PREMESSO

Al termine della riunione le parti sottoscrivono il presente Accordo Decentrato Integrativo sui criteri di ripartizione delle risorse del fondo anno 2020, che si compone di n. 4 (QUATTRO) articoli.

Per la delegazione di parte datoriale:		Per la delegazione sindacale:	
Presidente		OO.SS. FP - CGIL	
Componente		OO.SS. CISL - FP	
Componente		OO.SS. UIL - FPL	
		R.S.U. Aziendale	
		R.S.U. Aziendale	_____
		R.S.U. Aziendale	_____
		R.S.U. Aziendale	_____

PREMESSA:

In data 28.06.2019 è stato siglato il Contratto Collettivo Integrativo Aziendale valido per il triennio 2019/2021. Il presente accordo, in applicazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 3 del vigente CCI, è finalizzato a regolare i criteri di ripartizione delle risorse decentrate, tra le varie modalità di utilizzo, sulla base dei criteri generali contenuti nel CCI, per l'anno 2020.

ART.1- RISORSE DEL FONDO PER L'ANNO 2020

1. Le parti prendono atto che con Determinazione del Responsabile del Settore Economico Finanziario n. 245 del 09.07.2020 è stato costituito il Fondo risorse decentrate per l'anno 2020. Tale fondo, calcolato secondo le modalità previste dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali 2016/2018, è così quantificato:

- Risorse Stabili (al netto della decurtazione fissa anno 2015) Euro 58.783,58
- Risorse variabili: Euro 13.885,83
- TOTALE: Euro 72.669,41

ART. 2 – UTILIZZO DEL FONDO: RISORSE A DESTINAZIONE VINCOLATA

1. Il Fondo 2020, come quantificato al precedente art. 1, comprende le seguenti risorse a destinazione vincolata (importi presunti sulla base dell'attuale dotazione organica):

- Euro 38.568,17 destinati al finanziamento delle progressioni orizzontali "storiche";
 - Euro 9.434,16 per il finanziamento della quota di indennità di comparto a carico del Fondo;
- per un totale di Euro 48.002,33.

ART.3- DESTINAZIONE DELLA RESIDUA QUOTA DEL FONDO PER L'ANNO 2020

1. Le risorse disponibili dopo l'accantonamento delle somme a destinazione vincolata, pari a Euro 24.667,08 (di cui Euro 10.781,25 di risorse stabili ed Euro 13.885,83 di risorse variabili) vengono destinate, in conformità alle regole stabilite dal CCI 2019/2021, secondo i criteri di seguito elencati:

a) **Indennità di turno (art. 22 CCI 2019/2021 e artt. 23 e 68 lett. d) CCNL 2016/2018):** per l'erogazione di tale indennità, secondo le modalità previste dal CCI, viene stanziata la somma di **Euro 3.500,00** a valere sulle risorse stabili;

b) **Maggiorazione lavoro festivo di cui all'art. 24 comma 1 del CCNL 14.09.2000 (art. 23 CCI 2019/2021):** per l'erogazione di tale indennità viene stanziata la somma di **Euro 400,00** a valere sulle risorse stabili;

c) **Indennità condizioni lavoro (art. 15 CCI 2019/2021 e art. 70 –bis CCNL 2016/2018):** per tale indennità, che sarà erogata secondo i criteri stabiliti dall'art. 15 del CCI 2019/2021, viene stanziata la somma complessiva di **Euro 1.040,00** a valere sulle risorse stabili;

d) **Indennità di servizio esterno (art. 26 CCI 2019/2021 e art. 56-quinquies CCNL 2016/2018):** per tale indennità, che sarà erogata secondo i criteri stabiliti dall'art. 26 del CCI 2019/2021, viene stanziata la somma complessiva di **Euro 460,00** a valere sulle risorse stabili. Le parti concordano di abrogare il comma 3 dell'art. 26 del CCI 2019/2021. Conseguentemente viene riformulata la lettera b) del comma 4 come segue: "b) dalla attestazione del responsabile del servizio/comandante in merito allo svolgimento dei servizi esterni"; tale modifica ha effetto dalla data di sottoscrizione del presente accordo;

