

Comune di Belfiore
Provincia di Verona

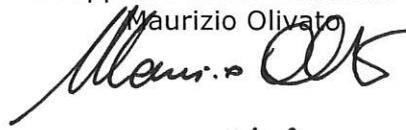
**ACCORDO PER IL RIPARTO DELLE RISORSE DESTINATE ALLA CONTRATTAZIONE
DECENTRATA ANNO 2018**

In data **07/11/2019** presso la Residenza Municipale del Comune di Belfiore, il Presidente della delegazione di parte pubblica, Dott. Emilio Scarpari e il rappresentante dell'Organizzazione Sindacale Territoriale CISL Maurizio Olivato, sottoscrivono il presente accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata anno 2018.

Il Presidente della delegazione trattante
Emilio Scarpari



Il rappresentante sindacale
Maurizio Olivato



RSU Luciano Stefani
Luciano Stefani

I N D I C E

TITOLO I°

Presenza d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo

ART. 1 Presenza d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 67 CCNL del 21/05/2018.

TITOLO II°

Utilizzo delle Risorse Stabili

ART. 2 Utilizzo delle risorse stabili per le progressioni economiche orizzontali già effettuate a tutto l'anno di competenza 2010.

ART. 3 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto anno 2018.

ART. 4 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di responsabilità di particolari categorie di lavoratori.

ART. 5 Utilizzo delle risorse stabili destinate al pagamento delle indennità di rischio.

ART. 6 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dei compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

CISL FP


TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Variabili

Art. 7 Utilizzo delle risorse di cui all'art. 113 del D.lgs. n. 50/2016 (Funzioni tecniche max 80% del 2% delle somme a base di gara dei lavori pubblici).

TITOLO IV°

Definizione del premio incentivante la produttività

ART. 8 Risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.

[Faint handwritten notes, possibly "Definizione del premio incentivante la produttività"]

[Handwritten signature]

CISCFI
[Handwritten signature]

TITOLO I°

Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo

ART. 1 Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo di cui all'art. 67 CCNL del 21/05/2018.

Le parti prendono atto che il responsabile del servizio finanziario con determinazioni n° 53/2018 e n. 21/2019 ha provveduto alla definitiva quantificazione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2018 ed alla costituzione del relativo fondo, nell'importo di € 25.908,99 derivanti da risorse stabili e destinati al finanziamento degli istituti contrattuali per il medesimo anno. € 3.002,11 costituiscono risorse decurtate ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della legge 122/2010, € 6.916,28 sono risorse trasferite c/o l'Unione dei Comuni di Verona Est a seguito dei trasferimenti reciproci di personale operati dall'anno 2013. Le risorse variabili ammontano ad € 3.824,13, delle quali € 1.628,39 soggette al limite del 2016.

Accordo ponte: le parti prendono atto che si è proceduto alla costituzione del fondo 2018 delle risorse destinate ad incentivare il personale, secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse è in questa sede definita in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Tenuto conto che in sede di definizione delle risorse per la contrattazione decentrata, operata con le determinazioni n. 53/2018 e n. 21/2019 sopra citate, è stata prevista la possibilità di integrazione delle risorse variabili fino ad un massimo dell'1,2% del monte salari 1997, corrispondenti ad € 1.628,39, tenuto conto della capacità di spesa del bilancio, le parti concordano l'integrazione di tale componente variabile (art. 67 comma 4 CCNL 21/05/2018) per tale importo (€ 1.628,39), e la destinano all'incentivazione della produttività ed al miglioramento dei servizi sulla base di quanto previsto all'art. 8.



CISL FP


TITOLO II°
Utilizzo delle Risorse Stabili

Le parti convengono di destinare le risorse stabili al finanziamento degli istituti economici enunciati nei seguenti articoli.

ART. 2 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI GIA' EFFETTUATE A TUTTO IL 31/12/2010.

