



Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA DELL'UNIONE DEI COMUNI

Deliberazione n. 26 del 11-04-2022

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE
2022-2024 MODIFICA DELIBERA 78 DEL 28-12-2021**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **undici** del mese di **aprile** alle ore **14:30**, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla normativa vigente, sono stati convocati a seduta i componenti la Giunta dell'Unione Terre e Fiumi:

Zamboni Andrea	Presidente	P
Perelli Laura	Assessore	P
Pagnoni Fabrizio	Assessore	P

Presenti N. 3

Assenti N. 0

Partecipa il VICE SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA che provvede alla redazione del presente verbale.

Presiede la seduta, nella sua qualità di Presidente, il Dott. Zamboni Andrea che dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopra indicato

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE 2022-2024 MODIFICA DELIBERA 78 DEL 28-12-2021

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Precisato che:

- *la seduta di Giunta si svolge in videoconferenza attraverso la piattaforma "Zoom" applicando in via analogica l'art. 28 del Regolamento del Consiglio dell'Unione, in assenza di uno specifico Regolamento della Giunta;*
- *su conforme dichiarazione di ciascun partecipante, è presente in videoconferenza presso la sede Comunale di Riva del Po – Loc. Ro il Presidente Andrea Zamboni; il Sindaco di Copparo Fabrizio Pagnoni ed il Sindaco di Tresignana Laura Perelli sono presenti da remoto.*
- *assiste in videoconferenza presso la sede dell'Unione Terre e Fiumi il Vice Segretario Generale Dott.ssa Antonella Montagna.*

Richiamato:

- l'art. 39 della L 27/12/1997 n. 449 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 2 aprile 1968, n. 482;
- a norma dell'art. 91 TUEL gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999 n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- a norma dell'art. 1, comma 102, L. 30/12/2004, n. 311, le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, e all'articolo 70, comma 4, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28/12/2001, n. 448 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/ 1997 e smi;
- secondo l'art. 3 comma 120 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'ente;
- l'art.6 del D.Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. n. 75/2017, che disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e

della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

- l'art.33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto dall'1/1/2012 l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Premesso che con la delibera di G.C. n.78 del 28/12/2021 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024 che:

- prevedeva le seguenti assunzioni:

Amministrativi

1. n.1 cat D istruttore direttivo attività socio assistenziali – Welfare
2. n.1 cat D istruttore direttivo C.U.C
3. n.1 cat D istruttore direttivo informatico (già previsto nel fabbisogno di cui alla delibera G.U. n.68/2021)
4. n.1 cat. C istruttore tecnico per il settore SUEI
5. n.1 cat. C istruttore tecnico per il settore SUEI
6. n.1 cat.C istruttore amministrativo contabile – Pianificazione del Territorio
7. n.1 cat C istruttore amministrativo contabile – Ufficio Unico del Personale (già previsto nel fabbisogno di cui alla delibera G.U. n.68/2021)
8. n.1 cat C istruttore amministrativo contabile – Ufficio Unico del Personale (già previsto nel fabbisogno di cui alla delibera G.U. n.37/2021)
9. n.1 cat C istruttore amministrativo contabile – Welfare (già previsto nel fabbisogno di cui alla delibera G.U.n.68/2021)

Polizia Locale

- 10.n.1 cat. C agente di Polizia Locale

- dava atto che la capacità assunzionale dell'Unione (comprensiva delle cessazioni al 31/12/2021 e delle previste assunzioni) non risultava sufficiente per € 195.788,57, di cui €163.496,91 per assunzioni di dipendenti amministrativi ed € 32.291,66 per assunzioni nel Settore della Polizia Locale;
- dava atto inoltre della necessità di chiedere ai Comuni la cessione di una quota della loro capacità;

Preso atto del seguente percorso informativo avvenuto tra i Comuni membri e l'Unione così come disposto dalla Deliberazione n.78 del 28/12/2021:

- l'Unione con nota Prot. 24.874 del 31/12/2021 ha richiesto ai Comuni la cessione di capacità assunzionale di €195.788,57;
- Il Comune di Tresignana con nota del 12/01/2022 ha manifestato la volontà di cedere la propria quota di capacità come calcolata dalla nota precedente;
- il Comune di Riva del Po con nota Prot.41 del 03/01/2022 ha chiesto ulteriori specifiche in merito a cui l'Unione ha risposto con nota Prot. 1896 del 01/02/2022;

Preso atto che:

- la procedura di mobilità volontaria di cui all'art.30 del 165/2001 per la copertura di n.1 posto di Cat. D istruttore direttivo informatico ha avuto esito negativo, in quanto non sono pervenute domande;

- con decreto del presidente n.1 del 01/05/2022, a seguito di una nuova riorganizzazione dell'Ente, si è attribuita la responsabilità del nuovo Settore Sistemi Informativi al Dott. Pratelli Filippo Istruttore Direttivo Informatico Cat.D
- non è più quindi necessaria la figura di un Istruttore Direttivo Informatico Cat. D risultando più funzionale al servizio un Istruttore Informatico Cat.C;
- si ritiene pertanto di modificare l'assunzione di cui punto 3 delle nuove assunzioni con la figura di n.1 Istruttore Informatico Cat. C.

Considerato che:

- per il posto di istruttore direttivo coordinamento pedagogico cat. D – Welfare non risulta necessaria la copertura per l'anno 2022, in quanto parte delle competenze sono state ricomprese all'interno di un progetto affidato con incarico libero professionale;
- la Responsabile del Settore Ufficio di Piano e Aree Interne, con e-mail del 11/04/2022 ha comunicato la necessità di sospendere momentaneamente la copertura del posto di istruttore amministrativo contabile Cat. C – Pianificazione del Territorio, di cui al punto 6, fino ad una puntuale definizione con l'Amministrazione della nuova situazione dovuta alle intervenute decisioni del Governo inerenti i finanziamenti alle Aree Interne con la Strategia 2021-2027;

Preso atto che la corte dei Conti del Veneto con deliberazione n.5/2022 ha indicato per prima le corrette modalità per la cessione degli spazi assunzionali del Comune virtuoso all'Unione di cui fa parte, come segue:

