

COMUNE DI ALBAREDO D'ADIGE
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

La Relazione sulla performance costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholder, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Più in dettaglio, la Relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare

Il ciclo della performance collega la pianificazione, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati in riferimento all'Ente nella sua globalità (performance organizzativa) e al singolo dipendente (performance individuale) e coinvolge, nel suo complesso, gli organi di indirizzo politico-amministrativo, la dirigenza, e tutto il personale.

Gli obiettivi assegnati nell'anno 2019 ai Responsabili dei Servizi sono stati individuati nei seguenti strumenti di programmazione:

- linee programmatiche di mandato approvate dal Consiglio Comunale all'inizio del mandato amministrativo, che delineano i programmi ed i progetti contenuti nel programma elettorale con un orizzonte temporale di cinque anni;
- Documento Unico di Programmazione approvato annualmente quale allegato al Bilancio di Previsione;
- Piano Esecutivo di Gestione, approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 32 del 08.04.2019.

L'allegato verbale redatto dall'Organismo di Valutazione per la valutazione delle performance anno 2019 attesta l'integrale raggiungimento degli obiettivi da parte di due titolari di posizione organizzativa su cinque, mentre per gli altri si rendono necessarie le seguenti riflessioni.

Le principali difficoltà per il completo raggiungimento dei restanti obiettivi definiti nel P.E.G. sono strettamente connesse alle sanzioni comminate al Comune di Albaredo d'Adige per lo sfioramento del patto di stabilità nell'anno 2015.

Ciò ha comportato in primis l'impossibilità di procedere alla sostituzione di personale cessato con nuove assunzioni, creando particolare disagio sia all'Area Vigilanza e Controllo, con un agente uscito per mobilità a febbraio 2019, sia all'Area Economico Finanziaria, rimasta sprovvista di un dipendente dedicato all'Ufficio Tributi.

Va inoltre aggiunto che ulteriori difficoltà nel raggiungimento degli obiettivi sono derivate dall'impossibilità di superare il limite delle spese correnti sostenute nell'anno di riferimento, ormai ampiamente superato negli esercizi successivi.

Tale condizione ha pertanto causato una drastica riduzione delle risorse finanziarie, che ha inciso in modo particolare sulla realizzazione di opere pubbliche da parte dell'Area Tecnica.

Peraltro, al fine di contenere gli effetti negativi dei vincoli sopra citati, si è cercato di ottimizzare le professionalità esistenti all'interno dell'Ente creando una nuova area denominata "Servizi alla Persona", cui sono state devolute le competenze relative ai servizi sociali.

Ciò ha garantito un alleggerimento delle responsabilità affidate al titolare della posizione organizzativa "Affari Generali", che ricopre anche il ruolo di Vice Segretario comunale.

Nel rispetto delle disposizioni normative vigenti, la presente relazione viene trasmessa alla Giunta Comunale per la sua approvazione e per il successivo invio all'Organismo di Valutazione per la validazione.

Albaredo d'Adige, 18.05.2020

Il Vice Segretario Comunale

Dr. Dario Turco