



# COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara



Comune istituito con Legge Regionale 05/12/2018, n. 17 mediante fusione dei Comuni di Berra e Ro

**ORIGINALE**

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**Numero 75 Del 15-09-2022**

**Oggetto: AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 PER ASSUNZIONI INTERVENTI PNNR**

L'anno **duemilaventidue** il giorno **quindici** del mese di **settembre** alle ore **12:30**, presso la sede legale di Riva del Po, previo esaurimento delle formalità previste dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano i signori:

|                             |                     |                 |
|-----------------------------|---------------------|-----------------|
| <b>ZAMBONI ANDREA</b>       | <b>Sindaco</b>      | <b>Presente</b> |
| <b>ASTOLFI ALBERTO</b>      | <b>Vice Sindaco</b> | <b>Presente</b> |
| <b>BRANDALESI SILVIA</b>    | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b> |
| <b>POZZATI MARCO</b>        | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b> |
| <b>TRAPELLA ANNA CINZIA</b> | <b>Assessore</b>    | <b>Presente</b> |

Presenti n. 5 Assenti n. 0.

Partecipa, ai sensi dell'art. 97 del T.U.E.L. il Segretario Comunale Dott.ssa Iannetta Vanessa, anche con funzioni di verbalizzante

Presiede la seduta, nella sua qualità di Sindaco, il Dott. ZAMBONI ANDREA che accertato il numero legale, dichiara aperta la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

**Oggetto: AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 PER ASSUNZIONI INTERVENTI PNRR**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Vista:

- la deliberazione di C.C. n. 65 in data 29/12/2021 (e ss.mm.ii.), dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il DUP per il triennio 2022-2024;
- la deliberazione di C.C. n. 66 in data 29/12/2021 (e ss.mm.ii.), dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario per il triennio 2022-2024 e relativi allegati;
- con deliberazione di G.C. n. 1 in data 05/01/2022 (e ss.mm.ii.), dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano esecutivo di gestione, per il triennio 2022-2024;
- la delibera di Giunta Comunale n.4 del 27/01/2022 e ss.mm.ii. con cui è stato approvato il Piano Performance 2022-2024;
- la delibera di Consiglio Comunale n. 21 del 28/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Rendiconto di Gestione 2021;

Richiamata:

- la deliberazione di Giunta n.71 del 16/12/2021 con cui è stato approvato il Piano Triennale 2022-2024 dei Fabbisogni del Personale;
- la deliberazione di Giunta n.68 del 08/09/2022 con cui è stato aggiornato il Piano Triennale 2022-2024 dei Fabbisogni di Personale;

Considerato che:

- il piano triennale dei fabbisogni di personale deve essere definito in coerenza con l'attività di programmazione complessiva dell'ente, la quale, oltre a essere necessaria in ragione delle prescrizioni di legge, è uno strumento imprescindibile di un'organizzazione chiamata a garantire, come corollario del generale vincolo di perseguimento dell'interesse pubblico, il miglioramento della qualità dei servizi offerti ai cittadini e alle imprese;
- l'art. 89 comma 5 del D. Lgs. n. 267/2000 stabilisce che gli Enti Locali provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;
- la struttura organizzativa dell'Ente deve essere, quindi, costantemente adeguata al fine di poter conseguire gli obiettivi programmatici ed operativi contenuti, in particolare, nel Documento Unico di Programmazione (DUP) e nel Piano Performance, così da poter rispondere concretamente alle esigenze sociali, demografiche e culturali del territorio di competenza;

Verificato che il Comune di Riva del Po è stato ammesso ai finanziamenti del PNRR per la riqualificazione funzionale e messa in sicurezza dell'edificio che ospita l'asilo nido "Pollicino verde", sito in Loc. Berra in via Montessori, 8 ;

Considerato che il suddetto progetto, ai fini dell'ottenimento del finanziamento, sarà soggetto, come da cronoprogramma, ai sottoelencati termini di attuazione:

- Entro il 20/03/2023. Aggiudicazione lavori;
- Entro il 30/06/2023. Avvio Lavori;

- Entro il 31/12/2025. Conclusione lavori.
- Entro il 30/06/2026. Collaudo dei lavori.

Rilevata la necessità, soprattutto a seguito della comunicazione di dimissioni di un dipendente cat. C attualmente in forza presso il settore tecnico, di fornire un supporto al servizio LLPP al fine di garantire il rispetto della sopra indicata tempistica;

Visto l'art.31-bis del D.L. 152/2021 che prevede:

- al comma 1: *"al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296".*
- al comma 4: *alle assunzioni a tempo determinato previste dai commi 1 e 3 i comuni possono applicare le disposizioni previste dagli articoli 1, comma 3, 3-bis e 3-ter del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113".*

Visto l'art.3-bis del D.L. 80/2021 che prevede:

- al comma 1: *"Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza".*
- al comma 2: *I rapporti tra gli enti locali e le modalità di gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi.*

Preso atto che:

