



Determina n. 24

Reg. Gen. N. 166

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO UFFICIO UNICO DEL PERSONALE

OGGETTO:

**LIQUIDAZIONE ED EROGAZIONE PRODUTTIVITA' COLLETTIVA, PROGETTI
OBIETTIVO E RETRIBUZIONE DI RISULTATO AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO
2015**

L'anno duemilasedici, il giorno dodici del mese di aprile

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio n. 6 dell'11.02.2016 – immediatamente eseguibile – di approvazione del Bilancio di Previsione 2016 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

VISTA la deliberazione di Giunta n. 6 del 22.02.2016 – immediatamente esecutiva – di approvazione del Piano esecutivo di gestione finanziaria 2016 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta n. 6 del 22.02.2016 – immediatamente esecutiva – di approvazione del Peg Obiettivi 2016 e Piano Performance 2016 della Federazione dei Comuni del Camposampierese;

VISTE:

- la determinazione n.347/RG assunta in data 06 ottobre 2015 dal Direttore Generale, di costituzione fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015 per un totale di € 445.060,45 di cui € 344.730,45 di parte stabile, € 100.330,00 di parte variabile;

- il contratto decentrato integrativo – destinazione risorse 2015 sottoscritto in data 27.10.2015 con il quale veniva, tra l'altro disposto:

1. Come previsto nel contratto integrativo destinazione risorse triennio 2013-2015, di destinare parte variabile del fondo per finanziare il progetto di riorganizzazione dell'orario di servizio del personale vigilanza, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL del 01.04.1999. Nello specifico, per ogni turno effettuato in giorno festivo e per ogni terzo turno di 6 ore, con orario di inizio e di fine variabile, all'interno di un orario di servizio h.24 viene previsto un incentivo di € 50,00 per

Agente. È definito terzo turno un servizio di 6 ore al di fuori dell'orario normale del primo e secondo turno (7.30-19.30) e che abbia uno scostamento di orario (in entrata o in uscita) di minimo n. 2 ore (dalle 7.30 alle 19.30). Non è considerato terzo turno un servizio che abbia uno scostamento di orario (7.30-19.30) inferiore alle n.2 ore. Il terzo turno è predisposto dal Comando con apposito ordine di servizio. Inoltre viene destinata una somma pari al 10%, del totale incentivi annui, da distribuire fra tutto il personale di vigilanza. Per la partecipazione al 3° turno di servizio, qualora effettuato in orario notturno, gli agenti di Polizia Locale con età superiore ai 50 anni hanno la facoltà di chiederne l'esonero. Per avere diritto a tale incentivo il personale dovrà timbrare con uno specifico codice, salvo diverse indicazioni impartite dall'ufficio personale, che gestisce il servizio "rilevamento presenze". All'interno del progetto partecipa anche il personale ausiliario del traffico cat. B. Al personale amministrativo di cat. C inserito, all'interno del settore vigilanza, è destinata la somma di € 1.000,00 del suddetto progetto per la relativa attività amministrativa.

2. Di confermare il progetto educazione stradale, prevedendo un incentivo di € 55,00 per intervento e per agente;
3. Di destinare € 7.000,00 di parte variabile del fondo per finanziare, ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL 1.4.99, dei progetti obiettivo da effettuarsi all'interno dell'orario di lavoro che coinvolgono il personale Amministrativo e nello specifico:
 - € 3.000,00 per finanziare due progetti all'interno del Settore "Amministrazione" attinenti all'attività di riorganizzazione a seguito della nuova contabilità e dell'attivazione della funzione turismo;
 - € 4.000,00 per finanziare un progetto all'interno del Settore "Sviluppo territoriale per la crescita" riguardante la riorganizzazione dei procedimenti propri del settore .
- la determinazione n. 443/RG assunta in data 14.12.2015, con la quale, in attuazione del citato contratto decentrato integrativo parte economica 2015, veniva, tra l'altro, impegnata la somma di :
 - ✓ € 66.000,00 per progetto obiettivo "Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2015;
 - ✓ € 5.000,00 per progetto obiettivo "Educazione stradale 2015"
 - ✓ € 3.000,00 per progetto obiettivo " Progetto Personale Settore Amministrativo";
 - ✓ € 4.000,00 per progetto obiettivo "Sportello telematico SUAP";

