

COPIA

COMUNE DI BELFIORE
PROVINCIA DI VERONA

N. 74 Registro Deliberazioni

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 20212023.
ATTUAZIONE DEL DPCM DEL 17.04.2020 RECANTE MISURE PER LA
DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A
TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.**

L'Anno **duemilaventi** addì **ventinove** del mese di **ottobre** ore 19:00 nella sala delle adunanze previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalle vigenti Leggi sull'ordinamento delle Autonomie Locali vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

ALBERTINI ALESSIO	SINDACO	Presente
ALBERTI STEFANO	VICESINDACO	Assente
DANESE CHIARA	ASSESSORE	Presente
VANZANI GIUSEPPE	ASSESSORE	Presente
ZOPPI DENISE	ASSESSORE	Presente

Presenti	Assenti
4	1

Partecipa alla riunione il SEGRETARIO GENERALE dott. SCARPARI EMILIO

Il Presidente SINDACO dott. ALBERTINI ALESSIO, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita l'adunanza a discutere e deliberare sull'Oggetto sopraindicato.

Allegato al verbale di deliberazione di Giunta
Comunale del n° 74 del 29-10-2020

IL SEGRETARIO COMUNALE



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

Si sottopone alla Giunta Comunale la seguente proposta di deliberazione, avente ad oggetto:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021-2023. ATTUAZIONE DEL DPCM DEL 17.04.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.

Richiamata integralmente la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 in data 23 gennaio 2020 con la quale si è proceduto a determinare la dotazione organica dell'Ente per l'anno 2020 (riportata nell'allegato 1), e ad approvare il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per gli anni 2020-2022;

Dato atto che la suddetta programmazione è stata successivamente allegata al Documento Unico di Programmazione dell'Ente per il triennio 2020-2022, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 in data 27 febbraio 2020;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011, che ha introdotto l'obbligo di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

Considerata la consistenza del personale presente nell'organizzazione dell'Ente (allegato 1), anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, e rilevato che in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., come attestato dai responsabili dei servizi (allegato 3);

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 296/2006 e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo (tutt'ora vigente ai sensi dell'art. 7 comma 1 del Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica) in materia di contenimento della spesa per il personale;

Preso atto che il presente programma triennale del fabbisogno di personale, per gli anni 2021-2023, rispetta tale vincolo/limite, che per il Comune di Belfiore ammonta ad € 438.171,74, come di seguito riportato:

	2021	2022	2023
Spesa per il personale dipendente	423.954,00	423.954,00	423.954,00
Irap personale dipendente	29.595,00	29.595,00	29.595,00
Altre spese	1.000,00	1.000,00	1.000,00
Spesa per il personale in convenzione	19.000,00	19.000,00	19.000,00
Quota parte costo personale dell'Unione di Comuni di Verona Est	60.000,00	60.000,00	60.000,00
Totale spesa	533.549,00	533.549,00	533.549,00
Componenti escluse	98.930,49	98.930,49	98.930,49
Costo al netto delle componenti escluse	434.618,51	434.618,51	434.618,51

Visto l'articolo 33, comma 2, del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 34 convertito con modificazioni nella Legge 28 giugno 2019, n. 58 recante: *"Assunzione di personale nelle regioni a statuto ordinario e nei comuni in base alla sostenibilità finanziaria"*, successivamente oggetto di modifiche ed integrazioni, nel quale si legge testualmente: *"A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale..."*;

Preso atto che in data 17 aprile 2020 è stato emanato il relativo D.P.C.M. attuativo che ha introdotto, con decorrenza dal 20 aprile 2020, le nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni;

Evidenziato che tali misure innovano profondamente il quadro normativo di riferimento introducendo la possibilità, al ricorrere di specifiche condizioni finanziarie, di incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato per assunzioni di

personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali del fabbisogno di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione;

Rilevato preliminarmente che nell'articolo 2 del citato decreto, ai fini delle disposizioni ivi, previste, si forniscono le seguenti definizioni;

- spesa del personale: *"impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, per il personale di cui all'art. 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi e al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato"*;
- entrate correnti: *"media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata"*;

