

**Comune di Belfiore
Provincia di Verona**

**ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA ANNO 2017**

In data **22/12/2017** presso la Residenza Municipale del Comune di Belfiore, il Presidente della delegazione di parte pubblica, Dott. Emilio Scarpari e il rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale CISL GABRIELI LUIGI, sottoscrivono il presente accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata anno 2017.

Il Presidente della delegazione trattante
Emilio Scarpari



Il rappresentante sindacale
Luigi Gabrieli

I N D I C E

TITOLO I°

Presenza d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo

ART. 1 Presenza d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004.

TITOLO II°

Utilizzo delle Risorse Stabili

ART. 2 Utilizzo delle risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto l'anno di competenza 2010.

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2017.

ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori.

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili destinate al pagamento delle indennità di rischio.

ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Variabili

Art. 7 Utilizzo delle risorse di cui all'art. 93 del D.lgs. n. 163/2006 (Incarichi interni a tecnici dell'Ente relativi ai lavori pubblici).

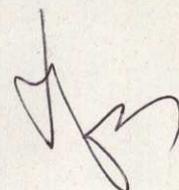
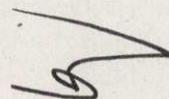
Art. 8 Utilizzo delle risorse di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 (Funzioni tecniche max 80% del 2% delle somme a base di gara dei lavori pubblici).

ART. 9 Utilizzo risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1/4/1999 per progetti volti al miglioramento dei servizi.

TITOLO IV°

Definizione del premio incentivante la produttività

ART. 10 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.



TITOLO I°

Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo

ART. 1 Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 31 CCNL del 22/01/2004.

Le parti prendono atto che il responsabile del servizio finanziario con determinazione n° 39/2017 ha provveduto alla definitiva quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2017 ed alla costituzione del relativo fondo, nell'importo di € 23.434,56 derivanti da risorse stabili e destinati al finanziamento degli istituti contrattuali per il medesimo anno. € 3.002,11 costituiscono risorse decurtate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010, € 8.181,54 sono risorse trasferite c/o l'Unione dei Comuni di Verona Est a seguito dei trasferimenti reciproci di personale operati dall'anno 2013. Le risorse variabili ammontano ad € 16.406,23, delle quali € 12.000,00 soggette al limite del 2016.



Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2010 - ART. 17, COMMA 2, LETT. B) DEL CCNL DELL'1.4.1999.

Ai sensi dell'art. 34, comma 1, del CCNL del 22.1.2004, le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico del fondo.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono detratti dal fondo in parola nel caso di cessazioni dal servizio avvenute a partire dal 2011, e tale decurtazione è consolidata a partire dal 2015. Infine gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. Infatti gli incrementi economici delle diverse posizioni all'interno della categoria professionale sono compensati dall'incremento delle risorse stabili in applicazione delle dichiarazioni congiunte n° 14 del C.C.N.L. 2002-2005 e n° 4 del C.C.N.L. 2004-2005. L'utilizzo del fondo a tutto il 31/12/2010 risultante dall'applicazione di quanto sopra sancito è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'31/12/2010

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali già a carico del fondo per l'anno 2010	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	D5	€ 5.789,50
n. 1	D3	€ 2.576,79
n. 1	D2	€ 280,90
TOTALE CATEGORIA D		€ 8.647,19
CATEGORIA C		
n. 1	C5	€ 2.651,10
n. 1	C4	€ 1.654,39
n. 1	C3	€ 1.103,34
TOTALE CATEGORIA C		€ 5.408,83
CATEGORIA B		
n. 2	B4	€ 2.034,34
n. 1	B3	€ 1.067,31
TOTALE CATEGORIA B		€ 3.101,65
CATEGORIA A		
n. 1	A4	€ 941,95
TOTALE CATEGORIA A		€ 941,95
TOTALE COMPLESSIVO		€ 18.099,62

In relazione alla carenza di risorse disponibili per la contrattazione decentrata, per l'annualità 2017 non è possibile dare corso ad ulteriori progressioni orizzontali rispetto a quelle finanziate a tutto il 2010 compreso.

ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2017.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2017, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2017 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

	Categoria	Importo da detrarre
2	D	1.126,80
3	C	1.451,10
3	B	1.067,40
1	A	351,72
Totale		3.997,02

Per un totale annuo complessivo di €. 3.997,02

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi. Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

La stessa è riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe	2	€ 450,00
TOTALE		€ 450,00

ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;

b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
OPERATORI ESTERNI Cat.A e B	2	€. 720,00

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari ad €. 1.795,07. Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2016:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2012.	€ 18.099,62
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto	€ 3.997,02
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori.	€ 450,00
	Art. 41 CCNL 22.1.2004 - Indennità di rischio.	€ 720,00
	Art. 36 comma 1 - Indennità art. 17 c.2 lett.f) CCNL 1.4.1999 - Indennità di procedimento.	
TOTALE		€ 23.266,64
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.	€ 187,92
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 23.434,56

TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Variabili

**Art. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 93 DEL D.LGS. N. 163/2006
(INCARICHI INTERNI A TECNICI DELL'ENTE RELATIVI A LAVORI PUBBLICI).**

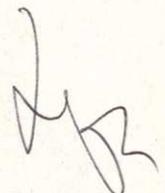
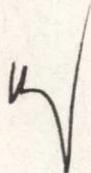
Le risorse di cui all'art.93 del D.Lgs. n. 163/2006, per lavori banditi prima del 19/04/2016 (data di entrata in vigore del D.Lgs. n. 50/2016) figurano in questa sede quantificati per € 4.406,23 ai sensi del regolamento approvato con deliberazione di G.C. n. 62/2015.

**ART. 8 UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 113 dDEL D.Lgs. N. 50/2016.
(FUNZIONI TECNICHE MAX 80% DEL 2% DELLE SOMME A BASE DI GARA DEI LAVORI PUBBLICI).**

Le risorse di cui all'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016, per lavori banditi successivamente al 18/04/2016 (ultimo giorno di competenza del D.Lgs. n. 163/2006) figurano in questa sede accantonate per € 2.500,00 (somma massima disponibile fra le risorse variabili del 2017 e destinabili all'incentivazione delle funzioni tecniche entro l'80% del 2% di cui al medesimo art. 113). Le stesse potranno essere liquidate solo successivamente all'approvazione del regolamento applicativo dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, a seguito di apposita contrattazione decentrata.

ART. 9 UTILIZZO RISORSE ART. 15 C. 5 CCNL 1.4.1999 PER PROGETTI VOLTI AL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Tali risorse, nei limiti di € 9.500,00 come stabilito con deliberazione di G.C. n. 30/2017, saranno liquidate previa relazione del responsabile del servizio per il rispettivo personale dipendente coinvolto, proporzionalmente ai risultati raggiunti ed all'impegno profuso dal personale interessato.



TITOLO VI°

Definizione del premio incentivante la produttività

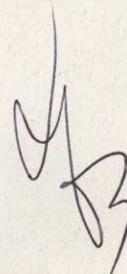
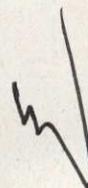
ART. 10 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2017 sono pari a € 187,92.

Il fondo per l'incentivazione della produttività è collegato agli obiettivi implicitamente ed esplicitamente riscontrabili dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) o in altro analogo provvedimento ed ai risultati effettivamente conseguiti.

Le risorse ad esso assegnate sono finalizzate alla realizzazione dei programmi deliberati dall'Amministrazione, il cui conseguimento con l'apporto tecnico del personale dipendente, porta ad una corretta erogazione dei compensi incentivanti correlati all'effettiva partecipazione, al grado di responsabilità ed al raggiungimento degli obiettivi stessi, in relazione agli indirizzi emanati dall'Amministrazione Comunale:

I responsabili dei servizi, in base alla metodologia di valutazione delle performance, approvata con deliberazione di G.C. n° 31 del 02/07/2015, dovranno formulare le valutazioni individuali dei dipendenti appartenenti ai rispettivi servizi. Tali valutazioni costituiranno la base su cui operare la ripartizione delle risorse disponibili per l'istituto di cui al presente articolo.