Gli importi utilizzati per le progressioni orizzontali vengono detratti dal fondo. Gli importi destinati alle progressioni orizzontali sono a carico del fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività in relazione al loro costo originario. L'utilizzo del fondo a seguito delle progressioni effettuate a tutto il 31/12/2010 è di seguito specificato:

RIPARTO FONDO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ALL'31/12/2010

Personale Dipendente	Costo progressioni economiche orizzontali effettuate entro l'anno 2010	
	Posizione economica di sviluppo	Trattamento pos.econ. di sviluppo (compresa 13 [^] mensilità)
CATEGORIA D		
n. 1	D5	€ 6.021,90
n. 1	D3	€ 2.680,21
n. 1	D2	€ 1.168,81
TOTALE CATEGORIA D		€ 9.870,92
CATEGORIA C		
n. 1	C5	€ 2.757,80
n. 1	C4	€ 1.720,85
n. 1	C3	€ 1.148,44
TOTALE CATEGORIA C		€ 5.627,09
CATEGORIA B		
n. 2	B4	€ 2.116,24
n. 1	B3	€ 1.109,71
TOTALE CATEGORIA B		€ 3.225,95
CATEGORIA A		
n. 1	A4	€ 979,95
TOTALE CATEGORIA A		€ 979,95
TOTALE COMPLESSIVO		€ 19.703,91

In relazione alla carenza di risorse disponibili per la contrattazione decentrata, per l'annualità 2018 non è possibile dare corso ad ulteriori progressioni orizzontali rispetto a quelle finanziate a tutto il 2010 compreso.

CISCFI


ART. 3 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI COMPARTO ANNO 2018.

Parte delle risorse stabili sono destinate alla corresponsione, per l'anno 2018, dell'indennità di comparto secondo la disciplina dell'art. 33 e per gli importi indicati in tabella D del CCNL del 22.01.2004.

Per l'anno 2018 le quote mensili dell'indennità di comparto finanziate con risorse decentrate stabili sono pari a:

	Categoria	Importo da detrarre
3	D	1.549,35
3	C	1.451,10
3	B	1.067,40
1	A	351,72
Totale		4.419,57

Per un totale annuo complessivo di €. 4.419,57

ART. 4 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DELL'INDENNITA' DI RESPONSABILITA' DI PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI.

Per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.17, comma 2, lett. i) del CCNL del 1.4.1999, così come integrato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, è prevista una indennità nella misura massima di €. 300,00 annui lordi. Per la corresponsione e l'applicazione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali in caso di: riduzione per rapporto di lavoro a tempo parziale, esclusione, unicità, continuità, fissità e ricorrenza.

La stessa è riconosciuta unitamente allo stipendio con cadenza mensile.

L'indennità di cui al presente punto è graduata nel modo seguente:

Descrizione della specifica responsabilità	Indennità mensile lorda
Ufficiale di stato civile e anagrafe	€ 25,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Tipologia di responsabilità	n. dipendenti interessati	Somma prevista
Ufficiale di stato civile e anagrafe	2	€ 450,00
TOTALE		€ 450,00

CISL FP




ART. 5 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI DESTINATE AL PAGAMENTO DELLE INDENNITA' DI RISCHIO.

1. L'indennità di rischio, in applicazione della disciplina dell'art. 37 del CCNL del 22.1.2004, è corrisposta:

a) al personale che offre prestazioni lavorative comportanti condizioni di particolare esposizione al rischio;

b) è quantificata in complessivi €. 30,00 mensili (art. 41 CCNL del 22.1.2004);

c) compete solo per i periodi di effettiva esposizione al rischio;

Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo Professionale	N. Addetti	Somma Prevista
OPERATORI ESTERNI Cat.A e B	2	€. 720,00

ART. 6 UTILIZZO DELLE RISORSE STABILI PER IL FINANZIAMENTO DEI COMPENSI DESTINATI AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

Successivamente al finanziamento prioritario degli istituti economici evidenziati agli articoli precedenti, si destinano per l'anno in corso risorse stabili per finanziare i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi per l'importo pari ad €. 615,51. Schematicamente si riassume di seguito l'impiego delle risorse stabili per l'anno 2018:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2012		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'01/01/2012.	€ 19.703,91
C.C.N.L. 22/01/2004	Art. 33 comma 4 - Indennità di comparto	€ 4.419,57
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori.	€ 450,00
	Art. 41 CCNL 22.1.2004 - Indennità di rischio.	€ 720,00
	Art. 36 comma 1 - Indennità art. 17 c.2 lett.f) CCNL 1.4.1999 - Indennità di procedimento.	
TOTALE		€ 25.293,48
C.C.N.L. 01/04/1999	Art. 17 comma 2 lettera a) Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi.	€ 615,51
	TOTALE IMPIEGO RISORSE STABILI	€ 25.908,99

CISL FP




TITOLO III°

Utilizzo delle Risorse Variabili

ART. 7 UTILIZZO DELLE RISORSE DI CUI ALL'ART. 113 dDEL D.Lgs. N. 50/2016. (FUNZIONI TECNICHE MAX 80% DEL 2% DELLE SOMME A BASE DI GARA DEI LAVORI PUBBLICI).

