



Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Deliberazione n. 78 del 28-12-2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE
2022-2024**

L'anno **duemilaventuno** il giorno **ventotto** del mese di **dicembre** alle ore **20:00**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione Terre e Fiumi:

Zamboni Andrea	Presidente	P
Perelli Laura	Assessore	P
Pagnoni Fabrizio	Assessore	P

Presenti N. 3

Assenti N. 0

Partecipa il VICE SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, il Dott. Zamboni Andrea che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE 2022-2024

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Visti:

- *la Direttiva n.2/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione che, relativamente agli eventi aggregativi di qualsiasi natura, prevede che "le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche.";*
- *l'art 73 del DL 18/2020 avente ad oggetto "Semplificazioni in materia di organi collegiali", che al comma 1 prevede: "1. Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente";*
- *la decretazione emanata ai fini del contenimento del virus COVID-19 e da ultimo l'art.6 del D.L. 23.07.2021 n.105, che proroga i termini previsti dall'art.73 del D.L. 18/2020 fino al 31.12.2021;*

Ritenuto che svolgere le riunioni di Giunta in videoconferenza costituisca una importante misura di contenimento e gestione dell'attuale grave emergenza epidemiologica;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione n. 11 del 01/04/2020;

Precisato che:

- *la seduta di Giunta si svolge in videoconferenza attraverso la piattaforma "Zoom";*
- *su conforme dichiarazione di ciascun partecipante, è presente in videoconferenza presso la sua abitazione il Presidente Andrea Zamboni; il Sindaco di Copparo Fabrizio Pagnoni ed il Sindaco di Tresignana Laura Perelli sono presenti da remoto.*
- *assiste in videoconferenza presso il domicilio il Vice Segretario Generale Dott.ssa Antonella Montagna.*

Preso atto che:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;

- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997 e smi;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;

Richiamato altresì l'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

Rilevato che l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerato che con la delibera di G.U. n. 37 del 21/06/2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2021 e con la delibera n.68 del 29/11/2021, si è provveduto alla sua modifica;

Considerato che non sono terminati gli iter procedurali per le assunzioni previste e pertanto si confermano parte delle assunzioni programmate nel 2021;

Considerato che nel 2021 sono avvenute le seguenti cessazioni di personale:

- 2 cat. D istruttore direttivo amministrativo-contabile;
- 1 cat. D specialista della comunicazione;
- 1 cat. D istruttore direttivo informatico;
- 3 cat. C istruttore amministrativo contabile di cui due al Servizio Personale ed una al Settore Finanziario;
- 2 cat. C agenti di polizia locale;
- 1 cat. C istruttore tecnico;
- 1 cat. C istruttore informatico;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Dato atto che sono in corso le seguenti procedure che derivano dalla modifica della pianificazione 2021

- 1 cat D istruttore direttivo informatico;
- 1 cat C istruttore tecnico;
- 3 cat C istruttore amministrativo contabile.

Viste le dichiarazioni di insussistenza di esuberi dei responsabili di settore.

Viste le necessità espresse dai responsabili al fine di consentire il buon andamento dei servizi:

- 1 cat. C agente di Polizia Locale;
- 2 cat C istruttore tecnico per il settore SUEI;
- 1 cat D istruttore direttivo CUC;
- 1 cat D istruttore direttivo coordinamento pedagogico dal 1 dicembre 2022;
- 1 cat. C istruttore amministrativo contabile di supporto al Responsabile del Settore Pianificazione del Territorio.