- con nota del 17/02/2022 la Provincia di Ferrara ha comunicato l'intenzione di attivare una procedura selettiva per assunzioni a tempo determinato (a tempo pieno o parziale) da inquadrare come istruttore tecnico di Cat. C in possesso di specifiche professionalità tecniche, per consentire l'attuazione di progetti previsti dal PNRR ai sensi dell'art.31-bis del D.L.152/2021 convertito in L.233/2021.
- con nota Prot. Del 23/02/2022 L'Unione Terre e Fiumi ha manifestato, per i propri Comuni membri, la volontà di avvalersi della graduatoria unica;
- con nota Prot. 10738 del 10/06/2022 la Provincia di Ferrara ha inviato la graduatoria unica approvata con propria determinazione n.941/2022 relativa alla selezione di cui trattasi;

Ritenuto di procedere all'assunzione a tempo determinato di un istruttore tecnico di Cat. C, in possesso di specifiche professionalità tecniche a tempo pieno per il periodo dal 01/11/2022 al 31/12/2024, eventualmente prorogabile in base alla vigente normativa in materia, avvalendosi della selezione unica della Provincia di Ferrara, al fine della realizzazione del sopra indicato progetto di riqualificazione funzionale e messa in sicurezza dell'edificio che ospita l'asilo nido "Pollicino verde";

RILEVATA la necessità, per i motivi sopra indicati, di procedere all'integrazione del Piano Triennale 2022-2024 dei Fabbisogni del Personale approvato con delibera n.68 del 08/09/2022 (allegato 3) al fine di aggiornarlo con la predetta assunzione a tempo determinato;

Verificato che, come riportato nell'(Allegato 4):

- a) la percentuale indicata nella tabella 1 annessa al D.L. 151/2021 per il Comune di Ria del Po, collocandosi nella fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti, è pari all'1,6%;
- b) la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati (2019-2020-2021), considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione è pari ad € 8.948.078,32;
- c) il limite di una spesa aggiuntiva per assunzioni a tempo determinato (finanziato con risorse proprie dell'Ente) risulta quantificato con dati a consuntivo per l'anno 2022 in € 143.169,25, con dati previsionali per l'anno 2023 in € 142.140,369 e per l'anno 2024 in € 130.687,54;
- d) il costo relativo all'assunzione di cui trattasi è pari ad € 5.136,85 anno 2022, € 30.821,12 anno 2023 ed € 30.821,12 anno 2024, nel rispetto del limite di cui al precedente punto c.

Preso atto che:

- la spesa derivante dalla suddetta assunzione, non rileva ai fini dei limiti di spesa individuati dall'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, (Allegato 1) e dall'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Allegato 2)";
- vengono pertanto confermati, in quanto non modificati dal presente atto, gli importi contenuti negli Allegati 1 e 2 alla delibera di Giunta n.68 del 08/09/2022 di aggiornamento al fabbisogno;

DATO ATTO, ai fini dell'attivazione di eventuali contratti di lavoro a tempo determinato e così come previsto dall'art. 20 del D.Lgs. 81/2015, che il Comune ha effettuato la valutazione dei rischi in applicazione della normativa di tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori;

CONSIDERATO che la spesa effettiva da impegnare sul bilancio 2022-2024 risulta prevista nei seguenti capitoli:

- al capitolo 700 – per compensi
- al capitolo 705 – per oneri CPDEL e INAIL
- al capitolo 704 – per oneri INADEL
- al capitolo 706 – per IRAP

RILEVATO quindi che le previsioni di personale (Allegato 3) risultano coerenti con le previsioni di bilancio e rispettano i limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni spesa del personale, come risulta dalla tabella (allegato 1);

RITENUTO di demandare al Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale dell'Unione dei Comuni Terre e Fiumi gli ulteriori adempimenti necessari a dare esecuzione al presente piano;

PRECISATO che la programmazione triennale del fabbisogno di personale e il piano annuale potranno essere integrati in qualunque momento, al verificarsi di altre e nuove esigenze, di modifiche nella disponibilità di risorse e del quadro normativo;

VISTI:

- il D. Lgs. 30 marzo n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche);
- il D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 (testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali);
- il vigente Regolamento degli uffici e dei Servizi;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- lo statuto comunale;
- il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018;
- il D.M. 17 marzo 2020;

Acquisiti in via preliminare, i pareri favorevoli ai sensi e per gli effetti dell'art.49 del D.Lgs 267/2000 di seguito riportati;

Visti i pareri espressi dal Revisore dei Conti in data 14.09.2022 che con verbale n. 52 ha dato atto che il presente provvedimento di fabbisogno del personale, tiene conto dei vincoli imposti dalla norme vigenti anche relativamente al rispetto del pareggio di bilancio, e con verbale n. 53 ha asseverato l'equilibrio pluriennale anche a seguito dell'adozione della presente variaizione;

A voti unanimi palesemente espressi,

#### DELIBERA

1. Di integrare, per i motivi in premessa richiamati, il Piano Triennale del fabbisogno personale 2022-2024, approvato con deliberazione di Giunta n.68 del 08/09/2022, nel modo di seguito indicato:
  - un istruttore tecnico di Cat. C, in possesso di specifiche professionalità tecniche a tempo pieno per il periodo dal 01/11/2022 al 31/12/2024;
2. di integrare conseguentemente la dotazione organica come da (allegato 3);
3. DI PRECISARE inoltre che la spesa necessaria all'attuazione del presente provvedimento trova complessivamente copertura nelle disponibilità finanziarie del Bilancio di previsione 2022-2024 come segue:
  - al capitolo 700 – per compensi
  - al capitolo 705 – per oneri CPDEL e INAIL
  - al capitolo 704 – per oneri INADEL
  - al capitolo 706 – per IRAP
4. DI DARE ATTO che l'attuazione delle previsioni del piano assunzioni per il triennio 2022-2024 è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati in corso d'anno;
5. DI DARE ATTO che il presente documento, conformemente al paragrafo 8.2 del principio contabile applicato concernente la programmazione (Allegato n.4/1 al D.Lgs 118/2011), costituisce aggiornamento al corrispondente allegato del DUP 2022-2024 anche se a approvato autonomamente rispetto allo stesso;
6. DI DARE ATTO altresì che nelle more dell'adozione del PIAO (Piano integrato di attività e organizzazione) di cui all'art. 6 comma 6 del D.L. n. 80/2021, nel quale confluirà il piano