Le risorse di cui all'art.113 del D.Lgs. n. 50/2016, per lavori banditi successivamente al 18/04/2016 (ultimo giorno di competenza del D.Lgs. n. 163/2006) figurano in questa sede accantonate per € 429,77 (somma massima disponibile fra le risorse variabili del 2018 e destinabili all'incentivazione delle funzioni tecniche entro l'80% del 2% di cui al medesimo art. 113). Le stesse potranno essere liquidate solo successivamente all'approvazione del regolamento applicativo dell'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016, a seguito di apposita contrattazione decentrata.

TITOLO VI°

Definizione del premio incentivante la produttività

ART. 8 RISORSE DESTINATE AD INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI.

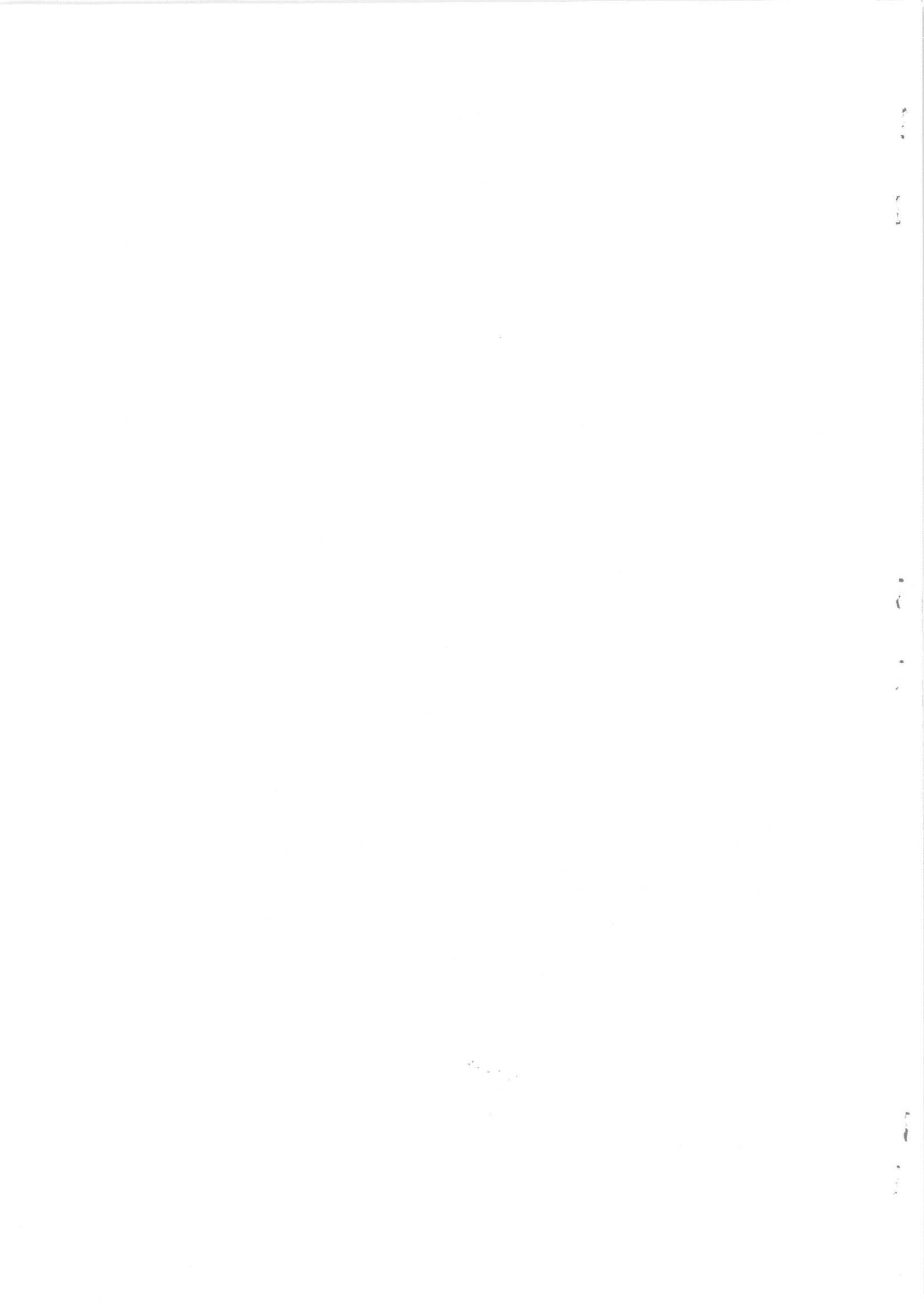
Le risorse destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi per l'anno 2018 sono pari a € 4.009,87 (€ 615,51 da risorse stabili + € 3.394,36 da risorse variabili).

