



Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario

DELIBERAZIONE del CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

N.18 del 09.06.2022

L'Anno **2022**, il giorno **nove** del mese di **giugno**, alle ore 9:30, presso la sede di Rio Novo 3439/A Venezia, a seguito di regolare convocazione, si è riunito il C.d.A. dell'ESU di Venezia.

OGGETTO:

APPROVAZIONE RELAZIONE SULLA PERFORMANCE, ANNO 2021.

CONSIGLIERI

		P	A
1	PIERGIOVANNI SORATO	X	
2	MATTEO BAROGLIO	X	
3	ALBERTO PATERGNANI	X	
4	ELTI CATTARUZZA	X	
5	GIORGIA LIONETTI		X

PRESIDENTE

PIERGIOVANNI SORATO

SEGRETARIO

STEFANO FERRARESE

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Sentita la relazione del Presidente che illustra l'argomento posto all'ordine del giorno:

VISTO che con decreto del Presidente della Giunta Regionale n.169 del 9 dicembre 2021, ai sensi dell'art.1 comma 1 della L.R. 07.04.1998, n. 8, è stato nominato il Consiglio di Amministrazione dell'ESU di Venezia

VISTO il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della Legge 4 marzo 2009 n.15, che ha definito le linee guida in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni.

VISTO il decreto legislativo del 25 maggio 2017 n. 74 che ha innovato in termini di valutazione delle performance con il riconoscimento di un ruolo maggiore all'OIV e al cittadino, il quale partecipa al processo di valutazione della Pubblica Amministrazione.

In particolare:

(articolo 4) - Le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio il "Ciclo di gestione della performance", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

(articolo 10) - Le Pubbliche Amministrazioni adottano a consuntivo la Relazione sulla performance, documento approvato dall'organo di indirizzo politico e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione che evidenzia, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse;

(articolo 15) - L'organo di indirizzo politico-amministrativo promuove la cultura della responsabilità per il miglioramento della performance, del merito, della trasparenza e dell'integrità, emana le direttive generali contenenti gli indirizzi strategici, definisce, in collaborazione con i vertici dell'Amministrazione, il Piano della performance e la Relazione sulla performance e verifica il conseguimento effettivo degli obiettivi strategici.

ATTESO che:

- la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'ente, della valorizzazione delle competenze professionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- la Relazione sulla performance costituisce la rendicontazione degli obiettivi strategici e degli obiettivi operativi per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'ente e

viene redatta con una duplice finalità: da un lato rendere trasparente e comunicare agli utenti interni/esterni il rendiconto dei risultati di performance conseguiti dall'Azienda nell'anno di riferimento, dall'altro avviare un circolo virtuoso di miglioramento nella definizione del sistema di misurazione e di valutazione delle performance e degli obiettivi che lo compongono;

- la Relazione sulla performance è definita dall'organo di indirizzo politico amministrativo di ciascuna amministrazione "in collaborazione con i vertici dell'amministrazione";
- la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e tale validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale.

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione.

DATO ATTO che:

- Per il triennio 2021 – 2023, il documento di programmazione è stato adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 29.01.2021, con declinazione e assegnazione del complesso di obiettivi strategici ed operativi ed il sistema di misurazione e valutazione delle performance;
- con Delibera del Consiglio di Amministrazione n.5 del 30.03.2021 veniva adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 3 del 25.02.2021, venivano approvate la Relazione consuntiva sull'attività svolta nell'anno 2020, predisposta ai sensi dell'art. 8 della Legge Regionale 18 dicembre 1993 n. 53 e dell'art. 14, comma 6, della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8 e il programma delle attività per l'anno 2021 (art. 14, comma 6, della Legge Regionale 7 aprile 1998, n.8);

RICHIAMATI:

- Il Bilancio di Previsione per il triennio 2021 – 2023, adottato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 18 del 17.12.2020;
- Il Rendiconto di gestione dell'anno 2021, approvato con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 15 del 28.04.2022;
- il Bilancio di Previsione per il triennio 2022 -2024, approvato con Decreto del Commissario straordinario n.9 del 3/12/2021, fatto proprio con Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 1 del 31/01/2022;

RICHIAMATO il decreto del Commissario Straordinario n. 4 del 01/02/2018 con il quale veniva statuito di avvalersi delle funzioni dell'Organismo Indipendente di Valutazione Unico istituito dalla Regione del Veneto ai sensi dell'art. 25, comma 1, della Legge Regionale 17 maggio 2016, n. 14, recependo le "Disposizioni per il funzionamento dell'OIV Unico della Regione e degli Enti Regionali", approvate con D.G.R. n. 62 del 26/01/2018. L'OIV Unico in carica è stato nominato con DPGR n.162 del 1/12/2020, per il triennio 2020 – 2023 (nomina corrente dalla data di effettivo insediamento);