triennale dei fabbisogni di personale ed il piano delle azioni concrete, l'Ente intende integrare il fabbisogno di personale attuale, con le stesse modalità con cui è stato adottato;

7. DI DARE mandato al Responsabile dell'Ufficio Unico del Personale di procedere all'assunzione a tempo determinato di un istruttore tecnico di Cat. C, in possesso di specifiche professionalità tecniche a tempo pieno per il periodo dal 01/11/2022 al 31/12/2024, eventualmente prorogabile in base alla vigente normativa in materia, avvalendosi della selezione unica della Provincia di Ferrara, per lo svolgimento delle attività legate al progetto diretto alla riqualificazione funzionale e messa in sicurezza dell'edificio che ospita l'asilo nido "Pollicino verde", sito in Loc. Berra in via Montessori, 8 nel rispetto delle prescritte tempistiche, così come indicata in premessa;
8. DI TRASMETTERE, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale dei fabbisogni di personale al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione, tenendo presente che fino all'avvenuta trasmissione è fatto divieto alle amministrazioni di procedere alle assunzioni previste dal piano.

Inoltre,

L A G I U N T A

Attesa l'urgenza di provvedere;

A voti unanimi palesemente espressi,

D E L I B E R A

Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma 4- D.Lgs 267/2000 al fine di poter consentire la realizzazione degli obiettivi fissati negli strumenti di programmazione adottati dall'Ente attraverso la tempestiva esecuzione delle procedure, in materia di personale, contenute nel presente provvedimento.

# PARERI DI REGOLARITA' DEI RESPONSABILI

AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS 267/2000

|   |   |
|---|---|
| <p>IL RESPONSABILE DEL<br/>SERVIZIO INTERESSATO<br/>a norma del T.U.E.L. 267/00</p> | <p>Per quanto concerne la regolarità tecnica esprime parere: <b>Favorevole</b></p> <p>Data 13-09-22</p> <p>Il Responsabile del servizio<br/>Pezzolato Melissa</p> |
|---|---|

|   |  |
|---|--|
| <p>IL RESPONSABILE DEL<br/>SERVIZIO ECONOMICO<br/>FINANZIARIO<br/>a norma del T.U.E.L. 267/00</p> | <p>Per quanto concerne la regolarità contabile esprime parere: <b>Favorevole</b></p> <p>Data 15-09-22</p> <p>Il Responsabile del servizio<br/>Zucchini Mario</p> |
|---|--|

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO  
**Dott. ZAMBONI ANDREA**

