

Eventuali osservazioni =====

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 284 /RG del 30.06.2017.
- Viene riportata la tabella analitica dell'utilizzo del fondo 2017, sia di parte fissa che variabile.
- Viene preso atto della parte variabile del fondo e sua destinazione e vengono confermati i criteri specifici di utilizzo anno 2017;
- Allegato: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2017.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri specifici anno 2017 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	440,34
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	74.546,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali – Nuove progressioni quota anno 2017	4.527,94
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	128.842,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	66.500,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e f) – di rischio e indennità per specifiche responsabilità	53.305,87
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	27.930,00
Somme rinviate	
Art. 15, C. 5	83.330,00
Art. 15 C1 lett k incentivi progettazioni	5.956,00
Art. 17, 2 lett. g (Somme escluse dal limite – conto terzi))	9.826,00
Totale	455.204,15

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI contenenti la medesima disciplina.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 27.12.2010, e successive n. 46 del 22.04.2013, n. 93 del 05.08.2013 e n. 15 del 17.02.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nella definizione della quota di fondo da destinare alle progressioni economiche, ricordando che la materia delle progressioni deve essere contrattata negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge e che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 150/2009, nel testo vigente, prevede che le progressioni economiche debbano essere riconosciute ad "una quota limitata di dipendenti", viene stabilito che il numero limitato di dipendenti che possono concorrere alle progressioni economiche nella percentuale del 50% dei predetti dipendenti in servizio per ogni categoria economica, all'interno di ciascuna categoria giuridica e comunque per almeno un'unità, come di seguito esplicitato:

- categoria giuridica D accesso D1
- D1 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.)
- D2 percentuale del 50% ovvero n° 1 dipendenti su 3 (arrotondamento all'unità inferiore)
- D3 percentuale del 50% ovvero n° 3 dipendenti su 6;
- D4 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
- D5 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
- D6 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.)
- Categoria giuridica D accesso D3
- D3 percentuale del 50% ovvero n1 dipendenti su 1 (garantita l'unità);
- D4 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
- D5 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
- D6 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
- categoria C
- C1 percentuale del 50% ovvero n° 5 dipendenti su 11 (arrotondamento all'unità inf.);
- C2 percentuale del 50% ovvero n°5 dipendenti su 10;
- C3 percentuale del 50% ovvero n° 2 dipendenti su 4;
- C4 percentuale del 50% ovvero n° 5 dipendenti su 11 (arrotondamento all'unità inf.);
- categoria B, accesso B1
- B1 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
- ;
- B2 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
- B3 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
- B4 percentuale del 50% ovvero n° 1 dipendenti su 1 (garantita l'unità);
- B5 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
- B6 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
- B7 percentuale del 50% ovvero n° __ dipendenti su (nessun dipendente presente questa cat.);
-

Cat. B accesso B3 (nessun dipendente presente nella cat. accesso B3)

Si attesta quindi la coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per gli anni di riferimento, ci si attende un incremento generale della produttività del personale e organizzativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 284/RG del 30.06.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	356.092,15
Risorse variabili	83.330,00
Risorse variabili art. 15 c. 1 lett. k (incentivi progettazioni)	5.956,00
Risorse variabili art. 15 c. 1 lett. k (conto terzi progettazioni)	9.826,00
Totale risorse	455.204,15

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 349.279.76.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.340,65
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	4.471,74
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – incentivi progettazioni	5.956,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – conto terzi	9.826,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	83.330,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Specificazione :

1. Secondo quanto previsto dal CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.), in ragione dell'attivazione della riorganizzazione del settore sicurezza, del servizio SUAP e dell'attivazione di nuovi processi informatici, da effettuarsi da parte del personale interno amministrativo, è stata stanziata una somma di € 83.330,00, necessaria per finanziare specifici progetti da effettuarsi all'interno dell'orario di lavoro.
2. La somma di € 9.826,00 stanziata ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni del personale) è destinata a incentivare l'attività lavorativa del personale della Polizia Locale coinvolto nella realizzazione del progetto della Regione Veneto in materia di sicurezza, denominato "Messenger" e dalla stessa finanziato. Trattasi di somme rientranti tra quelle denominate "conto terzi" esplicitate dalla Circolare 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.
3. La somma di € 5.956,00 stanziata ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni del personale) è destinata agli incentivi progettazioni.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 – tetto di spesa 2015	
Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 – cessazioni 2016	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 – tetto di spesa 2015	
Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 – cessazioni 2016	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi del quale ".....omissis.....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.....omissis"

Pertanto, il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2017.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	356.092,15
Risorse variabili	99.112,00
Totale fondo	455.204,15
B) Decurtazioni del Fondo	
C) Fondo sottoposto a certificazione	455.204,15
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	356.092,15
Risorse variabili	99.112,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	455.204,15

