

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ VOLONTARIA
TRA ENTI DI REGIONE VENETO**

**PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI
PERSONALE CON PROFILO DI SPECIALISTA TECNICO
CAT. GIUR. D, C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI 2018-2020**

IL DIRETTORE

Vista la D.G.R. del Veneto n°. 1547 del 17/11/2020

Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione n°.17 del 23 ottobre 2020;

Visto il Decreto del Direttore n°. 56 del 25/02/2021;

RENDE NOTO

Che questa Azienda intende verificare, come previsto dalla D.G.R. n.1547 del 17/11/2020, la possibilità di procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di personale con profilo di specialista tecnico, categoria giuridica D del C.C.N.L. Funzioni Locali 2018-2020, mediante passaggio diretto tra Enti della Regione Veneto.

REQUISITI

Alla procedura di mobilità possono partecipare tutti coloro che alla data di scadenza del presente avviso sono in possesso dei seguenti requisiti:

- 1) Essere dipendenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso un Ente della Regione Veneto.
- 2) Essere inquadrati nella categoria giuridica D del nuovo sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali, a seguito della revisione operata dall'art. 12 del CCNL del 21 maggio 2018, in profilo professionale pari o equivalente a quello oggetto della presente procedura in caso di provenienza dal medesimo comparto.
Appartenere ad un'area o categoria e profilo professionale pari o equivalenti, nel caso di provenienza da diverso comparto. La corrispondenza tra categorie giuridiche sarà accertata con riferimento alla normativa legislativa e contrattuale vigente; l'equivalenza del profilo posseduto sarà valutata in base ai contenuti professionali dello stesso.
- 3) Essere in possesso di un diploma di laurea (DL) vecchio ordinamento in Architettura, Ingegneria, Urbanistica, Pianificazione territoriale e titoli equiparati o equipollenti. Sul Sito web del Ministero Istruzione Università e Ricerca, area Università>Argomenti>Equipollenze ed equiparazione tra titoli accademici italiani, sono presenti i provvedimenti normativi contenenti le equipollenze tra titoli

accademici del vecchio ordinamento (ante riforma) per la partecipazione ai concorsi pubblici;

oppure

essere in possesso di un Diploma di Laurea specialistica (LS) della classe D.M. 509/99 equiparata ad uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal Decreto Interministeriale 09/07/2009 pubblicato sulla G.U. 07/10/2009 n. 233;

oppure

Essere in possesso di un diploma di laurea Magistrale (LM) della classe D.M. 270/04 equiparata ad uno dei sopra citati diplomi di laurea del vecchio ordinamento secondo quanto stabilito dal Decreto interministeriale 09/07/2009 pubblicato sulla G.U. 7.10.2009 n. 233.

- 4) essere in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'ente di appartenenza contenente l'attestazione che trattasi di Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.1, comma 2, D. Lgs. 165/2001;
- 5) non avere riportato condanne penali né avere procedimenti penali in corso che impediscano la prosecuzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- 6) non aver riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro secondo del codice penale, ai sensi dell'art. 35-bis, del d.lgs. 165/2001;
- 7) non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, né di avere procedimenti disciplinari in corso;
- 8) idoneità fisica all'impiego e alla mansione;
- 9) aver superato il periodo di prova presso la pubblica amministrazione.

Tutti i requisiti, pena esclusione, devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura di mobilità e devono permanere sino al momento del perfezionamento della cessione del contratto.

L'accertamento del mancato possesso, anche di uno solo dei predetti requisiti, comporterà l'esclusione dalla procedura di mobilità, ovvero, se sopravvenuto prima della cessione del contratto, la decadenza dal diritto alla nomina.

Fermo restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, qualora da controlli emerga la non veridicità della dichiarazione resa dal candidato, il medesimo decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera (art. 75 D.P.R. n. 445/2000).

Non saranno prese in considerazione le domande pervenute prima della pubblicazione del presente avviso.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta libera esclusivamente sul modulo di cui all'allegato (A.1) al presente avviso e sottoscritta (a pena di esclusione) o con firma digitale oppure con firma autografa e, in questo caso, scannerizzata su file esclusivamente formato PDF.

La domanda e i documenti allegati **dovranno essere trasmessi dal candidato, in via esclusiva, mediante la propria casella di posta elettronica certificata o di posta elettronica semplice, all'indirizzo protocollo.esuveneziala@pecveneto.it entro le ore 12.00 del 12 marzo 2021.**

L'oggetto del messaggio di posta elettronica con il quale viene trasmessa la domanda dovrà contenere la dicitura: **“Domanda di mobilità specialista tecnico - Cognome e nome (del candidato)”**.

Un messaggio di conferma di ricezione potrà essere ricevuto unicamente da chi avrà utilizzato una casella PEC come mittente; chi utilizzerà una casella di posta elettronica semplice non riceverà il messaggio di conferma.