Si prevedono inoltre assunzioni flessibili per necessità straordinarie nonché non programmabili al momento all'interno del limite di spesa dei cui all'art. 32 del TUEL d.lgs 267/2001;

Vista la normativa vigente in materia di assunzioni nel triennio 2021-2023;

Considerato che:

- si rende necessario definire per l'anno 2022 la capacità assunzionale dell'ente dando atto delle cessazioni intervenute nel 2021 e delle previste assunzioni, che viene riportata nell'allegato C per i dipendenti amministrativi e nell'allegato CV per la Polizia Locale;
- per procedere alle nuove assunzioni contenute nel presente piano dei fabbisogni la capacità assunzionale dell'Unione non risulta sufficiente per € 195.788,57, di cui € 163.496,91 per assunzioni di dipendenti amministrativi ed € 32.291,66 per assunzioni nel Settore della Polizia Locale;
- si rende pertanto necessario chiedere ai Comuni la cessione di una quota della loro capacità assunzionale;

Considerato che la spesa derivante dalla pianificazione nell'anno 2022 è pari ad €2.568.594,76 ed a regime dall'anno 2023 è pari ad € 2.620.904,76, come da allegato SM;

Considerato che il limite della spesa di personale per l'Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL: *".....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti."*

Considerato che il 1 gennaio 2019 con le leggi regionali n. 16 e 17 del 05/12/2018 sono stati istituiti i Comuni di Tresignana dalla fusione del comune di Tresigallo e Formignana e Riva del Po dalla fusione di Ro e Berra, e che pertanto sono stati rivisti i limiti di spesa di personale dei suddetti comuni;

Considerato che tale il dettato normativo di cui all'art 32 comma 5 del TUEL viene rispettato per il triennio 2022-2024 come si evince dagli allegati S;

Considerato che la dotazione organica dell'ente divisa per settori in base alla presente programmazione sarà composta come da allegato O;

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Considerato che l'unione ha approvato il Piano delle azioni positive con la delibera di G.U. n.16/2021;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68, in quanto in presenza di una cessazione sono in corso le procedure per il reintegro della quota;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente del 21/05/2018;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data con verbale n. 27 del 27/12/2021;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal Dirigente del Settore Amministrativo;

Visto il parere contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento si darà la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

Con votazione favorevole unanime, espressa per chiamata nominale,

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1. di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, composto come segue:

- 1 cat. C agente di Polizia Locale;
- 2 cat C istruttore tecnico per il settore SUEI;
- 1 cat. C istruttore amministrativo contabile di supporto al responsabile del settore pianificazione del territorio;
- 1 cat D istruttore direttivo CUC;
- 1 cat D istruttore direttivo coordinamento pedagogico dal 1 dicembre 2022.

Da precedente programmazione:

- 1 cat D istruttore direttivo informatico
- 1 cat C istruttore tecnico
- 3 cat C istruttore amministrativo contabile

2. l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, intesa come spesa potenziale del presente fabbisogno imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. è pari ad € 2.620.904,76; per l'anno 2022 la quota di spesa di personale risulta pari ad € 2.568.594,76 (allegato SM), comprensiva delle assunzioni programmate nel 2021;

3. a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero come da comunicazioni dei responsabili conservate agli atti;

4. l'allegata dotazione organica, allegato O, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, comprensiva delle assunzioni programmate nel 2022;

5. la programmazione dei fabbisogni di personale 2022/2024, come da allegato B, dove vengono previste nuove assunzioni a tempo indeterminato e l'ultimazione delle procedure in corso del 2021;
6. di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in €2.568.594,76 per l'anno 2022 ed in € 2.620.904.76 per gli anni 2023 e 2024, rientra nei limiti della spesa, di cui all'allegato D e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
7. di approvare l'allegato organigramma, allegato O, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc.);
8. di approvare le capacità assunzionali di cui agli allegati c e cv e di procedere alla richiesta della capacità assunzionale mancante ai comuni dell'Unione;
9. di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
10. di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
11. di dare atto che il Responsabile del procedimento è il dirigente Settore Amministrativo, D.ssa Antonella Montagna;
12. di dare atto che la Giunta dell'Unione, all'unanimità dei voti, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs 267/2000 a dare attuazione alle assunzioni relative all'Ufficio Unico del personale e del SUEI.