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate, ma vengono comunque riportate nella tabella esplicativa dell'impiego risorse stabili, dal presente contratto somme per totali 231.318,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	27.930,00
Progressioni orizzontali (in godimento)	74.546,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	128.842,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	231.318,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi 223.886,15 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	66.500,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	53.305,87
Nuove progressioni economiche annualità 2017	4.527,94
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999- incentivi progettazioni	5.956,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999- conto terzi	9.826,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	440,34
Art. 15, comma 5 CCNL 01.04.99	83.330,00
Totale	223.886,15

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	231.318,00
Somme regolate dal contratto	223.886,15
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	455.204,15

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 356.092,15, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 231.318,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nella definizione della quota di fondo da destinare alle progressioni economiche, ricordando che la materia delle progressioni deve essere contrattata negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge e che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 150/2009, nel testo vigente, prevede che le progressioni economiche debbano essere riconosciute ad "una quota limitata di dipendenti", viene stabilito che il numero limitato di dipendenti che possono concorrere alle progressioni economiche nella percentuale del 50% dei predetti dipendenti in servizio per ogni categoria economica, all'interno di ciascuna categoria giuridica e comunque per almeno un'unità

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	146.486,14	146.486,14	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.340,65	2.340,65	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) *	202.793,62	202.793,62	0
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.471,74	4.471,74	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	356.092,15	356.092,15	0
Decurtazione rispetto limite 2016	0	0	0
Decurtazione per personale cessato	0	0	0
Totale risorse decentrate disponibili	356.092,15	356.092,15	0
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte al vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge – incentivi progettazioni	5.956,00	5.956,00	0
Art. 15, comma 2			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	83.330,00	83.330,00	0
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Poste variabili nonsottoposte al vincolo di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs 75/2017</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) spese conto terzi	9.826,00	11.250,00	- 1.424,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	99.112,00	100.536,00	- 1.424,00
<i>Decurtazioni del fondo</i>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2016 stabili	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2016 variabili	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0
Altro			
<i>Totale decurtazioni fondo</i>			
Totale	0	0	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	356.092,15	356.092,15	0
Risorse variabili	99.112,00	100.536,00	- 1424,00
Decurtazioni	0	0	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	455.204,15	456.628,15	- 1.424,00

*Per trasferimento personale di personale dai Comuni costituenti la Federazione, a seguito precedente trasferimento dei servizi.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	27.930,00	27.680,00	+ 250,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	74.546,00	78.303,00	- 3.757,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	128.842,00	129.688,19	-846,19
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro			
Totale	231.318,00	235.671,19	-4.353,19
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	66.500,00	73.830,00	-7.330,00
Indennità di rischio			0
Indennità di disagio	0	0	0
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Art. 17, comma 2, lett. b) nuove p.e.o. annualità 2017	4.527,94	0	+4.527,94
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	53.305,87	50.560,00	+2.745,87

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – incentivi progettazioni	5.956,00	5.956,00	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – conto terzi	9.826,00	11.250,00	-1.424,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	440,34	3.360,96	-2.920,62
Altro	83.330,00	76.000,00	7.330,00
Totale	223.886,15	220.956,96	2.929,19
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale	223.886,15	220.956,96	2.929,19
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	231.318,00	235.671,19	-4.353,19
Regolate dal decentrato	223.886,15	220.956,96	2.929,19
Ancora da regolare			
Totale	455.204,15	456.628,15	-1.424,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 100, ad eccezione delle somme destinate agli incentivi alla progettazione che sono imputate al cap. 204, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta, nella sua interezza rispettato, con le specificazioni di seguito riportate.

Ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 ai sensi del quale ".....omissis.....a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato....omissis"

Totale fondo 2016: 456.628,15

Totale fondo 2017: 455.204,15 che risulta inferiore al 2016

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 284/RG del 30.06.2017 è da impegnare:

- al capitolo 100 del bilancio 2017 per 449.248,15
- al capitolo 103 del bilancio 2016 e per € 5.956,00 (incentivi progettazioni),

dove sono presenti le disponibilità necessarie a far fronte al finanziamento delle risorse aventi carattere sia di certezza e continuità, sia di natura variabile, per un importo totale di € **455.204,15**.

Le somme per oneri riflessi sono da impegnate al capitolo 102 del bilancio 2017, dove sono presenti le necessarie disponibilità finanziarie e, altresì, le somme per IRAP sono da impegnare al cap. 120, dove trovano copertura finanziaria. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Camposampiero, 06.07.2017

IL Responsabile Settore Amministrazione
dott.ssa Paola Miatello



Il Responsabile del Settore Risorse Umane
dott.ssa Betta Adelaide

Adelaide