- tenere conto della somma ceduta all'Unione come se si trattasse di maggiore spesa propria nell'ambito dei conteggi ai fini dell'art.33, comma 2, del D.L.34/2019 sia per i conteggi degli spazi assunzionali che della sostenibilità finanziaria;
- l'Unione che ha ricevuto la quota di capacità ceduta dal Comune una volta effettuata l'assunzione, potrà escluderne la spesa relativa dal calcolo del limite di cui all'art.1, comma 557 della L. 296/2006, diminuendo così la quota di spesa di personale "ribaltata" sul Comune ai fini del calcolo del rispetto dello stesso limite;

Considerato che tale modalità operativa viene coordinata con quanto già indicato nel parere Mef (Prot. 254041 del 24/09/2021 che prevede all'ultimo capoverso: "Tanto premesso, per quanto attiene la fattispecie in esame, nel caso in cui le Unioni di Comuni acquisiscano personale in mobilità dai Comuni assoggettati alla neo-introdotta normativa fondata sul nuovo criterio della sostenibilità finanziaria, le stesse non potranno considerare l'assunzione neutrale ai fini della finanza pubblica ma dovranno effettuarla a valere sulle proprie facoltà assunzionali, con applicazione di analogo criterio nei casi, peraltro di natura eccezionale, di passaggio in mobilità dalle Unioni di Comuni ai Comuni".

Verificato che si è reso necessario, rielaborare i calcoli della suddetta capacità, d'intesa con il Dott. Laghi - Temporary Manager a seguito del consolidarsi dei suddetti intervenuti pareri, inserendo nel conteggio della capacità assunzionale dell'Unione, tra le spese in uscita che generano turn over, la spesa relativa alle mobilità avvenute negli anni 2020 e 2021, in quanto cessate per mobilità volontaria ai sensi dell'art.30 del D.LGS. 165/2001 rispondendo ad avvisi pubblici (anche il dipendente trasferito al Comune membro di Riva del Po), poiché il Comune membro (Riva del Po) che ha assunto il dipendente per mobilità lo ha fatto attingendo da propri spazi assunzionali e non considerando la stessa neutra.

Considerato che anche a seguito del ricalcolo sulla base delle indicazioni soprariportate la capacità assunzionale dell'Unione non risulta ancora sufficiente per € 25.735,73 a coprire tutte le assunzioni previste;

Dato atto che:

- Con mail del 3.03.2022, era stato anticipato informalmente ai Sindaci e ai Segretari dei Comuni il seguente materiale:
 - prospetti di calcoli di capacità assunzionale per i profili amministrativi e per la polizia locale;
 - parere Mef- Rgs Prot.254.041 del 24/09/2021;
 - C.d.C. Veneto Deliberan.5/2022;
- Il Segretario Comunale di Riva del Po, con mail di pari data, ha condiviso la teorica fattibilità dal punto di vista formale (in base agli ultimi orientamenti del giudice contabile);
- Con nota Prot.5233 del 16/03/2022 l'Unione ha ritrasmesso ufficialmente ai Comuni membri la documentazione contenuta nella mail del 3.03.2022 informando dell'approvazione dei suddetti prospetti all'interno della delibera di aggiornamento del fabbisogno;

Ritenuto pertanto necessario individuare, tra le assunzioni inserite nel presente piano, quella il cui avvio per la procedura di copertura è da subordinare alla delibera di modifica del fabbisogno dei singoli Comuni per la cessione di quota di capacità assunzionale necessaria, nella figura di cui al punto 10 di n.1 cat.C agente di Polizia Locale, per l'adeguamento del numero degli agenti agli standard stabiliti dalla Regione;

Considerato che la spesa derivante dalla pianificazione, (intesa come spesa potenziale del presente fabbisogno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i.) nell'anno 2022 è pari ad € 2.453.029,01 ed a regime dall'anno 2023 è pari ad € 2.598.162,17, come da "Allegato SM";

Considerato che:

- il limite della spesa di personale per l'Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL: *".....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti."*
- tale dettato normativo viene rispettato per il triennio 2022-2024 come si evince dall'Allegato D;
- per i Comuni membri, trova applicazione la deliberazione n.8/AUT/2011/QMIG della sezione Autonomie della Corte dei Conti che afferma: "il contenimento dei costi del personale dei Comuni deve essere valutato sotto il profilo sostanziale, sommando alla spesa di personale propria la quota parte di quella sostenuta dall'Unione dei comuni ai fini del calcolo del limite di cui all'art.1 comma 557 della L.296/2006;
- che il 1 gennaio 2019 con le leggi regionali n. 16 e 17 del 05/12/2018 sono stati istituiti i Comuni di Tresignana dalla fusione del comune di Tresigallo e Formignana e Riva del Po dalla fusione di Ro e Berra, e che pertanto sono stati rivisti i limiti di spesa di personale dei suddetti comuni;
- il dettato normativo di cui all'art.1 comma 557 della L.296/2006 viene rispettato anche per i Comuni per il triennio 2022-2024 come si evince dagli "Allegati S";

Considerato che la dotazione organica dell'ente in base alla presente programmazione 2022-2024 sarà composta come da "Allegato B";

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Considerato altresì che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo conto consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

Considerato che l'Unione ha approvato il Piano delle azioni positive con la delibera di G.U. n.6 del 14/02/2022;

Dato atto che la dotazione organica dell'Ente rispetta le norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla Legge n.68 del 12/03/1999;

Ribadito il concetto che la dotazione organica ed il suo sviluppo triennale deve essere previsto nella sua concezione di massima dinamicità e pertanto modificabile ogni qual volta lo richiedano norme di legge, nuove metodologie organizzative, nuove esigenze della popolazione, ecc., sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale;

Dato atto, ai fini dell'attivazione di eventuali contratti di lavoro a tempo determinato e così come previsto dall'art. 20 del D.Lgs.81/2015, che l'Ente ha effettuato la valutazione dei rischi in applicazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;

Tenuto conto che, per motivate esigenze organizzative, e sulla base di specifici accordi o convenzioni, in una logica di razionalizzazione e di ottenimento di economie di scala e di specializzazione, risulta possibile autorizzare l'utilizzo di personale appartenente ad altre amministrazioni mediante l'istituto del comando, assegnazione temporanea e utilizzo congiunto, così come autorizzare il comando del personale in ruolo dell'Unione presso altri enti;

Richiamato altresì il C.C.N.L. vigente del 21/05/2018;

Visto il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data con verbale n.4 del 07/04/2022 Prot.7.016/2022;