Il fondo per l'incentivazione della produttività è collegato alle valutazioni a seguito del riscontro del raggiungimento degli obiettivi assegnati dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) di cui alla deliberazione di G.C. n.28/2018.

I responsabili dei servizi, in base alla metodologia di valutazione delle performance, approvata con deliberazione di G.C. n° 31 del 02/07/2015, dovranno formulare le valutazioni individuali dei dipendenti appartenenti ai rispettivi servizi. Tali valutazioni costituiranno la base su cui operare la ripartizione delle risorse disponibili per l'istituto di cui al presente articolo.

CISLFF



COMUNE DI BELFIORE
(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato definitivamente quantificato dall'Amministrazione con determinazioni n. 53/2018 e 21/2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.908,99
Di cui: Risorse stabili escluse dal limite art. 23 c.2	652,40
Risorse variabili	3.824,13
Di cui: Risorse variabili sottoposte al limite art. 23 c.2	1.628,39
Di cui: Risorse variabili escluse dal limite art. 23 c.2	2.195,74
Totale risorse	29.733,12

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 è stata quantificata ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 2016-2018 delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 35.174,98.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 10	

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 21/05/2018 dich. Cong. n° 5 (recupero PEO)	652,40
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 67, comma 3 lettera h CCNL 21/05/2018	1.628,39
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.765,97
Art. 15, comma 2	
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	

Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge, accantonamento per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	429,77
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio.)

Art. 15 c.5: Non applicato.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Fondo complessivo 2016	48.684,82
Consolidamento decurtazione art. 9 c.2bis D.L. 78/2010 anni 2011-2014 (parte fissa e variabile)	- 3.002,11
Decurtazione 2018 per funzioni trasferite all'Unione Comuni	- 6.916,28
Limite fondo complessivo 2016 per confronto con 2018	38.766,43
Totale generale riduzioni	9.918,39

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	35.827,38
Risorse variabili	3.824,13
Totale fondo tendenziale	39.651,51
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse e variabili	9.918,39
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	25.908,99
Risorse variabili	3.824,13
Totale Fondo sottoposto a certificazione	29.733,12

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.293,48 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	4.419,57
Progressioni orizzontali	19.703,91
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Indennità di rischio	720,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	450,00

Altro	
Totale	25.293,48

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 4.439,64, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	
Indennità di disagio	
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 01.04.1999) Accanton. Art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	429,77
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	4.009,87
Totale	4.439,64

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	25.293,48
Somme regolate dal contratto (previste da specifiche disposizioni di legge)	
Somme regolate dal contratto	4.439,64
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	29.733,12

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.908,99, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 24.123,48. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2018 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018		
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018		
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005) /anno 2017 (art. 67 comma 1 CCNL 2016-2018)	28.348,99	35.174,98		
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	1.725,98			
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	1.391,92			
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	1.669,72			
CCNL 22/01/2004 Art. 10	556,77			
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2				
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)				
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 CCNL 21/05/2018 dich. Cong. n° 5 (recupero PEO)	1.416,06	652,40		
CCNL 22/1/2004 art. 33 c. 4 (recupero quota lettera a)				
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	65,64			
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
Totale	35.174,98	35.827,38		
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge				
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori				
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) progettazione / avvocatura				
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario				
Somme non utilizzate l'anno precedente				
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
Totale				
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
CCNL 31/3/1999 articolo 7				
CCNL 1/4/1999 articolo 19				
Personale incaricato di p.o.				
Trasferimento ATA				
Trasferimento personale ai sensi dell'art. 31 del d.lgs. 165/2001 (unione, consorzi, ecc.).	6.916,28	6.916,28		
Decurtazione proporzionale stabili e variabili rispetto al limite 2010 (Art.9 c.2 bis l.122/2010)	3.002,11	3.002,11		
Altro				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
Totale	9.918,39	9.918,39		

