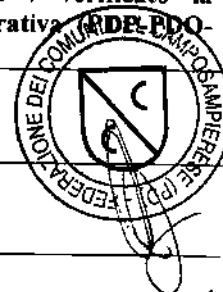


(Provincia di Padova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 15.11.2016	
Periodo temporale di vigenza	Contratto	
Composizione della delegazione trattante	Anno 2016	
	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Gallo dott. Luciano Componenti : Comandante Polizia Locale Marcato Valter Responsabile Servizio Personale Betto dott.ssa Adelaide Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie del contratto:	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) conferma dei criteri di ripartizione parte variabile, approvati con CCDI triennio 2013-2015, prorogato dal CCDI- parte economica 2015, al 31.12.2017.	
Rispetto dell'iter e degli atti procedurali adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data 21.11.2016
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 06 del 22.02.2016, mentre il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 18 del 21.03.2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si, con deliberazione di Giunta n. 3 del 25.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (RDE-PDO-PEG) Si in data 06.04.2016 e 25.05.2016.
Eventuali osservazioni		





Federazione dei Comuni del Camposampierese

(Provincia di Padova)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 15.11.2016
Periodo temporale di vigenza		Contratto
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Direttore Generale Gallo dott. Luciano Componenti : Comandante Polizia Locale Marcato Valter Responsabile Servizio Personale Betto dott.ssa Adelaide Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione : FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie del contratto:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 b) conferma dei criteri di ripartizione parte variabile, approvati con CCDI triennio 2013-2015, prorogato dal CCDI- parte economica 2015, al 31.12.2017.
Rispetto dell'iter adempiimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si in data..... Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 06 del 22.02.2016, mentre il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, è stato approvato con deliberazione di Giunta n. 18 del 21.03.2016.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si, con deliberazione di Giunta n. 3 del 25.01.2016
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG) Si in data 06.04.2016 e 25.05.2016.
Eventuali osservazioni =====		



[Handwritten signature]

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

- Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 483 /RG del 14.11.2016.
- Viene riportata la tabella analitica dell'utilizzo del fondo 2016, sia di parte fissa che variabile.
- Viene preso atto della parte variabile del fondo e sua destinazione e vengono confermati i criteri specifici di utilizzo anno 2016;
- Allegato: Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo 2016.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri specifici anno 2016 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	3.360,96
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	78.303,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	129.688,19
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	73.830,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e f) – di rischio e indennità per specifiche responsabilità	50.560,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	27.680,00
Somme rinviate	
Art. 15, C. 5	76.000,00
Art. 17, 2 lett. g (Somme escluse dal limite – conto terzi e incentivi progettazioni)	17.206,00
Totale	456.628,15

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI contenenti la medesima disciplina.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per l'istituzione e l'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 102 del 27.12.2010, e successive n. 46 del 22.04.2013, n. 93 del 05.08.2013 e n. 15 del 17.02.2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi per gli anni di riferimento, ci si attende un incremento generale della produttività del personale e organizzativa.



G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
=====



A handwritten signature in dark ink, appearing to be 'J. J.', located at the bottom right of the page.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 483/RG del 14.11.2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	356.092,15
Risorse variabili	83.330,00
Risorse variabili art. 15 c. 1 lett. k (conto terzi e incentivi progettazioni)	17.206,00
Totale risorse	456.628,15

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 349.279.76.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.340,65
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	4.471,74
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

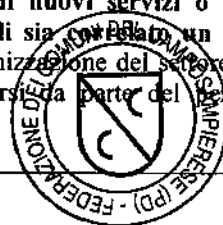
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	17.206,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	83.330,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Specificazione :

1. Secondo quanto previsto dal CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.), in ragione dell'attivazione della riorganizzazione del settore sicurezza, del servizio SUAP e dell'attivazione di nuovi processi informatici, da effettuarsi da parte del personale interno



amministrativo, è stata stanziata una somma di € 83.330,00, necessaria per finanziare specifici progetti da effettuarsi all'interno dell'orario di lavoro.

