



Piazza Mercato, 1 - C.A.P. 33098
P.IVA/Cod. Fisc. 01772920938
Fax 0434.899315

COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

UFFICIO PERSONALE

Tel. 0434.89044-89022-89081
e mail: segreteria@valvasonearzene.it
pec: comune.valvasonearzene@certgov.fvg.it

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA NELL'AMBITO DEL COMPARTO UNICO DEL PUBBLICO IMPIEGO REGIONALE DEL FRIULI VENEZIA GIULIA E IN VIA RESIDUALE INTERCOMPARTIMENTALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D POSIZIONE ECONOMICA MASSIMA D5 AREA TECNICO-MANUTENTIVA PRESSO IL COMUNE DI VALVASONE ARZENE.

SCADENZA 01 LUGLIO 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TRIBUTI E PERSONALE

VISTO il piano triennale di fabbisogno di personale 2019-2021 del Comune di Valvasone Arzene approvato con deliberazione di Giunta Comunale nr. 33 del 11 marzo 2019;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale nr. 97 del 10 giugno 2019 avente ad oggetto "Revoca D.G.C. nr. 92 del 05.06.2019 e rilascio nulla osta definitivo alla mobilità esterna richiesto con nota prot. 5489 del 04.06.2019";

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- la Legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la L.R. n. 18/2016 "Disposizione in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale" e ss.mm.;
- la L.R. n. 9/2009 (Disposizioni in materia di politiche di sicurezza e ordinamento della polizia locale) e i relativi regolamenti attuativi, in particolar modo il Regolamento n. 41 del 04/03/2016 recante la disciplina dei gradi e le caratteristiche dei distintivi di grado del personale di polizia locale della regione Friuli Venezia Giulia, in attuazione dell'articolo 25, comma 1, lettera d), della legge regionale 29 aprile 2009, n. 9;
- il D.P.C.M. 26 giugno 2015 (Definizione delle tabelle di equiparazione tra i livelli di inquadramento);

RICHIAMATA la determinazione del Responsabile del Servizio Tributi e Personale n. 264 del 18 giugno 2019, con la quale è stato approvato il presente avviso di mobilità;

RENDE NOTO

che è indetto un avviso di selezione per mobilità esterna nell'ambito del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale del Friuli Venezia Giulia ed in subordine mediante mobilità intercompartmentale per la copertura di n. 1 posto di "Istruttore Direttivo Tecnico



Piazza Mercato, 1 - C.A.P. 33098
P.IVA/Cod. Fisc. 01772920938
Fax 0434.899315

COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

UFFICIO PERSONALE

Tel. 0434.89044-89022-89081
e mail: segreteria@valvasonearzene.it
pec: comune.valvasonearzene@certgov.fvg.it

cat. D – posizione economica massima D5 CCRL del personale comparto unico non dirigenti - regione autonoma Friuli Venezia Giulia - a tempo pieno ed indeterminato da assegnare all'area Tecnico-Manutentivo del Comune di Valvasone Arzene.

Pur essendo il presente provvedimento aperto a tutti i candidati pubblici degli Enti Locali di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs 30 marzo 2001, n.165, in possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 1, della Legge Regionale n. 18/2016 e s.m.i. la selezione verrà svolta in via prioritaria tra i candidati già dipendenti di enti del comparto unico regionale e locale della Regione Friuli Venezia Giulia. Solo qualora tale selezione abbia esito negativo, si procederà alla selezione degli altri candidati appartenenti a diverso comparto.

Art. 1 – Inquadramento e mansioni.

Il dipendente selezionato verrà assunto dal Comune di Valvasone Arzene in qualità di Istruttore Direttivo Tecnico cat. D - (pos. economica max D5) (o profilo professionale equivalente) di cui al C.C.R.L. del Comparto Unico della regione Friuli Venezia Giulia e svolgerà mansioni tipiche del proprio profilo professionale, con assegnazione presso l'area Tecnico-Manutentiva (Servizio Urbanistica – Edilizia Privata, Lavori Pubblici e Manutenzioni) ed eventuale attribuzione di incarico di P.O.

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione.

Alla selezione possono partecipare i dipendenti che alla data di scadenza del termine previsto dal presente avviso per la presentazione delle domande, risultino in possesso dei seguenti requisiti:

Per i soli dipendenti di enti a cui si applica il CCRL del personale non dirigente del comparto unico del Friuli Venezia Giulia:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato presso altra Amministrazione del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e Locale del Friuli Venezia Giulia o di ente in cui trova applicazione il già citato CCRL, con inquadramento nella categoria giuridica D, posizione economica massima D5 - profilo professionale "Istruttore Direttivo Tecnico" o di un profilo che, seppur denominato in modo diverso, abbia mansioni equipollenti.