Dato atto che, alla luce dei successivi articoli 3 e 4, questo Ente rientra nella fascia demografica d) relativa ai comuni da 3.000 a 4.999 abitanti e che il valore soglia nel rapporto tra la spesa del personale e le entrate correnti che consente l'incremento delle spese di personale è fissato nella misura del 27,2% (articolo 4, comma 1 - Tabella 1);

Richiamate le seguenti deliberazioni del Consiglio Comunale:

- n. 18 del 5 giugno 2018 di approvazione del rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2017;
- n. 11 del 30 aprile 2019 di approvazione del rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2018;
- n. 5 del 9 giugno 2020 di approvazione del rendiconto della gestione relativo all'esercizio 2019;

Rilevato che dalle citate deliberazioni, in merito ai parametri da considerare per quanto di interesse nel presente procedimento emerge quanto segue:

Media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti nel triennio 2017/2019:

	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Media
Titolo 1	1.125.628,95	1.171.881,17	1.336.239,68	
Titolo 2	108.284,68	155.080,47	134.637,93	
Titolo 3	179.448,49	192.192,43	298.257,04	
Totale	1.413.362,12	1.519.154,07	1.769.134,65	
TARI corrisp.al netto dell'FCDE	256.614,28	261.411,11	306.076,91	
Media comprensiva della TARI	1.669.976,40	1.780.565,18	2.075.211,56	1.841.917,71

Media entrate correnti triennio 2017-2019	1.841.917,71
Fondo crediti di dubbia esigibilità comp.2019	66.150,00
Media entrate correnti 2017-2019 al netto del fondo	1.775.767,71
Spesa complessiva per tutto il personale come da rendiconto 2019	368.560,84
Correttivo per spesa di personale non classificata fra spesa del personale	18.869,94
Spesa complessiva 2019 per il personale al netto dell'irap	387.430,78

Rapporto fra	spesa personale 2019	387.430,78	
	media entrate correnti 2017-2019	1.775.767,71	21,8%

Evidenziato pertanto che, in relazione ai dati sopra riportati, questo Comune rientrando tra gli enti *virtuosi* nel corso dell'esercizio 2021 può incrementare la spesa di personale per assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'importo complessivo di € 93.541,00, corrispondenti al 24% di € 389.754,17 (spesa del personale 2018 calcolata da sommatoria fra € 371.754,37 ed € 18.000,00 di correttivo per spesa personale utc in convenzione non compresa fra la spesa del personale), in applicazione della tabella 2 del Decreto 17 marzo 2020 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica;

Verificato che il presente PTFP è adottato in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio dell'ente e, conseguentemente, nel limite delle risorse finanziarie a disposizione, tenendo conto inoltre dei vincoli connessi con gli stanziamenti di bilancio e di tutte le limitazioni previste in materia di spesa del personale;

Considerato inoltre che, in relazione all'emergenza epidemiologica per il COVID-19, vi è la possibilità di consolidamento della contrazione delle entrate correnti e che un eventuale incremento delle spese di personale potrebbe comportare criticità in riferimento all'obiettivo del rispetto pluriennale degli equilibri di bilancio;

Ritenuto di confermare la dotazione organica vigente (allegato 1) e conseguentemente in via prudenziale, di non avvalersi della facoltà di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato introdotta dalle disposizioni normative sopra richiamate;

Acquisito il prescritto parere favorevole da parte dell'Organo di Revisione economico-finanziaria dell'Ente, per quanto di propria competenza;

Acquisiti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile rispettivamente del responsabile del settore personale ed economico-finanziario, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

PROPONE

le premesse formano parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

1. di dare atto che questo Comune rispetta i parametri di virtuosità di cui all'articolo 33, comma 2, del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 e al relativo D.P.C.M. attuativo del 17 aprile 2020, in quanto il rapporto tra le spese per il personale dell'anno 2019 e le entrate correnti del triennio 2017/2019 è pari al 21,8%;
2. di dare atto che a seguito della ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, e successive modifiche ed integrazioni, non emergono situazioni di personale in esubero (allegato 2);
3. di stabilire che resta integralmente confermata la dotazione organica richiamata nel Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2020-2022 precedentemente approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 in data 23 gennaio 2020 (allegato 1), e che pertanto questo Comune non si avvarrà per il triennio 2021-2023 della facoltà di incremento della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato;

4. di precisare che il presente provvedimento è soggetto all'obbligo di pubblicazione sul sito dell'ente ai sensi delle norme vigenti;
5. di dichiarare, con separata votazione, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023. ATTUAZIONE DEL DPCM DEL 17.04.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.