IL Segretario Comunale  
**Dott.ssa Iannetta Vanessa**

| Riva del Po - Spese di personale per fabbisogno 2022-2024        |   |   |              |            |              |              |            |              |              | Allegato 1  |  |   |  |   |  |   |
|--|---|---|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|--------------|---|--|---|--|---|--|---|
|  |   |   |              |            |              |              |            |              |              | anno - 2022   | anno - 2023  | anno - 2024   |  |   |  |   |
| COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA: |   |   |              |            |              |              |            |              |              | Spesa massima per fabbisogno calcolata ai sensi della disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti | disciplina di cui DL 34/2019 - Decreto attuativo 17/03/2020 - circolare applicativa del 08/06/2020 | Spesa massima per fabbisogno calcolata ai sensi della disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti | disciplina di cui DL 34/2019 - Decreto attuativo 17/03/2020 - circolare applicativa del 08/06/2020 | Spesa massima per fabbisogno calcolata ai sensi della disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti | disciplina di cui DL 34/2019 - Decreto attuativo 17/03/2020 - circolare applicativa del 08/06/2020 | Spesa massima per fabbisogno calcolata ai sensi della disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti |
|  |   |   |              |            |              |              |            |              |              | Spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato  | Spesa massima per fabbisogno   | Spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato  | Spesa massima per fabbisogno   | Spesa per nuove assunzioni a tempo indeterminato  | Spesa massima per fabbisogno   |   |
| 1  | Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente  | + | 1.190.595,03 | 32.213,58  | 1.190.595,03 | 1.214.776,03 | 28.797,61  | 1.214.776,03 | 1.250.284,03 | 32.213,58   | 1.250.284,03   |   |  |   |  |   |
| di cui:  | Riduzioni forde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato   |   | 667.896,00   | 24.013,00  | 667.896,00   | 686.552,00   | 22.189,00  | 686.552,00   | 713.100,00   | 24.013,00   | 713.100,00   | senza tempo determinato   |  |   |  |   |
|  | Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori   |   | 199.379,00   | 7.300,58   | 199.379,00   | 204.904,00   | 6.606,61   | 204.904,00   | 212.964,00   | 7.300,58  | 212.964,00   | compreso perseo   |  |   |  |   |
|  | Oneri per il nucleo familiare, buoni pasto (se contabilizzati nel macroaggregato 101) e spese per equo indennizzo   |   | 22.550,00    | 900,00     | 22.550,00    | 22.550,00    | 0,00       | 22.550,00    | 23.450,00    | 900,00  | 23.450,00  | assegni e buoni pasto   |  |   |  |   |
|  | Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto   |   | 0,00         |            | 0,00         |              |            | 0,00         |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | Spese per incarichi ex art. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL  |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro   |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)  |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)   |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso   |   | 55.733,28    |            | 55.733,28    | 55.733,28    |            | 55.733,28    | 55.733,28    |   | 55.733,28  |   |  |   |  |   |
|  | Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.)   |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  | spese elettorali  |  |   |  |   |
|  | Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap....)  |   | 245.036,75   |            | 245.036,75   | 245.036,75   |            | 245.036,75   | 245.036,75   |   | 245.036,75   | come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio         |  |   |  |   |
|  | Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)   | + | 529.172,00   | 0,00       | 529.172,00   | 0,00         | 529.172,00 | 0,00         | 529.172,00   | 0,00  | 529.172,00   | unione spesa da fabbisogno dello 3/7/2021 e 513.219,89 da nuova proposta 529.172                      |  |   |  |   |
| 2  | Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)   | + |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 3  | Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)  | + |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 4  | Altre spese contabilizzate in interventi diversi in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, buoni pasto, ecc.)  | + | 5.555,00     |            | 5.555,00     | 5.555,00     |            | 5.555,00     | 5.555,00     |   | 5.555,00   |   |  |   |  |   |
| 5  | Totale Irap macroaggregato 102  | + | 70.537,97    | 0,00       | 72.154,97    | 72.154,97    | 0,00       | 74.452,97    | 74.452,97    | 0,00  | 76.805,97  | 0,00  |  |   |  |   |
|  | Irap macroaggregato 102   |   | 54.139,00    |            | 55.756,00    | 55.756,00    |            | 58.054,00    | 58.054,00    |   | 60.408,00  |   |  |   |  |   |
|  | Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata cap....)  |   | 16.398,97    |            | 16.398,97    | 16.398,97    |            | 16.398,97    | 16.398,97    |   | 16.398,97  | come da delibera corte dei conti 16/2016 che indica come imputare le spese salario accessorio         |  |   |  |   |
|  | Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)   | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | <b>TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)</b>   |   | 1.795.860,00 | 32.213,58  | 1.190.595,03 | 1.821.658,00 | 28.797,61  | 1.214.776,03 | 1.859.464,00 | 32.213,58   | 1.250.284,03   |   |  |   |  |   |
| 6  | Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "caricchio di giro" ecc.)   | + |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | <b>TOTALE SPESA DI PERSONALE</b>  |   | 1.795.860,00 | 32.213,58  | 1.190.595,03 | 1.821.658,00 | 28.797,61  | 1.214.776,03 | 1.859.464,00 | 32.213,58   | 1.250.284,03   |   |  |   |  |   |
|  | <b>COMPONENTI ESCLUSE:</b>  |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 7  | Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)  | - | 127.488,76   |            |              | 128.908,56   |            |              | 130.400,37   |   |  | benefici contrattuali dipendenti+salario accessorio + IVC e bilancio                                  |  |   |  |   |
