



**DETERMINAZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE**  
**N. 255 del 12-05-2025**

**Oggetto: Assunzione a tempo determinato per esigenze stagionali di Operai per la stagione estiva 2025 e contestuale autorizzazione all'espletamento del lavoro straordinario.**

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la nota prot. n. 8374 dd. 12.05.2025, a firma del Responsabile Area Tecnica, che propone l'assunzione a tempo determinato per esigenze stagionali di n. 02 operai categoria A unico per la stagione estiva 2025.

Richiamati:

- la deliberazione della Giunta comunale n. 211 di data 23.12.2022 con cui è stato adottato il nuovo Codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Pinzolo.
- il quadro normativo di riferimento per le assunzioni a tempo indeterminato e determinato compreso l'istituto del comando, dei Comuni che è attualmente rappresentato dall' art. 8 della legge provinciale 27 dicembre 2010 n. 27 in materia di contenimento e razionalizzazione delle spese degli enti locali e dei loro enti strumentali.
- la delibera della Giunta Provinciale n. 856 dd. 14.06.2024 che disciplina le assunzioni del personale nei Comuni.
- il Regolamento Organico del Personale Dipendente del Comune di Pinzolo approvato e recepito con deliberazione del Commissario Straordinario n. 175 dd 09.11.2007 adeguato alle disposizioni previste dal CCPL 01.10.2018 e completato dalle allegate tabelle A e B secondo anche quanto disposto dal nuovo Ordinamento dd 20.04.2007.
- il CCPL 01.10.2018 del Comparto Autonomie Locali per l'Area Non Dirigenziale sottoscritto in data 28.10.2018 dai rappresentanti di parte pubblica e dai rappresentanti delle organizzazioni sindacali – triennio giuridico economico 2022-2024.

Visto che per la stagione estiva 2025 occorre potenziare come di consueto il cantiere comunale con ulteriore personale da assumersi con contratto a tempo determinato sia nel capoluogo di Pinzolo che nelle frazioni di Sant'Antonio di Mavignola e Madonna di Campiglio, al fine di assicurare sul territorio il servizio di pulizia strade, pulizia cestini, supporto logistico delle manifestazioni e nettezza urbana.

Evidenziato che il Comune di Pinzolo ha la capacità economico-finanziaria di fronteggiare la spesa derivante dalla copertura del suddetto posto.

Richiamata la *"pianta organica del personale dipendente del Comune di Pinzolo"* con evidenziata la ripartizione dei posti previsti dalla dotazione organica tra le varie categorie e livelli delle figure professionali operanti nelle singole strutture produttive dell'Ente.

Dato atto che l'assunzione avviene nel rispetto della disciplina di settore vigente in materia nonché nel rispetto degli obiettivi di contenimento della spesa corrente.

Visto l'art. 37 del CCPL 01.10.2018, che disciplina le assunzioni a tempo determinato e che, al comma 2, rimandando a quanto disposto dal D.lgs. n. 81 del 15 giugno 2015, - in applicazione dell'art. 19 e seguenti, sottolinea che i contratti a tempo determinato possono essere stipulati solo per esigenze temporanee ed eccezionali e alla lettera b, contempla le assunzioni di personale stagionale.

Premesso quanto sopra e sentita la Giunta Comunale, ritiene opportuno ed appropriato procedere all'assunzione di personale operaio con contratto a tempo determinato per esigenze stagionali da effettuarsi sulla base delle vigenti disposizioni di legge, nei limiti dei posti previsti nella dotazione organica allegata al Regolamento Organico del Personale Dipendente, nel seguente contenuto:

- ✓ assunzione di n. 2 Operai categoria A, livello unico, 1^ posizione retributiva per il periodo dal 09.06.2025 al 30.09.2025 per il Cantiere Comunale di Pinzolo e di M. di Campiglio;

Preso atto che per le assunzioni stagionali l'art. 37, c. 17, del CCPL 01.10.2018 prevede un diritto di precedenza stabilendo che: *"I dipendenti, che abbiano prestato attività lavorativa a carattere stagionale su posti previsti come stagionali dalla dotazione organica, hanno diritto di precedenza nell'assunzione, con medesima qualifica, presso la stessa Amministrazione, a condizione che manifestino la volontà di esercitare tale diritto entro tre mesi dalla data di cessazione del rapporto. Il diritto di precedenza si estingue in ogni caso trascorso un anno dalla data di cessazione del rapporto di lavoro"*.

Visto l'art. 48 del vigente ROPD del Comune di Pinzolo che, al fine di regolamentare dettagliatamente le assunzioni per esigenze stagionali nonché il relativo diritto di precedenza stabilisce che *"... farà maturare il diritto di precedenza: 1) il servizio svolto nelle precedenti stagioni sommando il numero dei giorni di servizio complessivamente prestato; 2) a parità di giorni la posizione nella graduatoria di selezione..."*

Fatti propri i criteri di cui sopra ed effettuati i necessari controlli, si è proceduto a stilare apposita graduatoria di precedenza.