e) **compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies, comma 2 del CCNL 2016/2018 (art. 17 CCI 2019/2021):** per tali indennità, che saranno erogate secondo i criteri stabiliti dall'art. 17 del CCI 2019/2021, viene stanziata la somma complessiva di **Euro 1.300,00** a valere sulle risorse stabili;

f) **indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies del CCNL 2016/2018 (art. 27 CCI 2019/2021):** per tale indennità, che verrà erogata secondo i criteri stabiliti dall'art. 27 del CCI 2019/2021, viene stanziata la somma complessiva di **Euro 1.000,00** a valere sulle risorse stabili;

g) **compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1 del CCNL 2016/2018 (art. 16 CCI 2019/2021):** per tali indennità, che saranno erogate secondo i criteri stabiliti dall'art. 16 del CCI 2019/2021, viene stanziata la somma complessiva di **Euro 4.440,00** di cui Euro 1.181,25 a valere sulle risorse stabili ed Euro 3.258,75 a valere sulle risorse variabili;

h) **progressioni economiche orizzontali nell'anno di riferimento (art. 10 CCI 2019/2021):** per il finanziamento delle progressioni orizzontali a valere sull'anno 2020 viene stanziata la somma complessiva di **Euro 1.900,00** a valere sulle risorse stabili.

Relativamente alle progressioni da effettuare, le parti prendono atto che le stesse avranno decorrenza 01.07.2020 e che riguarderanno il 40% degli aventi diritto con arrotondamento all'unità superiore;

Si applicano i criteri stabiliti nell'allegato 2) del CCI 2019/2021. Le parti specificano quanto segue:

- 1) i dipendenti neo-assunti potranno partecipare alla selezione per le progressioni orizzontali quando avranno maturato tre annualità di valutazione della performance;
- 2) relativamente al personale che cessa in corso d'anno si specifica che, nel caso in cui la decorrenza della progressione abbia una data diversa dal 1 gennaio, tale personale può concorrere solo nel caso in cui lo stesso sia in servizio anche alla data della decorrenza della progressione stessa;
- 3) verrà redatta una graduatoria unica dei dipendenti aventi diritto, senza la suddivisione in categorie.

i) **premi correlati alla performance (artt. 11, 12 e 13 del CCI 2019/2021):** per l'erogazione dei premi correlati alla performance (organizzativa, individuale, maggiorazione del premio individuale, PDR individuali), la somma complessiva a disposizione è la seguente: **Euro 5.368,37**, finanziata dalle seguenti risorse:

- Euro 3.500,81 risorse variabili residue dopo l'accantonamento delle somme di cui al punto g) del presente accordo, che sono così suddivise, in applicazione dei criteri stabiliti dagli artt. 11, 12 e 13 del CCI 2019/2021:
 - 1) Euro 700,16, pari al 20% della somma complessiva, da destinare ai premi per la performance organizzativa; a tale somma si aggiunge la quota di risparmio derivante dai piani di razionalizzazione di cui al punto successivo.
 - 2) Euro 2.800,65, pari al restante 80% della somma complessiva, da destinare ai premi per la performance individuale. A tale somma si aggiunge la quota di risparmio derivante dai piani di razionalizzazione di cui al punto successivo. Secondo quanto stabilito dall'art. 13, comma 3 del CCI 2019/2021, la quota dell'8,5% viene destinata al finanziamento della maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 69 CCNL 2016/2018;
- Euro 2.267,56 , al netto di oneri e IRAP a carico dell'Amministrazione, derivanti da economie aggiuntive di cui ai piani di razionalizzazione di cui all'art. 16 commi 4 e 5 del D.L. 98/2011, approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. del . L'utilizzo di tali

per

4

somme è vincolato alla certificazione a consuntivo delle effettive economie raggiunte. Tali somme vengono suddivise, secondo quanto stabilito dall'art. 19, comma 2 del CCI 2019/2021;

- 1) il 50%, pari a Euro 1,133,78 destinato ai singoli progetti contenuti nei piani di razionalizzazione, da suddividersi fra il personale partecipante al progetto, secondo le percentuali in esso indicati;
- 2) il restante 50% alla performance complessiva dell'ente, di cui il 20% alla performance organizzativa (Euro 226,75) e il restante 80% ad incremento delle somme destinate alla performance individuale (Euro 907,03).

