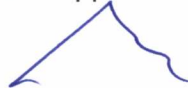


Comune di Belfiore
Provincia di Verona

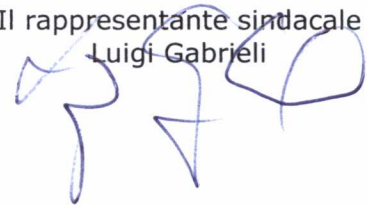
**ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA ANNO 2016**

In data **29/12/2016** presso la Residenza Municipale del Comune di Belfiore, il Presidente della delegazione di parte pubblica, Dott. Giuseppe Pra e il rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale CISL GABRIELI LUIGI, sottoscrivono il presente accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata anno 2016.

Il Presidente della delegazione trattante
Giuseppe Pra



Il rappresentante sindacale
Luigi Gabrieli



RSU
Luciano Stefani
Luciano Stefani

I N D I C E

TITOLO I°

Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo

ART. 1 Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004.

TITOLO II°

Utilizzo delle Risorse Stabili

ART. 2 Utilizzo delle risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto l'anno di competenza 2010.

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2016.

ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori.

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili destinate al pagamento delle indennità di rischio.

ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Variabili

Art. 7 Utilizzo delle risorse di cui all'art. 18 L. 109/94 (Incarichi relativi ai lavori pubblici a tecnici interni all'ente).

ART. 8 Utilizzo risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 per progetti volti al miglioramento dei servizi.

TITOLO IV°

Definizione del premio incentivante la produttività

ART. 9 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

TITOLO I°

Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo

ART. 1 Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004.

Le parti prendono atto che il responsabile del servizio finanziario con determinazione n° 23/2016 ha provveduto alla quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2016 ed alla costituzione del relativo fondo, nell'importo di € 23.012,81 derivanti da risorse stabili e destinati al finanziamento degli istituti contrattuali per il medesimo anno. € 3.002,11 costituiscono risorse decurtate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010, € 8.603,29 sono risorse trasferite c/o l'Unione dei Comuni di Verona Est a seguito del trasferimento operato nell'anno 2013 di n.4 dipendenti. Le risorse variabili ammontano ad € 13.509,84.

TITOLO II°

Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2010 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio avvenute a partire dal 2011, e tale decurtazione è consolidata a patire dal 2015. Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale sono compensati dall'incremento delle risorse stabili in applicazione delle dichiarazioni congiunte n° 14 del C.C.N.L. 2002-2005 e n° 4 del C.C.N.L. 2004-2005. L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2010 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:



RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'31/12/2010

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali già a carico del fondo per l'anno 2010	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	D5	€ 4.306,65
n. 1	D3	€ 2.576,79
TOTALE CATEGORIA D		€ 6.528,10
CATEGORIA C		
n. 1	C5	€ 2.651,10
n. 1	C4	€ 1.654,39
n. 1	C3	€ 1.103,34
TOTALE CATEGORIA C		€ 5.408,83
CATEGORIA B		
n. 2	B4	€ 2.034,34
n. 1	B3	€ 1.067,31
TOTALE CATEGORIA B		€ 3.101,65
CATEGORIA A		
n. 1	A4	€ 941,95
TOTALE CATEGORIA A		€ 941,95
TOTALE COMPLESSIVO		€ 16.335,87

In relazione alla carenza di risorse disponibili per la contrattazione decentrata ed al blocco delle progressioni orizzontali operato dalla normativa vigente, per l'annualità 2016 non è possibile dare corso ad ulteriori progressioni orizzontali rispetto a quelle finanziate a tutto il 2010 compreso.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2016.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2016, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2016 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

	Categoria	Importo da detrarre
2	D	841,65
3	C	1.451,10
3	B	1.067,40
1	A	351,72
Totale		3.711,87

Per un totale annuo complessivo di €. 3.711,87

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi. Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stesi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza. La stessa è riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile. L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe	2	€ 450,00
TOTALE		€ 450,00

