



Comune
di **Castelnovo del Garda**

COPIA

**DETERMINAZIONE N. 674
del 13-12-2024**

SETTORE AFFARI GENERALI

Codice Univoco di Fatturazione 36MQIC

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024 - RISORSE STABILI E
VARIABILI**

PREMESSO che:

- ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000, per l'adozione del presente provvedimento, il sottoscritto Responsabile di Settore attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa;
- ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, dell'art. 6 del DPR 62/2013 e del Codice di Comportamento comunale non ci sono, alla data odierna, situazioni di conflitto di interessi che possano incidere sul presente provvedimento;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 24 dell'11.05.2023, con il quale si conferisce l'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Affari Generali al dott. Enrico Guzzi, dal 12.05.2023 sino a diversa disposizione, e, comunque, non oltre il termine massimo previsto dalle norme contrattuali, di cui all'art. 18, comma 1, del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

PRESO ATTO che:

- il Consiglio comunale con deliberazione n. 53 del 29.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2024-2026;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 1 del 23.01.2024 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2024-2026;
- la Giunta comunale con deliberazione n. 61 del 30.04.2024 ha approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenente anche la parte relativa al piano della performance e al piano dettagliato degli obiettivi;

ACCERTATO che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "equilibri di bilancio";

VISTI gli artt. 2, comma 3, e 17, comma 1, del DPR 62/2013 *“Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165”*, nonché il *“Regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti del comune di Castelnuovo del Garda”*, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 209 del 17.12.2013;

DATO ATTO che l’istruttoria della presente determinazione rispetta le prescrizioni del Piano triennale 2024-2026 di prevenzione della corruzione e trasparenza, approvato con delibera di Giunta comunale n. 61 del 30/04/2024, di approvazione del PIAO;

PREMESSO che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell’ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all’Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l’art. 40, comma 3-quinquies, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei “limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa”;
- l’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall’art. 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:
 - o al comma 1, risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
 - o ai commi 2 e 3 risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono stanziati e aggiunti alla disponibilità del fondo in argomento;

CONSIDERATO che il fondo per le risorse decentrate dell’anno 2024 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. 1), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

- **importo unico consolidato dell’anno 2017 (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all’articolo 67 comma 1 del CCNL 2018):**
 - a) tutte le risorse decentrate stabili relative all’anno 2017, come certificate dall’Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell’indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 128.043,46**;
- **altre risorse stabili (art. 79, comma 1 del CCNL con rimando all’articolo 67 comma 2 del CCNL 2018):**
 - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 3.827,20**;

- **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 3.496,54;**
- **lett. c):** retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio negli anni dal 2017 al 2023 **Euro 2.880,02;**
- **Articolo 79 comma1 lettera B)** Euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018 per un importo complessivo di **Euro 3.718,00**
- **Articolo 79 comma1 lettera D)** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 5.300,75;**
- **Articolo 79 comma1 bis** differenziali per le posizioni giuridiche B3e D3, risorse già a carico del bilancio che confluiscono nel fondo per l'attuazione del nuovo ordinamento professionale per **Euro 5.869,60;**

RILEVATO che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni, incremento che per l'anno 2024 si quantifica in 5,26 unità (42,92 al 31/12/2018 e anno 2024) ed in un conseguente importo di Euro 21.449,81;

ATTESO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2024 - parte stabile - ammonta ad Euro 174.585,38;

DATO ATTO che non si rilevano decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014;

CONSIDERATO che nel corrente anno il fondo per le risorse decentrate – parte variabile – è composto dalle seguenti voci:

- Articolo 79 comma 2 lettera b) **Euro 7.899,81** come previsto con deliberazione della Giunta n. XX del xx/xx/xxxx
- Articolo 79 comma 2 lettera c) **Euro 39.348,76** come previsto con deliberazione della Giunta n. XX del xx/xx/xxxx
- Articolo 79 comma 3 0,22% sul monte salari 2018 per **Euro 1.830,67** come previsto con deliberazione della Giunta n. XX del xx/xx/xxxx
- Risparmi del fondo del lavoro straordinario anno 2023 per **Euro 2.506,39**
- Frazioni di Ria personale cessato anno 2023 per **Euro 116,39**
- Incentivi Funzioni Tecniche per **Euro 26.643,67**

RILEVATO che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2024 - parte variabile – ammonta ad **Euro 78.345,69;**

STABILITO quindi che l'importo complessivo del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024 è pari ad **Euro 252.931,07;**

CONSIDERATO che:

- gli incrementi per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 21/05/2018 e all'articolo 79 comma 1 lettere b) e d);

- le risorse previste dal CCNL 16/11/2022 all'articolo 79 commi 1) bis e 3 (0,22% monte salari 2018);
 - le risorse per le economie sul fondo del lavoro straordinario;
 - le risorse per gli incentivi funzioni tecniche;
- sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti e che, pertanto il fondo soggetto al limite è pari ad **Euro 199.738,25**;

CONSIDERATO che

- l'importo del fondo delle retribuzioni di Elevata Qualificazione per l'anno 2024 è pari ad Euro **96.309,81**,
- l'importo del fondo del lavoro straordinario per l'anno 2024 ammonta ad Euro **21.988,44** e, pertanto, il totale del salario accessorio per il 2024, rientrante nel tetto, è pari ad Euro **318.036,50**, importo che risulta non superiore al corrispondente tetto 2016 (pari ad Euro 285.715,67 adeguato all'incremento di personale per Euro 32.320,83, uguale ad Euro **318.036,50**), **non dando luogo a nessuna riduzione.**

