**All. A**

Alla Federazione dei Comuni del Camposampierese

Ufficio Protocollo

P.zza Castello, 36

35012 CAMPOSAMPIERO - PADOVA

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA, PER LA COPERTURA, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, AI SENSI DELL’ART. 110, COMMA 1, DEL D.LGS. 267/2000 E S.M.I., DI UN POSTO DI DIRIGENTE DEL SETTORE SICUREZZA, NONCHE’ COMANDANTE DEL CORPO DELLA POLIZIA LOCALE DELLA FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, nato/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(Prov. \_\_\_) cap. \_\_\_\_\_\_\_\_, Via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

tel.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_mail:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

codice fiscale \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**C H I E D E**

di partecipare alla selezione pubblica per la copertura di un posto, con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato, ai sensi dell’art. 110 comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i., di Dirigente del Settore Sicurezza, nonché Comandante del Corpo della Polizia Locale della Federazione dei Comuni del Camposampierese.

A tal fine sotto la propria personale responsabilità, ai sensi dell’art. 46 del D.P.R. n. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

**DICHIARA**

1. di avere un’età non inferiore agli anni 18 e che consenta di rimanere in servizio per almeno un quinquennio;
2. di essere cittadino italiano;
3. di possedere pieno godimento dei diritti civili e politici, ovvero di non essere incorso in alcuna delle cause che ne impediscano il possesso;
4. di avere l’idoneità psico-fisica ed attitudinale al servizio di Polizia Locale, a norma dell’art. 41 del D. Lgs. 81/2008, nonché immunità da qualsiasi malattia ed indisposizione fisica che possa ridurre il completo e incondizionato espletamento dei compiti di istituto;
5. di non essere stato destituito, oppure dispensato o licenziato dall’impiego per persistente insufficiente rendimento, o per falsità documentali o dichiarative connesse ai fini o in occasione dell’instaurazione del rapporto di lavoro, per essere incorso in taluna delle fattispecie di “*licenziamento disciplinare*” previste dal D. Lgs. 165/2001 ss.mm;
6. l’assenza di condanne penali definitive o provvedimenti definitivi del tribunale o condanne o provvedimenti di cui alla legge 97/2001, che impediscono la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
7. limitatamente ai i candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, di essere in regola con gli obblighi di leva, (ai sensi dell’art. 636, comma 1 del D.Lgs. 66/2010, non possono partecipare alla selezione gli obiettori di coscienza che non sono stati ammessi a prestare servizio civile, salvo che non abbiano successivamente rinunciato allo status di obiettore di coscienza ai sensi del comma 3 del citato art. 636 del D.Lgs. 60/2010);
8. di possedere l’abilitazione all’uso delle armi da fuoco di servizio e disponibilità incondizionata al porto e all’eventuale uso dell’arma in dotazione al Corpo della Polizia Locale della Federazione dei Comuni del Camposampierese;
9. di essere in possesso della patente di guida cat. A (non limitata) e di categoria B, o della sola patente di categoria B (qualora conseguita prima del 26.04.1988);
10. di essere in possesso dei requisiti richiesti dall’art. 5 comma 2 della legge 07.03.1986 n. 65 per il conferimento da parte del Prefetto della qualità di agente di pubblica sicurezza (godimento dei diritti civili e politici; non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo o non essere stato sottoposto a misura di prevenzione; non essere stato espulso dalle Forze armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici);
11. di non essere collocato in quiescenza, sia come ex lavoratore pubblico che privato, così come stabilito dall’art. 5, comma 9, del D.L. 95/2012, convertito nella L. 135/2012, come modificato dall’art. 6 del D.L. 90/2014, convertito in L. 114/2014, e da ultimo, come modificato dall’art. 17, comma 3 della L. 124/2015;
12. di avere conoscenza della lingua inglese;
13. di possedere il seguente titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione: ………………………………………………, conseguito presso ……………………….. in data ………………………. con votazione…………..;
14. di aver maturato un’esperienza:
15. di almeno tre anni continuativi nel profilo di Dirigente – Comandante della Polizia Locale, maturata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi dell’art. 110 del D. Lgs. 267/2000
16. di almeno cinque anni continuativi nel profilo di Comandante/Responsabile del Corpo di Polizia Locale (maturata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi dell’art. 110 del D. Lgs. 267/2000);
17. di almeno sette anni continuativi maturati all’interno del Corpo della Polizia Locale e con inquadramento nella cat. D e con attribuzione dell’incarico di posizione organizzativa di cui all’art. 13, comma 1, lett. a) del CCNL 21.05.2018 (maturata sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi dell’art. 110 del D. Lgs. 267/2000)

**(barrare solo la scelta interessata)**

1. Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente avviso, compresa quella in virtù della quale l’Amministrazione si riserva, in ogni caso, la facoltà di
   * modificare/revocare il presente avviso;
   * prorogare il termine di scadenza del presente avviso o riaprire i termini allorché lo stesso sia scaduto;
   * non procedere ad alcuna scelta tra le candidature presentate, ove ritenute non rispondenti alle esigenze dell’Amministrazione, senza che gli interessati possano avanzare alcuna pretesa o diritto;
   * non procedere ad alcuna assunzione nel caso in cui, dopo l’espletamento della selezione, vengano emanate norme o provvedimenti (sentenze, circolari, ecc) che impediscano l’assunzione;
2. di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 13 del D. Lgs. 196/03, che i dati personali raccolti sono obbligatori per il corretto svolgimento dell’istruttoria e saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell’ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

Allega:

* fotocopia di documento personale di riconoscimento in corso di validità;
* curriculum formativo e professionale datato e sottoscritto.

Lì ……………………

FIRMA DEL CANDIDATO\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_