Per i dipendenti di altri enti non appartenenti al Comparto unico del Friuli Venezia Giulia:

- 1) essere dipendenti a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, co. 2, del D. Lgs. 165/2001, con inquadramento giuridico in categorie assimilabili alla cat. D pos. ec. massima D5, con profilo professionale di Istruttore Tecnico Direttivo o profilo equivalente (cfr. Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 26 giugno 2015 "Definizione delle tabelle di equiparazione fra i livelli di inquadramento previsti dai contratti collettivi relativi ai diversi comparti di contrattazione del personale non dirigenziale - GU n. 216 del 17.09.2015);
- 2) in ogni caso l'Amministrazione nella quale il dipendente presta servizio deve essere soggetta a limitazioni assunzionali.



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Piazza Mercato, 1 - C.A.P. 33098
P.IVA/Cod. Fisc. 01772920938
Fax 0434.899315

UFFICIO PERSONALE

Tel. 0434.89044-89022-89081
e mail: segreteria@valvasonearzene.it
pec: comune.valvasonearzene@certgov.fvg.it

Per tutti i candidati:

- 1) essere in possesso della patente B non soggetta a provvedimenti di revoca e/o di sospensione, in corso di validità;
- 2) non aver procedimenti disciplinari in corso e non essere incorso in procedure disciplinari, concluse con sanzione superiore al rimprovero verbale nel corso degli ultimi due anni precedenti la data di pubblicazione dell'avviso di mobilità;
- 3) non aver subito condanne penali o avere procedimenti penali in corso;
- 4) non avere in corso misure restrittive della libertà personale, anche cautelari;
- 5) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e non essere decaduti da un impiego statale ai sensi del D.P.R. 3/1957, art. 127, lett. d);
- 6) idoneità fisica senza alcuna limitazione anche di carattere temporaneo ad una qualsiasi delle specifiche mansioni della posizione lavorativa richiesta;
- 7) essere in possesso del nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di provenienza.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente bando di selezione per la presentazione della domanda di ammissione e mantenuti al momento dell'assunzione.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla procedura comporta, in qualunque tempo, la decadenza dell'assunzione stessa. Ai candidati esclusi verrà data comunicazione scritta al recapito indicato nella domanda di partecipazione alla selezione.

Art. 3 – Presentazione della domanda.

La domanda di ammissione al procedimento, redatta in carta semplice e debitamente sottoscritta (a pena di esclusione), dovrà essere indirizzata all'Ufficio Personale del Comune di Valvasone Arzene, Piazza Mercato nr. 1 – 33098 Valvasone Arzene e presentata **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 01 luglio 2019** secondo una delle seguenti modalità:

- Presentazione diretta negli orari di apertura all'Ufficio Protocollo dell'Ente in Valvasone Piazza Mercato nr. 1, il quale rilascerà idonea ricevuta;
- Invio tramite posta elettronica certificata (p.e.c.) all'indirizzo PEC del Comune di Valvasone Arzene (comune.valvasonearzene@certgov.fvg.it) inviando la domanda e gli eventuali allegati in formato pdf. Il file dovrà essere sottoscritto con firma digitale, oppure scansionando la domanda cartacea firmata e con allegata copia di un documento di identità del sottoscrittore;
- Invio tramite raccomandata con avviso di ricevimento. Ai fini della presentazione non farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante e pertanto le domande dovranno pervenire tutte entro il termine indicato.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure la mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.



Art. 4 – Contenuto della domanda.

Le domande vanno presentate in conformità allo schema esemplificativo allegato al presente bando.

La sottoscrizione della domanda non è soggetta all'autenticazione.