Visto il parere tecnico favorevole espresso dal Responsabile del Settore Finanziario;

Visto il parere contabile espresso dal Responsabile del settore finanziario;

Rilevato che del contenuto del presente provvedimento si darà la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali;

con votazione favorevole unanime, espressa per chiamata nominale,

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente richiamati:

1) di approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, composto come segue:

Amministrativi

- 1- n.1 cat D istruttore direttivo coordinamento pedagogico – Welfare
- 2- n.1 cat D istruttore direttivo C.U.C
- 3- n.1 cat C istruttore informatico
- 4- n.1 cat. C istruttore tecnico per il settore SUEI
- 5- n.1 cat. C istruttore tecnico per il settore SUEI
- 6- n.1 cat.C istruttore amministrativo contabile – Pianificazione del Territorio
- 7- n.1 cat C istruttore amministrativo contabile – Ufficio Unico del Personale
- 8- n.1 cat C istruttore amministrativo contabile – Ufficio Unico del Personale
- 9- n.1 cat C istruttore amministrativo contabile – Welfare

Polizia Locale

- 10- n.1 cat. C agente di Polizia Locale

- 2) di dare atto che per il posto di istruttore direttivo attività socio assistenziali cat. D – Welfare di cui al punto 1 non risulta necessaria la copertura per l'anno 2022, in quanto parte delle competenze sono state ricomprese all'interno di un progetto affidato con incarico libero professionale;
- 3) di dare atto della necessità di sospendere momentaneamente la copertura del posto di istruttore amministrativo contabile Cat. C – Pianificazione del Territorio di cui al punto 6 fino ad una puntuale definizione con l'Amministrazione della nuova situazione dovuta alle intervenute decisioni del Governo inerenti i finanziamenti alle Aree Interne con la Strategia 2021-2027;
- 4) di approvare le capacità assunzionali di cui agli "Allegati C e CV" dando atto che anche a seguito del ricalcolo sulla base delle indicazioni soprariportate la capacità assunzionale dell'Unione non risulta ancora sufficiente per € 25.735,73;
- 5) di procedere alla richiesta della capacità assunzionale mancante ai comuni membri dell'Unione in percentuale al numero degli abitanti così come stabilito dall'art. dello Statuto e come metodologia di riparto delle spese di personale;
- 6) di subordinare alla delibera di modifica del fabbisogno dei singoli Comuni per la cessione di quota di capacità assunzionale, l'avvio della procedura per la copertura della figure di cui ai punto 10 di n.1 cat. C agente di Polizia Locale, per l'adeguamento del numero degli agenti agli standard stabiliti dalla Regione;
- 7) l'allegata consistenza dei dipendenti in servizio, intesa come spesa potenziale del presente fabbisogno imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006 e s.m.i. è pari ad € 2.453.029,01 per l'anno 2022 ed € 2.598.162,17 per gli anni 2023 e 2024 (allegato SM);
- 8) a seguito della revisione della struttura organizzativa dell'Ente, effettuata ai sensi dell'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2011 e successive modificazioni ed integrazioni, e della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero come da comunicazioni dei responsabili conservate agli atti;
- 9) che la dotazione organica dell'ente in base alla presente programmazione 2022-2024 sarà composta come da "Allegato B";
- 10) di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, determinata in €2.453.029,01 per l'anno 2022 ed in € 2.598.162,17 per gli anni 2023 e 2024, rientra nei limiti della spesa, di cui all'allegato D e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- 11) di approvare l'allegato organigramma, "Allegato O", che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, nel quale sono rappresentate le aree, la loro articolazione interna ed i relativi dipendenti (numero, categoria, profilo professionale, ecc.);
- 12) di prendere atto e confermare che le risorse necessarie per le nuove assunzioni, per il personale a tempo indeterminato, saranno imputate nei rispettivi capitoli del personale con singoli provvedimenti adottati dal competente dirigente che recheranno la necessaria e dovuta imputazione della spesa, a condizione che sia rilasciata

preventivamente, di volta in volta, relativa attestazione di accertamento di disponibilità e copertura della spesa da parte del responsabile dei servizi finanziari dell'ente;

- 13) di stabilire sin da ora che in relazione ad urgenti e motivate necessità, fermo restando le disponibilità di bilancio, il rispetto dei limiti di spesa in materia di personale e del principio di riduzione della stessa nonché di quanto previsto:
 - a. dall'art. 36 del D. Lgs. 165/2001 e dall'art. 9 – comma 28 – del DL 78/2010 e s.i.m.;
 - b. dall'art. 50 del CCNL 21.05.2018;
 - c. dal Capo IV “Somministrazione di lavoro” del D.Lgs. 81/2015 e dall'art. 52 del CCNL 21.05.2018;sarà possibile procedere all'assunzione di personale a tempo determinato ovvero ricorrere a contratti di somministrazione di lavoro nel rispetto degli indirizzi definiti in merito con propria deliberazione n. 182/2018 e n. 285/2018;
- 14) di dare atto che, in caso di cessazione di un dipendente attualmente in servizio, come da posto già inserito nella dotazione organica allegata, si potrà procedere alla relativa sostituzione senza necessità di preventivo aggiornamento del presente provvedimento;
- 15) di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in “Amministrazione trasparente”, nell'ambito degli “Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato” di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- 16) di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- 17) di dare atto che il Responsabile del procedimento è il responsabile Settore Finanziario, D.ssa Melissa Pezzolato;
- 18) di dare atto che la Giunta dell'Unione, all'unanimità dei voti, ha dichiarato la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs 267/2000.



Unione dei Comuni **Terre e Fiumi**

Copparo - Riva del Po - Tresignana

Provincia di Ferrara

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
F.to Zamboni Andrea

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa MONTAGNA ANTONELLA

Proposta N. 85
AREA AMM.VA -UFF. UNICO PERSONALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE
2022-2024 MODIFICA DELIBERA 78 DEL 28-12-2021

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità tecnica.

IL DIRIGENTE
F.to Pezzolato Melissa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere FAVOREVOLE in merito alla regolarità contabile.