I premi relativi alla performance organizzativa ed individuale saranno distribuiti secondo i criteri stabiliti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della performance approvato con deliberazione di G.C. n. 68/2019 e con le modalità stabilite dagli artt. 11, 12 e 13 del CCI 2019/2021.

l) incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016: per l'erogazione di tali incentivi, che avverrà secondo i criteri stabiliti nel vigente Regolamento comunale approvato con deliberazione di G.C. n. 135/2017 e modificato con deliberazione di G.C. n. 124/2019, risulta stanziata nelle risorse variabili la somma di **Euro 909,35**, al netto di oneri e IRAP a carico dell'Amministrazione, che potrà essere eventualmente integrata in corso d'anno a seguito di incremento del Fondo di cui all'art. 113 comma 2;

m) incentivi per attività di recupero evasione fiscale relativa all'ICI: per l'erogazione di tali incentivi, che avverrà secondo i criteri stabiliti nel vigente regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 64/2013, risulta stanziata nelle risorse variabili la somma di **Euro 377,93**, al netto di oneri e IRAP a carico dell'Amministrazione;

n) incentivi per attività di recupero evasione IMU e TARI ai sensi dell'art. 1, comma 1091 L. 145/2018: il fondo a disposizione, riportato nelle risorse variabili in sede di costituzione del fondo risorse decentrate, ammonta a **Euro 3.571,43**, al netto di oneri e IRAP a carico dell'Amministrazione, e verrà erogato secondo i criteri e le modalità previste dall'allegato 1) del CCI 2019/2021 e del regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 67/2019.

Per quanto riguarda i compensi ISTAT di cui all'70-ter del CCNL 2016/2018, le parti prendono atto che al momento non sono ancora state comunicate da ISTAT le somme a disposizione per le rilevazioni statistiche dell'anno in corso. Nel caso in cui venissero comunicate, le parti prendono atto che il fondo verrà di conseguenza integrato e la corresponsione delle somme seguirà i criteri stabiliti dalla contrattazione nazionale.

ART.4- DISPOSIZIONI DI RINVIO

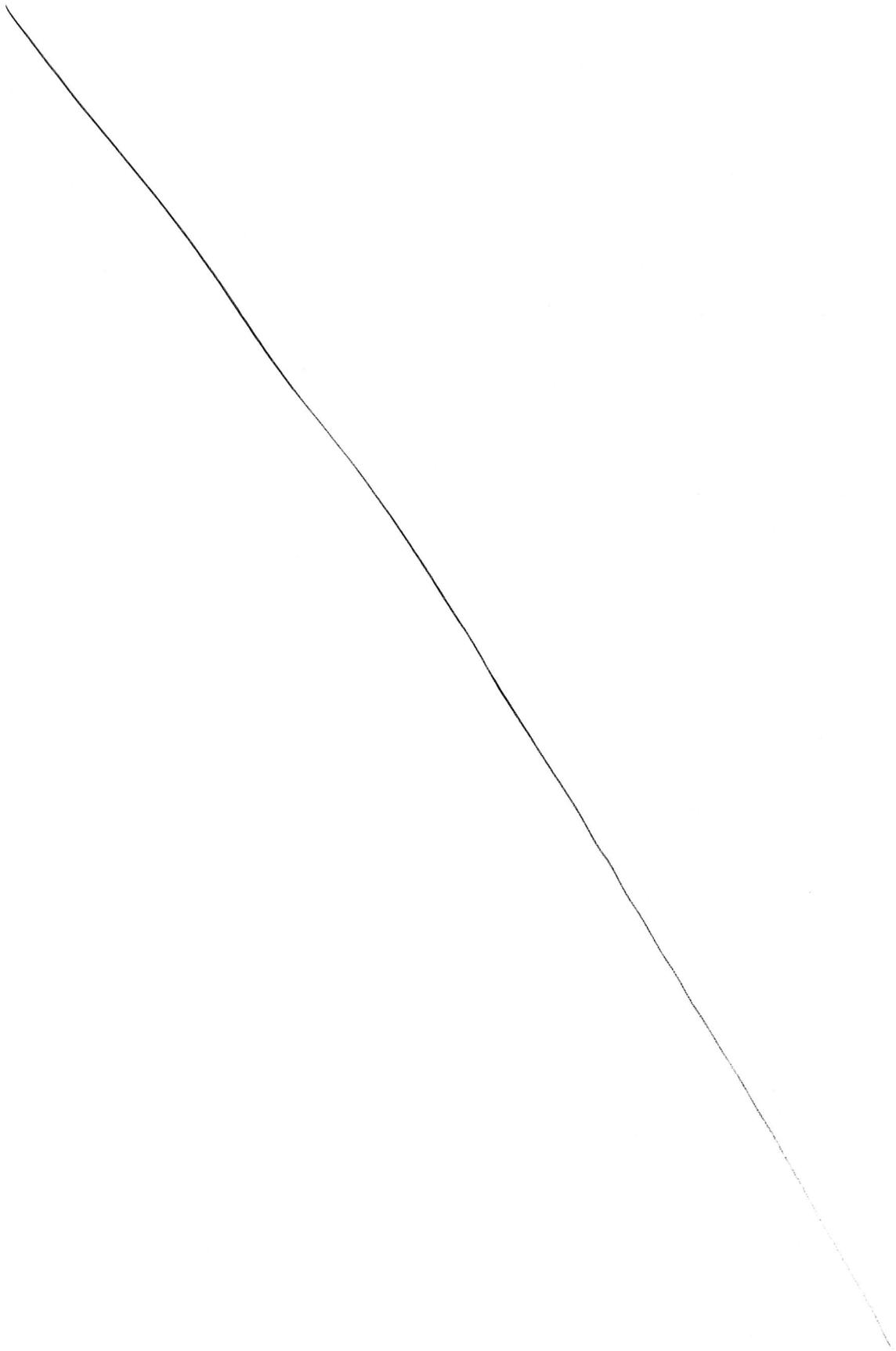
1. Per tutto quanto non previsto nel presente accordo – che regola la destinazione del salario accessorio per l'anno 2020 – si fa rinvio alle disposizioni contenute nel vigente CCI 2019/2021, sottoscritto il 28.06.2019 e al vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Letto, approvato e sottoscritto.