ACCERTATO che, per l'anno 2015, i citati progetti obiettivo sono stati realizzati, come da attestazioni dei rispettivi Responsabili di Settore/Servizio coinvolti;

DATO ATTO che l'importo per la produttività collettiva da ripartire a consuntivo, dedotte le somme erogate in corso danno, risulta essere pari a € 3.438,66, come da prospetto riepilogativo, allegato "A" ;

EVIDENZIATO che l'importo è stato ripartito sulla base dei criteri previsti dal contratto decentrato integrativo, parte giuridica, triennio 2013-2015, sottoscritto in data 30.04.2013;

RILEVATO che è stato espletato l'iter per la valutazione individuale dei dipendenti da parte dei rispettivi funzionari-Responsabili, secondo i criteri e le prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione adottato nel rispetto di quanto stabilito nel CCDI vigente;

ACQUISITE le certificazioni rilasciate dai competenti organi di controllo interni, circa il livello di conseguimento degli obiettivi ai sensi degli art. 18 e 15 c. 4 del CCNL 1.4.99 e dal D.Lgs. 165/2001 così come modificato dal D.lgs. 150/2009;

FATTI PROPRI, altresì, i prospetti riepilogativi dei compensi spettanti al personale della Polizia Locale per il progetto " Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno UFFICIO UNICO DEL PERSONALE n. 24 del 12-04-2016 - pag. 2 - FEDERAZIONE DEI COMUNI DEL CAMPOSAMPIERESE

2015”, per un totale di € 65.900,00, All. “B” e progetto “educazione stradale” per un totale di € 4.950,00, All. “C”;

VISTO i prospetti riepilogativo dei compensi spettanti al personale coinvolto nei progetti obiettivo “Sportello telematico SUAP ” e “Progetto Personale Settore Amministrativo”, per un importo complessivo rispettivamente di € 4.000,00 e 3.000,00, come da all. “D”;

DATO ATTO che si deve procedere, altresì, all’erogazione della retribuzione di risultato per i Responsabili di Posizione organizzativa;

RILEVATO che è stato espletato l’iter per la valutazione individuale dei dipendenti con attribuzione di incarico di P.O da parte del Direttore Generale, secondo i criteri e le prescrizioni definiti dal sistema permanente di valutazione vigente e che sono state acquisite le certificazioni rilasciate dai competenti organi di controllo interni, circa il livello di conseguimento degli obiettivi ai sensi degli art. 18 e 15 c. 4 del CCNL 1.4.99 e del D.lgs 165/2001, così come modificato dal D.lgs. 150/2009;

VISTO il prospetto per l’erogazione del retribuzione di risultato, allegato “E”, per un totale complessivo pari ad € 18.443,25;

DATO ATTO che per la dipendente Betto Adelaide, in comando presso questa Federazione, la retribuzione di risultato verrà erogata dal Comune di provenienza, previa comunicazione dell’importo dovuto e successivo rimborso da parte di questa Amministrazione;

RICHIAMATO l’art. 5 c. 2 della Legge 241/90 “Nuove norme sul Procedimento Amministrativo” ai sensi del quale si individua quale Responsabile del Procedimento la sottoscritta dott.ssa Betto Adelaide, Responsabile del Settore “Risorse Umane”;

VISTO il vigente C.C.N.L. del comporta Regioni e autonomie locali del 31.07.2009;

VISTA la propria competenza ai sensi dell’art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

