



# Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Berra - Jolanda di Savoia - Tresigallo - Formignana - Ro

**COPIA**

## **Deliberazione n. 5 Data 27/01/2014**

Verbale di Deliberazione della Giunta dell'Unione dei Comuni

Oggetto:

**ATTO DI INDIRIZZO IN MERITO ALLA COMPOSIZIONE DEL C.U.G.**

L'anno 2014 il giorno ventisette del mese di gennaio alle ore **09.00** si è riunita nella Residenza Comunale del Comune di Copparo, la Giunta dell'Unione dei Comuni nelle persone dei Signori:

			<b>Presenti</b>	<b>Assenti</b>
1	PARISINI FILIPPO	PRESIDENTE	X	
2	ZAGHINI ERIC	VICE PRESIDENTE	X	
3	BARBIERI DARIO	SINDACO	X	
4	FERRARI MARCO	SINDACO	X	
5	ROSSI NICOLA	SINDACO	X	
6	TROMBIN ELISA	SINDACO	X	
Totale Presenti/Assenti			6	0

e cioè in numero legale per validamente deliberare.

Partecipa il Vice Segretario Generale Dott. Fedozzi Luca che provvede alla redazione del presente verbale.

Il Sig. Parisini Filippo nella sua qualità di Presidente, dichiara aperta la seduta e invita la Giunta dell'Unione a provvedere in merito all'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA DELL'UNIONE

### **Considerato** che:

- l'art 57, comma 1, del d.lgs.n° 165/2001 modificato dall'art.21 della L.183/2010 stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni;

-con la delibera di C.U. n°14 del 27/03/2013 si è approvata la Convenzione per la gestione in forma associata del Comitato Unico di Garanzia di cui all'art.21 della L.183/2010;

-il predetto Comitato è formato da un componente effettivo ed uno sostituto designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative a livello di Amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione tra i quali viene designato il Presidente,

**Vista** la direttiva del 04/03/2011 sottoscritta dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le Pari Opportunità ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" ( ART.21, L. 4/11/2010, n°183);

**Ritenuto** di esprimere il seguente indirizzo al Dirigente del Servizio Risorse Umane per la successiva nomina con proprio provvedimento, dei rappresentanti della Amministrazione nel C.U.G;

**Visto** il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi;

**Visto** il D.lgs 267/2000 ed in particolare l'art 9, l'art 48 comma 3, l'art 89 comma 2, lett. e) e comma 5;

**Visto** il D.Lgs 165/2001 ed in particolare l'art. 6:

**Visto** lo Statuto dell'Unione;

**Visto** il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del responsabile Area Risorse Umane e Sistemi informativi ai sensi dell'art 49, comma 1 del D.Lgs n. 267/2000;

## DELIBERA

Di approvare i seguenti indirizzi per la nomina dei componenti del CUG rappresentanti dell'Amministrazione:

- Che i soggetti siano rappresentativi di tutto il personale appartenente alle amministrazioni aderenti alla Convenzione, dirigente e non dirigente, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi ;
- Che siano individuato un pari numero di rappresentanti supplenti;
- Che il Presidente sia scelto tra i dipendenti degli enti in possesso di elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale ;

- Che i componenti in base alla direttiva Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e dal Ministro per le pari opportunità, sopracitata posseggano:
  1. Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
  2. Adeguate esperienze nell'ambito delle pari opportunità e/o mobbing, del contrasto alle discriminazioni;
  3. Adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;
- Che al fine di consentire la massima trasparenza venga emanato un bando per la presentazione di candidature da parte dei dipendenti.

Di dare atto che il Responsabile del procedimento è il Dirigente dell'Area Risorse Umane e Servizi Informativi Dott.ssa Antonella Montagna;

Di dare atto che la Giunta dell'Unione dei Comuni ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile stante l'urgenza di provvedere a termini dell'art 134 - 4° comma D.Lgs 267/2000.-

MA/mt  
n. 5/2014

Il presente verbale previa lettura, è stato approvato e firmato come segue:.

IL PRESIDENTE  
F.to Parisini Filippo

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Fedozzi Luca

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

SI ATTESTA che copia della presente deliberazione è stata affissa in data odierna all'Albo on line dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Contestualmente, la medesima viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari dell'Unione ai sensi dell'art. 125, D.Lgs n. 267/2000.

Copparo, .....

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Luca Fedozzi

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

SI CERTIFICA che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 27.01.2014

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 D.Lgs. 267/2000)

perché decorsi 10 gg dalla pubblicazione (art. 134, comma 3 D.Lgs. 267/2000)

Copparo, .....

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
F.to Dott. Luca Fedozzi

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo.

Copparo, .....

IL VICE SEGRETARIO GENERALE  
Dott. Luca Fedozzi

.....