CONSIDERATO che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

RICHIAMATI gli articoli 107 e 183 del d.lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2024, in conformità al dettato del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e delle norme vigenti, come da allegato 1) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di Euro **252.931,07** come da prospetto allegato;
2. Di rilevare che, come evidenziato nel prospetto di raccordo di cui al predetto all. 1), al fine di garantire il rispetto del limite complessivo al salario accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, nella somma delle sue macro componenti (fondo per le risorse decentrate del personale dipendente, budget per la retribuzione di posizione e risultato dei titolari di Elevata Qualificazione, fondo per il lavoro straordinario), entro il tetto del salario accessorio dell'anno 2016, non è ad oggi necessario procedere ad alcuna decurtazione del fondo del corrente anno
3. Di dare atto che le somme risultanti dal prospetto allegato sono impegnate agli appositi capitoli del Bilancio 2024/2026;
4. Di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;
5. Di disporre che il presente provvedimento venga pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" per adempiere agli obblighi di cui all'art. 37 del D.Lgs. 33/2013.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE
F.to dott. Enrico Guzzi

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 674 del 13-12-2024

SETTORE AFFARI GENERALI

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO ANNO 2024 - RISORSE STABILI E
VARIABILI**

1

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 18-12-2024.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to dott.ssa Katia Serpelloni

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

¹ Eventuale Numero CIG

DESCRIZIONE	2016					2024
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	126.591,00					152.373,29
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	112.039,00					
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	3.231,00					
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	713,00					
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	1.056,00					
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	9.552,00					
ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016-2018 - RISORSE STABILI 2017 COME CERTIFICATE AL LORDO DELLE P.O.						128.043,46
ART.67 COMMA 2 LETT.C) CCNL 2016-2018 - ANZIANITA' E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO ANNO...						2.880,02
ART.79 COMMA 1 LETT.C) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (incrementi per aumento del personale)						21.449,81
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00					22.212,09
ART.67 COMMA 2 LETT.A) CCNL 2016-2018 - importo di € 83,20 pro-capite per dipendente al 31.12.2015						3.827,20
ART.67 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2016-2018 - DIFFERENZIALI DI PROGRESSIONE	0,00					3.496,54
ART.79 COMMA 1 LETT.B) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (84,50 euro per dipendente presente al 31/12/2018)						3.718,00
ART.79 COMMA 1 LETT.D) CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (differenziali aumenti contrattuali per progressione econ...						5.300,75
ART.79 COMMA 1-bis CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (Differenze stipendiali EX B3-EX B1 EX D3-EX D1. Risorse gi...						5.869,60
TOTALE RISORSE STABILI	126.591,00					174.585,38
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	48.432,31					47.364,96
ARTICOLO 67 COMMA 3 LETTERA C) RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.66...	5.452,50					0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 P...	35.080,00					
IMPORTO RIA UNA TANTUM PERSONALE CESSATO ANNO PRECEDENTE (ART. 67 C. 3 LETT D) CCNL 2016-2018)						116,39
ART.79 COMMA 2 LETT.B) CCNL 2019-2021 -INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997						7.899,81
ART.79 COMMA 2 LETT.C) CCNL 2019-2021 (adeguamento fondo per scelte organizzative, gestionali e di politica retributi...						39.348,76
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI ANNO 1997 - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	7.899,81					
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE EX ART. 113 D.LGS. 50/2016	0,00					26.643,67
ART.79 COMMA 2 LETT.D) CCNL 2019-2021 (risparmio sul fondo straordinari dell'anno precedente)						2.506,39

Comune di Castelnuovo del Garda - Costituzione fondo risorse decentrate

DESCRIZIONE	2016	2024
ART.79 COMMA 3 CCNL 2019-2021 (0,22% monte salari 2018 parte fondo)		1.830,67
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	30.980,73
TOTALE RISORSE VARIABILI	48.432,31	78.345,69
TOTALE	175.023,31	252.931,07
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	175.023,31	199.738,25
FONDO STRAORDINARIO	21.988,44	21.988,44
ART. 67 c 2 L G Ccnl 16-18 - RIDUZIONI STABILI STRAORDINARIO A FAVORE DEL FONDO		0,00
ALTRE DECURTAZIONI SU STRAORDINARIO		0,00
RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL SEGRETARIO GENERALE	0,00	0,00
DECURTAZIONE PER AUMENTI RETRIBUZIONE ACCESSORIA DEL SEGRETARIO GENERALE CCNL SUCCESSIVI A...		0,00
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO	88.853,92	86.000,00
ARTT 15 c 4, 67 c 1 CCNL 2016-2018 - RISORSE DESTINATE P.O. 2017		0,00
ART 7 c 4 L U CCNL 2016-2018 - INCREMENTO RISORSE DESTINATE P.O.		0,00
FONDO P.O. DA ESCLUDERE DAL LIMITE: ART 11bis c2 DL135/18 - Increm pos e ris P.O. rinunce ass.li		0,00
ART 33 cc 1-2 DL34/19 - Quota parte destinata alle P.O.		10.309,81
FONDO P.O. DA ESCLUDERE DAL LIMITE: ART. 79 c.3 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019-2021 (0,22% monte salari 2018...		0,00
DECRETO LEGGE 13/2023 risorse per attuazione PNRR (per gli anni dal 2023 al 2026)		0,00
Altre risorse a carico del Bilancio per P.O.		0,00
ART 15 c 7 CCNL 2016-2018 - RIDUZIONE RISORSE DESTINATE P.O.		0,00
ALTRE DECURTAZIONI SU P.O.	0,00	0,00
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO+ FONDO STRAORDINARIO + FONDO PO	285.865,67	318.036,50
LIMITE ADEGUATO AGLI EVENTUALI INCREMENTI O RIDUZIONI DI PERSONALE	285.715,67	318.036,50
RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO	150,00	0,00
DI CUI : per applicazione limite	150,00	0,00
DI CUI: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale	0,00	0,00

