



Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

AREA AMM.VA -UFF. UNICO PERSONALE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 38 / 20-02-2020

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - (CUG)

Premesso che con circolare n. 4 del 04.03.2011, a firma dei Ministri della Funzione Pubblica e delle Pari Opportunità, sono state emanate le linee guida sulla modalità di funzionamento dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" da istituirsi ai sensi dell'art 21 della legge 4.11.2010, n. 183 che ha sostituito l'art 57 del D.Lgs 165/2001.

Richiamato l'atto di Giunta dell'Unione n. 5 del 27.01.2014 ed esattamente "atto di indirizzo in merito alla composizione del C.U.G";

Visto il Decreto Presidenziale n. 4/2020 di nomina della Dott.ssa Antonella Montagna quale Dirigente del Settore Amministrativo dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi;

Premesso che con nota prot. Unione n. 15388 del 17/09/2019 e con successiva nota prot. Unione n. 20446 del 17/12/2019 sono state invitate le Organizzazioni Sindacali, maggiormente rappresentative nell'Ente e precisamente CGIL-FP; CISL-FPS; UIL-FPL; DICCAP-SULPM a designare i propri rappresentanti effettivi e supplenti.

Premesso che con comunicazione dell'11/02/2020 si è provveduto a diffondere fra il personale dei Comuni in convenzione per la gestione in forma associata del CUG – Unione Terre e Fiumi, Copparo, Tresignana e Riva del Po- un apposito avviso finalizzato a richiedere la relativa disponibilità per la candidatura quali componenti CUG dell'Amministrazione;

Preso atto che con prot. Unione n. 2238 del 06/02/2020 l'organizzazione sindacale CGIL ha provveduto a nominare il dipendente ROLFINI GERMANO quale componente CUG per l'Unione Terre e Fiumi;

Preso atto che i seguenti dipendenti hanno inoltrato richiesta a far parte del CUG quali rappresentanti delle Amministrazioni nei termini previsti dalla comunicazione dell'11/02/2020 ed esattamente:

- CANTELLI Annalisa – dipendente del Comune di Tresignana, Settore Tecnico, candidatura acquisita con prot. Unione n. 2544 del 12/02/2020;

- BERGAMI Francesca – dipendente del Comune di Copparo, Settore Bilancio, Economato e Controllo di Gestione, candidatura acquisita con prot. Unione n. 3034 del 19/02/2020;

Considerato che le suddette disponibilità assicurano la presenza paritaria tra i rappresentanti dell'Amministrazione e quelle delle OO.SS.;

Considerato che la nomina del Presidente di tale organismo, scelto fra i dipendenti dell'Amministrazione che hanno dato disponibilità a far parte del CUG verrà disposta con successivo atto.

Ritenuto di provvedere in merito, istituendo il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione, del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nominando il personale sopra individuato;

DETERMINA

di costituire, per le ragioni considerate in premessa il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, del personale dipendente dei Comuni in convenzione per la gestione in forma associata del CUG –Unione Terre e Fiumi, Copparo, Tresignana e Riva del Po con la seguente composizione:

RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE
Membri effettivi
CANTELLI Annalisa
BERGAMI Francesca

RAPPRESENTANTI ORGANIZZAZIONI SINDACALI
Membri effettivi
ROLFINI Germano

Di dare atto:

-Che il Comitato svolgerà compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuendo all'ottimizzazione

della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e di contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori. In osservanza del principio dell'autodeterminazione, detti obiettivi, unitamente ai tempi e modalità di funzionamento del C.U.G. verranno meglio individuati nel regolamento interno che il C.U.G è tenuto ad emanare entro 60 gg. dalla sua costituzione. Nel rispetto dei contenuti indicati al punto 3.4 della citata direttiva 4/3/2011 (convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto sulle attività diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti, audizione di esperti, ecc.);

- Che i componenti designati rimarranno in carica quattro anni ed il loro incarico potrà essere rinnovato una sola volta.

- Che non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art 57 del D.l.gs n. 165/2001 (così come modificato dall'art 21 della L: 183/2010) il quale prevede che i C.U.G. siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica;

- Che il Comitato si intende costituito e può operare con la metà più uno dei componenti previsti. I membri supplenti possono partecipare alle riunioni del comitato solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;

- Che il Presidente del C.U.G. sarà nominato con successivo Decreto del Sindaco;

- Di pubblicizzare tra tutti i dipendenti l'avvenuta nomina del CUG ed i suoi componenti.

- Di trasmettere il presente a tutti i componenti del CUG, alla RSU degli Enti - alle OO.SS territoriali, provvedendo anche alla sua pubblicazione sul sito Istituzionale dell'Ente;

- Di dare atto che il Responsabile del Procedimento, ai sensi e per gli effetti della Legge 241/1990 è la Dott.ssa Antonella Montagna, Dirigente del Settore Amministrativo .

Lì, 20-02-2020

IL RESPONSABILE
F.to ANTONELLA MONTAGNA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)