La mancata sottoscrizione comporterà l'esclusione dal procedimento.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- copia fotostatica di un valido documento di identità del sottoscrittore, a pena di esclusione dalla selezione, tranne il caso di invio attraverso posta elettronica certificata con documenti firmati digitalmente;
- curriculum vitae e professionale **datato e sottoscritto**, possibilmente in formato europeo (in caso di mancata presentazione del curriculum o di mancata sottoscrizione dello stesso, non verrà assegnato alcun punteggio riservato a tale voce).
- nulla osta al trasferimento rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza;

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla procedura e nell'allegato curriculum vitae e professionale hanno valore di "dichiarazioni sostitutive di certificazioni" ai sensi degli artt. 43 e 46 del DPR 445/2000 e di "dichiarazioni sostitutive dell'atto di notorietà" ai sensi degli artt. 47 e 38 del citato DPR. Si ricorda che, ferme restando le conseguenze penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per le dichiarazioni mendaci, la falsità in atti e l'uso di atti falsi, qualora emerga da successivi controlli la non veridicità del contenuto delle autocertificazioni rese dal candidato, egli decade dalla partecipazione alla procedura e dall'eventuale assunzione (art. 75 del citato DPR).

Art. 5 – Ammissione dei candidati.

Tutte le domande giunte nei termini previsti saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Nel caso in cui dall'istruttoria risultino omissioni od imperfezioni nella domanda, il concorrente sarà invitato dall'Ufficio Personale a provvedere al suo perfezionamento.

Non è sanabile e comporta comunque l'esclusione dalla procedura l'omissione nella domanda:

- del cognome e nome, della data e luogo di nascita, del domicilio o recapito del candidato;
- della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda;
- della mancata trasmissione di copia fotostatica del documento di riconoscimento, salvo trasmissione a mezzo pec con documenti firmati digitalmente;
- la presentazione della domanda oltre la scadenza del bando;

Art. 6 – Procedimento di selezione dei candidati.

Le domande ritenute ammissibili saranno valutate da una Commissione esaminatrice sulla base della valutazione dei curricula presentati e di un colloquio conoscitivo tendente ad accertare le esperienze e/o le competenze formative e professionali svolte a partire da quelle inerenti la legislazione, i processi e gli adempimenti specificatamente afferenti alle competenze ed attività tipiche dell'Ufficio Tecnico e della gestione delle Opere Pubbliche.



La valutazione del curriculum e del colloquio si esplicherà in un punteggio complessivo espresso in quarantesimi. I criteri di valutazione del curriculum e del colloquio saranno definiti dalla Commissione nell'incontro della prima seduta.

A colloqui ultimati la Commissione stilerà una graduatoria definitiva di merito.

La Commissione avrà anche la facoltà di esprimere, a suo insindacabile giudizio, l'inedoneità dei candidati a ricoprire il posto.

Si precisa che il procedimento ha il solo scopo di verificare la compatibilità dei candidati rispetto alla figura cercata, tenendo conto anche di aspetti motivazionali.

Non saranno considerati idonei i candidati che riporteranno al colloquio un punteggio inferiore a 21/30.

Art. 7 – Approvazione graduatoria di merito dei vincitori e costituzione del rapporto di lavoro.

1. Verranno formulati due elenchi finali degli idonei:

- un elenco formato dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso altra Amministrazione del Comparto Unico del Pubblico Impiego Regionale e locale del Friuli Venezia Giulia;

- un elenco formato dai candidati dipendenti a tempo indeterminato presso uno degli enti individuati dall'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 30 marzo 2001 n. 165 s.m.i., da utilizzare in subordine al primo elenco solo nel caso in cui il procedimento di mobilità all'interno del Comparto Unico abbia esito negativo.

2. Gli elenchi finali degli idonei, formulati secondo l'ordine decrescente di punteggio, una volta approvati, saranno pubblicati esclusivamente all'Albo pretorio e sul sito Internet del Comune di Valvasone Arzene assolvendo così qualsiasi obbligo di comunicazione.

3. Il soggetto collocato in posizione utile al trasferimento secondo la priorità sopra esposta sarà invitato alla stipulazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi del CCRL FVG del personale del comparto unico non dirigenti vigente al momento dell'assunzione.

4. Trattandosi di posizione lavorativa a tempo pieno, la domanda di ammissione alla presente procedura presuppone all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro l'accettazione senza riserve del rapporto a tempo pieno ancorché il dipendente si trovasse presso l'Amministrazione di provenienza in posizione di part-time.

In caso di impossibilità di perfezionare la procedura di mobilità per qualsiasi motivo con il primo candidato utile, si procederà allo scorrimento della graduatoria.

Art. 8 – Calendario dei colloqui.

Il calendario dei candidati ammessi a sostenere il colloquio verrà pubblicato sul sito internet istituzionale www.valvasonearzene.it, con un preavviso di almeno cinque giorni di calendario. Tale pubblicazione ha valore di notifica per gli interessati. Pertanto, non si darà luogo ad ulteriori comunicazioni.