Regolarita' tecnica

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-10-20

Il Responsabile del servizio
F.to Biroli Agostino

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023. ATTUAZIONE DEL DPCM DEL 17.04.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.

Regolarita' contabile

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 28-10-20

Il Responsabile del servizio
F.to Masin Luca

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione avente ad oggetto:

PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2021/2023. ATTUAZIONE DEL DPCM DEL 17.04.2020 RECANTE MISURE PER LA DEFINIZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI DI PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO DEI COMUNI.

Visto il Decreto del Sindaco n. 04 del 26-03-2020 con il quale si approvano le misure tecniche per le sedute della Giunta comunale in videoconferenza;

Dato atto che la presente seduta si svolge in videoconferenza secondo le disposizioni del sopra indicato decreto, con la presenza presso la Sede municipale del Sindaco e con il Segretario Generale e gli Assessori presenti in videoconferenza;

Ritenuto che la proposta suddetta sia meritevole di approvazione per le motivazioni in essa indicate, che per relationem si ritengono recepite nel presente provvedimento;

Ritenuta la propria competenza ai sensi del combinato disposto dagli artt. 42 e 48 del precitato Decreto Legislativo n. 267/2000;

Acquisiti i pareri di merito ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000 n. 267;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese ai sensi di legge

DELIBERA

di approvare integralmente la proposta di deliberazione di cui in premessa che viene inserita nel presente atto come parte costitutiva del medesimo;

ed inoltre con voto unanime espresso in forma palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma quarto, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267

Letto, approvato e sottoscritto da:

IL SINDACO
f.to dott. ALBERTINI ALESSIO,

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to dott. SCARPARI EMILIO

RELAZIONE di PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio a partire dal giorno 13-11-2020 e che vi rimarrà per la durata di 15 giorni consecutivi.

Belfiore, lì 13-11-2020

Il Responsabile del Servizio
f.to dott. Agostino Biroli

La presente deliberazione:

- ☐ è divenuta esecutiva dopo il decorso del decimo giorno dalla data di pubblicazione per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, terzo comma, del D.Lgs. n. 267/2000.
- ☐ è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 23-11-2020 ai sensi dell'art. 134, quarto comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

Belfiore, lì 24-11-2020

Il Responsabile del Servizio
f.to dott. Agostino Biroli

Copia conforme ad uso amministrativo.

Il Responsabile del Servizio
dott. Agostino Biroli

ALLEGATO 1

DOTAZIONE ORGANICA 2020-2022 CONFERMATA PER IL PERIODO 2021-2023

CAT	Qualifica	Tempo Rapporto di lavoro originario.	Dipendente
D	Istruttore direttivo servizi tecnici (P.O.)	Dipendente di altro Ente	Convenzione con il Comune di San Martino Buon Albergo dal 2018 (presenza in servizio al 50%) 18 ore settimanali
D	Istruttore direttivo servizi tecnici	100%	Tondini Graziana (presenza in servizio al 75%) 27 ore settimanali
D	Istruttore direttivo serv. finanziario (P.O.)	100%	Masin Luca presenza in servizio al 100%
D	Istruttore direttivo affari generali (P.O.)	100%	Biroli Agostino presenza in servizio al 100%
D	Istruttore direttivo Polizia Locale	100%	Funz.trasf.c/o Unione Comuni Verona Est dal 1/1/2013
C	Istruttore servizi tecnici	100%	De Martino Giuseppe presenza in servizio al 100%
C	Istruttore servizi demografici	100%	Zampieri Emanuele presenza in servizio al 100%
C	Istruttore servizio finanziario	100%	Zenari Cristina (presenza in servizio del 91,67%) 33 ore settimanali
C	Istruttore Polizia Locale	100%	Funz.trasf.c/o Unione Comuni Verona Est dal 1/1/2013
B	Esecutore servzi tecnici manutentivi	100%	Soave Alessandro presenza in servizio al 100%
B	Esecutore servizio demografico/finanziario	50%	Lapolla Sara (presenza in servizio del 66,67%) 24 ore settimanali
B	Esecutore servizio di segreteria	100%	Dal Dosso Sibilla presenza in servizio al 100%
A	Esecutore servzi tecnici manutentivi	100%	Stefani Luciano presenza in servizio al 100%



COMUNE DI BELFIORE

Provincia di Verona

P.IVA 00935880237 C.F. 83000210233

Oggetto: Attestazione di assenza di eccedenze di personale.