Unione dei Comuni **Terre e Fiumi**

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
F.to Zamboni Andrea

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA

Proposta N. 279
AREA AMM.VA

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE
2022-2024

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
F.to MONTAGNA ANTONELLA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE
F.to Pezzolato Melissa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2024

PIANO ASSUNZIONI 2022			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA (derivanti da programmazione 2020)
3	Istruttori amministrativo contabili	C	Graduatoria di concorso da P.P.
1	Istruttore tecnico	C	Graduatoria di concorso da P.P.
1	Istruttore direttivo informatico	D	Graduatoria di concorso da P.P.
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	D	Graduatoria di concorso
1	Istruttore direttivo coordinatore pedagogico	D	Graduatoria di concorso dal 1 dicembre
1	Agente di polizia locale	C	Graduatoria di concorso
1	Istruttore amministrativo contabile	C	Graduatoria di concorso
2	Istruttori tecnici	C	Graduatoria di concorso

CESSAZIONI PREVISTE 2022			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
1	Specialista comunicazione	D	Cessazione
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	D	Cessazione
1	istruttore direttivo informatico	D	Cessazione
2	Agenti di polizia locale	C	Cessazione
2	Istruttori amministrativo contabili	C	Cessazione

PIANO ASSUNZIONI 2023			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
		C	Mobilità

CESSAZIONI PREVISTE 2023			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

PIANO ASSUNZIONI 2024			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
	-	-	-

CESSAZIONI PREVISTE 2024			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
0	-	-	-

UNIONE TERRE E FIUMI

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITÀ INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015. (Dopo il DM 17/03/2020 la mobilità con Comuni e Regioni non è neutra)

quinquennio precedente - Capacità assunzionale anni 2017-2018-2019-2020-2021 CESSAZIONI 2016-2017-2018-2019-2020				
CESSAZIONI 2016				
nessuna				
costo del personale cessato				€ 0,00
100% disponibile per assunzioni				€ 0,00
CESSAZIONI 2017				
	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2018	€ 30.570,66
costo del personale cessato				€ 30.570,66
100% disponibile per assunzioni				€ 30.570,66
CESSAZIONI 2018				
	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2019	€ 30.570,66
Funzionario Amministrativo	D3	Pieno	anno 2019	€ 37.923,04
totale 100% del personale cessato				€ 68.493,70
100% disponibile per assunzioni				€ 68.493,70
CESSAZIONI 2019				
	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Informatico	C1	Pieno	capacità 2020	€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità 2020	€ 30.570,66
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità 2020	€ 33.169,96
totale 100% del personale cessato				€ 94.311,28
100% disponibile per assunzioni				€ 94.311,28
CESSAZIONI 2020				
	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità 2021	€ 33.169,96
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità 2021	€ 0,00
totale 100% del personale cessato				€ 33.169,96
100% disponibile per assunzioni				€ 33.169,96
capacità 2014-2017 ceduta dai comuni membri all'Unione (Delib. G.U. 58 del 29/11/2017)				€ 51.513,46
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.G.U. 31 del 30-09-2019)				€ 29.000,00
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.27 del 27/04/2020)				€ 40.000,00
capacità ceduta all'Unione da Tresignana (Delib.27 del 27/04/2020)				€ 5.000,00
capacità ceduta all'Unione da Copparo (Delib.27 del 27/04/2020)				€ 15.000,00
totale disponibile per nuove assunzioni				€ 367.059,06
ASSUNZIONI 2017				
nessuno				
ASSUNZIONI 2018				
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	anno 2016	
Coordinatore Scolastico -aumento di 12 ore (anno 2018)	D1	va a tempo	anno 2016	
quota ceduta a capacità assunzionale Polizia Locale Delib.12 del 19/02/2018				-€ 59.500,16
ASSUNZIONI 2019				
Istruttore Direttivo contabile	D1	Pieno	anno 2016	
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 26.372,18
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 30.570,66
ASSUNZIONI 2020				
Istruttore Amministrativo contabile Ragioneria	C1	Pieno	capacità 2018	-€ 30.570,66
Istruttore Amministrativo contabile segreteria	C1	Pieno	capacità 2019	-€ 30.570,66
Istruttore Informatico	C1	Pieno	capacità 2019	-€ 30.570,66
Istruttore Direttivo tecnico	D1	Pieno	capacità 2019	-€ 7.352,38
Istruttore Direttivo tecnico	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 25.817,58

mobilità Regione E.Romagna

UNIONE TERRE E FIUMI

Allegato C

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITÀ INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015. (Dopo il DM 17/03/2020 la mobilità con Comuni e Regioni non è neutra)

