



COMUNE DI COPPARO

Provincia di Ferrara

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 11 del 01-02-2022

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE
2022-2024 ADOTTATO CON DELIBERA N.144 DEL 22/12/2021**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **uno** del mese di **febbraio** alle ore **14:30**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale:

Pagnoni Fabrizio	SINDACO	Presente
Orsini Franca	VICE SINDACO	Presente
Cirelli Bruna	ASSESSORE	Presente
Baraldi Massimo	ASSESSORE	Presente
Grandi Simone	ASSESSORE	Presente
Pirani Cristiano	ASSESSORE	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa il Segretario Generale Dott. Veronese Pietro che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di SINDACO, il Sig. Pagnoni Fabrizio che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE FABBISOGNI PERSONALE
2022-2024 ADOTTATO CON DELIBERA N.144 DEL 22/12/2021**

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- *la Direttiva n.2/2020 del Ministro della Pubblica Amministrazione che, relativamente agli eventi aggregativi di qualsiasi natura, prevede che "le amministrazioni, nell'ambito delle attività indifferibili, svolgono ogni forma di riunione con modalità telematiche.";*
- *l'art 73 del DL 18/2020 avente ad oggetto "Semplificazioni in materia di organi collegiali", che al comma 1 prevede: 1. Al fine di contrastare e contenere la diffusione del virus COVID-19 e fino alla data di cessazione dello stato di emergenza deliberato dal Consiglio dei ministri il 31 gennaio 2020, i consigli dei comuni, delle province e delle città metropolitane e le giunte comunali, che non abbiano regolamentato modalità di svolgimento delle sedute in videoconferenza, possono riunirsi secondo tali modalità, nel rispetto di criteri di trasparenza e tracciabilità previamente fissati dal presidente del consiglio, ove previsto, o dal sindaco, purché siano individuati sistemi che consentano di identificare con certezza i partecipanti, sia assicurata la regolarità dello svolgimento delle sedute e vengano garantiti lo svolgimento delle funzioni di cui all'articolo 97 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché adeguata pubblicità delle sedute, ove previsto, secondo le modalità individuate da ciascun ente;*
- *la decretazione emanata ai fini del contenimento del virus COVID-19 e da ultimo il D.L. 24.12.2021 n.221, che proroga i termini previsti dall'art.73 del D.L. 18/2020 fino alla data di cessazione dello stato di emergenza epidemiologica da COVID 19 e comunque non oltre il 31.03.2022;*
- *Ritenuto che svolgere le riunioni di Giunta Comunale in videoconferenza costituisca una importante misura di contenimento e gestione dell'attuale grave emergenza epidemiologica;*
- *Precisato che, su conforme dichiarazione di ciascun partecipante, sono presenti in videoconferenza il Sindaco Pagnoni Fabrizio, il Vice Sindaco Orsini Franca, l'Assessore Grandi Simone, l'Assessore Pirani Cristiano, l'Assessore Cirelli Bruna, l'Assessore Baraldi Massimo e il Segretario Generale Dott. Pietro Veronese.*

PREMESSO

che con delibera n. 144 del 22/12/2021 l'ente ha approvato il Piano triennale di assunzione del personale 2022/2024;

RICHIAMATI:

l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 che prevede:

o al comma 1, che: "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68";

o al comma 2, che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni;

il D. Lgs. 165/01 che prevede:

- o all'art. 5, che le pubbliche amministrazioni abbiano autonomia organizzativa al fine di assicurare la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa e l'attuazione, tra gli altri, del principio di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, di cui all'art. 2;
- o all'art. 6 comma 2, che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi al cittadino, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale di fabbisogno di personale in coerenza con la pianificazione triennale delle attività della performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6- ter;
- o all'art. 6 comma 2, inoltre, che il piano triennale sopra citato indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- o all'art. 6 comma 3, che, in sede di definizione del piano, ogni amministrazione deve indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- o all'art. 6 comma 6, che "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale.”;

PRESO ATTO che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione degli enti locali, con particolare riferimento a quanto dettato dal D.Lgs. n. 267/2000 e dal D.Lgs. n. 165/2001, attribuisce alla Giunta comunale specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione e delle dotazioni organiche;

VISTI:

- o gli artt. 6 e 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato da ultimo dal D.Lgs. n. 75/2017;
- o l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, il D.M. 17 marzo e la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020;

Considerato che la normativa suddetta prevede che nel corso della gestione, pertanto, l'attivazione delle procedure di assunzione, per quanto previste nella programmazione, dovrà avvenire nel rispetto della normativa vigente nonché dell'equilibrio di bilancio asseverato, dovendo gli enti compresi nella soglia intermedia non incrementare il rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell'ultimo rendiconto della gestione approvato, coincidente nella specie con il rendiconto approvato nel corso del medesimo esercizio in cui è adottata la procedura di assunzione di personale ;

Dato atto che il Comune di Copparo con delibera di Consiglio Comunale n.26 del 29/04/2021 ha provveduto ad approvare il rendiconto dell'esercizio finanziario 2020;

Che l'Unione dei comuni Terre e Fiumi ha approvato con la delibera 78/2021 il Piano triennale pe il triennio 2022-2024 considerato che la spesa di personale dell'Unione deve essere considerata all'interno della spesa di personale dei comuni appartenenti alla stessa;

Ritenuto pertanto opportuno aggiornare i dati contenuti nel piano triennale dei fabbisogni del personale deliberazione G.C. n.144 del 22/12/2021 al fine di poter procedere con le seguenti assunzioni da effettuarsi nell'anno 2022:

- **n.1 dipendente Cat. D Istruttore Direttivo Amministrativo Contabile** da assegnare al Settore Tecnico;

- **n.1 dipendente Cat. D Istruttore Direttivo Tecnico** da assegnare al Settore Tecnico in sostituzione di un dipendente cat.D vincitore di mobilità esterna che cesserà a partire dal 14/03/2022;

- **n.2 dipendenti Cat. B3 Collaboratore Amministrativo** con funzione di messo notificatore in sostituzione di 2 dipendenti cat.B cessati il 12/01/2022 e il 01/02/2022 per pensionamento;

- **n.1 dipendente Cat.B3 Collaboratore Professionale Tecnico** da assegnare al Settore Tecnico per implementare l'organico a seguito dello spostamento in altro Settore di una cat.B;

Ritenuto pertanto di modificare l'allegato 3 (della suddetta deliberazione n.144/2021), per le 2 cat. giur. D da assegnare al settore Tecnico, nella parte relativa alla modalità di copertura che avverrà tramite procedura di mobilità tra enti ex art.30 D.Lgs 165/2001 e in caso di esito negativo con graduatoria da concorso;

CONSIDERATO altresì che l'impatto di tali previsioni di assunzione sul bilancio, tenendo conto dei valori di bilancio ad oggi stimabili, mantengono la spesa del personale al di sotto dei valori soglia sopra indicati e che sarà comunque effettuato un attento monitoraggio della spesa al fine di verificare il costante rispetto dei limiti delle facoltà assunzionali e della spesa del personale previsti dal quadro normativo vigente;

RESO atto inoltre che, rispetto all'attivazione di contratti di lavoro a tempo determinato, il Comune può procedere per esigenze temporanee o eccezionali all'assunzione di personale anche al di fuori di quanto previsto nella programmazione fermo restando il rispetto dei limiti normativi e contrattuali in materia (art. 11 comma 4bis del D. L 90/2014 convertito con la legge 114 dell'8/8/2014 che ha modificato il comma 28 dell'art. 9 del D. L. 78/2010; art. 36 del D. Lgs. 165/2001; art. 50 del CCNL 2016/2018; D. Lgs. 81/2015);

DATO ATTO, ai fini dell'attivazione di eventuali contratti di lavoro a tempo determinato e così come previsto dall'art. 20 del D. Lgs. 81/2015, che il Comune ha effettuato la valutazione dei rischi in applicazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;

CONSIDERATO quindi di poter procedere all'aggiornamento dei dati del piano triennale 2022 2024 di cui all'Allegato 3;

CONSIDERATO che la spesa effettiva da impegnare sul bilancio era già stata prevista nei capitoli di bilancio relativi ai singoli settori in cui saranno collocate le risorse;

RILEVATO quindi che le previsioni di personale contenute risultano coerenti con le previsioni di bilancio e rispettano i limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni spesa del personale