| 8  | Costo personale comandato ad altre amministrazioni (e da queste rimborsato)   | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 9  | Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)  | - | 23.986,13    | 0,00       | 23.986,13    | 23.986,13    | 0,00       | 23.986,13    | 23.986,13    | 0,00  | 23.986,13  |   |  |   |  |   |
| 10   | Spese per formazione del personale  | - | 5.555,00     |            | 5.555,00     | 5.555,00     |            | 5.555,00     | 5.555,00     |   | 5.555,00   |   |  |   |  |   |
| 11   | Rimborsi per missioni   | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 12   | Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati   | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 13   | Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale   | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 14   | Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuali nel Piano generale di censimento nei limiti delle spese trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)  | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 15   | Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate   | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 16   | Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 del 8 marzo 2007)   | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 17   | Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/06/2010)   | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 18   | Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura  | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 19   | Diritti di rogito spettanti al Segretario Comunale  | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 20   | Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti   | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 21   | Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non è perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)   | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 22   | Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)  | - | 2.000,00     | 0,00       | 2.000,00     | 2.000,00     | 0,00       | 2.000,00     | 2.000,00     | 0,00  | 2.000,00   |   |  |   |  |   |
| 23   | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 24   | Spese per il personale delle Province e Città Metropolitane ricollocato ai sensi dell'art. 1, comma 424, della legge n. 190 del 23/12/2014 e dell'art. 5 del D.L. n. 78/2015, convertito con modificazioni, nella L. n. 125/2015  | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 25   | Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014) | - |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
| 26   | Spese per assunzione di personale effettuate ai sensi del DL 34/2019 - Decreto attuativo 17/03/2020 - circolare applicativa del 08/06/2020 (anno 2021)  | - | 78.456,27    |            | 78.456,27    | 78.456,27    |            | 78.456,27    | 78.456,27    |   | 78.456,27  |   |  |   |  |   |
| 27   | Spese per assunzione di personale effettuate ai sensi del DL 34/2019 - Decreto attuativo 17/03/2020 - circolare applicativa del 08/06/2020 (anno 2022)  | - | 32.213,58    |            | 32.213,58    | 32.213,58    |            | 32.213,58    | 32.213,58    |   | 32.213,58  |   |  |   |  |   |
| 28   | Spese per assunzione di personale effettuate ai sensi del DL 34/2019 - Decreto attuativo 17/03/2020 - circolare applicativa del 08/06/2020 (anno 2023)  | - |              |            |              | 28.797,61    |            | 28.797,61    | 28.797,61    |   | 28.797,61  |   |  |   |  |   |
| 29   | Spese per assunzione di personale effettuate ai sensi del DL 34/2019 - Decreto attuativo 17/03/2020 - circolare applicativa del 08/06/2020 (anno 2024)  | - |              |            |              |              |            |              |              |   | 32.213,58  |   |  |   |  |   |
|  | <b>TOTALE COMPONENTI ESCLUSE</b>  |   | 269.699,74   | 0,00       | 0,00         | 299.917,15   | 0,00       | 0,00         | 333.622,54   | 0,00  | 0,00   |   |  |   |  |   |
|  | <b>COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA</b>   |   | 1.526.160,26 | 32.213,58  | 1.190.595,03 | 1.521.740,85 | 28.797,61  | 1.214.776,03 | 1.525.841,46 | 32.213,58   | 1.250.284,03   |   |  |   |  |   |
|  | <b>LIMITE : media del triennio TRIENNIO 2016-2017-2018 (VALORE ASSOLUTO)</b>  |   | 1.526.896,62 |            |              | 1.526.896,62 |            |              | 1.526.896,62 |   |  |   |  |   |  |   |
|  | <b>LIMITE: maggior margine assunzionale per personale a tempo indeterminato calcolato ai sensi del DL34-2019</b>  |   |              | 213.421,56 | 1.409.721,59 |              | 209.218,56 | 1.421.090,31 |              | 209.218,56  | 1.432.459,04   | spesa di personale anno 2018 + % incremento   |  |   |  |   |
|  | L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini assoluti)?   |   | SI           | SI         | SI           | SI           | SI         | SI           | SI           | SI  | SI   |   |  |   |  |   |
|  | Margine di spesa ancora sostenibile per qualsiasi tipo di spesa   |   | 738,36       |            |              | 5.157,77     |            |              | 1.057,16     |   |  |   |  |   |  |   |
|  | Margine di spesa complessivo ancora sostenibile per assunzioni a tempo indeterminato  |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | ANNO 2021 (effettuate nell'anno) per € 78.456,27  |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | ** n.3 assunzioni a tempo indeterminato   |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | - di cui n.2 nuove assunzioni da concorso (n.1 Cat. D1 istruttore direttivo ragioneria - n.1 Cat. C1 istruttore amm.vo fiere e mercati da trasferire all'Unione)  |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | - di cui n.1 assunzione per mobilità (Cat. D istruttore direttivo ragioneria)   |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | ANNO 2022 per € 32.006,98   |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | ** n.1 assunzioni a tempo indeterminato (n.1 Cat. D1 istruttore direttivo uff.tecnico)  |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | ANNO 2023 per € 32.006,98   |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | ** n.1 assunzioni a tempo indeterminato (n.1 Cat. C1 istruttore amm.vo segreteria)  |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | ANNO 2024 per € 32.006,98   |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |
|  | ** n.1 assunzioni a tempo indeterminato (n.1 Cat. D1 istruttore direttivo Settore Demografico)  |   |              |            |              |              |            |              |              |   |  |   |  |   |  |   |