2. La somma di € 11.250,00 stanziata ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni del personale) è destinata a incentivare l'attività lavorativa del personale della Polizia Locale coinvolto nella realizzazione del progetto della Regione Veneto in materia di sicurezza, denominato "Messenger" e dalla stessa finanziato. Trattasi di somme rientranti tra quelle denominate "conto terzi" esplicitate dalla Circolare 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato.
3. La somma di 5.956,00 stanziata ai sensi dell'art. 15, comma 1 lett. k (risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione delle prestazioni del personale) è destinata agli incentivi progettazioni.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7	
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 – tetto di spesa 2015	
Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 – cessazioni 2016	
Totale riduzioni di parte stabile	
Parte variabile	
Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 – tetto di spesa 2015	
Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 – cessazioni 2016	
Totale riduzioni di parte variabile	
Totale generale riduzioni	

L'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) prevede: *“Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli art. 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124,....a decorrere dall'1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente*

A riguardo si evidenzia che, nel corso del corrente anno vi sono stati dei trasferimenti di personale dai comuni costituenti la Federazione, per servizi già trasferiti alla stessa che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett l e comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, consentono il corrispondente incremento del fondo, per la parte di salario accessorio da attribuire al citato personale trasferito. Si da atto comunque che, considerando il salario accessorio del personale nella sua interezza, tenuto conto anche dalle somme finanziate con risorse di bilancio, il medesimo salario accessorio 2016 risulta sostanzialmente invariato rispetto al 2015.

Riguardo invece la riduzione da effettuarsi per personale cessato, si riporta il seguente schema:

	2015	2016
Personale al 1 gennaio	56	57
Personale al 31 dicembre	57	57
Personale dell'anno col metodo della semisomma	56,50	57
Percentuale di riduzione del limite	-	-
Riduzione da apportare al fondo	-	-

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	356.092,15
Risorse variabili	100.536,00
Totale fondo	456.628,15
B) Decurtazioni del Fondo	
Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 208/2015 – tetto	



di spesa 2015	
Riduzione ai sensi dell'art. 1 comma 236 L. 20872015 - cessazioni 2016	
Totale decurtazioni fondo operate nel 2016 rispetto al 2015	
C) Fondo sottoposto a certificazione	456.628,15
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	356.092,15
Risorse variabili	100.536,00
Totale Fondo sottoposto a certificazione	456.628,15

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate, ma vengono comunque riportate nella tabella esplicativa dell'impiego risorse stabili, dal presente contratto somme per totali € 235.671,19 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	27.680,00
Progressioni orizzontali	78.303,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	129.688,19
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	235.671,19

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 220.956,96, così suddivise:

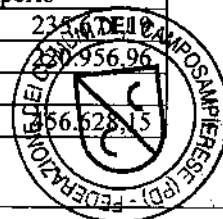
Descrizione	Importo
Indennità di turno	73.830,00
Indennità di rischio	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	50.560,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.206,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.360,96
Art. 15, comma 5 CCNL 01.04.99	76.000,00
Totale	220.956,96

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	235.671,19
Somme regolate dal contratto	220.956,96
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	456.628,15



Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 356.092,15, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 235.671,19. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>			
<i>Risorse storiche</i>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	146.486,14	146.486,14	0
<i>Incrementi contrattuali</i>			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1			
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>			
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.340,65	2.340,65	0
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche) *	202.793,62	191.431,92	+ 11.361,70
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14			
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	4.471,74	4.471,74	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2			
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>			
Totale	356.092,15	344.730,45	+ 11.361,70
Decurtazione rispetto limite 2015	0	0	0
Decurtazione per personale cessato	0	0	0
Totale risorse decentrate disponibili	356.092,15	344.730,45	+11.361,70
<i>Risorse variabili</i>			
<i>Poste variabili sottoposte al vincolo di cui all'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016)</i>			
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza			
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge			