ASSUNZIONI 2021					
Istruttore Direttivo amministrativo	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 1.993,50	delib.37/2021
Istruttore Direttivo amministrativo	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 31.976,46	delib.37/2021
Istruttore Direttivo amministrativo cont.le	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 33.169,96	delib.37/2021
Istruttore tecnico	C1	Pieno	capacità 2021	-€ 30.570,66	delib.37/2021
Istruttore Direttivo controllo di gestione	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 33.169,96	delib.68/2021
Istruttore Direttivo informatica	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 33.169,96	delib.37/2021
Istruttore Direttivo informatica (prog.vert.)	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 2.599,30	delib.37/2021
				costo assunzioni	-€ 438.545,40
RESTI CAPACITÀ ASSUNZIONALE quinquennio precedente					-€ 71.486,34

Capacità assunzionale anno corrente

CESSAZIONI 2021	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITÀ'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018	
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità	€ 33.169,96	
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	D1	Pieno	capacità	€ 33.169,96	
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità	€ 30.570,66	
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità	€ 30.570,66	
Istruttore Amministrativo contabile	C1	Pieno	capacità	€ 30.570,66	
Funzionario Amministrativo Contabile	D3	Pieno	capacità	€ 0,00	mobilità Comune Riva del Po
Istruttore Tecnico	C1	Pieno	capacità	€ 0,00	mobilità Comune Fiscaglia
Istruttore Direttivo informatica	D1	Pieno	capacità 2021	€ 33.169,96	
totale 100% del personale cessato				€ 191.221,86	
100% disponibile per assunzioni				€ 191.221,86	

ASSUNZIONI 2022	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITÀ'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018	
Istruttore Amministrativo contabile - uff.personale	C1	Pieno	capacità	-€ 30.570,66	delib.37/2021
Istruttore Amministrativo contabile - welfare	C1	Pieno	capacità	-€ 30.570,66	delib.68/2021
Istruttore Tecnico - S.U.E.I	C1	Pieno	capacità	-€ 30.570,66	delib.68/2021
Istruttore Amministrativo contabile - uff.personale	C1	Pieno	capacità	-€ 30.570,66	delib.68/2021
Istruttore Direttivo informatica	D1	Pieno	capacità	-€ 33.169,96	delib.68/2021
Istruttore Amministrativo contabile - welfare	D1	Pieno	capacità	-€ 33.169,96	nuova programmazione
Istruttore Direttivo amministrativo - C.U.C	D1	Pieno	capacità	-€ 33.169,96	nuova programmazione
Istruttore Tecnico - S.U.E.I	C1	Pieno	capacità	-€ 30.570,66	nuova programmazione
Istruttore Amministrativo contabile - Pian.Urbanistica	C1	Pieno	capacità	-€ 30.570,66	nuova programmazione
quota ceduta a capacità assunzionale polizia locale Delib.68 del 29/11/2021				-€ 298,59	
CAPACITÀ ASSUNZIONALE anno corrente				-€ 283.232,43	

Totale capacità assunzionale disponibile triennio 2022-2024	-€ 163.496,91
---	----------------------

UNIONE TERRE E FIUMI

Allegato CV

D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2017-2018-2019-2020-2021 cessazioni 2016-2017-2018-2019-2020