COMUNE DI RIVA DEL PO

(calcolo maggior spazio assunzionale a tempo indeterminato DL.34-2019)

| 1 | Calcolo % spese di personale su entrate correnti  | spese anno 2020 (consuntivo 2020)     | spese anno 2020 (consuntivo 2020)     | spese anno 2021 (da fabbisogno)                              | spese anno 2021 (da fabbisogno)                              | spese anno 2022 (da fabbisogno)                               | spese anno 2022 (da fabbisogno)                               | spese anno 2023 (da fabbisogno)        |
|---|---|---------------------------------------|---------------------------------------|--|--|---|---|--|
|   | spese di personale Comune ricalcolate ai sensi del D.L.34-2019  | € 985.534,12                          | € 985.534,12                          | € 1.128.634,93   | € 1.128.634,93   | € 1.197.831,03  | € 1.197.831,03  | € 1.214.776,03                         |
|   | spese di personale quota Unione Terre e Fiumi ricalcolate ai sensi del D.L.34-2019  | € 591.113,45                          | € 591.113,45                          | € 652.040,67   | € 652.040,67   | € 732.104,86  | € 732.104,86  | € 732.104,86                           |
|   | Totale  | € 1.576.647,57                        | € 1.576.647,57                        | € 1.780.675,60   | € 1.780.675,60   | € 1.929.935,89  | € 1.929.935,89  | € 1.946.880,89                         |
|   |   | (entrate 2018-2019-2020 a consuntivo) | (entrate 2018-2019-2020 a consuntivo) | (entrate 2019-2020 a consuntivo- entrate 2021 da previsione) | (entrate 2019-2020 a consuntivo- entrate 2021 da previsione) | (entrate 2020 da consuntivo- entrate 2021-2022 da previsione) | (entrate 2020 da consuntivo- entrate 2021-2022 da previsione) | (entrate 2021-2022-2023 da previsione) |
|   | media entrate dei tre rendiconti precedenti meno il fondo di dubbia esigibilità, così come comunicato dalla ragioneria (solo comune)        | € 8.575.230,66                        | € 8.575.230,66                        | € 8.595.942,49   | € 8.595.942,49   | € 8.464.955,00  | € 8.464.955,00  | € 7.686.972,34                         |
|   | media entrate dei tre rendiconti precedenti meno il fondo di dubbia esigibilità, così come comunicato dalla ragioneria (unione divisa in %) | € 1.801.068,60                        | € 1.801.068,60                        | € 1.774.753,45   | € 1.774.753,45   | € 1.820.996,24  | € 1.820.996,24  | € 1.750.421,48                         |
|   | Totale  | € 10.376.299,26                       | € 10.376.299,26                       | € 10.370.695,94  | € 10.370.695,94  | € 10.285.951,24   | € 10.285.951,24   | € 9.437.393,82                         |
|   | % spese di personale da raffrontare con tabella 1   | 15,19%                                | 15,19%                                | 17,17%   | 17,17%   | 18,76%  | 18,76%  | 20,63%                                 |

| 2 | Raffronto percentuale con tabella 1  | capacità assunzionale 2021 | capacità assunzionale 2022 (fino ad approvazione consuntivo 2021) | capacità assunzionale anno 2022 (dopo approvazione consuntivo 2021) | capacità assunzionale anno 2023 (fino ad approvazione consuntivo 2022) | capacità assunzionale anno 2023 (dopo approvazione consuntivo 2022) | capacità assunzionale anno 2024 (fino ad approvazione consuntivo 2023) | capacità assunzionale anno 2024 (dopo approvazione consuntivo 2023) |
|---|--|----------------------------|---|---|--|---|--|---|
|   | % spese di personale su entrate correnti   | 15,19%                     | 15,19%  | 17,17%  | 17,17%   | 18,76%  | 18,76%   | 20,63%  |
|   | % tabella 1 - paramentro virtuosità per fascia di abitanti   | 26,90%                     | 26,90%  | 26,90%  | 26,90%   | 26,90%  | 26,90%   | 26,90%  |
|   | % margine di spazio assunzionale   | -11,71%                    | -11,71%   | -9,73%  | -9,73%   | -8,14%  | -8,14%   | -6,27%  |
|   | spesa massima per valore soglia  | € 2.791.224,50             | € 2.791.224,50  | € 2.789.717,21  | € 2.789.717,21   | € 2.766.920,88  | € 2.766.920,88   | € 2.538.658,94  |
|   | - di cui spesa massima per valore soglia della quota dell'Unione Terre e Fiumi   | € 591.113,45               | € 591.113,45  | € 652.040,67  | € 652.040,67   | € 732.104,86  | € 732.104,86   | € 732.104,86  |
|   | - di cui spesa massima per valore soglia del solo Comune di Riva del Po  | € 2.200.111,05             | € 2.200.111,05  | € 2.137.676,54  | € 2.137.676,54   | € 2.034.816,02  | € 2.034.816,02   | € 1.806.554,08  |
|   | % tabella 2 - incremento consuntivo per l'anno per fascia di abitanti  | 21,00%                     | 24,00%  | 24,00%  | 25,00%   | 25,00%  | 26,00%   | 26,00%  |
|   | maggiore spazio assunzionale effettivo per l'anno (calcolato sulla spesa 2018 del Comune di Riva del Po €1.136.872,25) | € 1.375.615,42             | € 1.409.721,59  | € 1.409.721,59  | € 1.421.090,31   | € 1.421.090,31  | € 1.432.459,04   | € 1.432.459,04  |

| 3 | calcolo incremento di spesa di personale consentito oltre il limite   |                |                |                |                |              |              |              |
|---|---|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------|--------------|--------------|
|   | capacità assunzionale residua dei 5 anni antecedenti al 2020 cessati dal 2014   |                |                |                |                |              |              |              |
|   | maggiore spazio assunzionale effettivo per l'anno   | € 390.081,30   | € 424.187,47   | € 281.086,66   | € 292.455,38   | € 223.259,28 | € 234.628,01 | € 217.683,01 |
| A | Incremento di spesa teorico   | € 390.081,30   | € 424.187,47   | € 281.086,66   | € 292.455,38   | € 223.259,28 | € 234.628,01 | € 217.683,01 |
| B | maggiore spazio assunzionale teorico ( che costituisce il limite massimo)   | € 1.214.576,93 | € 1.214.576,93 | € 1.009.041,61 | € 1.009.041,61 | € 836.984,99 | € 836.984,99 | € 591.778,05 |
|   | quota eccedente il limite   | € 824.495,63   | € 790.389,46   | € 727.954,95   | € 716.586,23   | € 613.725,71 | € 602.356,99 | € 374.095,04 |
| 4 | somme eventualmente rese di sponibili per effettuare assunzioni a tempo indeterminato non rilevanti ai fini del rispetto del limite | € 390.081,30   | € 424.187,47   | € 281.086,66   | € 292.455,38   | € 223.259,28 | € 234.628,01 | € 217.683,01 |



