

Comune di Riva del Po

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2019

L'anno 2019 il giorno 19 del mese di dicembre

TRA

La **Delegazione trattante di parte pubblica** (nominata con delibera di Giunta n. 3 del 19.06.2019)

- **Antonella Montagna** – Dirigente Area Risorse Umane e Servizi Informativi – Presidente;
- **Giulia Tammiso** - Responsabile Area Lavori Pubblici - Componente;

E

Le **organizzazioni Sindacali**:

per le RSU Aziendali

Michieletti Simone
Gibbini Alessandro
Lodi Laura

per le Organizzazioni Sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca
UIL FPL – Uba Leonardo
CISL FP – Bertelli Francesco

Vista l'ipotesi di contratto decentrato sottoscritto in data 26/11/2019;

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti con verbale n.27 del 04/12/2019;

Vista la delibera di Giunta n.36 del 13/12/2019 con la quale si autorizza la sottoscrizione del contratto definitivo;

Viste le linee guida alla contrattazione formulate alla delegazione di parte pubblica con deliberazione di Giunta n.27 del 22/11/2019;

Dato atto che con Determinazioni del Dirigente Area Amministrativa n. 239 del 12/11/2019 e n.256 del 25/11/2019, è stata effettuata la quantificazione delle risorse complessive destinate per l'anno 2019 all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL sottoscritto il 21/05/2018, riportata nel prospetto (**Allegato A**) facente parte integrante del presente contratto.

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2019 con le modalità di utilizzo delle risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, come indicate nell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021 sottoscritto in data odierna;

SI APPROVA IL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO ANNO 2019
(COORDINATO CON LA DISCIPLINA CONTENUTA NEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019-2021)

Art. 1

Illustrazione delle risorse di cui agli artt.67 e 68 del CCNL 21/05/2018

quota stabile (art. 67, comma 1):

- importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017 corrispondente alla somma dei due comuni fusi in € **107.328,36** come certificato:
 - dal Revisore di Berra (verbale n.51 del 07/12/2018) in € **67.104,76**;
 - dal Revisore di Ro (verbale n.20 del 14/12/2017) in € **40.223,60**;

quota stabile (art. 67, comma 2)

- lettera a) importo di € 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 corrispondente alla somma dei due comuni fusi per € **2.496,00** (€ 1.580,80 Comune di Berra ed € 915,20 Comune di Ro (quantificato come da parere Aran 1650/2019);
- lettera b) differenziale degli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria rispetto agli stessi incrementi riconosciuti alla posizioni iniziali corrispondente alla somma dei due comuni fusi per € **2.329,34** (€ 1.474,07 Comune di Berra ed € 855,27 Comune di Ro);
- lettera c) l'importo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti con la quota relativa al personale cessato l'anno precedente ricalcolata per i due comuni fusi nell'importo complessivo di € **4.320,01**;

quota variabile (art. 67, comma 3)

- lettera d) importo una tantum corrispondente alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett.b) calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione comprensivo del rateo di tredicesima quantificato in € **70,44**;
- lettera e) risparmi derivanti dal fondo straordinario dell'anno precedente per € **1.215,36**;
- somme destinate agli obiettivi di performance ai sensi dell'art. dell'art.67 c.3 lettera h) per € **5.000,00**;

quota variabile (art.68 comma 1):

- somme non utilizzate nel fondo dell'anno precedente (così come indicato dagli orientamenti Aran RAL 1826 e RAL 1830) pari ad € **454,17**;

Sono pertanto destinate, risorse complessive per € **123.213,68** così come specificato nell'allegato A che del presente contratto forma parte integrante e sostanziale.

Le risorse sono così suddivise:

Quota stabile	€ 116.473,71
Quota variabile	€ 6.739,97

Art. 2
Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui agli artt. 67 e 68 del CCNL 21/05/2018, sono destinate alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nell'**allegato B** che del presente accordo forma parte integrante e sostanziale. Tale distribuzione ha carattere di previsione. L'Unione si riserva di comunicare la distribuzione delle risorse a consuntivo in seguito all'applicazione del presente contratto.

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto;

Art. 3
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali

Le progressioni economiche già riconosciute e finanziate con risorse decentrate stabili sono pari ad **€47.500,00** così come indicato nell'**allegato B**.

La quota per nuove progressioni economiche orizzontali da riconoscere con effetto dall'01/01/2019 è pari ad **€ 9.000,00**;

Art. 4
Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto

L'importo dell'indennità di comparto finanziato con risorse decentrate stabili è pari a **€13.300,00** così come indicato nell'**allegato B**.