Lagosanto, lì 17.09.2020

ALLEGATI:

ALLEGATO 1- tabella destinazione risorse 2020



FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 CON 0,2 % alte professionalità					
FONTE	DESCRIZIONE	VALORE	FONTE	DESCRIZIONE	VALORE
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017-al netto P.O. per enti con dirigenza	61.069,32	Art. 68 c. 1	Differenziali progressioni economiche storiche (acquisite in anni precedenti)	38.568,17 ST
Art. 67 comma 2 lett a	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	1.580,80	Art. 68 c. 1	Indennità di comparto	9.434,16 ST
Art. 67 comma 2 lett b	Differenziali PEO sul personale in essere al 01/03/2018 (QUOTA ESCLUSA LIMITE)	1.443,00	Art. 68 c. 1	Incremento indennità personale educativo asili nido-personale scolastico-ex 8q.f.	
Art. 67 comma 2 lett c	Retribuzioni ed anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	894,92		TOT.RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 1	48.002,33
Art. 67 comma 2 lett d	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001		Art. 68 c. 2 lett a) e b)	performance organizzativa	926,91 di cui 226,75 PDR
Art. 67 comma 2 lett e	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale		Art. 68 c. 2 lett a) e b)	performance individuale	3.707,68 di cui 907,03 PDR
Art. 67 comma 2 lett g	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario		Art. 68 c. 2 lett c)	indennità condizioni di lavoro di cui all' art. 70-bis CCNL 2018	
Art. 67 comma 2 lett h	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica			1) indennità di rischio- 2) indennità disagio-articolazione orario	1.040,00 ST
	DECURTAZIONE PERMANENTE DALL'ANNO 2015	6.204,46		3) indennità maneggio valori	
	TOTALE RISORSE STABILI	58.783,58	Art. 68 c. 2 lett. d)	indennità di turno (art. 23 CCNL 2018) e reperibilità (art.24) E MAGGIORAZIONE	3.900,00 ST
Art.67 c.5 lett b)- L.145/18	incentivi tecnici IMU-TARI quali obiettivi di performance-solo compenso al netto di oneri e IRAP	3.571,43	L.bil.2019- Art.68 c.2 a)-b)	incentivi tributari di cui alla L.145/18 art.1 c.1091 - incentivi IMU-TARI	3.571,43
Art. 67 comma 3 lett a	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi		Art. 68 c. 2 lett. e)	compensi specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 1	4.440,00
Art. 67 comma 3 lett b	Piani di razionalizzazione	2.267,56	Art. 68 c. 2 lett. e)	compensi specifiche responsabilità di cui all'art.70 quinquies comma 2	1.300,00 ST
Art. 67 comma 3 lett c	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, ISTAT) € 909,35 +377,93+0,00	1.287,28	Art. 68 c. 2 lett. f)	indennità di funzione personale P.M. cat. C/D (art. 56-sexies CCNL 2018)	1.000,00 ST
Art. 67 comma 3 lett d	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente		Art. 68 c. 2 lett. f)	indennità di servizio esterno di vigilanza (art. 56-quinques CCNL 2018) e potenziamento servizi P.M.	460,00 ST
