



COMUNE DI ALBAREDO D'ADIGE
Provincia di Verona

Le parti, rappresentate come segue:

TURCO DOTT. DARIO – PRESIDENTE

Per la delegazione trattante di parte sindacale interna la R.S.U.:

BIANCHINI SARA

BONATO LUCA

PELLINI ITALO

Per la delegazione trattante di parte sindacale territoriale:

CISL - Stefano Mazzoni

CSA RAL - Nicola Cavedini

VISTO il verbale del 20/11/2024 con il quale è stata siglata l'ipotesi di accordo per l'erogazione delle risorse decentrate al personale dipendente per l'anno 2024;

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti n. 7Z del 26/11/2024;

VISTA la deliberazione n. 95 del 04/12/2024 della Giunta Comunale con la quale il Presidente della Delegazione di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato per l'erogazione delle risorse al personale dipendente per l'anno 2024;

CONFERMANO

in via definitiva il contenuto dell'accordo riportato nel verbale sottoscritto dalle parti in data 20/11/2024, come di seguito riportato:

"La parte pubblica illustra il Fondo 2024.

Le parti sindacali rilevano che nel Fondo 2024 manca la voce relativa all'incremento dello 0,22% del monte salari 2018.

Il responsabile si impegna a modificare la costituzione del Fondo incrementandolo dello 0,22 % del monte salari pari ad € 1.263,81.

Le parti danno atto che gli istituti contrattuali attivati sul Comune di Albaredo d'Adige risultano quelli previsti nel Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023 – 2025 sottoscritto il 20/12/2023.

CCSA

[Signature]

1

[Signature]

CISL RP
[Signature]

[Signature]
[Signature]

Per l'anno 2025, nel confermare gli stessi, vengono individuati i seguenti correttivi economici.

A) Progressioni economiche orizzontali (artt. 18 e 19 CCDI).

Per l'anno 2025 si prevedono, nel rispetto della normativa vigente, le seguenti progressioni:

- Area Operatori Esperti: 1 per € 650,00;
- Area Istruttori: 2 per € 1.500,00;
- Area Funzionari: 1 per € 1.600,00

Totale importo reso disponibile € 3.750,00.

B) Indennità per specifiche responsabilità (art 21 CCDI).

- Specifiche Responsabilità correlate al Coordinamento della Polizia locale: € 2.500,00;
- Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di anagrafe: € 1.000,00;
- Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile: € 1.000,00
- Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi di digitalizzazione ed innovazione tecnologica della PA di cui al codice dell'amministrazione digitale (D. Lgs 07/03/2005 n. 82): 1.000,00;
- Specifiche responsabilità correlate all'esercizio di servizi che comportino maneggio di valori di cassa: è stato soppresso il servizio economato;
- Specifiche responsabilità correlate all'espletamento di servizio esterno: € 1.000,00;
- Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi: € 1.500,00;
- Specifiche responsabilità derivanti dall'essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi di conclusione dei contratti: € 1.000,00;
- Specifiche responsabilità derivanti da incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati da fondi europei o nazionali (PNRR): già previsto all'interno degli Incentivi Funzioni Tecniche;

C) Indennità di servizio esterno (art. 29 CCDI)

Vengono confermate le cifre previste nel CCDI 2023 – 2025 sottoscritto il 20/12/2023, nella misura di € 3/giorno.

La Cisl propone di introdurre per l'anno 2025 il welfare aziendale.



2


PCSA



CISL FP



La parte pubblica conferma e accetta la proposta di discussione che sarà effettuata nel corso della trattativa per l'anno 2025, tenendo in considerazione tutte le componenti economiche del contratto.

Le parti sindacali propongono l'aumento dei buoni pasto sino a 7 €.

La parte pubblica pone l'esigenza di prevedere un aumento dei fondi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione, ma si decide di affrontare la questione in attesa del nuovo contratto collettivo.

La parte pubblica ricorda alle Organizzazioni Sindacali l'avvenuta approvazione del Regolamento per le Progressioni tra le aree (delibera GC n. 73 del 30/09/2024), che è stato inviato alle stesse con nota prot. n. 8159 del 26/07/2024. Si precisa che l'attuazione delle progressioni è prevista, nel rispetto del limite normativo, nell'anno 2025.

Infine, la parte pubblica preannuncia che provvederà a trasmettere la bozza del nuovo Regolamento relativo agli Incentivi Funzioni Tecniche, alla luce del nuovo codice degli appalti".

DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Le parti concordano, inoltre, in attuazione del CCDI 2023 – 2025, di finanziare gli istituti previsti, destinando le risorse decentrate per l'anno 2024, come segue:

Destinazione risorse decentrate anno 2024	
Descrizione	Importo
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 - Indennità di comparto (art. 33 comma 4, lett. b) e c) CCNL 22.01.2004)	€ 8.976,00
Art. 80 comma 1 CCNL 16/11/2022 - Progressioni economiche orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	€ 50.877,06
Art. 80 comma 2 lett. J) CCNL 16/11/2022 - Progressioni orizzontali da attribuire dal 01/01/2024, secondo i criteri indicati nel presente contratto integrativo	€ 3.750,00
Art. 80 comma 2 lett a) e b) CCNL 16/11/2022 - Premi correlati alla performance	€ 29.402,89
Art. 80 comma 2 lett. e) - Indennità per specifiche responsabilità	€ 9.000,00
Art. 80 comma 2 lett. f) - Indennità di servizio esterno	€ 1.809,00
TOTALE	103.814,95

Si conferma che le eventuali somme residue non pagate su ogni singolo istituto andranno ad incrementare il fondo destinato alle performance di cui all'art. 80 comma 2 lett. a) e b) del CCNL 2019 – 2021 del 16/11/2022.

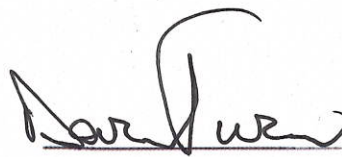
3

CCIAA CISL FP

Letto, firmato e sottoscritto. 09 DIC. 2024

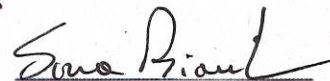
Delegazione trattante di parte pubblica

- TURCO dott. Dario



Delegazione trattante di parte sindacale interna la R.S.U.:

- BIANCHINI Sara



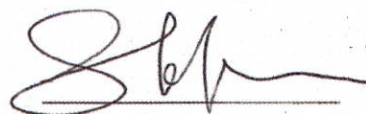
- BONATO Luca



- PELLINI Italo

Delegazione trattante di parte sindacale territoriale:

- CISL - Stefano Mazzoni



- CAS RAL - Nicola Cavedini