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018		
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	35.174,98	35.827,38		
Risorse variabili	13.509,84	3.824,13		
Decurtazioni	9.918,39	9.918,39		
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Totale	38.766,43	29.733,12		
Voci escluse dal limite	1.509,84	2.848,14		
Retribuzione di posizione e risultato (col.2016 solo per annualità 2018) ceduti € 7.533,12 ad Unione Comuni Verona Est)	21.220,30	29.811,98		
Straordinario	1.765,97	1.765,97		
Totale risorse accessorie art.23 c.2 dlgs 75/2017	60.242,86	58.462,93		

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2018 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018		
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	3.711,87	4.419,57		
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	16.335,87	19.703,91		
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa				
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)				
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico				
Altro				
Totale	20.047,74	24.123,48		
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno				
Indennità di rischio	720,00	720,00		
Indennità di disagio				
Indennità di maneggio valori				
Lavoro notturno e festivo				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)				
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	450,00	450,00		
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Funz.tecniche opere concluse nel 2016 art. 93 D.Lgs. n. 163/2006	1.509,84			
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 – Accanton. per funz.tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016		429,77		
Compensi per accrescimento servizi esistenti, risorse di cui all'art. 15 c.5 CCNL 01.04.1999	12.000,00			
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1.795,07	4.009,87		
Altro				
Totale	16.474,91	5.609,64		
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro				
Totale	36.522,65	29.733,12		
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				

Descrizione	Anno 2016	Anno 2018		
Non regolate dal decentrato	20.047,84	25.293,48		
Regolate dal decentrato	16.474,91	4.439,64		
Ancora da regolare				
Totale	36.522,65	29.733,12		

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

€ 25.293,48 (24.123,48 per progressioni orizzontali effettuate a tutto l'anno di competenza 2010 e indennità di comparto non destinati dal presente contratto), (€ 1.170,00 per indennità di rischio e particolari responsabilità, che anche se destinate dal presente contratto derivano dall'ultrattività del contratto 2018), sono state erogate ed imputate ai rispettivi capitoli di competenza 2018.

€ 429,77 per funzioni tecniche di cui al D.lgs n. 50/2016 sono accantonati al capitolo di realizzazione del corrispondente lavoro.

Degli € 4.009,87 destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, da erogare previa valutazione degli obiettivi raggiunti, € 615,51 da risorse stabili, sono impegnate in conto competenza 2019 (finanziate dal FPV) al corrispondente capitolo destinato a tale scopo, mentre i rimanenti € 3.394,36 sono finanziati in c/competenza 2019 a seguito dell'applicazione dell'avanzo appositamente vincolato in sede di approvazione del bilancio consuntivo 2018.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo del rispetto della decurtazione proporzionale delle risorse per le cessazioni intervenute negli anni 2011-2014.

- E' stata applicata la riduzione proporzionale definitivamente applicata al 2018 delle risorse stabili e variabili corrispondente alla riduzione del personale in servizio relativamente agli anni 2011-2014;

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

€ 25.293,48 (24.293,48 per progressioni orizzontali effettuate a tutto l'anno di competenza 2010 e indennità di comparto non destinati dal presente contratto), (€ 1.170,00 per indennità di rischio e particolari responsabilità, che anche se destinate dal presente contratto derivano dall'ultrattività del contratto 2017), sono state erogate ed imputate ai rispettivi capitoli di competenza 2018.

€ 429,77 per funzioni tecniche di cui al D.lgs n. 50/2016 sono accantonati al capitolo di realizzazione del corrispondente lavoro.

Degli € 4.009,87 destinati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, da erogare previa valutazione degli obiettivi raggiunti, € 615,51 da risorse stabili, sono impegnate in conto competenza 2019 (finanziate dal FPV) al corrispondente capitolo destinato a tale scopo, mentre i rimanenti € 3.394,36 sono finanziati in c/competenza 2019 a seguito dell'applicazione dell'avanzo appositamente vincolato in sede di approvazione del bilancio consuntivo 2018.