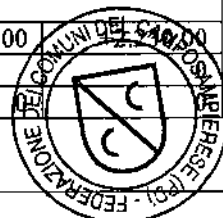


Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Art. 15, comma 2			
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	83.330,00	85.330,00	- 2.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori			
<i>Poste variabili nonsottoposte al vincolo di cui all'art. 1, comma 236, della legge 20872015 (legge di stabilità 2016)</i>			
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione	5.956,00	0	+5.956,00
Art. 15, comma 1, lett. k) spese conto terzi	11.250,00	15.000,00	-3.750,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario			
Somme non utilizzate l'anno precedente			
Altro			
<i>Totale risorse variabili</i>			
Totale	100.536,00	100.330,00	+206,00
<i>Decurtazioni del fondo</i>			
CCNL 31/3/1999 articolo 7			
CCNL 1/4/1999 articolo 19			
Personale incaricato di p.o.			
Trasferimento ATA			
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).			
Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili	0	0	0
Decurtazione proporzionale stabili	0	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili	0	0	0
Decurtazione proporzionale variabili	0	0	0
Altro			
<i>Totale decurtazioni fondo</i>			
Totale	0	0	0
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Risorse fisse	356.092,15	344.730,45	+ 11.361,70
Risorse variabili	100.536,00	100.330,00	+206,00
Decurtazioni	0	0	
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>			
Totale	456.628,15	445.060,45	+ 11.567,70

*Per trasferimento personale di personale dai Comuni costituenti la Federazione, a seguito precedente trasferimento dei servizi.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2015 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>			
<i>Destinazione non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di comparto	27.680,00	27.082,00	+ 598,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	78.303,00	79.082,00	- 779,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	129.688,19	118.326,49	+11.361,70
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)			
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico			
Altro			
Totale	235.671,19	224.490,49	+ 11.180,70
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>			
Indennità di turno	73.830,00	71.600,00	+ 2.230,00
Indennità di rischio			
Indennità di disagio	0		



Descrizione	Anno 2016	Anno 2015	Differenza
Indennità di maneggio valori			
Lavoro notturno e festivo			
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	50.560,00	51.958,00	- 1.398,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	17.206,00	15.000,00	+2.206,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	3.360,96	4.011,96	-651,00
Altro	76.000,00	78.000,00	-2.000,00
Totale	220.956,96	220.569,96	+387,00
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>			
Altro			
Totale	220.956,96	220.569,96	+387,00
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>			
Non regolate dal decentrato	235.671,19	224.490,49	11.180,70
Regolate dal decentrato	220.956,96	220.569,96	+387,00
Ancora da regolare			
Totale	456.628,15	445.060,45	+11.567,70

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 100, ad eccezione delle somme destinate agli incentivi alla progettazione che sono imputate al cap. 203, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta, nella sua interezza rispettato, con le specificazioni di seguito riportate.

L'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 (legge di stabilità 2016) prevede: "Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli art. 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124,a decorrere dall'1 gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale,non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi delle normative vigenti".

A riguardo si evidenzia che, nel corso del corrente anno vi sono stati dei trasferimenti di personale dai comuni costituenti la Federazione, per servizi già trasferiti alla stessa che, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett 1 e comma 5 del CCNL 1 aprile 1999, consentono il corrispondente incremento del fondo, per la parte di salario accessorio da attribuire al citato personale trasferito; si da atto comunque che, considerando il salario accessorio del personale nella sua interezza, tenuto conto anche dalle somme finanziate con risorse di bilancio, il medesimo salario accessorio 2016 risulta sostanzialmente invariato rispetto al 2015. Per quanto attiene, invece, alla riduzione da effettuarsi proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio, poiché la media del personale presente nel 2016 è superiore alla corrispondente del 2015 (vedasi schema sopra riportato), non si è operata alcuna decurtazione in merito.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 483/RG del 14.11.2016 è da impegnare:

- al capitolo 100 del bilancio 2016 per € 450.672,15
- al capitolo 103 del bilancio 2016 e per € 5.956,00 (incentivi progettazioni),

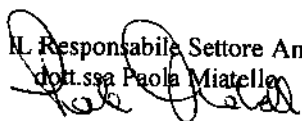
dove sono presenti le disponibilità necessarie a far fronte al finanziamento delle risorse aventi carattere di certezza e continuità, sia di natura variabile, per un importo totale di € 456.628,15.



Le somme per oneri riflessi sono da impegnate al capitolo 102 del bilancio 2016, dove sono presenti le necessarie disponibilità finanziarie e, altresì, le somme per IRAP sono da impegnare al cap. 120, dove trovano copertura finanziaria. Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Camposampiero, 21.11.2016

Il Responsabile Settore Amministrazione
dott.ssa Paola Miatello



Il Responsabile del Settore Risorse Umane
dott.ssa Berto Adelaide