Art. 67 comma 3 lett e	Risparmi da utilizzo straordinari		Art. 68 c. 2 lett. g)	compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, c.2, lett.g, CCNL 2018	
Art. 67 comma 3 lett f	rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria			1) incentivi per l'attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art.3, comma 57, legge 23/12/1996, N. 662; art. 59, comma 1, lett.p, D.Lgs 446/97)	377,93
Art. 67 comma 3 lett h	Incremento max 1,2% monte salari 1997	6.528,11		2) incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs n. 50/2016, nei limiti dettati dalla stessa norma 3) avvocatura....	909,35
Art. 67 comma 3 lett i	Incremento per obiettivi del Piano performance			4) compensi Istat	0,00
Art. 67 comma 3 lett k	Quote per il trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega delle funzioni		Art. 68 c. 2 lett. h)	p) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Art. 68 comma 1-AVANZO	Residui anni precedenti di risorse stabili ECONOMIE DA RISORSE STABILI (a fondo 2020)***	231,45	Art. 68 c. 2 lett. j)	q) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione PEO	1.900,00 ST
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	13.885,83	Art. 68 c. 2 a) b)	Finanziamento PdR-	1.133,78 50% a chi partecipa
	TOTALE RISORSE	72.669,41		TOT.RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART. 68, COMMA 2	24.667,08
	EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016				
	TOTALE FONDO	72.669,41		TOTALE DESTINAZIONE	72.669,41

le voci evidenziate solo compenso al NETTO di oneri e IRAP

€ 3.571,43 compenso incentivante IMU TARI
 € 2.267,57 PDR netti di cui n.1 € 2.000,00 e n.2 € 1.000,00
 € 1.287,28 (funzioni tecniche 909,35 (prot.3885) + 377,93 + ISTAT 0,00)
 *** economie per € 1.350,58 utilizzate per 1.119,13 per maggior spesa 2018 PEO storiche
 € 231,45 va in avanzo vincolato 2019 col consuntivo e usato nel 2020

€ 1.133,78 da dividere

da destinare PERFORMANCE € 3.500,81 oltre 50% PDR (1.133,78)

PRD se realizzati tot.risorse 2.267,56 solo compenso netto
 50% OSSIA 1.133,78 di cui 20% perf.organizzativa 226,75
 50% OSSIA 1.133,78 a chi partecipa

PDR 1 risparmio 4.000,00 PRD 2.000,00 LORDO
 PDR 2 risparmio 2.000,00 PRD 1.000,00 LORDO

dato dalla differenza tot entrate 72.669,41 e le altre voci spesa per 68.034,82
 la differenza è 4.634,59 ossia 3.500,81 + 50% PdR 1.133,78
PRD individuali art.68 c.2 € 1.133,78
P.organ. 226,75
P.ind. 907,03

PERFORMANCE COMPLESSIVA
P.organ. 226,75+ 700,16=926,91
P.ind. 907,03+2.800,65 =3.707,68

RISORSE STABILI UTILIZZATE 38.568,17 + 9.434,16+1.040,00 +3.900,00+1.300,00+1.000,00+460,00+1.900,00+ 1.181,25(parte ind.art.70)
 Totale 58.783,58

Handwritten signatures and initials:
 - Top right: "see"
 - Middle right: "mm"
 - Bottom right: "g"
 - Bottom center: "g"
 - Bottom left: "g"
 - Bottom center: "g"
 - Bottom right: "g"
 - Bottom right: "g"