Alla domanda dovranno essere **obbligatoriamente allegati i seguenti documenti** (scannerizzati su file esclusivamente formato PDF):

1. *Curriculum* professionale e formativo debitamente firmato e datato nell'ultima pagina, illustrativo delle esperienze professionali maturate, con indicazione della tipologia di contratto, delle attività svolte, della qualifica rivestita, del datore di lavoro e della durata del rapporto stesso, nonché delle conoscenze tecniche specifiche e della formazione culturale del candidato.
2. Nulla osta alla mobilità da parte dell'ente di appartenenza e contenente l'attestazione che trattasi di Pubblica Amministrazione ai sensi dell'art.1, comma 2, D. Lgs. 165/2001.
3. Copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità;

Si precisa che verranno accettate solo le domande inviate all'indirizzo di posta elettronica certificata dell'ente, nel rispetto delle modalità sopra previste, pena l'esclusione. Non saranno ritenute valide le istanze presentate con altri mezzi.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

ESAME DELLE DOMANDE

Scaduto il termine per la presentazione, l'Amministrazione procederà all'istruttoria delle domande pervenute nei termini, disponendo l'ammissione alla procedura di mobilità dei candidati che avranno dichiarato il possesso di tutti i requisiti di partecipazione e l'esclusione di quelli che ne risulteranno privi.

L'elenco dei candidati ammessi verrà pubblicato sul sito internet dell'ente all'indirizzo: www.esuvenezia.it.

Tali pubblicazioni sostituiscono ogni comunicazione diretta agli interessati.

VALUTAZIONE DEL CURRICULUM

La selezione sarà effettuata sulla base della valutazione del curriculum con riguardo alle esperienze professionali maturate, alle conoscenze tecniche specifiche e alla formazione culturale del candidato idonee ad evidenziare il livello di qualificazione professionale acquisito in riferimento al profilo ricercato.

Conclusa la selezione, la commissione formerà un elenco, in ordine decrescente, sulla base della valutazione curriculare di ciascun candidato, pubblicato sul sito internet dell'ESU di Venezia all'indirizzo sopra citato.

STIPULA DEL CONTRATTO DI LAVORO

Il trasferimento del candidato, collocato in posizione utile, sarà perfezionato con la stipulazione del contratto individuale di lavoro ai sensi delle norme del CCNL Comparto funzioni locali, il quale, a sua volta, perfezionerà la cessione del rapporto di lavoro.

Il trasferimento dovrà avvenire entro la data stabilita da ESU Venezia.

In caso contrario, l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere scorrendo l'elenco formato dalla Commissione.

In ogni caso ai dipendenti trasferiti per cessione del rapporto di lavoro si applicherà esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto "Funzioni Locali".

Pari opportunità

Ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. n. 198/2006 e D.Lgs. n. 165/2001 è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro.

Riserva dell'Amministrazione

Il presente avviso non vincola in alcun modo questa Amministrazione che si riserva, senza che i partecipanti possano vantare alcuna pretesa nei confronti della stessa, la facoltà di prorogare, riaprire, sospendere, revocare o annullare la procedura.

Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano i partecipanti all'avviso che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla procedura di mobilità o comunque acquisiti a tal fine dall'ESU di Venezia, titolare del trattamento dei dati personali, con sede in Dorsoduro 3439/A, 30123 Venezia, è finalizzato unicamente all'espletamento della stessa procedura, con l'utilizzo di procedure prevalentemente informatizzate ed in parte su supporto cartaceo, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità.

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione ed espletare la procedura valutativa. La loro mancata indicazione può precludere tale valutazione e, conseguentemente, la partecipazione alla procedura di mobilità.

I dati raccolti non saranno pubblicati, se non nei limiti previsti dalla normativa vigente. In particolare, nel sito internet dell'ESU di Venezia, saranno pubblicati nei limiti strettamente necessari a rendere trasparente l'azione amministrativa: l'elenco dei candidati ammessi alla procedura valutativa nonché la graduatoria finale degli idonei, omettendo i candidati non idonei che riceveranno apposita comunicazione.

Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 15 e segg. del Regolamento (UE) 2016/679 in particolare il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e, ricorrendone gli estremi, la cancellazione o la limitazione del trattamento, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi, rivolgendo le richieste al Direttore, delegato al trattamento dei dati, dott. Daniele Lazzarini. e-mail: segreteria@esuvenezia.it

I partecipanti possono, altresì, contattare il Responsabile della Protezione dei dati personali presso l'A.R.D.S.U. – ESU di Venezia, Data Protection Officer, per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati. La casella mail, a cui potranno rivolgersi per le questioni relative al trattamento dei dati che li riguardano è: dpo@esuvenezia.it

I partecipanti hanno quindi il diritto di proporre reclamo, ai sensi dell'art.77 del Regolamento citato, al Garante per la protezione dei dati personali con sede in Piazza di Monte Citorio n.121, 00186 – Roma (email: garante@gpdp.it; PEC: protocollo@pec.gpdp.it; centralino. +39 06.696771)

Responsabile del procedimento è la dott.ssa Chiara Guzzo – Ufficio Personale –
Tel. 041.2727104; 345.7899301– mail: chiara.guzzo@esuvenezia.it
Al quale rivolgersi anche per eventuali chiarimenti e ulteriori informazioni.

Il presente Avviso di selezione e relativo schema di domanda di ammissione (*Allegato A.1* all'Avviso), possono essere visualizzati e scaricati dal sito dell'ESU di Venezia: www.esuvenezia.it, nell'apposita sezione “bandi di concorso” dell'Amministrazione trasparente.

IL DIRETTORE
Dott. Daniele Lazzarini

*Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs. 82/2005*