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

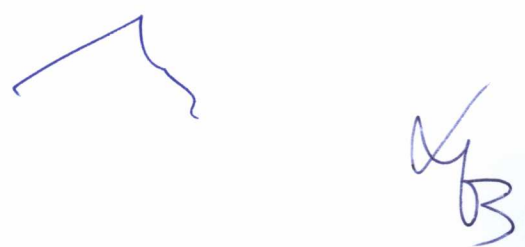
a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;

b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
OPERATORI ESTERNI Cat.A e B	2	€. 720,00



ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari ad €. 1.795,07. Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2016:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2012.	€ 16.335,87
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto	€ 3.711,87
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori.	€ 450,00
	Art. 41 CCNL 22.1.2004 - Indennità di rischio.	€ 720,00
	Art. 36 comma 1 - Indennità art. 17 c.2 lett.f) CCNL 1.4.1999 - Indennità di procedimento.	
TOTALE		€ 21.257,74
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.	€ 1.795,07
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 23.012,81

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Variabili

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 18 L. 109/94.

Le risorse di cui all'art.18 della legge 109/94 figurano in questa sede per € 1.509,84, in ogni caso si da atto che sono già state liquidate secondo le procedure previste dal regolamento degli uffici e dei servizi.

ART. 8 UTILIZZO RISORSE ART. 15 C. 5 CCNL 1.4.1999 PER PROGETTI VOLTI AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Tali risorse, nei limiti di € 12.000,00 come stabilito con deliberazioni di G.C. n. 49 e 72/2015, integrate con deliberazione di G.C. n. 65/2016, saranno liquidate previa relazione del responsabile del servizio per il rispettivo personale dipendente coinvolto, proporzionalmente ai risultati raggiunti ed all'impegno profuso dal personale interessato.

TITOLO VI°

Definizione del premio incentivante la produttività

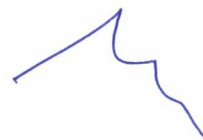
ART. 9 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2016 sono pari a € 1.755,07.

Il fondo per l'incentivazione della produttività è collegato agli obiettivi implicitamente ed esplicitamente riscontrabili dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) o in altro analogo provvedimento ed ai risultati effettivamente conseguiti.

Le risorse ad esso assegnate sono finalizzate alla realizzazione dei programmi deliberati dall'Amministrazione, il cui conseguimento con l'apporto tecnico del personale dipendente, porta ad una corretta erogazione dei compensi incentivanti correlati all'effettiva partecipazione, al grado di responsabilità ed al raggiungimento degli obiettivi stessi, in relazione agli indirizzi emanati dall'Amministrazione Comunale:

I responsabili dei servizi, in base alla metodologia di valutazione delle performance, approvata con deliberazione di G.C. n° 31 del 02/07/2015, dovranno formulare le valutazioni individuali dei dipendenti appartenenti ai rispettivi servizi. Tali valutazioni costituiranno la base su cui operare la ripartizione delle risorse disponibili per l'istituto di cui al presente articolo.



COMUNE DI BELFIORE
(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 23/2016 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.012,81
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	12.000,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	1.509,84
Totale risorse	36.522,65

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 28.348,99.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.725,98
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.391,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.669,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.416,06
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	65,54
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	1.509,84
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	

Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	12.000,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Integrazione non effettuata.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Art. 15 c.5 : E' stata data applicazione all'art. 15 c.5 a seguito delle deliberazioni di G.C. n.49 e 72/2015, e della deliberazione di G.C. n. 65/2016 di approvazione di n. 3 progetti di accrescimento/integrazione dei servizi esistenti, con coinvolgimento di n. 8 dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2015 parte fissa e variabile)	34.618,21
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa e variabile)	3.002,11
Riduzione per personale trasferito c/o l'Unione dei Comuni di VR Est	8.603,29
Totale riduzioni	
Totale generale riduzioni	11.605,40

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	34.618,21
Risorse variabili	13.509,84
Totale fondo tendenziale	48.128,05
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse e variabili	11.605,40
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.012,81
Risorse variabili	13.509,84
Totale Fondo sottoposto a certificazione	36.522,65

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.047,74 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.711,87
Progressioni orizzontali	16.335,87