CESSAZIONI 2016				CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018		
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2017		€ 32.291,66		
Agente Polizia Locale	D3	Pieno	anno 2017		€ 39.692,74		
costo del personale cessato					€ 71.984,40		
100% disponibile per assunzioni					€ 71.984,40		
CESSAZIONI 2017				CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018			€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018			€ 32.291,66	
costo del personale cessato						€ 64.583,32	
100% disponibile per assunzioni						€ 64.583,32	
CESSAZIONI 2018				CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018			€ 32.291,66	
costo del personale cessato						€ 32.291,66	
100% disponibile per assunzioni						€ 32.291,66	
CESSAZIONI 2019				CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo Polizia Locale	D1	Pieno	anno 2020			€ 34.908,17	
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020			€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020			€ 32.291,66	
costo del personale cessato						€ 99.491,49	
100% disponibile per assunzioni						€ 99.491,49	
ASSUNZIONI 2016				CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016			-€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016			-€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2016			-€ 32.291,66	
ASSUNZIONI 2017							
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2017			-€ 32.291,66	
ASSUNZIONI 2018							
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018			-€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2018			-€ 32.291,66	
ASSUNZIONI 2019							
nessuna						€ 0,00	
ASSUNZIONI 2020							
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020			-€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	anno 2020			-€ 32.291,66	
ASSUNZIONI 2021							
Istruttore Direttivo Polizia Locale	D1	Pieno	capacità			-€ 34.908,17	da fabbisogno del.37/2021
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	capacità			-€ 32.291,66	da fabbisogno del.37/2021
					spesa assunzioni	-€ 325.533,11	
utilizzo resti altre categorie dell'Unione						€ 59.500,16	
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE QUINQUIENNIO PRECEDENTE						€ 2.317,92	

UNIONE TERRE E FIUMI

Allegato CV

D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2017-2018-2019-2020-2021 cessazioni 2016-2017-2018-2019-2020

Capacità assunzionale anno corrente

CESSAZIONI 2021	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	C1	C1	capacità	€ 32.291,66
Agente Polizia Locale	C1	C1	capacità	€ 32.291,66
costo personale cessato				€ 64.583,32
100% disponibile per assunzioni				€ 64.583,32
utilizzo resti altre categorie dell'Unione				€ 298,59

ASSUNZIONI 2022	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	
Istruttore Direttivo Polizia Locale	D1	Pieno	capacità	-€ 34.908,17 da fabbisogno del.68/2021
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	capacità	-€ 32.291,66 da fabbisogno del.68/2021
Agente Polizia Locale	C1	Pieno	capacità	-€ 32.291,66 nuova programmazione
				-€ 99.491,49

TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE				-€ 32.291,66
--------------------------------------	--	--	--	---------------------

UNIONE DEI COMUNI TERRE E FIUMI
ORGANIGRAMMA PER CATEGORIA E PROFILI PROFESSIONALI con programmazione 2022 All. O

CAT. GIUR.	SETTORE	POSTI COPERTI A TEMPO INDETERMINATO
	SETTORE AMMINISTRATIVO	
DIRIGENTE		1
	<i>Servizio segreteria</i>	
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	1
B	Collaboratore amministrativo	1
	<i>Centrale Unica di Committenza</i>	
D	Istruttore direttivo amministrativo contabile	1
C	Istruttore amministrativo Contabile	1
	<i>Ufficio Unico del personale</i>	
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	2
C	Esperto amministrativo Contabile	3
B	Collaboratore amministrativo	1
	<i>Sistemi informatici</i>	
D	Istruttori direttivi informatici	2
C	Istruttore amministrativo	1
	Totale	14
	SERVIZI FINANZIARI SETTORE	
D	Specialista attività amministrative contabili	2
C	Esperto attività amministrative contabili	2
	TOTALE	4
	SERVIZIO CONTROLLO DI GESTIONE	
D	Istruttore direttivo/ specialista amministrativo contabile	1

	TOTALE	1
	SETTORE WELFARE	
D	Specialista Attività Socio Assistenziali	1
D	Coordinatore Pedagogico	2
C	Esperto attività amministrative contabili	2
	Totale	5
	SETTORE SUEI SIT TOPONOMASTICA	
	<i>Servizio Unico Edilizia e imprese</i>	
D	Specialista attività Amministrative contabili	1
D	Specialista attività Tecniche	2
C	Esperto attività amministrative contabili	2
C	Esperto attività tecniche	5
	SIT TOPONOMASTICA	
D	Specialista attività Tecniche	1
C	Esperto attività informatiche	1
	Totale	12
	SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE	
D	Specialista attività Tecniche	2
C	Esperto attività tecniche	1
C	Esperto attività amministrativo contabili	1
	Totale	4
	CORPO DI POLIZIA LOCALE	
D	Specialista Vigilanza	4
C	Agente di polizia locale	22
	Totale	26