Alla cortese attenzione
del Segretario Comunale
Dott. Emilio Scarpari

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 165/2001 che impone a tutte le amministrazioni pubbliche di effettuare la ricognizione annuale delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale, ed i responsabili dei servizio titoli di P.O. ad attivare tale procedura per il proprio settore.

Dato atto che sono state istituite le seguenti Aree:

Area Amm.va – Responsabile di P.O.	Sig. Agostino Biroli
Area Contabile – Responsabile di P.O.	Sig. Luca Masin
Area Tecnica – Responsabile di P.O.	Sig. Marco Anderloni

Dopo aver effettuato una ricognizione tra il personale assegnato ed i servizi gestiti dalla propria Area, i sotto riportati responsabili di area

DICHIARANO

l'assenza di personale in soprannumero o in eccedenza nelle Aree di loro competenza.

Belfiore, 13/10/2020

Marco Anderloni

Luca Masin

Agostino Biroli



Federica Gallerani
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

Comune di Belfiore

Provincia di Verona

Verbale n. 48 del 29 Ottobre 2020

Oggetto: espressione del parere sulla proposta di delibera di Giunta avente ad oggetto il piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023 in attuazione del DPCM del 17 Aprile 2020 recante misure per la definizione delle capacità funzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni.

La sottoscritta Federica Gallerani, Revisore Unico del Comune di Belfiore, avendo in data 28 Ottobre 2020 ricevuto dal responsabile finanziario Rag. Luca Masin la documentazione necessaria all'esame della delibera in oggetto, ai fini dell'espressione del parere motivato:

premessi che:

- l'articolo 91 del DLGS numero 267 del 2000 prevede che gli enti locali adeguino i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- gli organi e i vertici delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale comprensivo delle unità di cui alla legge 12 Marzo 1999 numero 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

- l'articolo 19 c. 8 della legge 448 del 28 dicembre 2001 prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 449 /1997;

l'articolo 239 c.1 l. B1 del DLGS numero 267/2000 come modificato dall' articolo 3 del decreto-legge 10 ottobre 2012 numero 174 prevede che l'organo di revisione esprime parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

Dato atto

-Che il Comune di Belfiore rispetta i parametri di virtuosità di cui all'articolo 33 c.2 del DL 30 aprile 2019 n. 34 in quanto il rapporto tra le spese per il personale dell'anno 2019 e le entrate correnti del triennio 2017/2019 rispetta i limiti di cui al DPCM del 17 Aprile 2020;

-Che a seguito della ricognizione delle eccedenze del personale ai sensi dell'articolo 33 del DLGS 165/2001 e successive modificazioni non emergono situazioni di personale in esubero;

-Che la dotazione organica richiamata dal programma triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 precedentemente approvata viene integralmente confermata per il triennio 2021-2023 e che il comune non si avvarrà per il triennio 2021-2023 della facoltà di incremento della spesa di personale per assunzioni a tempo indeterminato

accertato



Federica Gallerani
Dottore Commercialista
Revisore Contabile

il rispetto dei vincoli in materia di spese di personale e delle norme che regolano le capacità assunzionali degli enti

-Che sulla base del campionamento utilizzato delle verifiche e delle analisi compiute lente Comune di Belfiore per effetto dell'adozione del piano dei fabbisogni di personale come rivisto non altera il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio

-Che si riscontra la sostanziale compatibilità degli oneri previsti con le attuali previsioni di bilancio

esprime

parere favorevole sulla proposta di deliberazione in oggetto.

San Donà di Piave li 29 Ottobre 2020

il Revisore Unico

Dott.ssa Federica Gallerani

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del DLGS 82 2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)