

(Provincia di Padova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate, parte stabile, dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 05.06.2018
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Composizione della delegazione trattante		Anno 2018 Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Giacomelli Anna Maria Componenti : Comandante Polizia Locale Marcato Valter Responsabile Servizio Personale Betto dott.ssa Adelaide Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018, parte stabile, in particolare progressioni economiche all'interno della categoria, annualità 2018.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si in data È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono stati approvati con deliberazione di Giunta n. 18 del 22.03.2018.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si, con deliberazione di Giunta n. 04 del 29.01.2018.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) Si in data 03.05.2018.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell’articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili, parte stabile, effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 228 /RG del 04.06.2018.
- Viene riportata la tabella analitica dell'utilizzo del fondo 2018, parte fissa.
- Allegato: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2018, parte fissa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri specifici anno 2018 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

IMPIEGO RISORSE STABILI 2018		
DISPOSIZIONE	DESCRIZIONE	IMPORTO
C.C.N.L. 21.05.2018	progressioni orizzontali	€ 116.918,00
	Indennità di comparto	€ 28.781,00
	Alte professionalità	€ 3.420,65
	Indennità di turno	€ 59.220,21
	Indennità specifiche responsabilità	€ 24.224,00
CCNL 21.05.2018	Produttività collettiva	€ 2.576,86
	TOTALE UTILIZZO PARTE STABILE	€ 235.140,72

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI contenenti la medesima disciplina.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente presso l'Ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nella definizione della quota di fondo da destinare alle progressioni economiche, ricordando che la materia delle progressioni deve essere contrattata negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge e che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 150/2009, nel testo vigente, nonché l'art. 16 del CCNL 21.05.2018, prevedono che le progressioni economiche debbano essere riconosciute ad "una quota limitata di dipendenti", viene stabilito che il numero limitato di dipendenti che possono concorrere alle progressioni economiche corrisponde alla percentuale del 50% dei predetti dipendenti in servizio al 01.01.2018 nelle categorie giuridiche C e D e comunque per almeno un'unità per ogni categoria giuridica.

Si attesta quindi la coerenza con il principio della selettività delle progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per gli anni di riferimento, ci si attende un incremento generale della produttività del personale e organizzativa.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7e 8 del CCNL 21.05.2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate, parte stabile dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa, parte stabile

Il fondo di produttività, parte stabile, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 228/RG del 04.06.2018 nell'importo pari ad € 235.140,72 .

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “storica” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificate in € 353.751,50 .

Incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 1 : incremento 0,20% monte salari 2001* (art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 per finanziamento alte professionalità9	3.420,65
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. b : differenziale applicazione nuovo contratto	4.469,92
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. c: RIA cessati	2.340,65

*Monte salari 2011 e non 2001, in quanto il 2011 è l'anno di costituzione dell'assetto attuale della Federazione dei Comuni del Camposampierese

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
CCNL 21.05.2018 comma 1:decurtazione quota destinata alla retribuzione di posizione e di risultato delle PO anno 2017	128.842,00
Totale generale riduzioni	128.842,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo parte fissa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	363.982,72
B) Decurtazioni del Fondo (-)	128.842,00
C) Parte fissa Fondo sottoposto a certificazione	235.140,72

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del fondo, parte fissa, per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate, ma vengono comunque riportate nella tabella esplicativa dell'impiego risorse stabili, dal presente contratto somme per totali 28.781,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	28.781,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	

Totale	28.781,00
--------	-----------

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi 206.359,72 così suddivise:

Descrizione	Importo
progressioni economiche	116.918,00
alte professionalità	3.420,65
indennità di turno	59.220,21
Indennità specifiche responsabilità	24.224,00
produttività collettiva	2.576,86
Totale	206.359,72

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	28.781,00
Somme regolate dal contratto	206.359,72
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	235.140,72

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 235.140,72, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, ammontano a € 145.699,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Nella definizione della quota di fondo da destinare alle progressioni economiche, ricordando che la materia delle progressioni deve essere contrattata negli esclusivi limiti previsti dalle norme di legge e che l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 150/2009, nel testo vigente e l'art. 16 del CCNL 21.05.2018, prevedono che le progressioni economiche debbano essere riconosciute in modo selettivo ad "una quota limitata di dipendenti", viene stabilito che il numero limitato di dipendenti che possono concorrere alle progressioni economiche corrisponde alla percentuale del 50% dei predetti dipendenti in servizio al 01.01.2018 nelle categorie giuridiche C e D e comunque per almeno un'unità per ogni categoria giuridica.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa, parte fissa, e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2017.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato 2017 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	353.751,50	353.751,50	0
<i>Incrementi contrattuali (art. 67 CCN, 21.05.2018)</i>			
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 1 : incremento 0,20% monte salari 2001* (art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004 per finanziamento alte professionalità9	3.420,65		3.420,65
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. b : differenziale applicazione nuovo contratto	4.469,92		4.469,92
CCNL 21.05.2018 art. 67 comma 2 lett. c: RIA cessati	2.340,65	2.340,65	
Decurtazione quota destinata alle PO	-128.842,00		-128.842,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	235.140,72	356.092,15	-120.951,43
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	363.982,27	356.092,15	-120.951,43

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2018	Anno 2017	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	28.781,00	27.930,00	+ 851,00
Ributazione posizione e risultato PO	0	128.842,00	-128.842,00
Totale	28.781,00	156.772,00	-127.991,00
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	59.220,21	66.500,00	-7.279,79
Progressioni economiche	116.918,00	79.073,94	+37.844,06
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	24.224,00	53.305,87	-29.081,87
Produttività collettiva	2.576,86	440,34	+2.136,52
Altre professionalità	3.420,65	0	+3.420,65
Totale	206.359,72	199.320,15	+7.039,57
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale	206.359,72	199.320,15	+7.039,57
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	28.781,00	156.772,00	-127.991,00
Regolate dal decentrato	206.359,72	199.320,15	+7.039,57
Ancora da regolare			
Totale	235.140,72	356.092,15	-120.951,43

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo, parte stabile, con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo, parte stabile, nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate, parte stabile, sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap.100,quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo parte stabile dell'anno precedente risulta, nella sua interezza rispettato, con le specificazioni di seguito riportate.

Il fondo anno 2018, è stato costituito secondo quanto previsto dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018, per gli importi nel dettaglio sopra riportati.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo parte fissa, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 228/RG del 04.06.2018 è da impegnare al capitolo 100 del bilancio 2018 dove sono presenti le disponibilità necessarie a far fronte al finanziamento delle risorse aventi carattere di certezza e continuità, , per un importo totale di € **235.140,72**.

Le somme per oneri riflessi sono da impegnate al capitolo 102 del bilancio 2018, dove sono presenti le necessarie disponibilità finanziarie e, altresì, le somme per IRAP sono da impegnare al cap. 120, dove trovano copertura finanziaria.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Camposampiero, 15.06.2018

IL Responsabile Settore Amministrazione
dott.ssa Paola Miatelli



Il Responsabile del Settore Risorse Umane
dott.ssa Betty Adelaide