COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

P. IVA 00935880237 C.F. 83000210233

COPIA

SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE N. 1 del 12-11-2020

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato anno 2019 ai titolari di posizione organizzativa.

Visto l'art. 10 del CCNL 31.3.1999, che prevede l'erogazione di una indennità di risultato per i titolari di posizione organizzativa, in un ammontare dal 10% al 25% dell'indennità di posizione, a seguito di valutazione annuale;

Visto l'art. 14 c.5 del CCNL 22.01.2004, che prevede che per il personale impiegato nell'ambito di un rapporto convenzionato l'indennità di risultato può variare da un minimo del 10% ad un massimo del 30% dell'indennità di posizione;

Tenuto conto che gli articoli 10 e 14 c.5 citati, esplicano la loro efficacia per il Comune di Belfiore fino al 21.05.2019, data dalla quale inizia l'efficacia dell'art. 15 del CCNL 21.05.2018, in base al quale alla retribuzione di risultato deve essere riservata una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente riservate a tutte le posizioni organizzative a titolo di retribuzione di posizione e di risultato;

Preso atto che in data 07.11.2019 è stato sottoscritto apposito contratto fra il presidente della delegazione di parte pubblica e la parte sindacale, disciplinante il calcolo della retribuzione di risultato, che prevede che alla retribuzione di risultato debba essere riservate una percentuale del 17% delle risorse complessive destinate a tutte le posizioni organizzativa a titolo di retribuzione di posizione e di risultato;

Visti i decreti del Sindaco dal n. 1 al n. 6 di attribuzione della retribuzione di posizione ai responsabili dei servizi per il periodo dal 01.01.2019 al 21.05.2019;

Visti i decreti del Sindaco dal n. 7 al n. 9, con i quali si è preso atto dell'attribuzione della retribuzione di posizione ai responsabili dei servizi per il periodo dal 21.05.2019 al 31.12.2019, in applicazione della deliberazione di G.C. n. 28 del 20.05.2019 di graduazione delle posizioni organizzative;

Preso atto che:

- Il responsabile del servizio amm.vo/affari generali (tornato alle dipendenze del Comune di Belfiore a decorrere dal 01.10.2017), a seguito di stipula di apposita convenzione con l'Unione di Comuni di Verona Est ha prestato servizio per il periodo 01.01.2019 - 21.05.2019 c/o il Comune di Belfiore per n. 21 ore settimanali (58,33%), per il periodo 22.05.2019 - 30.09.2019 ha prestato servizio con identica presenza in servizio, mentre per il residuo periodo annuo ha prestato servizio esclusivamente alle dipendenze del Comune di Belfiore, a

seguito del recesso anticipato dalla convenzione con l'Unione di Comuni di Verona Est
- Il responsabile del servizio tecnico ha prestato servizio nell'ambito di un rapporto convenzionato con il Comune di San Martino Buon Albergo, con presenza in servizio c/o il Comune di Belfiore del 50%;
- Il responsabile del servizio finanziario ha prestato servizio per tutto l'anno 2019 con presenza al 100%;

Visto l'art. 6 bis della L. 241/90;

Dato atto che il responsabile del servizio finanziario è interessato al provvedimento e pertanto deve astenersi dalla sottoscrizione dell'atto;

Viste le precedenti deliberazioni di G.C.:

Vista la deliberazione di G.C. n. 27 del 17.04.2018 di presa d'atto e recepimento del verbale del nucleo di valutazione relativo alla nuova pesatura delle posizioni organizzative delle aree Affari generali e Tecnico-manutentiva;

Vista la deliberazione di G.C. n. 28 del 20.05.2019 di graduazione delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 5 comma 7 della metodologia approvata con deliberazione di G.C. n. 22 del 16.04.2019;

Vista la deliberazione di G.C. n. 37 del 18.07.2019 con la quale si è determinata nel 17% delle risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e risultato, la percentuale da riservare alla retribuzione di risultato, confermata in sede di apposita contrattazione sindacale;

Dato atto pertanto che in base dell'esito della valutazione, come da schede di valutazione in data 09/11/2020, con riferimento all'anno 2019 ai titolari di posizione organizzativa compete la retribuzione di risultato come riportato nella tabella allegato 1;

VISTI gli artt. 107 e 147 del D. Lgs. 18/08/2000, n° 267;

D E T E R M I N A

1. Di erogare l'indennità di risultato dovuta per l'anno 2019 ai responsabili dei servizi nominati con i decreti sindacali in premessa citati e, pertanto:

- Servizio amm.vo/demografico	€	1.852,73
- Servizio tecnico	€	1.409,38
- Servizio finanziario	€	2.580,92

2. Di dare atto che tale spesa, ammontante a complessivi € 5.843,03 trova imputazione al capitolo 410.3 "Fondo per la remunerazione della retribuzione di posizione e risultato, in conto competenza 2020 del bilancio di previsione 2020-2022;

3. di dare atto che il presente atto diverrà esecutivo con l'apposizione del visto di regolarità contabile del responsabile del servizio finanziario, attestante la copertura finanziaria.

Composizione del documento:
- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

Il SEGRETARIO COMUNALE
SCARPARI EMILIO

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Certificato di Esecutività e Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 1 del 12-11-2020

Oggetto: Liquidazione retribuzione di risultato anno 2019 ai titolari di posizione organizzativa.

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 12-11-2020.

*per la motivazione indicata con nota:

****

Il Responsabile
F.to Rag. Masin Luca

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)