Art. 5
Indennità

Vengono riconosciute le seguenti indennità finanziate con risorse decentrate stabili :

a. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.1) CCNL 21/05/2018:

Per l'anno 2019 non vengono destinate risorse tale finalità.

b. Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies c.2) CCNL 21/05/2018

viene riconosciuta al personale delle categorie B, e C attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di:

- ufficiale di Stato civile ed anagrafe;
- ufficiale elettorale;
- addetto ai servizi di protezione civile;

con le modalità indicate all'art.8 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna.

Si destinano a tale finalità in rapporto al periodo di servizio prestato **€ 3.900,00**.

c. Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate – (art. 70 bis c.1 lett. a):

Per l'anno 2019 non vengono destinate risorse tale finalità. E' assicurato il riconoscimento dell'indennità di disagio al personale.

d. Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose – (art. 70 bis c.1 lett. b):

E' assicurato il riconoscimento delle condizioni di rischio al personale.

L'indennità sarà corrisposta con le modalità indicate all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna. Si destinano a tale finalità € 2.250,00.

e. Indennità condizioni di lavoro - maneggio valori – (art. 70 bis c.1 lett.c):

Al personale formalmente incaricato delle funzioni di maneggio valori e tenuto alla rendicontazione alla corte dei conti in funzione delle effettive giornate di maneggio valori compete la corrispondente indennità con le modalità indicate all'art.7 dell'accordo decentrato integrativo triennio 2019/2021, sottoscritto in data odierna. Si destinano a tale finalità € 500,00.

f. Maggiorazione orario notturno e notturno festivo – (68 c.2 lettera d). Ai sensi dell'Art.24 c.1 del CCNL 14/09/2000 al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%. Si destinano a tale finalità € 200,00.

Art. 6

Incentivazione della Performance individuale

Le risorse destinate alla performance individuale, come riportato nell'allegato B, sono quantificate in € 15.563,68 da distribuire tra il personale dipendente secondo il sistema di misurazione e valutazione della performance di cui alle delibere di Giunta dell'Unione Terre e Fiumi n.15 del 24/04/2019 e n.27 del 09/09/2019 che al punto 2 del deliberato prevede l'applicabilità a tutti gli Enti aderenti l'Unione Terre e Fiumi.

Art. 7

Differenziali del premio individuale (art. 69 CCNL 21/05/2018)

La differenziazione del premio individuale viene effettuata in base al sistema di valutazione approvato dalla Giunta dell'Unione Terre e Fiumi delibere n.15 del 24/04/2019 e n. n.27 del 09/09/2019.

Art. 8

Incentivazione della Performance organizzativa (progetti Peg)

Le risorse destinate alla performance legata al raggiungimento dei progetti Peg, come riportato nell'allegato B, sono pari ad € 31.000,00 da destinarsi all'incentivazione del raggiungimento degli specifici progetti approvati con deliberazione di Giunta n.4 del 05/07/2019:

1. "obiettivo trasversale a tutti i servizi" mantenimento e adeguamento legislativo in materia di trasparenza e anticorruzione € 15.000,00;
2. "obiettivo trasversale a tutti i servizi" implementazione e consolidamento del Comune fuso attraverso predisposizione del nuovo statuto comunale e del regolamento di funzionamento

del Consiglio e di tutti i regolamenti che si rendessero necessari entro il 31/12/2019 per € 15.000,00;

3. "obiettivo personale esterno" impegnato nella realizzazione di progetti sul territorio comunale (verde, strade, impianti elettrici, aree cimiteriali, immobili comunali) € 1.000,00;

Per quanto non previsto nel presente accordo, si rimanda ai criteri ed ai principi previsti nel CCNL.

Parte pubblica

Antonella Montagna – Dir. Area Risorse Umane e Servizi Informativi – ~~Presidente~~
Giulia Tammiso - Responsabile Area Lavori Pubblici – Componente

Le organizzazioni Sindacali:

per le RSU Aziendali

Michieletti Simone
Gibbini Alessandro
Lodi Laura

per le Organizzazioni Sindacali/territoriali di categoria firmatarie del CCNL

CGIL FP – Greco Luca
UIL FPL – Uba Leonardo
CISL FP – Bertelli Francesco

COMUNE RIVA DEL PO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - costituzione

