

COMUNE DI ALBAREDO D'ADIGE

Provincia di Verona

RELAZIONE SULLE PERFORMANCE

(ai sensi dell'art. 10 comma 1 lett. b) del D. Lgs. 150/2009)

ESERCIZIO 2024

PREMESSA

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 del D.Lgs. 150/2009 le Amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare le performance individuali e quelle organizzative, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi.

La Relazione sulle performance, prevista dall'art. 10 dello stesso D.Lgs. 150/2009 costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini ed a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder) interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo delle performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza e anticorruzione.

Più in dettaglio la relazione deve evidenziare a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti, rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse assegnate, con rilevazione di eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno ed indicazione delle cause e delle misure correttive da adottare.

Il ciclo delle performance collega la pianificazione, la definizione degli obiettivi, la misurazione dei risultati in riferimento all'Ente nella sua globalità (performance organizzativa) e al singolo dipendente (performance individuale) e coinvolge, nel suo complesso, gli organi di indirizzo politico-amministrativo, i Responsabili e tutto il personale.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 04/03/2022 la struttura organizzativa dell'ente è stata come di seguito articolata:

1) AREA AFFARI GENERALI

- Servizio segreteria
- Servizi demografici
- Servizio personale
- Servizio informatica
- Servizio protocollo e messo

- Servizio Polizia Locale
- 2) AREA ECONOMICO-FINANZIARIA
 - Servizio Ragioneria
 - Servizio Tributi
- 3) AREA TECNICA
 - Servizio Lavori Pubblici
 - Servizio Urbanistica/Edilizia Privata
 - Servizio Manutenzioni
 - Servizio Commercio
- 4) AREA SERVIZI ALLA PERSONA
 - Servizio Sociale
 - Servizio sport, pubblica istruzione e tempo libero

SISTEMA DI GESTIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 27/01/2020 si è provveduto ad approvare, integrando il precedente, il nuovo regolamento per la valutazione delle performance, definendo la metodologia di valutazione sia dei responsabili di posizione organizzativa sia di tutto il restante personale.

Per l'anno 2024 si è provveduto altresì ad approvare i seguenti documenti:

- Documento Unico di Programmazione con delibera del Consiglio Comunale n. 34 del 29/12/2023;
- Piano Esecutivo di Gestione con delibera della Giunta Comunale n. 1 del 18/01/2024;
- Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2024 – 2026, con delibera della Giunta Comunale n. 2 del 31/01/2024.

RENDICONTO ATTIVITA' SVOLTA NELL'ANNO

L'**allegato verbale** redatto dall'organismo di valutazione riferito alle performance 2024 attesta il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dei titolari di Incarichi di Elevata Qualificazione che di fatto risulta molto elevato.

Nel rimandare per le singole valutazioni a tale allegato, si ritiene tuttavia dover evidenziare come l'anno 2024 si sia sostanzialmente concentrato sugli adempimenti legati ai fondi PNRR sia per la parte Opere Pubbliche che per la parte relativa all'Agenda Digitale.

Relativamente alle Opere Pubbliche è evidente che l'opera principale, consistente nella realizzazione del Nuovo Polo Scolastico ha richiesto le maggiori attenzioni dal punto di vista degli adempimenti. Pur tuttavia sono state attivate tutte le procedure per gli adempimenti disposti dal Piano Triennale delle Opere Pubbliche, ed in particolare si evidenzia la realizzazione del nuovo asilo nido.

La concentrazione degli sforzi dell'Ufficio Tecnico ha comportato anche una revisione della struttura organizzativa degli uffici, attribuendo al responsabile dell'Area Affari Generali il ruolo di supporto all'ufficio stesso e disponendo lo spostamento della gestione dei Servizi Demografici sull'Area Servizi alla Persona.

Per ciò che concerne il completamento dei lavori di riqualificazione del Campo Fiera, persistendo le difficoltà con la ditta appaltatrice, si è ritenuto di individuare un supporto giuridico esterno che

potesse dirimere le criticità e contribuire al completamento dell'opera, che si prevede venga realizzato nella primavera 2025.

Sempre relativamente all'organizzazione interna, si è mantenuto inglobato nell'Area Affari Generali il servizio di Polizia Locale, che a seguito del turn-over di personale ad oggi risulta composto da tre Agenti.

In aggiunta ed a completamento, è stata approvata l'idea progettuale per la realizzazione di un impianto di videosorveglianza, per il quale si è ottenuto un contributo parziale dal Ministero e si prevede la realizzazione dell'opera nell'anno 2025.

In materia di Agenda Digitale, si sono sostanzialmente conclusi i bandi relativi alle seguenti misure PNRR:

Abilitazione al cloud per le PA locali

Esperienza del cittadino

Spid/CIE

AppIO

Notifiche Digitali

Piattaforma digitale

Le attività sono iniziate nel 2023 e stanno progressivamente arrivando a conclusione nei tempi stabiliti.

Nella figura del Vicesegretario, oltre alla responsabilità dell'Area Affari Generali e all'attività di coordinamento tra gli uffici e l'Amministrazione, sono anche per quest'anno confluiti i ruoli di "Responsabile della transazione digitale" e di "Responsabile dell'anticorruzione", nonché la responsabilità amministrativa del servizio di Polizia Locale a seguito della soppressione dell'Area sicurezza, oltre, come sopra detto, il ruolo di supporto all'Ufficio Tecnico.

Il Servizio Sport/pubblica Istruzione, assegnato all'Area Servizi alla persona, ha proseguito nell'organizzazione molto apprezzata di varie attività in campo sociale quali corsi per mamme straniere, per ragazzi in difficoltà e soprattutto le attività estive a supporto delle famiglie.

NEL RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI NORMATIVE VIGENTI LA PRESENTE RELAZIONE VIENE TRASMESSA ALLA GIUNTA COMUNALE PER LA SUA APPROVAZIONE ED ALL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE PER LA VALIDAZIONE COSI' COME STABILITO DALL'ART. 14 LETT.C) DEL D.Lgs. 150/2009.

Albaredo d'Adige, 16/04/2025

Il Vicesegretario comunale
Dr. Dario Turco