COMUNE DI BELFIORE

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 42/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.434,56
Risorse variabili sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	12.000,00
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010	4.406,23
Totale risorse	39.840,79

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 28.348,99.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.725,98
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.391,92
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.669,72
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	1.416,06
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	65,54
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.406,23
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	

Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	9.500,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge, accantonamento per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	2.500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Integrazione non effettuata.

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Art. 15 c.5 : E' stata data applicazione all'art. 15 c.5 a seguito delle deliberazioni di G.C. n.30/2017 di approvazione di n. 3 progetti di accrescimento/integrazione dei servizi esistenti, con coinvolgimento di n. 8 dipendenti non titolari di posizione organizzativa.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2016 parte fissa e variabile)	34.618,21
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa e variabile)	3.002,11
Riduzione per personale trasferito c/o l'Unione dei Comuni di VR Est	8.181,54
Totale riduzioni	
Totale generale riduzioni	11.183,65

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	34.618,21
Risorse variabili	16.406,23
Totale fondo tendenziale	51.024,44
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse e variabili	11.183,65
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	23.434,56
Risorse variabili	16.406,23
Totale Fondo sottoposto a certificazione	39.840,79

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 20.047,74 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.997,02
Progressioni orizzontali	18.099,62
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	22.096,64

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 20.046,51, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	450,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999) Art. 93 D.Lgs 163/2006	4.406,23
Indennità specifiche responsabilità (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999) Accanton. Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	2.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 5, del CCNL 01.04.1999	9.500,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	167,92
Totale	17.744,15

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	22.096,64
Somme regolate dal contratto (previste da specifiche disposizioni di legge)	
Somme regolate dal contratto	17.744,15
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	39.840,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 23.434,56, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 22.096,64. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2017 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccni 2002-2005)	28.348,99	28.348,99		
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.725,98	1.725,98		
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.391,92	1.391,92		
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.669,72	1.669,72		
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2				
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	1.416,06	1.416,06		
CCNL 22/1/2004 art. 33 c. 4 (recupero quota lettera a)				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	65,64	65,54		
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	34.618,21	34.618,21		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale				
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017		
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	8.603,29	8.181,54		
Decurtazione proporzionale stabili e variabili rispetto al limite 2010 (Art.9 c.2 bis l.122/2010)	3.002,11	3.002,11		
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	11.605,40	11.183,65		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	34.618,21	34.618,21		
Risorse variabili	13.509,84	16.406,23		
Decurtazioni	11.605,40	11.183,65		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	36.522,65	39.840,79		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017		
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	3.711,87	3.997,02		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	16.335,87	18.099,62		
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	20.047,74	22.096,64		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	720,00	720,00		
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	450,00	450,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Funz.tecniche opere concluse nel 2016 art. 93 D.Lgs. n. 163/2006	1.509,84	4.406,23		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 - Accanton. per funz.tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016		2.500,00		
Compensi per accrescimento servizi esistenti, risorse di cui all'art. 15 c.5 CCNL 01.04.1999	12.000,00	9.500,00		
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2,	1.795,07	167,92		

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017		
lettera a) del CCNL 01/04/1999				
Altro				
Totale	16.474,91	17.744,15		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	36.522,65	39.840,79		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	20.047,84	22.096,64		
Regolate dal decentrato	16.474,91	17.744,15		
Ancora da regolare				
Totale	36.522,65	39.840,79		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

€ 9.238,22 (derivanti dallo scorporo dei contributi previdenziali e dell'irap da € 12.000,00, oltre alle risorse produttività per € 167,92) delle somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nel capitolo di spesa relativo alla contrattazione decentrata, precisamente il cap. 410.1.