**Verifica del rapporto delle spese di personale sulle entrate correnti nel triennio 2022-2024**

|   | anno 2022                             | anno 2023  | anno 2024  |
|---|---------------------------------------|--|--|
|   | spese anno 2021 a consuntivo          | spese anno 2022 (da fabbisogno Delib.68/2022)                | spese anno 2023 (da fabbisogno Delib.68/2022)                  |
| spese di personale Comune ricalcolate ai sensi del D.L.34-2019  | € 988.636,24                          | € 1.195.527,03   | € 1.228.048,03   |
| assunzione a tempo determinato PNNR di un Cat. D (comprensivo di oneri riflessi al netto di IRAP)   | € 4.816,56                            | € 28.899,35  | € 28.899,35  |
| Totale  | € 993.452,80                          | € 1.224.426,38   | € 1.256.947,38   |
|   | (entrate 2019-2020-2021 a consuntivo) | (entrate 2020-2021 da consuntivo-entrate 2022 da previsione) | (entrate 2021 da consuntivo - entrate 2022-2023 da previsione) |
| media entrate dei tre rendiconti precedenti meno il fondo di dubbia esigibilità, così come comunicato dalla ragioneria <b>(solo comune)</b> | € 8.948.078,32                        | € 8.881.522,50   | € 8.167.971,51   |
| Totale  | € 8.948.078,32                        | € 8.881.522,50   | € 8.167.971,51   |
| % spese di personale  | 11,10%                                | 13,79%   | 15,39%   |

**Limite di spesa aggiuntivo per assunzioni a tempo determinato di personale per la realizzazione di progetti finanziati dal PNRR**

|   | anno 2022                             | anno 2023  | anno 2024  |
|---|---------------------------------------|--|--|
|   | (entrate 2019-2020-2021 a consuntivo) | (entrate 2020-2021 da consuntivo-entrate 2022 da previsione) | (entrate 2021 da consuntivo - entrate 2022-2023 da previsione) |
| media entrate dei tre rendiconti precedenti meno il fondo di dubbia esigibilità, così come comunicato dalla ragioneria <b>(solo comune)</b> | € 8.948.078,32                        | € 8.881.522,50   | € 8.167.971,51   |
| % tabella 1 annessa al D.L. 151/2021 (fascia demografica da 5.000 a 9.999 abitanti)   | 1,60%                                 | 1,60%  | 1,60%  |
| limite di spesa aggiuntivo per assunzioni PNNR  | € 143.169,25                          | € 142.104,36   | € 130.687,54   |



# COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 - 44030 - Riva del Po - loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



## Verbale n. 52 del 14 settembre 2022

### PARERE SU PROPOSTA DI DELIBERA DI GC N. 79/2022 "AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 PER ASSUNZIONI INTERVENTI PNNR"

In data 13 settembre 2022, il Revisore dei Conti ha ricevuta la proposta di delibera di Giunta Comunale n. 79/2022 ad oggetto "AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 PER ASSUNZIONI INTERVENTI PNNR",

#### **RICHIAMATI:**

l'art. 91 del D. Lgs. 267/2000 che prevede:

- al comma 1, che: "gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68";
- al comma 2, che gli enti locali programmano le proprie politiche di assunzioni adeguandosi ai principi di riduzione complessiva della spesa di personale, in particolare per nuove assunzioni;
- il D.Lgs. 165/01 che prevede:
- all'art. 5, che le pubbliche amministrazioni abbiano autonomia organizzativa al fine di assicurare la rispondenza al pubblico interesse dell'azione amministrativa e l'attuazione, tra gli altri, del principio di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità, di cui all'art. 2;
- all'art. 6 comma 2, che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi al cittadino, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale di fabbisogno di personale in coerenza con la pianificazione triennale delle attività della performance nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'art. 6- ter;
- all'art. 6 comma 2, inoltre, che il piano triennale sopra citato indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- all'art. 6 comma 3, che, in sede di definizione del piano, ogni amministrazione deve indicare la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati secondo le linee di indirizzo di cui all'art. 6 ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente;
- all'art. 6 comma 6, che "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale."

**Considerato che** le capacità assunzionali a tempo indeterminato risultano determinate in conformità a quanto disposto dall'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 58/2019 e dal successivo D.M. 17/03/2020;

**Si rileva che:**

- il Comune di Riva del Po si colloca nella fascia demografica lett. e) (popolazione da 5.000 a 9.999) dell'art. 4 del DPCM del 17/03/2020;
- il rapporto tra spese di personale al netto dell'IRAP rilevata con l'ultimo rendiconto approvato (anno 2021) e la media delle entrate correnti del triennio precedente (2019 – 2020 – 2021) al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione considerato si attesta al 11,10%, al di sotto della percentuale massima di incremento della spesa di personale, di cui alla tabella 1, pari al 26,90%, come riportato nella tabella allegata alla proposta.