IL DIRIGENTE
F.to Pezzolato Melissa
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - anno 2024

Allegato S

quota a carico comuni (calcolo ai fini del'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:		comprensiva di trasferimento 2021		
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.329.653,67	€ 247.252,75	€ 1.910.142,78
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 194.488,20	-€ 9.101,52	-€ 215.901,99
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 303.093,51	€ 31.127,93	€ 415.164,16
quota congelata (A)	€ 401.866,81	€ 1.438.258,98	€ 269.279,16	€ 2.109.404,95

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.116,98	€ 96.779,15	€ 41.867,42	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 27.823,36	€ 58.388,92	€ 25.259,50	€ 111.471,78
quota ASSP	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
quota in percentuale (C)	€ 121.993,80	€ 256.011,03	€ 110.752,39	€ 488.757,22
quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto $A + B + C = (D)$	€ 523.860,61	€ 1.694.270,01	€ 380.031,55	€ 2.598.162,17

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 996.669,46	€ 2.064.238,19	€ 1.015.544,64	€ 4.076.452,29
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 523.860,61	€ 1.694.270,01	€ 380.031,55	€ 2.598.162,17
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.520.530,07	€ 3.758.508,20	€ 1.395.576,19	€ 6.674.614,46
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	-€ 6.368,55	-€ 476.839,11	-€ 103.627,60	-€ 586.835,26

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 628.059,45	€ 1.318.018,98	€ 570.185,38	€ 2.516.263,81
quota ASSP a preventivo	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune	€ 676.112,91	€ 1.418.861,94	€ 613.810,84	€ 2.708.785,69

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2021-2023)	€ 1.750.421,48	€ 3.673.360,46	€ 1.589.124,63	€ 7.012.906,56

UNIONE TERRE E FIUMI

Allegato C

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017) SECONDO LE MODALITA' INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015. (Dopo il DM 17/03/2020 la mobilità con Comuni e Regioni non è neutra)

Resti di capacità assunzionale anno 2019						capacità 2019	€ 2.804,64	
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.G.U. 31 del 30-09-2019)						capacità 2019	€ 29.000,00	
						capacità 2019	€ 31.804,64	
CESSAZIONI 2019	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018			
Istruttore Informatico	Burini Gianni	C1	Pieno	capacità 2020	€ 30.570,66			
Istruttore Amministrativo contabile	Pipoli Maria Grazia	C1	Pieno	capacità 2020	€ 30.570,66			
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Finessi Fiorenza	D1	Pieno	capacità 2020	€ 33.169,96			
100% disponibile per assunzioni							€ 94.311,28	
capacità ceduta all'Unione da Riva del Po (Delib.27 del 27/04/2020)						capacità 2020	€ 40.000,00	
capacità ceduta all'Unione da Tresignana (Delib.27 del 27/04/2020)						capacità 2020	€ 5.000,00	
capacità ceduta all'Unione da Copparo (Delib.27 del 27/04/2020)						capacità 2020	€ 15.000,00	
						capacità 2020	€ 154.311,28	
CESSAZIONI 2020	COGNOME E NOME	GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	CCNL 2016/2018			
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Domenichini Daniela	D1	Pieno	capacità 2021	€ 33.169,96			
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Zampini Silvia	D1	Pieno	capacità 2021	€ 33.169,96		mobilità Regione	
100% disponibile per assunzioni						capacità 2020	€ 66.339,92	
Totale disponibile per nuove assunzioni							€ 252.455,84	
ASSUNZIONI 2020	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018			
Istruttore Amministrativo contabile Ragioneria	Mazzoni Ilaria	C1	Pieno	capacità 2019	-€ 30.570,66			
Istruttore Amministrativo contabile segreteria	Milani Roberta	C1	Pieno	capacità 2019 (quota parte)	-€ 1.233,98			
Istruttore Amministrativo contabile segreteria	Milani Roberta	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 29.336,68			
Istruttore Informatico	Cicognani Filippo	C1	Pieno	capacità 2020	-€ 30.570,66			
Istruttore Direttivo tecnico	Bertelli Roberta	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 33.169,96			
ASSUNZIONI 2021								
Istruttore Direttivo amministrativo	Rudian Sofia	D1	Pieno	capacità 2020	-€ 33.169,96			
Istruttore Direttivo amministrativo cont.le	Scaranello Monica	D1	Pieno	capacità 2020 (quota parte)	-€ 28.064,02		delib.37/2021	
Istruttore Direttivo amministrativo cont.le	Scaranello Monica	D1	Pieno	capacità 2022 (quota parte)	-€ 5.105,94		delib.37/2021	
Istruttore tecnico	Buzzoni Elena	C1	Pieno	capacità 2022	-€ 30.570,66		delib.37/2021	
Istruttore Direttivo controllo di gestione	Sartori Nicola	D1	Pieno	capacità 2021	-€ 33.169,96		delib.37/2021	
Istruttore Direttivo informatica	Margutti Federico	D1	Pieno	capacità 2022	-€ 33.169,96		delib.68/2021	
Istruttore Direttivo informatica (prog.vert.)	Pratelli Filippo	D1	Pieno	capacità 2022	-€ 2.599,30		delib.37/2021	
						costo assunzioni	-€ 290.731,74	
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE quinquennio precedente							-€ 38.275,90	
CESSAZIONI 2021	COGNOME E NOME	GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	CCNL 2016/2018			
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Tumati Cinzia	D1	Pieno	capacità 2022	€ 33.169,96			
Istruttore Direttivo amm.vo contabile	Tezzon Laura	D1	Pieno	capacità 2022	€ 33.169,96			
Istruttore Amministrativo contabile	Pareschi Sara	C1	Pieno	capacità 2022	€ 30.570,66			
Istruttore Amministrativo contabile	Scaranello Monica	C1	Pieno	capacità 2022	€ 30.570,66			
Istruttore Amministrativo contabile	Sartori Nicola	C1	Pieno	capacità 2022	€ 30.570,66			
Funzionario Amministrativo Contabile	Zucchini Mario	D3	Pieno	capacità 2022	€ 37.923,04		mobilità Comune Riva del Po	
Istruttore Tecnico	Furini Daniele	C1	Pieno	capacità 2022	€ 30.570,66		mobilità Comune Fiscaglia	
Istruttore Direttivo informatica	Malagutti Federico	D1	Pieno	capacità 2022	€ 33.169,96			
totale 100% del personale cessato							€ 259.715,56	
100% disponibile per assunzioni							€ 259.715,56	
ASSUNZIONI 2022	COGNOME E NOME	CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018 (con irap)	copertura con capacità assunzionale dell'Unione	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018 (senza irap) capacità ceduta dagli Enti	copertura con capacità assunzionale ceduta dai Comuni
Istruttore Amministrativo contabile - uff.personale	Personale	C1	Pieno	capacità 2022	-€ 30.570,66	delib.37/2021		
Istruttore Amministrativo contabile - welfare	welfare	C1	Pieno	capacità 2022	-€ 30.570,66	delib.68/2021		
Istruttore Tecnico - S.U.E.I	SUEI	C1	Pieno	capacità 2022	-€ 30.570,66	nuova programmazione		
Istruttore Amministrativo contabile - uff.personale	Personale	C1	Pieno	capacità 2022	-€ 30.570,66	delib.68/2021		
Istruttore Direttivo informatica	informatica	D1	Pieno	capacità 2022	-€ 33.169,96	delib.68/2021		
quota ceduta a capacità assunzionale polizia locale Delib.68 del 29/11/2021							-€ 298,59	delib.68/2021
Istruttore Direttivo amministrativo - C.U.C	C.U.C.	D1	Pieno	capacità 2022	-€ 33.169,96	nuova programmazione		
Istruttore Tecnico - S.U.E.I	SUEI	C1	Pieno	capacità 2022	-€ 30.570,66	nuova programmazione		
Istruttore Amministrativo - Pian.Urbanistica	Pianificazione Urban.	C1	Pieno	senza capacità			-€ 28.656,31	nuova programmazione
Istruttore Amministrativo contabile - welfare	Welfare	D1	Pieno	senza capacità				nuova programmazione
							-€ 219.491,81	
Totale capacità assunzionale disponibile triennio 2022-2024							€ 1.947,85	
							-€ 28.656,31	