	TOTALE GENERALE	66
--	------------------------	-----------

Limite di spesa di personale dell'unione Terre e Fiumi

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2022	totale spese di personale 2022(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2024 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 996.988,26	€ 992.568,85	€ 996.669,46	deliberazione G.C. n.38 del 25.06.2021
Ro	€ 725.359,38					
Copparo	€ 3.950.003,67	Copparo	€ 1.978.398,34	€ 1.974.141,80	€ 2.064.238,19	deliberazione G.C. n.43 del 27/04/2021
Formignana	€ 603.914,92	Tresignana	€ 1.055.596,10	€ 1.015.544,64	€ 1.015.544,64	deliberazione G.C. n.11 del 25/01/2021
Tresigallo	€ 1.003.818,56					
		Unione Terre e Fiumi	€ 2.568.594,76	€ 2.620.904,76	€ 2.620.904,76	dati della presente proposta di fabbisogno
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.599.577,46	€ 6.603.160,05	€ 6.697.357,05	

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - anno 2022

quota a carico comuni (calcolo ai fini del'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:		comprensiva di trasferimento 2021		
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.329.653,67	€ 247.252,75	€ 1.910.142,78
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 194.488,20	-€ 9.101,52	-€ 215.901,99
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 303.093,51	€ 31.127,93	€ 415.164,16
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.438.258,98	€ 269.279,16	€ 2.109.404,95

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.116,98	€ 96.779,15	€ 41.867,42	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 26.826,90	€ 56.297,80	€ 24.354,87	€ 107.479,58
quota ASSP	€ 41.669,89	€ 87.446,67	€ 37.830,12	€ 166.946,67
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 114.613,78	€ 240.523,62	€ 104.052,41	€ 459.189,81
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 516.480,59	€ 1.678.782,60	€ 373.331,57	€ 2.568.594,76

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 996.988,26	€ 1.978.398,34	€ 1.055.596,10	€ 4.030.982,70
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 516.480,59	€ 1.678.782,60	€ 373.331,57	€ 2.568.594,76
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.513.468,85	€ 3.657.180,94	€ 1.428.927,67	€ 6.599.577,46
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	-€ 13.429,77	-€ 578.166,37	-€ 70.276,12	-€ 661.872,26

*il Comune di Riva del Po deve rientrare per la quota di tempo determinato

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 660.402,12	€ 1.385.891,94	€ 599.547,75	€ 2.645.841,81
quota ASSP a preventivo	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune</i>	€ 708.455,58	€ 1.486.734,90	€ 643.173,21	€ 2.838.363,69

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2019-2021)	€ 1.774.753,45	€ 3.724.422,51	€ 1.611.214,47	€ 7.110.390,43

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - anno 2023

quota a carico comuni (calcolo ai fini del'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO comprensiva di trasferimento 2021	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:				
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.329.653,67	€ 247.252,75	€ 1.910.142,78
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 194.488,20	-€ 9.101,52	-€ 215.901,99
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 303.093,51	€ 31.127,93	€ 415.164,16
quota congelata (A)	€ 401.866,81	€ 1.438.258,98	€ 269.279,16	€ 2.109.404,95

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.116,98	€ 96.779,15	€ 41.867,42	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 33.499,91	€ 70.301,49	€ 30.412,98	€ 134.214,37
quota ASSP	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
quota in percentuale (C)	€ 127.670,35	€ 267.923,60	€ 115.905,86	€ 511.499,81
quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)	€ 529.537,16	€ 1.706.182,58	€ 385.185,02	€ 2.620.904,76

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
verifica rispetto tetto di spesa				
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 992.568,85	€ 1.974.141,80	€ 1.015.544,64	€ 3.982.255,29
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 529.537,16	€ 1.706.182,58	€ 385.185,02	€ 2.620.904,76
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.522.106,01	€ 3.680.324,38	€ 1.400.729,66	€ 6.603.160,05
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	-€ 4.792,61	-€ 555.022,93	-€ 98.474,13	-€ 658.289,67