RISORSE STABILI		
Art.67, comma 1, CCNL2016-2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 COMPRENSIVO DELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 DEL CCNL 22/01/2004	€ 107.328,36
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valore dall'anno 2019	€ 2.496,00
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	RIDETERMINAZIONE PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	€ 2.329,34
Art.67, comma 2, lett.c) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE dal 01.01.2017	€ 4.320,01
Art.67, comma 2, lett.d) CCNL2016-2018	RISPARMI EX ART.2, COMM 3, D.LGS 165/2001	
Art.67, comma 2, lett.e) CCNL2016-2018	QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI	
Art.67, comma 2, lett.g) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO	€ -
Art.67, comma 2, lett.h) CCNL2016-2018	INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA	€ -
	Totale Risorse Stabili	€ 116.473,71

RISORSE VARIABILI		
Art.67, comma 3, lett.d) CCNL2016-2018	RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione	€ 70,44
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	€ 1.215,36
Art.67, comma 3, lett.h) CCNL2016-2018	INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 al netto della quota relativa al personale trasferito all'Unione Terre e Fiumi per - max 13.093,21	€ 5.000,00
Art.67, comma 3, lett.k) CCNL2016-2018	INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - quota parte anno di trasferimento	
Art.67, comma 3, lett.i) CCNL2016-2019	OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE	
Art.70 - ter	Compensi Istat	
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	€ 454,17
	Totale Risorse Variabili	€ 6.739,97

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 € 123.213,68

RISORSE (NON Soggette al limite)		
Art.67, comma 2, lett.a) CCNL2016-2017	INCREMENTO CONTRATTUALE a decorrere dal 31.12.2018 a valore dall'anno 2019	-€ 2.496,00
Art.67, comma 2, lett.b) CCNL2016-2018	RIDETERMINAZIONE PER AUMENTO CONTRATTUALE anno 2018	-€ 2.329,34
art.67, comma 3, lett.e)	ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE	-€ 1.215,36
art.68, comma 1	ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE RISORSE STABILI	-€ 454,17
	Totale Fondo ai fini della verifica del rispetto del limite dell'importo del Fondo risorse decentrate anno 2016 - € 121.681,00	€ 116.718,81

COMUNE DI RIVA DEL PO

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 - utilizzo

UTILIZZO RISORSE ART.68 CCNL 2016-2018	RISORSE STABILI
ART.68 comma 1 - Art. 33 CCNL 22/01/2004 Indennità di comparto	€ 13.300,00
ART.68 comma 1 - ART.17 co.2 lett.b CCNL 01/04/99; 34 e 35 CCNL22/04/04 Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL 31/03/99	€ 47.500,00
Progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	€ 9.000,00
Totale	€ 69.800,00

	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.1 Compensi per specifiche responsabilità affidate al personale non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative in misura non superiore ad € 3.000,00;	€ 0,00	
ART.70- quinquies CCNL 2016-2018 c.2 Specifiche responsabilità al personale categoria B,C,D, attribuite con atto formale degli Enti, derivanti da qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale ... addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ... fino a € 350,00	€ 3.900,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.a Indennità condizioni di lavoro per attività disagiate		
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.b Indennità condizioni di lavoro per attività rischiose/dannose	€ 2.250,00	
ART.70- bis CCNL 2016-2018 c.1 lett.c Indennità condizioni di lavoro per attività di maneggio valori	€ 500,00	
maggiorazioni festive	€ 200,00	
premi correlati alla performance organizzativa	€ 26.000,00	€ 5.000,00
premi correlati alla performance individuale. Ai sensi dell'art.68 comma 3 almeno il 30% delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 (con esclusione delle lett.c,f,g) devono essere destinate alla performance individuale. Per l'anno 2018 tale importo minimo viene quantificato in:	€ 13.823,71	€ 1.739,97
differenziale del premio individuale		
Compensi Istat		
Totale	€ 46.673,71	€ 6.739,97
ART.69 CCNL 2016-2018		
Art.70 - ter		
RISORSE GIA' FINALIZZATE	€ 116.473,71	€ 6.739,97
RISORSE DA FINALIZZARE	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019	€ 123.213,68	

FP CGIL – CISL FP – UIL FPL
RSU COMUNE DI RIVA DEL PO

Oggetto: Nota verbale al CDI 2019 Riva del Po.

Le OO.SS. e RSU Comune di Riva del Po chiedono con la presente nota verbale la convocazione della delegazione trattante per discutere il fondo 2020 parte normativa ed economica entro il mese di febbraio 2020.

Inoltre sottolineano che avendo tolto le indennità e inserito la parte economica relativa a queste nei progetti, l'erogazione dell'istituto economico non dovrà tardare oltre i tempi necessari della valutazione ai fini della performance.

OO.SS

COMUNE DI RIVA DEL PO

Provincia di Ferrara

12,6 NOV 2019

RSU

Confermiamo la nota e verbale anelli x lo stesso
del CDI 2019 definitivo -

Poppo 20/11/2019