La quota relativa alla capacità assunzionale quando viene ceduta dai Comuni membri all'Unione ai sensi del D.L.34/2019 è al netto dell'irap

CALCOLO CAPACITÀ ASSUNZIONALE (art.1, c.228 L.208/2015; art.3, c.5 D.L. 90/2014; mod. art.22, c.2 D.L.50/2017)
SECONDO LE MODALITÀ INDICATE DALLA DELIBERA DELLA CORTE DEI CONTI SEZIONI AUTONOMIE N.26/2015

quinquennio precedente - capacità assunzionale anni 2017-2018-2019-2020-2021 cessazioni 2016-2017-2018-2019-2020

CESSAZIONI 2016					CAPACITA'	importo stipendio annuo ante CCNL 2016/2018		
Agente Polizia Locale	Trivella Elisabetta (vigile)	C1	Pieno	anno 2017		€ 32.291,66		
Agente Polizia Locale	Micai Silvano (vigile)	D3	Pieno	anno 2017		€ 39.692,74		
costo del personale cessato						€ 71.984,40		
100% disponibile per assunzioni						€ 71.984,40		
CESSAZIONI 2017					CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	Fregna Mauro (vigile)	C1	Pieno	anno 2018			€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	Tarroni Monica (vigile)	C1	Pieno	anno 2018			€ 32.291,66	
costo del personale cessato								€ 64.583,32
100% disponibile per assunzioni								€ 64.583,32
CESSAZIONI 2018					CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	Spillare Alessandro	C1	Pieno	anno 2018			€ 32.291,66	
costo del personale cessato								€ 32.291,66
100% disponibile per assunzioni								€ 32.291,66
CESSAZIONI 2019					CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo Polizia Locale	Bergami Licide	D1	Pieno	anno 2020			€ 34.908,17	
Agente Polizia Locale	Cestari Roberto	C1	Pieno	anno 2020			€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	Frezzati Valeriano	C1	Pieno	anno 2020			€ 32.291,66	
costo del personale cessato								€ 99.491,49
100% disponibile per assunzioni								€ 99.491,49
ASSUNZIONI 2016					CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	Frezzati Valeriano	C1	Pieno	anno 2016			-€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	Spillare Alessandro	C1	Pieno	anno 2016			-€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	Tarroni Monica	C1	Pieno	anno 2016			-€ 32.291,66	
ASSUNZIONI 2017								
Agente Polizia Locale	Roncato Matteo	C1	Pieno	anno 2017			-€ 32.291,66	
ASSUNZIONI 2018								
Agente Polizia Locale	Amicarella Paolo	C1	Pieno	anno 2018			-€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	Finardi Mauro	C1	Pieno	anno 2018			-€ 32.291,66	
ASSUNZIONI 2019								
nessuna							€ 0,00	
ASSUNZIONI 2020					CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Agente Polizia Locale	Turra Andrea	C1	Pieno	anno 2020			-€ 32.291,66	
Agente Polizia Locale	Arveda Stefano	C1	Pieno	anno 2020			-€ 32.291,66	
ASSUNZIONI 2021					CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018
Istruttore Direttivo Polizia Locale	Giacomazzi Giovanna	D1	Pieno	capacità			-€ 34.908,17	
Agente Polizia Locale	Saltarini Carmen	C1	Pieno	capacità			-€ 32.291,66	
spesa assunzioni								-€ 325.533,11
utilizzo resti altre categorie dell'Unione								€ 59.500,16
RESTI CAPACITA' ASSUNZIONALE quinquennio precedente								€ 2.317,92

da fabbisogno del.37/2021
da fabbisogno del.37/2021

Capacità assunzionale anno corrente												
CESSAZIONI 2021					CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018				
Agente Polizia Locale	Bolognesi Fabrizio	C1	C1	capacità 2022			€ 32.291,66					
Agente Polizia Locale	Giacomazzi Giovanna	C1	C1	capacità 2022			€ 32.291,66					
costo personale cessato								€ 64.583,32				
100% disponibile per assunzioni								€ 64.583,32				
utilizzo resti altre categorie dell'Unione								€ 298,59				
ASSUNZIONI 2022					CAT. GIUR.	TEMPO	CAPACITA'	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018 (con irap)	copertura con capacità assunzionale dell'Unione	importo stipendio annuo CCNL 2016/2018 (senza irap) capacità ceduta dagli Enti	copertura con capacità assunzionale ceduta dai Comuni	note
Istruttore Direttivo Polizia Locale	Cioccia Giuseppe	D1	Pieno	capacità 2022			-€ 34.908,17	delib.68/2021				
Agente Polizia Locale	Nieddu Andrea	C1	Pieno	capacità 2022			-€ 32.291,66	delib.68/2021				
Agente Polizia Locale		C1	Pieno	senza capacità						-€ 30.282,88	nuova programmazione	si può attingere da graduatoria vigente
								-€ 30.282,88				
Totale capacità assunzionale disponibile triennio 2022-2024								€ 0,00				
								-€ 30.282,88				