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 660.402,12	€ 1.385.891,94	€ 599.547,75	€ 2.645.841,81
quota ASSP a preventivo	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune	€ 708.455,58	€ 1.486.734,90	€ 643.173,21	€ 2.838.363,69

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2020-2022)	€ 1.820.996,24	€ 3.821.465,68	€ 1.653.196,11	€ 7.295.658,03

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - anno 2024

quota a carico comuni (calcolo ai fini dell'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO comprensiva di trasferimento 2021	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:				
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.329.653,67	€ 247.252,75	€ 1.910.142,78
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 194.488,20	-€ 9.101,52	-€ 215.901,99
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 303.093,51	€ 31.127,93	€ 415.164,16
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.438.258,98	€ 269.279,16	€ 2.109.404,95

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.116,98	€ 96.779,15	€ 41.867,42	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 33.499,91	€ 70.301,49	€ 30.412,98	€ 134.214,37
quota ASSP	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 127.670,35	€ 267.923,60	€ 115.905,86	€ 511.499,81
quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)	€ 529.537,16	€ 1.706.182,58	€ 385.185,02	€ 2.620.904,76

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 996.669,46	€ 2.064.238,19	€ 1.015.544,64	€ 4.076.452,29
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 529.537,16	€ 1.706.182,58	€ 385.185,02	€ 2.620.904,76
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.526.206,62	€ 3.770.420,77	€ 1.400.729,66	€ 6.697.357,05
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	-€ 692,00	-€ 464.926,54	-€ 98.474,13	-€ 564.092,67

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 660.402,12	€ 1.385.891,94	€ 599.547,75	€ 2.645.841,81
quota ASSP a preventivo	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune</i>	€ 708.455,58	€ 1.486.734,90	€ 643.173,21	€ 2.838.363,69

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2021-2023)	€ 1.750.421,48	€ 3.673.360,46	€ 1.589.124,63	€ 7.012.906,56

Unione - Spese di personale 2022-2024

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		previsione 2022	previsione 2023	note	previsione 2022	previsione 2023	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	2.634.817,02	2.683.545,02		2.632.817,02	2.681.545,02
di cui:	Retribuzioni lorde corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.518.837,00	1.560.309,00		1.518.837,00	1.560.309,00
	Personale trasferito anno 2022 (retribuzioni lorde oneri riflessi, buoni pasto e assegni familiari)					0,00	0,00
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		492.093,00	504.305,00	compreso previdenza e perseo	492.093,00	504.305,00
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		24.956,00	20.000,00		24.956,00	20.000,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto						
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL						
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro						
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)						
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)						
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		114.920,41	114.920,41	cap 101198	114.920,41	114.920,41
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		2.000,00	2.000,00	missioni cap.101266		
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		482.010,61	482.010,61	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio	482.010,61	482.010,61
	personale trasferito anno 2022 - Quote salario accessorio					0,00	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	+	166.946,67	166.946,67	ASSP da preventivo 2021	166.946,67	166.946,67
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	23.600,00	23.600,00	lavoro flessibile	23.600,00	23.600,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+			cap 101350		
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	20.000,00	20.000,00	(cap.101337) buoni pasto e formazione (cap.101265)	15.000,00	15.000,00
5	Totale IRAP ricompreso nel macroaggregato 102	+	159.564,79	163.146,79		0,00	0,00
	Irapp macroaggregato 102		127.416,00	130.998,00			
	personale trasferito anno 2022 - Irapp						
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)		32.148,79	32.148,79	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio		
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-					
	TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		3.004.928,48	3.057.238,48		2.838.363,69	2.887.091,69
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+					
	TOTALE SPESA DI PERSONALE		3.004.928,48	3.057.238,48		2.838.363,69	2.887.091,69
	COMPONENTI ESCLUSE:		previsione 2022	previsione 2023		previsione 2022	previsione 2023
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	404.395,31	404.395,31	tolto benefici fondo produttività		
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-					
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	21.938,41	21.938,41		0,00	0,00
10	Spese per formazione del personale	-	5.000,00	5.000,00			
11	Rimborsi per missioni	-	2.000,00	2.000,00			
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati	-					
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-					
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-					
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-					
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-					
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-					
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-					
19	Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-					
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-					
21	Irapp relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-					
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	3.000,00	3.000,00	perseo		
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-					
24	Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito, con modificazioni, nella L. n. 125/2015	-					
	TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		436.333,72	436.333,72		0,00	0,00
	COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		2.568.594,76	2.620.904,76		2.838.363,69	2.887.091,69