€ 2.158,73 e € 770,97 per scorporo contributi previdenziali ed irap, sono imputati ai corrispondenti capitoli 415.1 e 470.1

Delle rimanenti voci, delle quali € 22.096,64 non destinate dal presente accordo ed € 1.170,00 (indennità rischio e specifiche resp.) destinate dal presente accordo sono imputate ai rispettivi capitoli di competenza.

€ 4.406,23 per funzioni tecniche di cui all'art. 93 del D.Lgs. n. 163/2006 relativi a 2 opere concluse nel 2016, sono imputati al quadro economico dei rispettivi capitoli.

quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del rispetto della decurtazione proporzionale delle risorse per le cessazioni intervenute negli anni 2011-2014.

- E' stata applicata la riduzione proporzionale definitivamente applicata al 2017 delle risorse stabili e variabili corrispondente alla riduzione del personale in servizio relativamente agli anni 2011-2014;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 42/2017, risulta impegnato ai rispettivi interventi di competenza del personale dipendente per quanto riguarda le progressioni orizzontali e l'indennità di comparto, agli interventi delle opere pubbliche corrispondenti per i compensi tecnici art. 93 D.Lgs. n. 163/2006, quanto rimane è impegnato al capitolo 410.1 del bilancio 2017.

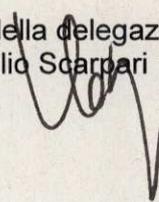
Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 415.1 del bilancio 2017.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 470.1 del bilancio 2017.

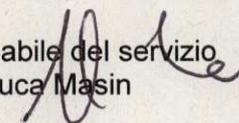
Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Belfiore 09/01/2018

Il Presidente della delegazione trattante
Emilio Scarpari




Il responsabile del servizio
Luca Masin



COMUNE DI BELFIORE

(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 15/12/2017 Contratto: 21/12/2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Comunale dott. Emilio Scarpari Componenti Responsabili servizi: - Tecnico: Luigi Citron - Amm.vo/demografico: Agostino Biroli - Finanziario: Luca Masin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP,UIL e CGIL Firmatarie della preintesa: CISL-FP: Firmatarie del contratto: CISL-FP:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 19/12/2017, parere favorevole espresso dal collegio dei Revisori dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 29 giugno 2017 con deliberazione di G.C. n. 52. E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lettera a) del d.lgs 33/2013? Sì, è costituito da apposito allegato al programma annuale dell'anticorruzione, approvato in data 27/01/2017 con delibera di G.C. n 15 ai sensi della legge 190/2012.

W

	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Questa P.A. ha optato per la continuazione del nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Presa d'atto dell'ammontare delle risorse
- Articolo 2 Esposizione utilizzo risorse stabili per le progressioni economiche già effettuate all'anno 2010.
- Articolo 3 Esposizione utilizzo risorse stabili per l'indennità di comparto.
- Articolo 4 Esposizione utilizzo risorse stabili per responsabilità di determinate categorie.
- Articolo 5 Esposizione utilizzo risorse stabili per indennità di rischio.
- Articolo 6 Esposizione utilizzo risorse stabili per incentivi alla produttività ed il miglioramento dei servizi.
- Articolo 7 Esposizione utilizzo delle risorse di cui all'art. 93 D.Lgs. n. 163/2006 (funz.tecniche).
- Articolo 8 Esposizione utilizzo delle risorse di cui all'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (funz.tecniche)
- Articolo 9 Esposizione utilizzo risorse art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999.
- Articolo 10 Esposizione metodologia per il riparto degli incentivi di cui all'art.6.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	167,92
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	18.099,62
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	720,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione art. 93 D.Lgs. n. 163/2006, avvocatura, ecc.)	4.406,23
Art. 17, comma 2, lett. g) – accantonamento per remunerazione compensi correlati a risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) (funz.tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016)	2.500,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	450,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	3.997,02
Art. 15 c. 5 (Nuovi servizi/integrazione servizi esistenti)	9.500,00

Altro	
Totale	39.840,79

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 02/07/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

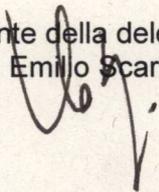
Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel peg, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