I candidati che non dovessero presentarsi al colloquio, saranno considerati rinunciatari e si procederà all'archiviazione della domanda presentata.

Art. 9 – Assunzione del candidato.



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Piazza Mercato, 1 - C.A.P. 33098
P.IVA/Cod. Fisc. 01772920938
Fax 0434.899315

UFFICIO PERSONALE

Tel. 0434.89044-89022-89081
e mail: segreteria@valvasonearzene.it
pec: comune.valvasonearzene@certgov.fvg.it

L'assunzione sarà comunque subordinata al rispetto delle disposizioni normative in materia di assunzioni di personale.

Trattandosi nel caso in esame di una cessione di contratto, i vincitori sono esonerati dall'obbligo del periodo di prova.

Il trasferimento si perfezionerà comunque secondo le norme di legge e di contratto e in particolare secondo quanto disciplinato dalla legge regionale 18/2016.

Ad insindacabile giudizio dell'Amministrazione e solo qualora se ne ravvisi l'opportunità o l'obbligatorietà derivante da norme di legge o di contratto, l'elenco dei candidati idonei potrà essere utilizzato per ulteriori assunzioni, sempre mediante l'istituto della mobilità, entro il termine di un anno dalla sua approvazione.

In ogni caso l'Ente, a suo insindacabile giudizio, si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione, per ragioni finanziarie, economiche, tecniche, organizzative o, in via generale qualora lo ritenga opportuno. In tali ipotesi non potrà essere vantato dai candidati utilmente collocati alcun diritto o pretesa in merito all'assunzione di cui trattasi.

Art. 10 – Norme finali e di rinvio.

Questo Ufficio si riserva la facoltà di prorogare, modificare e revocare il presente avviso di mobilità senza che i candidati possano avanzare richieste di risarcimento o qualsiasi altra pretesa.

In ogni caso l'assunzione è subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalla normativa nazionale e regionale in materia.

Per quanto non previsto dal presente avviso, si fa espresso rinvio alla normativa vigente in materia.

Art. 11 – Informazioni generali.

Ai sensi della normativa in tema di privacy, regolamento UE 679/2016, recante disposizioni in materia di protezione dei dati personali, ed al fine del possibile esercizio dei diritti a tutela del trattamento dei medesimi, si informa che i dati personali dei soggetti partecipanti alla procedura selettiva saranno oggetto di trattamento, anche con procedure informatizzate, da parte degli incaricati dell'ufficio competente dell'Amministrazione comunale, nel rispetto delle disposizioni citate, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati suddetti non verranno comunicati a terzi (salvo che ad altri Enti pubblici che ne facciano richiesta a fini occupazionali) e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro.

Sottoscrivendo la domanda di partecipazione il candidato autorizza il Comune di Valvasone Arzene rendere pubblici, mediante pubblicazione all'Albo pretorio on-line e sul sito internet, gli esiti relativi alle fasi procedurali previste dalla comparazione di cui al presente avviso.

Si comunica che il responsabile del trattamento dei dati nonché responsabile del procedimento è il Responsabile del Servizio Tributi e Personale – Francescut Daniela.

Ai sensi del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198, nonché dei principi di cui agli artt. 7 e 57 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165, vengono garantiti parità di trattamento e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto.



COMUNE DI VALVASONE ARZENE

Provincia di Pordenone

Piazza Mercato, 1 - C.A.P. 33098
P.IVA/Cod. Fisc. 01772920938
Fax 0434.899315

UFFICIO PERSONALE

Tel. 0434.89044-89022-89081
e mail: segreteria@valvasonearzene.it
pec: comune.valvasonearzene@certgov.fvg.it

Il presente avviso e la domanda di partecipazione sono altresì disponibili e scaricabili dal sito internet www.valvasonearzene.it.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Valvasone Arzene, sul sito internet del Comune di Valvasone Arzene nella sezione Amministrazione trasparente, sottosezione Bandi di concorso nonché nell'apposita sezione del sito della Regione F.V.G..

Tutte le domande di mobilità eventualmente presentate prima della pubblicazione del presente avviso non saranno prese in considerazione ai fini del presente procedimento. Per ulteriori informazioni, l'Ufficio Personale è a disposizione negli orari di apertura al pubblico oppure al numero di telefono 0434-89044 int. 0, o all'indirizzo e-mail segreteria@valvasonearzene.it.

Dalla Residenza Municipale, 18 giugno 2019

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TRIBUTI E PERSONALE
Daniela Francescut