Unione dei Comuni Terre e Fiumi

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 27 del 27/12/2021

Oggetto: parere sul piano triennale di assunzione del personale 2022/2024

Il sottoscritto Revisore Unico,

ricevuta in data 23/12/2021 la proposta di delibera di Giunta N. 279 del 23/12/21 avente ad OGGETTO "Approvazione del PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNO 2022 – 2024".

Visti

- l'art. 91 del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000, in forza del quale ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione delle spese di personale;
- l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";

Rilevato che

- l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;;

- con la delibera di G.C. n. 37 del 21/06/2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per l'anno 2021 e con la delibera n.68 del 29/11/2021, si è provveduto alla sua modifica;

- non sono terminati gli iter procedurali per le assunzioni previste e pertanto si confermano parte delle assunzioni programmate nel 2021.

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli

attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale;

Rilevato che i Dirigenti/Responsabili dei Settori comunali hanno attestato, come da relazioni conservate agli atti, che non risultano sussistere nei relativi settori situazioni di eccedenze o soprannumero di personale.

Considerato che

- si rende necessario definire per l'anno 2022 la capacità assunzionale dell'ente dando atto delle cessazioni intervenute nel 2021 e delle previste assunzioni;
- per procedere alle nuove assunzioni contenute nel presente piano dei fabbisogni la capacità assunzionale dell'Unione non risulta sufficiente per € 195.788,57, di cui € 163.496,91 per assunzioni di dipendenti amministrativi ed € 32.291,66 per assunzioni nel Settore della Polizia Locale;
- si rende pertanto necessario chiedere ai Comuni la cessione di una quota della loro capacità assunzionale

Considerato che il limite della spesa di personale per l'Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL: ".....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti."

preso atto che il limite di spesa per gli anni 2022, 2023 e 2024 rientra nel limite massimo della spesa anno 2009 previsto per l'Unione di € 7.643.611,52, come evidenziato dal seguente prospetto ;

Limite di spesa di personale dell'unione Terre e Fiumi

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2022	totale spese di personale 2022(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2024 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 996.988,26	€ 992.568,85	€ 996.669,46	deliberazione G.C. n.38 del 25.08.2021
Ro	€ 725.359,38					
Copparo	€ 3.950.003,67	Copparo	€ 1.978.398,34	€ 1.974.141,80	€ 2.064.238,19	deliberazione G.C. n.43 del 27/04/2021
Formignana	€ 603.914,92	Tresignana	€ 1.055.596,10	€ 1.015.544,64	€ 1.015.544,64	deliberazione G.C. n.11 del 25/01/2021
Tresigallo	€ 1.003.818,56					
		Unione Terre e Fiumi	€ 2.568.594,76	€ 2.620.904,76	€ 2.620.904,76	dati della presente proposta di fabbisogno
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.599.577,46	€ 6.603.160,05	€ 6.697.357,05	

visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare il limite della spesa di personale per la Unione di Comuni fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL : "... la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti.", che tale limite viene rispettato come si evince dall'allegato C della proposta di deliberazione;

esprime

parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta n. 279 del 23/12/21 avente ad OGGETTO: Approvazione del PIANO TRIENNALE ASSUNZIONI DEL PERSONALE ANNO 2022 – 2024.

Tale parere favorevole è condizionato alla delibera dei comuni aderenti all'Unione nella quale verrà formalizzata la cessione della capacità assunzionale a favore dell'Unione.

Copparo (Fe), 27/12/2021

Dott.ssa Beatrice Conti
(firmato digitalmente)