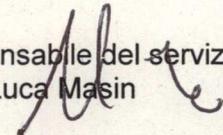
=====

Belfiore 09/01/2018

Il Presidente della delegazione trattante
Emilio Scarpari




Il responsabile del servizio
Luca Masin



COMUNE DI BELFIORE
19 DIC. 2017
PROTOCOLLO
M.D. 578 Cat. 4-6

COMUNE DI BELFIORE

(Provincia di Verona)

Piazza della Repubblica 10 - Belfiore (VR)

P. iva 00935880237

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

18 Dicembre 2017

Oggetto: Parere del Collegio dei Revisori dei conti fondo per le risorse decentrate anno 2017.

Preso atto dell'art. 4 - comma 3° - del CCNL del Comparto del personale delle Regioni/Autonomie locali sottoscritto il 22 gennaio 2004, il quale stabilisce che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sia effettuato da parte dei Revisori dei Conti.

A tale fine, l'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2017 definita dalla delegazione trattante, deve essere inviata all'Organo di Revisione entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. L'Organo di Revisione ha 15 giorni di tempo per formulare eventuali rilievi, trascorsi i quali l'Organo di Governo dell'Ente autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.

Preso atto degli articoli 40 e 40/bis del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituiti dagli articoli 54 e 55 del D.Lgs. 27/10/2009 n. 150, che prevedono un potenziamento del sistema di controllo sulla contrattazione decentrata integrativa, demandando all'Organo di Revisione:

- Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio;
- Il controllo sull'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- La certificazione della relazione tecnico-finanziaria e della relazione illustrativa.

Vista la determinazione n. 42 del 07/12/2017 di rideterminazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017;

Vista l'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2017 sottoscritta in data 15/12/2017 allegata al presente parere;

Vista la relazione tecnico-finanziaria di accompagnamento all'ipotesi di contratto decentrato anno 2017, in data 15/12/2017;

Si riepiloga di seguito quanto segue:

La parte stabile del fondo è alimentata da risorse che hanno il carattere di certezza, stabilità e continuità. L'ammontare delle risorse stabili per l'anno 2017 ammonta ad € 23.434,56. Nella determinazione si è tenuto conto di quanto disposto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

La parte variabile del fondo invece viene determinata annualmente e comprende le risorse che hanno un carattere di "eventualità e variabilità". Il fondo per le risorse variabili, ammonta per l'anno 2017 complessivamente ad € 16.406,23 ed è relativo ad € 9.500,00 per n. 3 progetti ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1998/2001, € 2.500,00 per accantonamento per l'incentivazione delle

funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (tale incentivazione sarà possibile erogarla, previa contrattazione di apposito regolamento e successiva approvazione dello stesso da parte della G.C.). € 4.406,23 sono relative a funzioni tecniche di cui alla precedente normativa (art. 93 D.Lgd. n. 163/2006), per n. 2 opere bandite prima dell'entrata in vigore del D.Lgs. n. 50/2016 e concluse entro il 2016;

Evidenziato che l'ipotesi di accordo consta di n. 10 articoli secondo la vigente normativa in materia di contrattazione nazionale del lavoro degli Enti Locali;

Visto l'art. 239 del D.Lgs. 267/2000 e l'art. 67, L. 133/2008;

CERTIFICA

la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa predisposte dall'Ente in data 15/12/2017 ai sensi dell'art. 40 – comma 3 sexies – del D.Lgs. n. 165/2001, le quali evidenziano gli effetti attesi in esito alla sottoscrizione del contratto integrativo in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati.

Ed esprime parere favorevole in merito alla Costituzione del Fondo Sviluppo Risorse Umane anno 2017 di cui alla determinazione del responsabile del servizio finanziario n. 42 del 07/12/2017, ed in merito all'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2017 ed alla compatibilità economica-finanziaria dei costi della contrattazione collettiva integrativa, proposti, con i vincoli di Bilancio e la corrispondenza del CCNL vigenti.

Il Collegio dei Revisori

Dott. Carlo Chibellato

Dott. David Tessari

Dott. Cristina Zarpellon