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	20.047,74

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.046,51, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999)	1.509,84
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999	12.000,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.795,07
Totale	16.474,91

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	20.047,74
Somme regolate dal contratto (previste da specifiche disposizioni di legge)	
Somme regolate dal contratto	16.474,91
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	36.522,65

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 23.012,81, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 20.047,84. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2016 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	28.348,99	28.348,99		
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.725,98	1.725,98		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.391,92	1.391,92		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.669,72	1.669,72		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.416,06	1.416,06		
CCNL 22/1/2004 art. 33 c. 4 (recupero quota lettera a)		385,97		
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	65,64	65,54		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	34.618,21	35.004,18		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale				
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	8.603,29	8.603,29		

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015		
Decurtazione proporzionale stabili e variabili rispetto al limite 2010 (Art.9 c.2 bis l.122/2010)	3.002,11	3.002,11		
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	11.605,40	11.605,40		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	34.618,21	35.004,18		
Risorse variabili	13.509,84	16.691,52		
Decurtazioni	11.605,40	11.605,40		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	36.522,65	40.090,30		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2016 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2015.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015		
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	3.711,87	4.063,26		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	16.335,87	15.980,53		
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	20.047,74	20.043,79		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	720,00	720,00		
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	450,00	450,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	1.509,84	4.691,52		
Compensi per accrescimento servizi esistenti, risorse di cui all'art. 15 c.5 CCNL 01.04.1999	12.000,00	12.000,00		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.795,07	2.184,99		
Altro				
Totale	16.474,91	20.046,51		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	36.522,65	40.090,30		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	20.047,84	20.043,79		
Regolate dal decentrato	16.474,91	20.046,51		
Ancora da regolare				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2015		
Totale	36.522,65	40.090,30		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

€ 13.795,07 delle somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa relativo alla contrattazione decentrata, precisamente il cap. 410.1, le rimanenti voci, delle quali € 20.047,74 non destinate dal presente accordo ed € 2.679,84 destinate dal presente accordo sono imputate ai rispettivi capitoli di competenza, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del rispetto della decurtazione proporzionale delle risorse per le cessazioni intervenute negli anni 2011-2014.

- E' stata applicata la riduzione proporzionale definitivamente applicata al 2015 delle risorse stabili e variabili corrispondente alla riduzione del personale in servizio relativamente agli anni 2011-2014;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 23/2016, risulta impegnato ai rispettivi interventi di competenza del personale dipendente per quanto riguarda le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto, agli interventi delle opere pubbliche corrispondenti per i compensi tecnici, quanto rimane è impegnato al capitolo 410.1 del bilancio 2016.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 415.1 del bilancio 2016.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 470.1 del bilancio 2016.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Belfiore, 12/01/2017

Il Presidente della delegazione trattante
Giuseppe Pra



Il responsabile del servizio
Luca Masin

COMUNE DI BELFIORE
(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2016. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 01/12/2016 Contratto: 29/12/2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Comunale dott. Giuseppe Pra Componenti Responsabili servizi: - Tecnico: Luigi Citron - Amm.vo/demografico: Agostino Biroli - Finanziario: Luca Masin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP, Firmatarie della preintesa: CISL-FP; Firmatarie del contratto: CISL-FP;
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20/12/2016, parere favorevole espresso dal collegio dei Revisori dei Conti.
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 07 luglio 2016 con deliberazione di G.C. n. 54.
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lettera a) del d.lgs 33/2013? Sì, è costituito da apposito allegato al programma annuale dell'anticorruzione, aggiornato in data 28/01/2016 con delibera di G.C. n 5 ai sensi della legge 190/2012.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza

		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Questa P.A. ha optato per la continuazione del nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Presa d'atto dell'ammontare delle risorse
- Articolo 2 Esposizione utilizzo risorse stabili per le progressioni economiche già effettuate all'anno 2010.
- Articolo 3 Esposizione utilizzo risorse stabili per l'indennità di comparto.
- Articolo 4 Esposizione utilizzo risorse stabili per responsabilità di determinate categorie.
- Articolo 5 Esposizione utilizzo risorse stabili per indennità di rischio.
- Articolo 6 Esposizione utilizzo risorse stabili per incentivi alla produttività ed il miglioramento dei servizi.
- Articolo 7 Esposizione utilizzo delle risorse di cui all'art. 18 L. 109/94 (prog.interna).
- Articolo 8 Esposizione utilizzo risorse art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999.
- Articolo 9 Esposizione metodologia per il riparto degli incentivi di cui all'art.6.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	1.795,07
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	16.335,87
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	720,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	1.509,84
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	450,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.711,87
Art. 15 c. 5 (Nuovi servizi/integrazione servizi esistenti)	12.000,00
Altro	
Totale	36.522,65

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 02/07/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

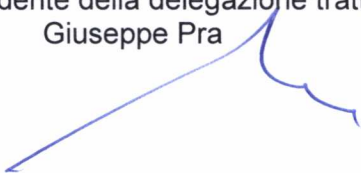
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel peg, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

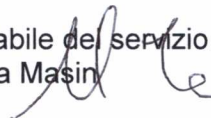
=====

Belfiore, 12/01/2017

Il Presidente della delegazione trattante
Giuseppe Pra



Il responsabile del servizio
Luca Masin



COMUNE DI BELFIORE

(Provincia di Verona)

Piazza della Repubblica 10 - Belfiore (VR)

P. iva 00935880237

COMUNE DI BELFIORE

20 DIC. 2016

PROTOCOLLO

N. 3238 Cat. 4-1

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori dei conti fondo per le risorse decentrate anno 2016.

Preso atto dell'art. 4 – comma 3° - del CCNL del Comparto del personale delle Regioni/Autonomie locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato da parte dei Revisori dei Conti.

A tale fine, l'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2016 definita dalla delegazione trattante, deve essere inviata all'Organo di Revisione entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. L'Organo di Revisione ha 15 giorni di tempo per formulare eventuali rilievi, trascorsi i quali l'Organo di Governo dell'Ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Preso atto degli articoli 40 e 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituiti dagli articoli 54 e 55 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che prevedono un potenziamento del sistema di controllo sulla contrattazione decentrata integrativa, demandando all'Organo di Revisione:

- Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- Il controllo sull'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- La certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa.

Vista la deliberazione di Determinazione n. 23 del 11/08/2016 di costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016;

Vista l'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2016 sottoscritta in data 01/12/2016 allegata al presente parere;

Vista la relazione tecnico finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di contratto decentrato anno 2016, in data 01/12/2016;

Si riepiloga di seguito quanto segue:

La parte stabile del fondo è alimentata da risorse che hanno il carattere di certezza, stabilità e continuità. L'ammontare delle risorse stabili per l'anno 2016 ammonta ad € 23.012,81. Nella determinazione si è tenuto conto di quanto disposto dall'art. 1 comma 236 della L. 208/2015.

La parte variabile del fondo invece viene determinata annualmente e comprende le risorse che hanno un carattere di "eventualità e variabilità". Il fondo per le risorse variabili, ammonta per l'anno 2016 complessivamente ad € 13.509,84 ed è relativo ad € 12.000,00 per n. 3 progetti ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1998/2001 ed ad € 1.509,84 di competenze tecniche per lavori pubblici;

Evidenziato che l'ipotesi di accordo consta di n. 9 articoli secondo la vigente normativa in materia

di contrattazione nazionale del lavoro degli Enti Locali;

Visto l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 e l'art. 67, L. 133/2008;

CERTIFICA

la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa predisposte dall'Ente in data 01/12/2016 ai sensi dell'art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. n. 165/2001, le quali evidenziano gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Ed esprime parere favorevole in merito alla Costituzione del Fondo Sviluppo Risorse Umane anno 2016 di cui alla determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 23 del 11/08/2016, ed in merito all'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2016 ed alla compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa, proposti, con i vincoli di Bilancio e la corrispondenza del CCNL vigenti.

Il Collegio dei Revisori


Dott. Carlo Chinellato

Dott. David Tassar

Rag. Cristina Zarpellon
