

## Federazione dei Comuni "del Camposampierese"

Parere Revisore dei Conti n.10 del 06.06.2022

### IL REVISORE DEI CONTI

Visto lo schema di proposta di deliberazione avente ad oggetto "Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 e presa atto cessione capacità assunzione ex art. 32 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000."

Dato atto che il presente provvedimento è stato comunicato in data 01/06/2022 allo scrivente organo di Revisione per la relativa certificazione;

Preso atto della dichiarazione effettuata nello schema di deliberazione in argomento che "a seguito ricognizione ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., presso questa Amministrazione permane l'assenza di condizioni di soprannumero ed eccedenza di personale nella totalità dei servizi".

Precisato che la Federazione dei Comuni del Camposampierese, nella citata proposta di deliberazione perviene all'aggiornamento della programmazione triennale del fabbisogno di personale 2022-2024 (Allegato sub B - Relazione del Responsabile del Settore Risorse Umane) con il quale si prevede in particolare:

Assunzioni previste nel secondo semestre del 2022:

1. Istituzione di n. 1 posto di Dirigente di Polizia Locale la cui assunzione avverrà a seguito concorso pubblico;
2. Istituzione di n. 1 posto di Dirigente Amministrativo, a tempo indeterminato, che sarà ricoperto mediante procedura comparativa ex art. 3 del DL 80/2021 convertito nella legge n. 113/2021;
3. Istituzione di n. 1 posto di Funzionario Amministrativo, cat. D3 (ex VIII livello), a tempo indeterminato - attualmente collocato in aspettativa fino al 17.12.2022, ex art. 110 comma 5, del Tuel - che sarà ricoperto mediante trasferimento diretto, con cessione di contratto, ex art. 30 comma 2 D.Lgs. n. 165/2001;
4. Assunzione di n. 1 posto di Istruttore Amministrativo, cat. C, a tempo parziale 50% (18 ore settimanali), che sarà ricoperto a seguito di concorso pubblico o attingimento di graduatoria di altro ente.

Viene, inoltre, evidenziato, che, ad oggi, per gli anni 2023-2024, non si ha la certezza del personale che cesserà dal servizio. Conseguentemente, non è possibile prevedere ulteriori assunzioni da avviare negli anni 2023-2024, in quanto tali decisioni sono vincolate dalla capacità di spesa dell'Ente, e da eventuali nuove disposizioni in materia di capacità assunzionali e limiti sulla spesa di personale.

Preso atto dell'attestazione del rispetto dei vincoli in materia di contenimento di spesa del personale e assunzionali come si evince sempre nel citato All. B) - Relazione predisposta dal Responsabile del Settore Risorse Umane;

Vista la normativa di riferimento:

- ✓ Art. D.Lgs. 30.3.2001 n. 165
- ✓ Art. 1 comma 562 L. 27.12.2006 n. 296 e art. 4 ter della Legge n. 44 del 26.04.2012 di conversione del D.L. n. 16 del 02.03.2012)
- ✓ Art. 1, comma 229 della Legge 208/2015 (finanziaria 2016)
- ✓ Art. 19, comma 8, della Legge 448/2001 e s.m.i.

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE**

Allo schema di proposta di deliberazione di Giunta avente ad oggetto "Aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2023/2024 e presa atto cessione capacità assunzionale ex art. 32 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000".

Camposampiero, li 06 giugno 2022

Dott. Irene Bononi

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'B' followed by a horizontal line and a small flourish.