La quota relativa alla capacità assunzionale quando viene ceduta dai Comuni membri all'Unione ai sensi del D.L.34/2019 è al netto dell'irap

Categoria Giuridica	profilo	Servizio/Ufficio	Settore	posti coperti	cessazioni previste	Piano assunzioni 2022	Piano assunzioni 2023	Piano assunzioni 2024	Modalità di copertura	note
Dirigente	Dirigente	Area Staff	Amministrativo	1	1					
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	Servizio Segreteria	Amministrativo	1						
B	Collaboratore Amm.vo	Servizio Segreteria	Amministrativo	1						
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	Centrale unica di Committenza	Amministrativo			1			Accesso dall'esterno (concorso o mobilità)	
C	Istruttore amministrativo contabile	Centrale unica di Committenza	Amministrativo	1						
		Totale	Amministrativo	4	1	1	0	0		
D	Specialista informatico		Attività Informatiche	1						
C	Istruttore Amministrativo		Attività Informatiche	1						
C	Istruttore informatico		Attività Informatiche			1			Accesso dall'esterno (concorso o mobilità)	
		Totale	Attività Informatiche	2	0	1	0	0		
D	Specialista di Vigilanza		Corpo di Polizia Locale	4	0	0	0	0		
C	Agente di Polizia Locale			21	0	1	0	0	Accesso dall'esterno (concorso o mobilità)	
		Totale	Corpo di Polizia Locale	25	0	1	0	0		
D	Specialista amm.vo cont.le	Servizio Finanziario	Finanziario	1						
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	Servizio Finanziario	Finanziario	1						
C	Istruttore amministrativo contabile	Servizio Finanziario	Finanziario	1						
C	Istruttore amministrativo contabile	Servizio Finanziario	Finanziario	1						
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	Ufficio Unico del personale	Finanziario	1						
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	Ufficio Unico del personale	Finanziario	1						
C	Istruttore amministrativo contabile	Ufficio Unico del personale	Finanziario	1						
C	Istruttore amministrativo contabile	Ufficio Unico del personale	Finanziario			1			Accesso dall'esterno (concorso o mobilità)	
C	Istruttore amministrativo contabile	Ufficio Unico del personale	Finanziario			1			Accesso dall'esterno (concorso o mobilità)	
B	Collaboratore Amministrativo	Ufficio Unico del personale	Finanziario	1						
		Totale	Finanziario	8	0	2	0	0		
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili		Servizio Controllo di gestione	1						
		Totale	Servizio Controllo di gestione	1	0	0	0	0		

Categoria Giuridica	profilo	Servizio/Ufficio	Settore	posti coperti	cessazioni previste	Piano assunzioni 2022	Piano assunzioni 2023	Piano assunzioni 2024	Modalità di copertura	note
D	Istruttore direttivo tecnico	Servizio Unico Edilizia e Imprese	SUEI/SIT	1						
D	Istruttore direttivo attività amministrative contabili	Servizio Unico Edilizia e Imprese	SUEI/SIT	1						
D	Istruttore direttivo tecnico	Servizio Unico Edilizia e Imprese	SUEI/SIT	1	1					
C	Istruttore amministrativo contabile	Servizio Unico Edilizia e Imprese	SUEI/SIT	1						
C	Istruttore Tecnico	Servizio Unico Edilizia e Imprese	SUEI/SIT	1						
C	Istruttore Tecnico	Servizio Unico Edilizia e Imprese	SUEI/SIT	1						
C	Istruttore Tecnico	Servizio Unico Edilizia e Imprese	SUEI/SIT	1						
C	Istruttore amministrativo contabile	Servizio Unico Edilizia e Imprese	SUEI/SIT	1						
C	Istruttore Tecnico	Servizio Unico Edilizia e Imprese	SUEI/SIT			1			Accesso dall'esterno (concorso o mobilità)	
C	Istruttore Tecnico	Servizio Unico Edilizia e Imprese	SUEI/SIT			1			Accesso dall'esterno (concorso o mobilità)	
D	Istruttore direttivo tecnico	SIT e Toponomastica	SUEI/SIT	1	1					
C	Istruttore Informatico	SIT e Toponomastica	SUEI/SIT	1						
Totale			SUEI/SIT	10	2	2	0	0		
D	Istruttore direttivo tecnico		Ufficio di Piano	1						
D	Istruttore direttivo tecnico		Ufficio di Piano	1						
C	Istruttore Tecnico		Ufficio di Piano	1						
C	Istruttore Tecnico		Ufficio di Piano	1		1			Accesso dall'esterno (concorso o mobilità)	
Totale			Ufficio di Piano	4	0	1	0	0		
D	Specialista socio assistenziale		Welfare	1						collocato in aspettativa senza assegni
D	Coordinatore pedagogico		Welfare	1						
D	Specialista socio assistenziale		Welfare				1		Accesso dall'esterno (concorso o mobilità)	
C	Esperto amm.vo cont.le		Welfare							
C	Istruttore amministrativo contabile		Welfare			1			Accesso dall'esterno (concorso o mobilità)	
Totale			Welfare	2	0	1	1	0		
Totale Dotazione Organica				56	3	9	1	0		

Limite di spesa di personale dell'unione Terre e Fiumi - (art.32 comma 5 TUEL)

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2022	totale spese di personale 2022(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2024 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 996.988,26	€ 992.568,85	€ 996.669,46	deliberazione G.C. n.71 del 17.12.2021
Ro	€ 725.359,38					
Copparo	€ 3.950.003,67	Copparo	€ 1.978.398,34	€ 1.974.141,80	€ 2.064.238,19	deliberazione G.C. n.11 del 01/02/2022
Formignana	€ 603.914,92	Tresignana	€ 1.055.596,10	€ 1.015.544,64	€ 1.015.544,64	deliberazione G.C. n.110 del 13/12/2021
Tresigallo	€ 1.003.818,56					
		Unione Terre e Fiumi	€ 2.453.029,01	€ 2.598.162,17	€ 2.598.162,17	dati della presente proposta di fabbisogno
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.484.011,71	€ 6.580.417,46	€ 6.674.614,46	