RITENUTO di procedere alla pubblicazione come da P.T.T.I., approvato con delibera di Giunta n. 3 del 25.01.2016;

DETERMINA

1. DI CORRISPONDERE ai dipendenti della Federazione:

- € 3.438,66 per erogazione produttività collettiva anno 2015, come da allegato “A “ alla presente;
- € 65.900,00 per progetto obiettivo “Riorganizzazione orario di lavoro e di servizio personale Polizia Locale, anno 2015, allegato ”B”;
- € 4.950,00 per progetto obiettivo “Educazione Stradale 2015, All. ”C”;
- € 4.000,00 per pagamento progetto obiettivo “Sportello telematico SUAP”, ed € 3.000,00 per progetto obiettivo “Progetto Obiettivo Personale Settore Amministrativo”, come da all. “D” ;

2. DI LIQUIDARE E PAGARE :

- l’importo di € 3.438,66 cap. 100 “Fondo Produttività personale dipendente” impegno 661/FPV;

- l'importo di € 65.900,00 all'intervento cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 656/FPV;
- l'importo di € 4.950,00 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 659/FPV;
- l'importo di € 4.000,00 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 658/FPV;
- l'importo di € 3.000,00 cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente" impegno 657/FPV;

3. **DI PROCEDERE** inoltre, a seguito di valutazione positiva dei responsabili, all'erogazione del retribuzione di risultato, anno 2015, come da allegato "E", per un totale complessivo pari ad € 18.443,25;
4. **DI LIQUIDARE E PAGARE** l'importo previsto per ciascun responsabile cap. 100 "Fondo Produttività personale dipendente", in particolare:
 - Impegno 647/FPV € 3.225,00 retribuzione di risultato Marcato Valter;
 - Impegno 648/FPV € 3.200,00 retribuzione di risultato Meneghini Luca;
 - Impegno 649/FPV € 3.175,00 retribuzione di risultato Rosato Graziano;
 - Impegno 650/FPV € 3.175,00 retribuzione di risultato Cadamuro Flavio;
 - Impegno 651 /FPV € 2.569,50 retribuzione di risultato Miatello Paola
 - Impegno 652/FPV € 618,25 retribuzione di risultato Sbrissa Adriano
 - Impegno 654/FPV € 376,75 retribuzione di risultato Toniato Carlo
 - Impegno 653/FPV € 2.103,75 retribuzione di risultato Cariali Flavio
5. **DI DARE ATTO** che la somma per oneri riflessi sono state impegnate al cap. 102 "Contributi previdenziali e assistenziali su salario accessorio", impegno 624/FPV;
6. **DI DARE ATTO**, altresì, che la somma per l'IRAP impegnata sul cap. 120 "IRAP su salario accessorio" impegno 625/FPV pari ad € 4.955,90 è insufficiente per il pagamento di tale imposta dovuta sull'erogazione del salario accessorio di cui al presente provvedimento;
7. **DI PROVVEDERE**, quindi, ad impegnare sul cap. 120 "IRAP su salario accessorio" del bilancio 2016, la somma di € 3.471,00" per IRAP su salario accessorio 2015, non impegnata;
8. **DI COMUNICARE** al Comune di Camposampiero l'importo di € 3.000,00 per indennità di risultato spettante alla dipendente Betto Adelaide, precisando che seguirà il relativo rimborso da parte di questa Amministrazione.
9. Di disporre la pubblicazione come da P.T.T.I., approvato con delibera di Giunta n. 3 del 25.01.2016.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
F.to Rag. Betto Adelaide

UFFICIO RAGIONERIA

Si attesta la registrazione dell'impegno ai capitoli di cui alla presente determina.

IL RAGIONIERE

F.to

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si attesta la copertura finanziaria della spesa del presente provvedimento ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Testo Unico – D.Lgs 267/2000.

La determinazione di impegno è pertanto ESECUTIVA.

IL RAGIONIERE

F.to

Data _____