

## NUCLEO DI VALUTAZIONE CONSORZIO BIBLIOTECHE PADOVANE ASSOCIATE

### FUNZIONAMENTO COMPLESSIVO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE, TRASPARENZA E INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI (ART. 14, C. 4, LETT. A), D.LGS. N. 150/2009) DEL CONSORZIO BIBLIOTECHE PADOVANE ASSOCIATE ANNO 2024

Il NdV del Consorzio Biblioteche Padovane Associate, a seguito di regolare convocazione, si è riunito il giorno **27 giugno 2025** da remoto presso la sede.

Presa visione e valutato:

- VERBALE DI DELIBERAZIONE DI CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE N. 13 DEL 24 GIUGNO 2025 “APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024”;
- RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 DEL DIRETTORE DEL 24 GIUGNO 2025;
- La GRIGLIA TRASPARENZA. ANAC N. 192 DEL 07 MAGGIO 2025 di cui al VERBALE 20 GIUGNO 2025.

Il Nucleo di Valutazione con riferimento a quanto previsto dal d.lgs. 150/2009, art. 14, c. 4 lett. a), nonché dalle norme regolamentari, in sede di recepimento, da parte del Consorzio, nonché le attività del Direttore con riferimento alla disciplina della prevenzione della corruzione e controlli interni effettuati dallo stesso in qualità di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza.

Richiamati: il Piano delle *performance*, il PTPCT/PIAO, e le relazioni finali sulla *performance* depositata agli atti.

La presente rappresenta la “**Relazione del Nucleo di valutazione delle performance sul monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e dell’integrità dei controlli interni per l’anno 2024**”.

#### A) FUNZIONAMENTO DEL SISTEMA DI VALUTAZIONE

L’organo di valutazione delle *performance*, in relazione al suo insediamento, ha garantito l’applicazione di quanto previsto dalle norme e dai regolamenti interni, nonché da quanto indicato dal contratto collettivo e decentrato attraverso gli strumenti caratteristici del ciclo di gestione della *performance*.

Le fasi seguite hanno riguardato tutto il ciclo di programmazione degli obiettivi, misurazione e valutazione a consuntivo dei risultati di *performance* organizzativa ed individuale dei responsabili apicali e delle strutture del Consorzio, con le relative validazioni.

Esse si sono articolate come segue:

- a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
- b) collegamento tra gli obiettivi e l’allocazione delle risorse;
- c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- d) misurazione e valutazione della *performance* organizzativa e individuale, anche a livello intermedio;
- e) applicazione dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
- f) rendicontazione dei risultati raggiunti;

L'esito del processo di valutazione ha consentito di poter effettivamente valorizzare i risultati ottenuti ed il merito dell'esperienza maturata dalle *performance*.

## **B) MONITORAGGIO E VERIFICA DEGLI OBBLIGHI DI ATTUAZIONE DELLA TRASPARENZA**

Il Nucleo di valutazione ha garantito l'applicazione di quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013, nonché dal D.lgs. n. 97/2016 (Trasparenza e Qualità dei servizi) attraverso apposito monitoraggio sullo stato dell'attuazione degli obblighi di legge.

Tale monitoraggio si avvale di un *format* di supporto appositamente predisposto sulla base di quanto previsto dalle delibere e determinazioni annuali ANAC/Funzione Pubblica (e CIVIT prima) in materia di attestazione degli obblighi di trasparenza (cfr. ANAC n. 192 del 7 maggio 2025).

Gli esiti del monitoraggio e le relative indicazioni suggerite dall'organo di valutazione vanno pubblicate nella sezione "*Amministrazione trasparente*" (sez. "*Controlli e rilievi sull'Amministrazione*", sub sez. "*Attestazioni OIV o di struttura analoga*") del sito istituzionale del Consorzio.

Eventuali particolari richieste di notizie, informazioni, atti e documenti, ovvero la rimozione di comportamenti o atti contrastanti con i piani e le regole sulla trasparenza sono trasmesse al CDA con apposita nota.

Complessivamente in sistema consegue risultati positivi, in relazione all'esperienze maturate.

## **C) INTEGRITÀ DEI CONTROLLI INTERNI**

Il Nucleo di valutazione prende atto dell'integrità dei controlli interni attraverso l'esame degli incontri periodici con il Direttore e l'attività documentale.

Le informazioni desunte da tali relazioni sono impiegate nell'ambito del sistema di valutazione anche ai fini della valutazione dei comportamenti organizzativi.

Il Nucleo di Valutazione collabora con il Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza in forza di quanto previsto anche dal Piano Nazionale Anticorruzione 2016 e Delibera ANAC numero 1074 del 21 novembre 2018 «*Approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione*» nonché il PNA 2019 e dal Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza adottato dal Consorzio.

Complessivamente il sistema ha raggiunto risultati positivi, in relazione allo stato di avanzamento e all'esperienza acquisita.

La presente relazione va pubblicata sul sito istituzionale, "*Amministrazione Trasparente*", sez. "*Controlli e rilievi sull'Amministrazione*" (sotto sez. "*Attestazioni OIV o di struttura analoga*").

27 giugno 2025

F.to Il Nucleo di Valutazione Avv. Maurizio Lucca  
(firmato digitalmente)