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - anno 2022

Allegato S

quota a carico comuni (calcolo ai fini del'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:		comprensiva di trasferimento 2021		
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.329.653,67	€ 247.252,75	€ 1.910.142,78
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 194.488,20	-€ 9.101,52	-€ 215.901,99
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 303.093,51	€ 31.127,93	€ 415.164,16
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.438.258,98	€ 269.279,16	€ 2.109.404,95

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.116,98	€ 96.779,15	€ 41.867,42	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	-€ 2.018,31	-€ 4.235,53	-€ 1.832,33	-€ 8.086,17
quota ASSP	€ 41.669,89	€ 87.446,67	€ 37.830,12	€ 166.946,67
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 85.768,57	€ 179.990,28	€ 77.865,21	€ 343.624,06
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 487.635,38	€ 1.618.249,26	€ 347.144,37	€ 2.453.029,01

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 996.988,26	€ 1.978.398,34	€ 1.055.596,10	€ 4.030.982,70
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 487.635,38	€ 1.618.249,26	€ 347.144,37	€ 2.453.029,01
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.484.623,64	€ 3.596.647,60	€ 1.402.740,47	€ 6.484.011,71
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	-€ 42.274,98	-€ 638.699,71	-€ 96.463,32	-€ 777.438,01

*il Comune di Riva del Po deve rientrare per la quota di tempo determinato

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 628.059,45	€ 1.318.018,98	€ 570.185,38	€ 2.516.263,81
quota ASSP a preventivo	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune</i>	€ 676.112,91	€ 1.418.861,94	€ 613.810,84	€ 2.708.785,69

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2019-2021)	€ 1.774.753,45	€ 3.724.422,51	€ 1.611.214,47	€ 7.110.390,43

SPESA DI PERSONALE DEI COMUNI ADERENTI ALL'UNIONE - anno 2023

quota a carico comuni (calcolo ai fini dell'art.1 c.557 L.296/06)

	RIVA DEL PO	COPPARO comprensiva di trasferimento 2021	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota congelata:				
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della sola quota a carico del bilancio	€ 333.236,36	€ 1.329.653,67	€ 247.252,75	€ 1.910.142,78
meno benefici contrattuali (dal 2008 per Riva del Po e Tresignana -dal 2004 per Copparo)	-€ 12.312,27	-€ 194.488,20	-€ 9.101,52	-€ 215.901,99
spesa di personale trasferito congelata all'atto del trasferimento della quota a carico del fondo	€ 80.942,72	€ 303.093,51	€ 31.127,93	€ 415.164,16
<i>quota congelata (A)</i>	€ 401.866,81	€ 1.438.258,98	€ 269.279,16	€ 2.109.404,95

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100,00%
quota congelata (A) relativa al personale del Comune di Jolanda riassorbito dall'Unione	€ 46.116,98	€ 96.779,15	€ 41.867,42	€ 184.763,56
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 27.823,36	€ 58.388,92	€ 25.259,50	€ 111.471,78
quota ASSP	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota in percentuale (C)</i>	€ 121.993,80	€ 256.011,03	€ 110.752,39	€ 488.757,22
<i>quota totale di spesa dell'unione ai fini del rispetto del tetto A + B + C = (D)</i>	€ 523.860,61	€ 1.694.270,01	€ 380.031,55	€ 2.598.162,17

verifica rispetto tetto di spesa	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale dei dipendenti del comune	€ 992.568,85	€ 1.974.141,80	€ 1.015.544,64	€ 3.982.255,29
quota di spesa di personale dei dipendenti dell'unione (D)	€ 523.860,61	€ 1.694.270,01	€ 380.031,55	€ 2.598.162,17
totale spesa di personale anno 2018 (E)	€ 1.516.429,46	€ 3.668.411,81	€ 1.395.576,19	€ 6.580.417,46
spesa di personale limite triennio 2011-2013 o 2016-2018(F)	€ 1.526.898,62	€ 4.235.347,31	€ 1.499.203,79	€ 7.261.449,72
risultato (E meno F)*	-€ 10.469,16	-€ 566.935,50	-€ 103.627,60	-€ 681.032,26

quota a carico comuni (calcolo ai fini del D.34/2019)

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
spesa di personale quota in percentuale:	24,96%	52,38%	22,66%	100%
quota spese assunte direttamente unione da ripartire in percentuale	€ 628.059,45	€ 1.318.018,98	€ 570.185,38	€ 2.516.263,81
quota ASSP a preventivo	€ 48.053,46	€ 100.842,96	€ 43.625,46	€ 192.521,88
<i>quota totale di spesa dell'unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 a carico Comune</i>	€ 676.112,91	€ 1.418.861,94	€ 613.810,84	€ 2.708.785,69

	RIVA DEL PO	COPPARO	TRESIGNANA	totale
quota per ogni comune dell'entrate dell'Unione calcolata ai sensi del D.L.34/19 (media entrate triennio 2020-2022)	€ 1.820.996,24	€ 3.821.465,68	€ 1.653.196,11	€ 7.295.658,03

Unione - Spese di personale 2022-2024

Allegato SM

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		previsione 2022	previsione 2023	previsione 2024	note	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	2.505.239,02	2.656.620,02	2.656.620,02	
di cui:	Retribuzioni lorde corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		1.435.198,00	1.554.523,00	1.554.523,00	
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		467.598,00	503.166,00	503.166,00	compreso previdenza e perseo
	Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo		3.512,00			
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		114.920,41	114.920,41	114.920,41	cap 101198
	Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)		2.000,00	2.000,00	2.000,00	missioni cap.101266
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)			482.010,61	482.010,61	482.010,61	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio
Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		+	166.946,67	166.946,67	166.946,67	ASSP da preventivo 2021
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. inteninali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	23.600,00	23.600,00	23.600,00	lavoro flessibile
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+				cap 101350
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)	+	20.000,00	20.000,00	20.000,00	(cap.101337) buoni pasto e formazione (cap.101265)
5	Totale IRAP ricompreso nel macroaggregato 102	+	152.362,79	162.687,79	162.687,79	
	lrap macroaggregato 102		120.214,00	130.539,00	130.539,00	
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap.....)			32.148,79	32.148,79	32.148,79	come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio
Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)		-				
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			2.868.148,48	3.029.854,48	3.029.854,48	
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "partite di giro", ecc.)	+				
TOTALE SPESA DI PERSONALE			2.868.148,48	3.029.854,48	3.029.854,48	
COMPONENTI ESCLUSE:			previsione 2022	previsione 2023	previsione 2024	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	383.181,06	399.753,90	399.753,90	tolti benefici fondo produttività
8	Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)	-				
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	21.938,41	21.938,41	21.938,41	
10	Spese per formazione del personale	-	5.000,00	5.000,00	5.000,00	
11	Rimborsi per missioni	-	2.000,00	2.000,00	2.000,00	
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	3.000,00	3.000,00	3.000,00	perseo
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			415.119,47	431.692,31	431.692,31	
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			2.453.029,01	2.598.162,17	2.598.162,17	