Riepilogato quindi che avendo già prestato servizio in qualità di Operaio - categoria A, livello unico, 1^ posizione retributiva ad oggi hanno maturato e/o conservato il diritto di precedenza per il servizio prestato nelle precedenti stagioni e/o per aver presentato entro tre mesi dalla cessazione dell'ultimo rapporto stagionale la propria disponibilità per l'assunzione nella stagione successiva, i sottoelencati signori riportati in ordine di graduatoria di precedenza:

<b>N. GRAD.</b>	<b>NOMINATIVO</b>
1	M.R.
2	G.M.

Viste le lettere in merito alla disponibilità ad assumere servizio presso il Comune di Pinzolo durante la prossima stagione estiva 2025 pervenute nei termini prescritti.

Rilevato dall'esperienza maturata nel corso degli anni passati, che anche da parte dei dipendenti assunti stagionalmente, durante il relativo periodo d'assunzione potrebbero rendersi necessarie prestazioni di lavoro straordinario, allo scopo di far fronte ad eventuali necessità di servizio che si verificassero oltre il normale orario di lavoro per presunte n. 20 ore cadauno.

Precisato che in base all'art. 45 del CCPL 01.10.2018, rientrano nel concetto di lavoro straordinario quelle prestazioni di lavoro per eccezionali ed inderogabili necessità dell'Amministrazione in eccedenza al carico delle trentasei ore settimanali previste dall'art. 38.

Considerato che per l'accertamento e la verifica dell'effettiva durata della prestazione di lavoro il Comune di Pinzolo è dotato di orologio segna presenze, in ottemperanza a quanto era precedentemente previsto dall'art. 28, terzo comma, della L.R. 05.03.1993, nr. 4.

Atteso che per i Signori M.R. e G.M. si tratta di prima assunzione presso questo Ente e dunque non è necessaria la sussistenza del periodo minimo di interruzione tra due contratti successivi previsto dal D.Lgs. n. 81 del 15 giugno 2015 ed accertato che sussistono i presupposti previsti per le assunzioni degli aventi diritto.

#### DETERMINA

1. di dar corso, per le ragioni in premessa specificate, all'assunzione di n. 2 operai cat. A unico con contratto a tempo determinato per esigenze stagionali, da effettuarsi sulla base del titolo di precedenza acquisito, nei limiti dei posti previsti nella dotazione organica allegata al Regolamento Organico del Personale Dipendente;
2. di assumere, per quanto esposto in premessa, con contratto a tempo determinato per esigenze stagionali per la stagione estiva 2025 e con la qualifica di Operaio Cat. A unica 1<sup>a</sup> posizione retributiva i signori:

NOMINATIVO	PERIODO D'ASSUNZIONE	
	dal	al
M.R.	09.06.2025	30.09.2025
G.M.	09.06.2025	30.09.2025

3. di riconoscere agli stessi il trattamento economico previsto dall'Accordo dd. 31.01.2025 sottoscritto per la parte economica dal CCPL 2022/2024 per la categoria A, livello unico, 1<sup>a</sup> posizione retributiva;
4. di provvedere all'iscrizione degli stessi agli Istituti Previdenziali ed Assistenziali come per il restante personale dipendente;
5. di regolare il rapporto lavorativo di ciascuno degli assunti mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo determinato ai sensi delle vigenti disposizioni;
6. di imputare la spesa presunta di € 9.529,48 comprensiva dei relativi oneri riflessi, agli stanziamenti dei pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione 2025/2027 dell'Ente;
7. di autorizzare, per i motivi espressi in premessa, nei limiti consentiti dall'art. 45 del vigente CCPL 01.10.2018, l'espletamento del lavoro straordinario durante i relativi periodi di assunzione per la stagione estiva 2025 per complessive 20 ore cadauno;
8. di imputare la spesa presunta di € 670,80 comprensiva dei relativi oneri riflessi relativa al lavoro straordinario agli stanziamenti dei pertinenti capitoli del Bilancio di Previsione 2025/2027 dell'Ente;
9. di dare evidenza che, trattandosi di determinazione inerente alla gestione del personale disciplinata dalle disposizioni del Codice civile e dalle leggi sul rapporto di lavoro subordinato, ogni eventuale controversia individuale è devoluta al giudice ordinario in funzione di giudice del lavoro.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Certificato di pubblicazione
- Allegati su indicati nel testo

II SEGRETARIO GENERALE

DETERMINAZIONI n.255 del 12-05-2025 COMUNE DI PINZOLO

*Binelli Raffaele*

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.