VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

01. conformità alle prescrizioni del decreto 150/2009

Sono state rispettate le prescrizioni contenute nel Decreto Legislativo 150/2009 con particolare riferimento alla distinzione tra funzione di indirizzo e quella gestionale. La prima è stata svolta attraverso l'adozione di atti di programmazione e la seconda mediante disposizioni e determinazioni ad opera dei dirigenti. L'attività di valutazione, inoltre, è stata esercitata in modo indipendente.

02. attendibilità dei dati e delle informazioni contenuti nella Relazione.

Le informazioni dei dati riportati nella relazione sono stati prodotti direttamente dai Responsabili e validati grazie al coordinamento svolto dal Segretario Generale nella fase di rendicontazione.

03. comprensiblità e completezza

Le informazioni riportati nel piano della performance e nella relazione sono state compilate avendo particolarmente cura della piena comprensibilità da parte dei cittadini. La declinazione degli obiettivi risulta di immediata comprensione e fa riferimento ad attività complete

04. utilizzo degli indicatori

Gli indicatori riferiti agli obiettivi, sono, prevalentemente, di natura temporale. Ciò ha consentito l'assegnazione di specifica attività a cui è stata assegnata una scadenza per la sua attuazione. Nella relazione si trovano anche gli indicatori dimensionali di altra natura allo scopo di fornire informazioni circostanziate sul grado di conseguimento degli obiettivi.

05. riferimento alle risorse

Il riferimento alle risorse è indicato nei progetti che compongono la performance dell'ente. Si raccomanda, in occasione della prossima programmazione, un riferimento più puntuale, allo scopo di consentire una valutazione più compiuta

06. utilizzo degli indicatori

La Relazione e le schede relative all'attuazione degli obiettivi contengono il riferimento di indicatori e l'esplicito richiamo a dimensioni attese. Il documento può ritenersi esauriente e si propone, per la prossima programmazione, di proseguire in questa direzione attribuendo maggiore dettaglio agli indicatori, ai fini della determinazione delle aspettative di risultato.

07. valutazioni sull'organizzazione

L'organizzazione dell'Unione risente, in modo particolare dei limiti dovuti al numero contenuto di dirigenti, oltre che dalla provvisorietà determinata dal recente assetto partecipativo, oltre che dalle modifiche previste nell'immediato. Ciò ha comportato evidenti difficoltà che hanno richiesto maggiore presidio e maggiore interazione tra la componente di indirizzo politico e quelle attuativa

08. considerazioni finali

Si riconosce una particolare attenzione alla programmazione e al monitoraggio e si suggerisce, proseguendo in tale azione, di ampliare l'ambito di programmazione alle attività istituzionali, allo scopo di acquisire maggiori informazioni sull'andamento complessivo della gestione

20/07/2021

il componente del nucleo di valutazione
Santo Fabiano