DATO ATTO che l'attuazione delle previsioni del piano assunzionale è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati in corso d'anno;

RITENUTO di demandare al Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi gli ulteriori adempimenti necessari a dare esecuzione al presente atto;

PRECISATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale potranno essere integrati in qualunque momento, al verificarsi di altre e nuove esigenze, di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo;

DATO ATTO inoltre che, così come previsto dall'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 che dispone:

“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”

VISTO:

- il D. Lgs. 30 marzo n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche);
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- il vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi;

Acquisiti in via preliminare, i pareri favorevoli ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D. Lgs 267/2000 di seguito riportati;

A voti unanimi palesemente espressi,

DELIBERA

1. DI APPROVARE, per i motivi di cui in premessa che si richiamano quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, l'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 approvato con la delibera G.C. n.144 del 22/12/2021 limitatamente all'allegato 3 prevedendo per le 2 categorie giur. D da assegnare al settore Tecnico la seguente modalità di reclutamento: mobilità tra enti ex art, 30 d. Lgs. 165/2001, e in caso di esito negativo graduatoria da concorso;

2. DI DARE ATTO che le previsioni del presente provvedimento sono coerenti con gli indirizzi contenuti nel DUP;

3. DI DARE ATTO che:

- o il presente provvedimento è adottato nel rispetto delle norme vigenti in tema di contenimento della spesa del personale e dei limiti alle assunzioni così come

dettagliatamente specificato in premessa con particolare riferimento all'art. 1 c. 557 della legge 296/2006 (all. 1) e all'art. 33 del D. L. 34/2019 come specificato in narrativa (allegato 2);

4. DI PRECISARE inoltre che la spesa necessaria all'attuazione del presente provvedimento trova complessivamente copertura nelle disponibilità finanziarie del Bilancio di previsione ed è coerente con le norme tese al raggiungimento dell'obiettivo di contenimento della spesa, così come risulta nella Delibera G.C.n.144 del 22/12/2021, confermando i dati contenuti negli allegati 1,2 e 2A;

5. DI DARE ATTO che l'attuazione delle previsioni del piano assunzioni per l'anno 2022 è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati in corso d'anno;

6. DI PRENDERE ATTO e confermare che le risorse necessarie per le assunzioni, per il personale a tempo indeterminato, saranno imputate nei rispettivi capitoli del personale con singoli provvedimenti adottati dal competente responsabile che recheranno la necessaria e dovuta imputazione della spesa, a condizione che sia rilasciata preventivamente, di volta in volta, relativa attestazione di accertamento di disponibilità e copertura della spesa da parte del responsabile dei servizi finanziari dell'ente;

7. DI DARE ATTO che, in caso di cessazioni, nel corso dell'anno 2022, di un dipendente attualmente in servizio, come da posto già inserito nella dotazione organica allegata, si potrà procedere alla relativa sostituzione senza necessità di preventivo aggiornamento del presente provvedimento, previa verifica del permanere del rispetto dei vincoli di bilancio e di spesa del personale;

8. DI DARE ATTO CHE il responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi;

9. DI DARE ATTO CHE la Giunta Comunale, all'unanimità di voti, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere ad avere pronta esecuzione al deliberato ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI COPPARO

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
Pagnoni Fabrizio

IL SEGRETARIO GENERALE
Veronese Pietro

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022-2022

PIANO ASSUNZIONI 2022			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA
2	Collaboratore amministrativo/messo notificatore	B3	Graduatoria di concorso
1	Collaboratore professionale tecnico	B3	Graduatoria di concorso
1	Istruttore direttivo amministrativo contabile	D	Mobilità poi Graduatoria di concorso
1	Istruttore direttivo Tecnico	D	Mobilità poi Graduatoria di concorso

CESSAZIONI PREVISTE 2022			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
2	Collaboratore amministrativo/messo notificatore	B	cessazione
1	Istruttore direttivo Tecnico	D	cessazione

PIANO ASSUNZIONI 2023			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA

CESSAZIONI PREVISTE 2023			
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE

PIANO ASSUNZIONI 2024			
NUM.	ASSUNZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MODALITÀ DI COPERTURA

	CESSAZIONI PREVISTE 2024		
NUM.	CESSAZIONI	CATEGORIA GIURIDICA	MOTIVAZIONE
	-	-	-