Belfiore 21/11/2019

Il Presidente della delegazione trattante
Emilio Scarpari




Il responsabile del servizio
Luca Masini



COMUNE DI BELFIORE
(Provincia di Verona)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2018. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 30/07/2019 Contratto: 07/11/2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente Segretario Comunale dott. Emilio Scarpari Componenti Responsabili servizi: - Tecnico: Marco Anderloni - Amm.vo/demografico: Agostino Biroli - Finanziario: Luca Masin Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL-FP,UIL e CGIL Firmatarie della preintesa: CISL-FP: Firmatarie del contratto: CISL-FP:
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 06/08/2019, parere favorevole espresso dal collegio dei Revisori dei Conti. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 08 maggio 2018 con deliberazione di G.C. n. 28.
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art.10, comma 8, lettera a) del d.lgs 33/2013? Si, è costituito da apposito allegato al programma annuale dell'anticorruzione, approvato in data 30/01/2018 con delibera di G.C. n 8 ai sensi della legge 190/2012.

		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Questa P.A. ha optato per la continuazione del nucleo di valutazione.
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

- Articolo 1. Presa d'atto dell'ammontare delle risorse che costituiscono il fondo.
- Articolo 2 Esposizione utilizzo risorse stabili per le progressioni economiche già effettuate all'anno 2010.
- Articolo 3 Esposizione utilizzo risorse stabili per l'indennità di comparto.
- Articolo 4 Esposizione utilizzo risorse stabili per responsabilità di determinate categorie.
- Articolo 5 Esposizione utilizzo risorse stabili per indennità di rischio.
- Articolo 6 Esposizione utilizzo risorse stabili per incentivi alla produttività ed il miglioramento dei servizi.
- Articolo 7 Esposizione utilizzo delle risorse di cui all'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016 (funz.tecniche)
- Articolo 8 Esposizione metodologia per il riparto degli incentivi di cui all'art.6.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	4.009,87
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali effettuate a tutto l'anno 2010	19.703,91
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	720,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – accantonamento per remunerazione compensi correlati a risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k) (funz.tecniche art. 113 D.Lgs. n. 50/2016)	429,77
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	450,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	4.419,57
Altro	
Totale	29.733,12

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 31 del 02/07/2015).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel peg, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Belfiore 21/11/2019

Il Presidente della delegazione trattante
Emilio Scarpari



Il responsabile del servizio
Luca Masin





COMUNE DI BELFIORE

PROVINCIA DI VERONA

Verbale n. 21 del 06 Agosto 2019

Parere su ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata anno 2018

L'anno 2019, addì 06 del mese di Agosto, la sottoscritta Federica Gallerani, Revisore Unico del Comune di Belfiore (VR);

Premesso:

che in data 02 Agosto 2019 sono stati trasmessi alla sottoscritta, mediante cartella condivisa, i seguenti documenti:

- pre-intesa per il riparto del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 sottoscritta dalle Delegazioni Trattanti di parte pubblica e di parte sindacale del 30/07/2019;
- bozza delibera di Giunta Comunale in merito all'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2018;
- Relazione illustrativa degli aspetti procedurali e normativi e del contenuto economico della pre-intesa al contratto decentrato predisposta e firmata dal Responsabile dei Servizi Finanziari, rag. Luca Masin;
- Relazione Tecnico- finanziaria sulla pre-intesa al contratto decentrato per il personale;

Verificato

- la relazione illustrativa sugli aspetti procedurali-normativi e sul contenuto economico della pre-intesa sul contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del comparto per l'anno 2018 è stata redatta secondo lo schema della circolare del MEF ed illustra chiaramente le informazioni richieste;
- La relazione tecnico-finanziaria sulla costituzione ed utilizzo del fondo delle risorse decentrate dell'anno 2019 è stata redatta secondo lo schema previsto dalla Ragioneria Generale dello stato con circolare 25 del 19/07/2012 e contiene tutte le informazioni richieste;
- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l'ente rispetta tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici richiesti dalla normativa in vigore;
- relativamente ai consuntivi della spesa del personale per gli anni 2016-17-18 nonché l'assestato



Federica Gallerani
Dottore Commercialista
Revisore Legale

sul 2019 l'Ente ha rispettato e rispetta il principio del contenimento della spesa dei cui all'art.1 comma 557 l. 296/2006 e s.m.i.

- che l'ipotesi di riparto in esame risulta coerente alle disposizioni di legge e al contratto collettivo nazionale e che le somme necessarie all'applicazione dell'ipotesi sono previste e disponibili in bilancio

Tanto premesso il Revisore Unico esprime parere favorevole in merito all'ipotesi di accordo per il riparto delle risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2018.

San Donà di Piave li 06 Agosto 2019

Il Revisore Unico
Federica Gallerani

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)