

UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI

(Provincia di Ferrara)

ORGANO DI REVISIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Verbale n. 21 Data 18.12.2025	OGGETTO: CERTIFICAZIONE SULLA COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2025 ai sensi dell'art. 40-bis Dlgs 165/2001
---	---

Premesso

- Che in data 17/12/2025 il Responsabile del Servizio Personale ha trasmesso copia della propria determinazione n. 27 del 13/05/2025 n. 169 del 30/05/2025 n. 423 del 28/11/2025 avente ad oggetto: *"Costituzione fondo risorse decentrate anno 2025"*, cui risulta allegata la relazione tecnico finanziaria afferente la citata costituzione;
- Che il citato Responsabile con posta elettronica del 17/12/2025, ha richiesto specifico parere in merito alla costituzione del fondo di cui trattasi;
- Che il fondo per le politiche di incentivazione del personale si compone della parte stabile e di quella variabile, oltre che del fondo per le Posizioni organizzative;

Visti

- L'art. 23, comma 2 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";
- L'art. 23, comma 3 del D.Lgs.n.75/2017 il quale prevede testualmente quanto segue:
"Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente verifica dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile";
- L'art. 8, comma 6 del CCNL 21/05/2018 recante la seguente disciplina:
"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativo con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono e//ettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs.n.165/2001. A tal fine, l'ipotesi di

contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, è inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo di governo competente dell'ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”;

- L'art. 67, comma 1 del CCNL 21/05/2018 il quale dispone che:

“A decorrere dall'anno 2018, il “Fondo risorse decentrate”, è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili , indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative”;

La delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali territoriali hanno siglato il dicembre 2025 “Ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo anno 2025”

Viste le determinazioni citate in premessa

Esaminata la relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione del fondo per il personale non dirigente relativa al periodo 2025, redatta dalla dr.ssa Melissa Pezzolato e trasmessa all’Organo di revisione con posta elettronica del 17/12/2025.

Preso atto che le risorse disponibili, destinate al fondo risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2025 sono così quantificate:

Costituzione fondo	Fondo Anno 2025	Fondo Anno 2024	Differenza	Fondo anno 2016
Unico importo consolidato anno 2003 CCNL 22/1/2004 art. 31 (disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione art. 13 CCNL 22/01/04)				267.295,13
Unico importo consolidato anno 2017	201.305,11	201.305,11	0	0
RIA ed assegni ad personam cessati	6.894,03	6.534,97	0	1.950,00
Integrazioni per incremento dotazione organica	5.099,24	5.099,24	0	9.928,48
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	213.298,38	212.939,32	359,06	279.173,61
RISORSE VARIABILI				
Poste variabili sottoposte al limite dell'art.67 comma 7 CCNL 21/05/2018				
Risorse derivanti da trasferimento risorse all'Unione Terre e Fiumi per personale comandato				11.995,75

Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)				38.800,00
1,2 % monte salari anno 1997	30.024,86	30.322,36		
Ria personale cessato nell'anno		61,56		
Obiettivi dell'Ente anche di mantenimento, definiti nel piano della performance		7.000,00		
TOTALE	30.024,86	37.383,92	-7.359,06	50.795,75
RISORSE NON SOGGETTE AL LIMITE				
Differenziali per aumento contrattuale per progressioni economiche anno 2018	3.459,98	3.459,98		
Differenziali per aumento contrattuale per progressioni economiche anno 2021	5.150,34	5.150,34		
Differenziali per aumento contrattuale dipendenti al 31.12.2015	4.825,60	4.825,60		
Differenziali per aumento contrattuale dipendenti al 31.12.2018 (quota anno 2023)	4.816,50	4.816,50		
Differenziali per aumento contrattuale dipendenti al 31.12.2018 (quota anno 2021-2022)				
Differenziali D1-D3 dal 1.4.2023	3.619,85	3.619,85		
Economie fondo anno precedenti	2.327,53	2.760,08		7.000,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinario anno precedente	2.421,20	1.300,00		2.535,00
Integrazione 0,22% monte salari 2018	1.937,71	1.937,71		
Compensi ISTAT (trasferiti dai comuni membri)				
Progetto finanziato con risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge destinate al personale della Polizia Locale con oneri conto terzi				
Incentivi funzioni tecniche	11.029,90			
TOTALE	39.588,61	27.870,06	11.718,55	9.535,00
DECURTAZIONI DEL FONDO				
Altre decurtazioni fondo (specificare)				
Totale decurtazioni del fondo				
TOTALE	0	0	0	0
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE				
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	213.298,38	212.939,32	359,06	279.173,61
Risorse variabili soggette al limite	30.024,86	37.383,92	-7.359,06	60.331,00
Risorse non soggette al limite	39.588,61	27.870,06	11.718,55	

Decurtazioni (dal fondo del 2018 è stato stralciato l'importo destinato alle posizioni organizzative anno 2017)				
TOTALE	282.911,85	278.193,30	4.718,55	339.504,61

Verificato che il fondo per le risorse decentrate , così come definito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 (o 562) della legge n. 296/2006, nonché il permanere dei equilibri di bilancio;

Il Dirigente Settore Amministrativo ha espresso parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile

Tutto ciò premesso

Certifica

ai sensi e agli effetti dell'art. 40 bis Decreto legislativo 30-03-2001 n. 165 co 1, la compatibilità dei costi contrattuali derivanti dall'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in oggetto con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di Legge, e la coerenza tra le disposizioni dell'ipotesi di CCI del personale non dirigente dipendente dell'Unione con le norme dei CCNL.

Data 18/12/2025

L'Organo di revisione

Daniela Mollica

(firmato digitalmente)