



Unione dei Comuni Terre e Fiumi

Copparo, Tresignana, Riva del Po

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

01. Il contesto di riferimento

L'Unione, nel corso dell'anno 2019 ha subito un processo che l'ha modificata profondamente, sia a seguito della diversa composizione dei comuni che ne fanno parte, sia a seguito di interventi di riorganizzazione, sia per l'effetto delle modifiche intervenute sul fronte dei vertici alla guida degli enti che ne fanno parte.

Con particolare riguardo a quest'ultimo aspetto, ultimata la fase di fusione di quattro comuni in due nuove entità guidata dal commissario prefettizio, tutti gli enti sono stati oggetto di rinnovamento del vertice politico.

02. l'Amministrazione

la struttura amministrativa risulta più snella, grazie all'accorpamento dei comuni, ma ha richiesto un importante sforzo di ridefinizione dell'organizzazione, allo scopo di coniugare le esigenze del territorio e dei cittadini con i nuovi assetti organizzativi ciò è stato effettuato in maniera efficiente e senza determinare alcun disagio nella popolazione

03. i risultati raggiunti

La programmazione dell'ente si è caratterizzata per una articolazione in n. 6 politiche, a loro volta declinate in 11 programmi e 24 obiettivi.

Si è attribuita particolare attenzione al tema della riorganizzazione che ha acquisito una valenza di tipo trasversale, nonché al rispetto degli obblighi in materia di trasparenza amministrativa e prevenzione della corruzione.

Al riguardo è doveroso evidenziare lo sforzo sostenuto dalle diverse amministrazioni nella rimodulazione degli obiettivi in ragione della nuova organizzazione, nel rispetto, sia della specificità dei territori, sia delle professionalità dei responsabili dei servizi. Dalle rilevazioni effettuate risulta il conseguimento del 92,7% degli obiettivi assegnati.

04. le criticità e le opportunità

Non può trascurarsi che le maggiori criticità riscontrate hanno riguardato l'importante cambiamento strutturale conseguente alla ridefinizione della geografia degli enti locali che compongono l'unione. Come si è accennato, tale situazione è stata accompagnata anche da un cambio nella guida politica delle amministrazioni, oltre che da importanti avvicendamenti nei vertici amministrativi dell'ente.

E' infatti da segnalare la presenza di vacanze dovute al pensionamento o alla mobilità di professionalità che hanno svolto un ruolo di particolare rilievo nell'ente.

05. gli obiettivi e il loro stato di attuazione

L'attività di programmazione si è caratterizzata per l'assegnazione di n. 24 obiettivi il cui grado di attuazione è superiore al 90%. Le attività, in particolar modo, sono state finalizzate al conseguimento dei seguenti programmi:

- 1) l'organizzazione e il funzionamento (3 obiettivi)
- 2) promozione e sostegno delle attività produttive e del territorio (2 obiettivi)
- 3) polizia locale (4 obiettivi)
- 4) informatizzazione, automazione e smaterializzazione (1 obiettivo)
- 5) politiche per la famiglia e il sociale (2 obiettivi)
- 6) prevenzione della corruzione e trasparenza (12 obiettivi)

07. la trasparenza amministrativa

l'attività di trasparenza amministrativa si è rivelata particolarmente complessa a causa della migrazione tra i siti degli enti che sono stati oggetto di fusione. Tuttavia sono stati pienamente rispettati tutti gli obblighi previsti, come si può rilevare dalle attestazioni rilasciate dall'Organismo di valutazione

08. la prevenzione della corruzione

l'attività di prevenzione della corruzione è stata caratterizzata dal processo di predisposizione del piano triennale per la prevenzione della corruzione. Tale documento è stato pienamente condiviso con i responsabili dei servizi e ha consentito la diffusione della cultura della prevenzione

09. il ciclo della performance, punti di forza e di debolezza

il ciclo della performance, nell'anno in esame, è stato pienamente soddisfatto mediante l'individuazione di programmi che hanno consentito la formulazione di indirizzi e la verifica dello stato di attuazione degli obiettivi