**Dall'analisi di tutta la documentazione pertinente, si evincono i seguenti ulteriori elementi rilevanti:**

- il Comune di Riva del Po è stato ammesso ai finanziamenti del PNRR per la riqualificazione funzionale e messa in sicurezza dell'edificio che ospita l'asilo nido "Pollicino verde", sito in località Berra in Via Montessori, 8;
- Che tale intervento dovrà rispettare le seguenti tempistiche stabilite dal cronoprogramma:
  - Entro il 20/03/2023 Aggiudicazione lavori;
  - Entro il 30/06/2023. Avvio Lavori;
  - Entro il 31/12/2025. Conclusione lavori.
  - Entro il 30/06/2026. Collaudo dei lavori.
- Che il Comune ritiene necessario dotarsi di una figura a tempo determinato che possa assistere l'Ente nella realizzazione del progetto di cui sopra;

Visto

l'art.31-bis del D.L. 152/2021 che prevede:

- al comma 1: *"al solo fine di consentire l'attuazione dei progetti previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i comuni che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dai predetti progetti possono, in deroga all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e all'articolo 259, comma 6, del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, assumere con contratto a tempo determinato personale con qualifica non dirigenziale in possesso di specifiche professionalità per un periodo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di completamento del PNRR e comunque non oltre il 31 dicembre 2026, nel limite di una spesa aggiuntiva non superiore al valore dato dal prodotto della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione, per la percentuale distinta per fascia demografica indicata nella tabella 1 annessa al presente decreto. Le predette assunzioni sono subordinate all'asseverazione da parte dell'organo di revisione del rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio. La spesa di personale derivante dall'applicazione del presente comma, anche nel caso di applicazione del regime di "scavalco condiviso" previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali, non rileva ai fini dell'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dell'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296";*

- al comma 4: *alle assunzioni a tempo determinato previste dai commi 1 e 3 i comuni possono applicare le disposizioni previste dagli articoli 1, comma 3, 3-bis e 3-ter del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113";*

Preso atto che:

- la spesa derivante dalla suddetta assunzione non rileva ai fini dei limiti di spesa individuati dall'articolo 33 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, e dall'articolo 1, commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Allegati 1 e 2 alla proposta di delibera succitata)";

**Si accertare inoltre che:**

il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 consente di rispettare:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

**VERIFICATO**

gli allegati alla proposta di deliberazione sopra indicata, che costituiscono parte integrante e sostanziale della stessa;

**TUTTO CIO' PREMESSO**

l'Organo di Revisione, visti i pareri favorevole di regolarità tecnica e contabile espressi dai Responsabili di settore,

**TENUTO CONTO**

che l'attuazione delle previsioni del piano assunzionale è comunque subordinata al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati in corso d'anno;

**richiamata** l'asseverazione dell'equilibrio pluriennale di bilancio resa con verbale n. 53 in data odierna;

**ESPRIME**

Parere favorevole per quanto di sua competenza sulla Deliberazione di Giunta Comunale n. 79/2022 ad oggetto "AGGIORNAMENTO FABBISOGNO DI PERSONALE 2022-2024 PER ASSUNZIONI INTERVENTI PNNR".

LA DATA DEL PRESENTE PARERE E' QUELLA DELL'ULTIMA FIRMA DIGITALE APPOSTA.

Letto, confermato, sottoscritto digitalmente nella sede del revisore.

Vigarano Mainarda, 14 settembre 2022

Dott. Filippo Castellan



# COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra

Sede distaccata: Piazza Libertà 1 – 44030 – Riva del Po – loc. Ro

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



## L'ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 53 del 14 settembre 2022

### OGGETTO: ASSEVERAZIONE EQUILIBRIO PLURIENNALE DI BILANCIO.

L'Organo di Revisione del Comune di Riva del Po, Dott. Castellan Filippo, nominato con deliberazione di Consiglio comunale n. 26 del 30/06/2021;

**visto** il rendiconto dell'esercizio 2021, approvato con deliberazione di Consiglio comunale n. 21 del 28/04/2022;

**Visto** il Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 66 del 29/12/2021;

**richiamato** l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 il quale prevede che *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ..."*;

**rilevato che** in data 17/03/2020 (G.U. n.108 del 27/04/2020) è stato approvato il D.P.C.M ad oggetto *"Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni"* previsto dal summenzionato art. 33, comma 2 del D.L. n. 34/2019;

**vista** la proposta di deliberazione di Giunta comunale n. 79 del 13/09/2022 avente ad oggetto *"Aggiornamento Fabbisogno di personale 2022-2024 per assunzioni interventi PNRR"* unitamente agli allegati;

**considerato** che sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste nel Piano di fabbisogno di personale è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

**richiamato** il parere al piano dei fabbisogni di personale espresso con verbale n. 52 in data odierna;

**richiamato** tutto quanto sopra esposto, per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;



# COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

*Via 2 febbraio, 23 - 44033 - Riva del Po - loc. Berra*

*Sede distaccata: Piazza Libertà 1 – 44030 – Riva del Po – loc. Ro*

Comune istituito con L.R. n. 17 del 05/12/2018 a seguito di fusione fra i Comuni di Ro e Berra.



## ASSEVERA

Il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2022/2024 del Comune di Riva del Po a seguito dell'adozione della variazione del Piano del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui alla proposta esaminata.

LA DATA DEL PRESENTE PARERE E' QUELLA DELL'ULTIMA FIRMA DIGITALE APPOSTA.

Letto, confermato, sottoscritto digitalmente nella sede del revisore.

Vigarano Mainarda, 14 settembre 2022

Dott. Filippo Castellan