Unione dei Comuni Terre e Fiumi

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 4 del 07/4/2022

Oggetto: parere sulla modifica del piano triennale di assunzione del personale 2022/2024 approvato con delibera 78 del 28/12/2021.

Il sottoscritto Revisore Unico,

ricevuta in data 06/04/2022 la proposta di delibera di Giunta N. 85 del 06/4/2022 avente ad OGGETTO "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE 2022-2024 MODIFICA DELIBERA 78 DEL 28-12-2021".

Visti

- l'art. 91 del TUEL approvato con D. Lgs. n. 267/2000, in forza del quale ai fini della funzionalità ed ottimizzazione delle risorse, gli organi di vertice delle Amministrazioni Locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno del personale finalizzata alla riduzione delle spese di personale;
- l'art.19, comma 8 della L. n. 448/2001, il quale dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006, il quale recita "Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organico;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali";
- Il parere n.27 da me espresso il 27/12/2021 sul piano triennale di assunzione del personale 2022/2024 approvato con delibera 78 del 28/12/2021

Rilevato che l'articolo 33 del D.Lgs.n.165/2001, come modificato con la Legge 183/2011, ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerati i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, e tenuto conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del personale.

Preso atto del seguente percorso informativo avvenuto tra i Comuni membri e l'Unione così come disposto dalla Deliberazione n.78 del 28/12/2021;

- Ø l'Unione con nota Prot. 24.874 del 31/12/2021 ha richiesto ai Comuni la cessione di capacità assunzionale di €195.788,57;
- Ø Il Comune di Tresignana con nota del 12/01/2022 ha manifestato la volontà di cedere la propria quota di capacità come calcolata dalla nota precedente;
- Ø il Comune di Riva del Po con nota Prot.41 del 03/01/2022 ha chiesto ulteriori specifiche in merito a cui l'Unione ha risposto con nota Prot. 1896 del 01/02/2022.

Considerato che per il posto di istruttore direttivo attività socio assistenziali cat. D –Welfare non risulta necessaria la copertura per l'anno 2022, in quanto parte delle competenze sono state ricomprese all'interno di un progetto affidato con incarico libero professionale.

Dato atto che anche a seguito del ricalcolo sulla base delle indicazioni soprariportate la capacità assunzionale dell'Unione non risulta ancora sufficiente per € 54.392,04 (ovvero 3 figure rispetto alle 10 previste) e di procedere alla richiesta della capacità assunzionale mancante ai comuni membri dell'Unione.

Considerato che il limite della spesa di personale per l'Unione di Comuni è fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL: ".....la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti."

Preso atto che il limite di spesa per gli anni 2022, 2023 e 2024 rientra nel limite massimo della spesa anno 2009 previsto per l'Unione di €7.643.611,52, come evidenziato dal seguente prospetto ;

Limite di spesa di personale dell'unione Terre e Fiumi - (art.32 comma 5 TUEL)

Enti al 01/01/2009	totale spese di personale 2009	Enti al 01/01/2022	totale spese di personale 2022(da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2023 (da piano dei fabbisogni)	totale spese di personale 2024 (da piano dei fabbisogni)	deliberazione del Comune di adozione dell'ultimo fabbisogno approvato
Berra	€ 1.360.514,99	Riva del Po	€ 996.988,26	€ 992.568,85	€ 996.669,46	deliberazione G.C. n.71 del 17.12.2021
Ro	€ 725.359,38					
Copparo	€ 3.950.003,67	Copparo	€ 1.978.398,34	€ 1.974.141,80	€ 2.064.238,19	deliberazione G.C. n.11 del 01/02/2022
Formignana	€ 603.914,92	Tresignana	€ 1.055.596,10	€ 1.015.544,64	€ 1.015.544,64	deliberazione G.C. n.110 del 13/12/2021
Tresigallo	€ 1.003.818,56	Unione Terre e Fiumi	€ 2.453.029,01	€ 2.598.162,17	€ 2.598.162,17	dati della presente proposta di fabbisogno
Totale	€ 7.643.611,52	Totale	€ 6.484.011,71	€ 6.580.417,46	€ 6.674.614,46	

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, espressi rispettivamente dai Dirigenti competenti, ai sensi degli articoli 49 - 1° comma - e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000;

per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta;

rammenta

che ai sensi dell'art. 6 ter, comma 5, D.Lgs.n.165/2001 e s.m.i., ciascuna Amministrazione pubblica comunica secondo le modalità definite dall'art. 60 le informazioni e gli aggiornamenti annuali dei piani che vengono resi tempestivamente disponibili al Dipartimento della funzione pubblica. La

comunicazione dei contenuti dei piani è effettuata entro trenta giorni dalla loro adozione e, in assenza di tale comunicazione, è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni;

accerta

che la modifica al piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare il limite della spesa di personale per la Unione di Comuni fissato nell'art. 32 comma 5 del TUEL : "... la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti.", che tale limite viene rispettato come si evince dalla proposta di deliberazione;

esprime

parere favorevole alla proposta di APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DI ASSUNZIONE DEL PERSONALE 2022-2024 MODIFICA DELIBERA 78 DEL 28-12-2021.

Tale parere favorevole è condizionato alla delibera dei comuni aderenti all'Unione nella quale verrà formalizzata la cessione della capacità assunzionale a favore dell'Unione, per le 3 figura come sopra indicato.

Copparo (Fe), 07/04/2022

Dott.ssa Beatrice Conti
(firmato digitalmente)