DATO ATTO che:

- la predisposizione della Relazione da parte delle amministrazioni deve essere avviata in tempo utile per consentirne l'approvazione da parte dell'organo politico-amministrativo e la successiva validazione da parte dell'OIV nel rispetto della scadenza del 30 giugno, come indicato nella circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018;
- l'allegata Relazione, con i dati definitivi della gestione, quale strumento per la misurazione, la valutazione e la trasparenza dei risultati dell'Ente rispetto agli obiettivi programmati, è stata predisposta dalla Direzione, coadiuvata dalle strutture amministrative competenti e veniva illustrata all'OIV nell'ambito della seduta del 25 maggio 2022 ai fini della validazione;
- nella seduta del 25 maggio 2022 veniva condivisa la proposta di valutazione (anno 2021) del Direttore, formulata sulla base del sistema di misurazione e valutazione di ESU Venezia;

ATTESO che:

- la validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance;
- la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009);

Sottoposta a votazione la presente deliberazione risulta così approvata:

Consiglieri presenti	N. 4
- Consiglieri votanti	N. 4
- Voti favorevoli	N. 4
- Voti contrari	N. 0
- Astenuti	N. 0

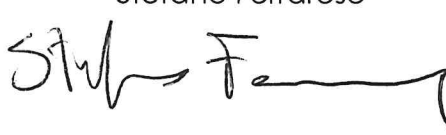
Tutto ciò premesso e considerato

DELIBERA

1. La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto e si considera ivi richiamata;
2. di approvare la Relazione sulla Performance per l'esercizio 2021, **Allegato A** e parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di acquisire il documento di validazione della Relazione sulla Performance, espresso dall'OIV nella seduta del 25 maggio 2022;
4. di doversi procedere, a conclusione del percorso valutativo del personale, all'attribuzione dei relativi premi costituiti dalle retribuzioni di risultato dei dirigenti (Direttore) e delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale di comparto.
5. di disporre la pubblicazione sul sito dell'ESU di Venezia nell'apposita sezione all'interno di "Amministrazione Trasparente";

La presente deliberazione diventa esecutiva a seguito del visto favorevole di legittimità del Direttore dell'ESU di Venezia, ai sensi dell'art. 14 comma 5 della Legge Regionale 7 aprile 1998 n. 8.

Sottoposto a votazione il presente atto risulta approvato con voti favorevoli all'unanimità.

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE Stefano Ferrarese 	IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO D'AMMINISTRAZIONE Piergiovanni Sorato 
--	---

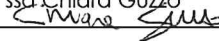


UFFICIO PROPONENTE - PERSONALE

Il Responsabile della struttura proponente, incaricato dell'esecuzione, che ha istruito ed espletato in ogni sua parte la pratica, ne attesta la conformità agli atti, dichiara l'avvenuta regolare istruttoria, la compatibilità con la vigente legislazione comunitaria, statale e regionale, controfirmando la proposta del presente atto.

Venezia, lì 9 giugno 2022

Il Responsabile
Dr. ssa Chiara Guzzo



UFFICIO RAGIONERIA

PROVVEDIMENTO REGISTRATO AL N. Progr. del

☐ ai sensi del d.lgs. 118/2011 - visto ed assunto l'impegno

di EURO N. Cap. C ☐ R ☐

☐ ai sensi del d.lgs. 118/2011 - visto ed assunto l'accertamento

di EURO N. Cap. C ☐ R ☐

Nel caso di assunzioni di impegni e/o accertamenti in più di due capitoli

☐ Visti e registrati nel bilancio, come indicato nella sezione dispositiva del provvedimento

☐ Imputazione contabile già effettuata con DECRETO n.

☐ ATTO non soggetto ad imputazioni contabili.

Venezia, lì _____

IL RESPONSABILE
DELL'UFFICIO RAGIONERIA
Alessandra Bertotto

ESECUTIVITA'

☐ Atto non soggetto a controllo della Giunta Regionale

☐ Trasmissione alla Giunta Regionale in data _____

☐ Richiesti chiarimenti in data _____

☐ Trasmessi chiarimenti in data _____

E' divenuta esecutiva il _____ ai sensi della normativa vigente.

Venezia, lì _____

UFFICIO SEGRETERIA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente Deliberazione viene pubblicata, anche ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa, sull' Albo pretorio on line, per quindici giorni interi e consecutivi a decorrere dalla data odierna, come prescritto dalla normativa vigente.

Venezia, lì _____

UFFICIO SEGRETERIA