C O M U N E D I E R B E'

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 96

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA NUOVA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE.

L'anno **duemilaventuno** il giorno **due** del mese di **dicembre** nella sala delle adunanze, si è riunita la GIUNTA COMUNALE composta dai signori:

MARTINI NICOLA	**SINDACO**	**P**
SILVESTRONI ROBERTO	**VICESINDACO**	**P**
ZUCCOTTO DIEGO	**ASSESSORE**	**P**

Partecipa all'adunanza il Segretario dott. **BELLETTI ANGELA.**

Constatato legale il numero degli intervenuti, assume la presidenza MARTINI NICOLA nella sua qualità di SINDACO, il quale invita la Giunta Comunale a discutere e deliberare sulla proposta di deliberazione il cui testo è riportato nei fogli allegati.

IL SINDACO

Premesso che:
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 29.04.2019 è stata confermata la struttura organizzativa dell'ente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 43 del 06.05.2019 sono stati approvati i criteri per la nomina e revoca delle posizioni organizzative e i criteri per la graduazione dell'indennità di posizione delle stesse ai sensi dell'art. 14 del CCNL 21/05/2018;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 16.05.2019 sono state determinate le seguenti misure della retribuzione di posizione, da erogare ai dipendenti di categoria "D" incaricati delle rispettive posizioni organizzative:

Descrizione Area	Indennità di posizione annua
Amministrazione e Cultura	€ 12.909,00
Servizi Finanziari	€0,00 - Incarico ad interim
Tecnica	€ 12.909,00

Dato atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 25 in data 17.03.2021 si è stabilito tra l'altro di:
- Di attribuire in via straordinaria, ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016/2018, la titolarità delle posizioni organizzative dell'Area Amministrazione-Cultura e dell'Area Servizi Finanziari, a due dipendenti del Comune di Erbè, inquadrati nella categoria C, comunque presenti in dette aree, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, poiché non è risultato possibile assegnare, all'unico dipendente di categoria D già titolare di posizione organizzativa, un incarico *ad interim*;
- Di approvare l'integrazione dei criteri per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, limitatamente all'inserimento della tabella relativa alla graduazione degli importi della retribuzione di posizione da assegnare ai dipendenti di categoria "C", come sottospecificato:

Fascia	**Punteggio**	**Retribuzione di posizione PO – Cat. D**	**Retribuzione di posizione PO – Cat. C**
Fascia A	Punti da 81 a 100	da € 12.909,00 a € 16.000,00	da € 6.500,00 a € 9.500,00
Fascia B	Punti da 71 a 80	€ 10.000,00	€ 6.000,00
Fascia C	Punti da 61 a 70	€ 8.000,00	€ 5.000,00
Fascia D	Punti da 51 a 60	€ 7.000,00	€ 4.000,00
Fascia E	Punti da 0 a 50	€ 5.000,00	€ 3.000,00

** l'attribuzione della retribuzione di posizione indicata per la Fascia A verrà parametrata in maniera proporzionale al punteggio attribuito;*

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 28 del 31.03.2021 con la quale sono stati stabiliti i nuovi criteri per la determinazione della graduazione delle retribuzioni di posizione delle aree organizzative con decorrenza dal 06.04.2021;

Considerato che si rende necessario rideterminare la misura della retribuzione di posizione e di risultato dei due dipendenti di categoria "C" a cui è affidata la titolarità della posizione organizzativa dell'Area Amministrazione-Cultura e dell'Area Servizi Finanziari, a seguito di alcuni nuovi incarichi lavorativi quali:
- la Chiusura dell'Unione Veronese TartaroTione, ha comportato un notevole aumento dei servizi reintegrati e si sta palesando, nel corso del tempo, un costante aumento sia della complessità

qualitativa e quantitativa dei processi decisionali attinenti alle funzioni assegnate, che delle relazioni sia interne che esterne coinvolte nei suddetti procedimenti;
- la mancanza del Segretario Comunale, assente dal 16.11.2021 e allo stato attuale sostituito solo con uno a chiamata per le riunioni degli Organi Collegiali, comporta una carenza sul piano della consulenza normativa ed un conseguente maggior impegno da parte dei Responsabili di area;
- l'aumento della responsabilità gestionale in conseguenza dell'aumento dei budget gestiti;
- Incremento del carico lavorativo a seguito delle innumerevoli novità intervenute (pagoPA, aumento dei casi degli utenti seguito dai servizi sociali,…)
- Inserimento lavorativo di nuovo dipendente nell'area finanziaria, che comporterà sia una riorganizzazione delle risorse umane presenti che un aggravio di lavoro per l'inserimento e l'addestramento di detta figura;
- Adempimenti amministrativi e contabili legati all'incremento dei nuovi contributi statali, regionali e regionali;
- Nuovi procedimenti legati alla digitalizzazione della Pubblica Amministrazione;

Richiamato l'articolo 13 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018 che recita *"... 1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze 18 lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum. 2. Tali posizioni possono essere assegnate esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'art. 14. Nel caso in cui siano privi di posizioni di categoria D, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nelle categorie C o B; b) presso le ASP e le IPAB, ai dipendenti classificati nella categoria C. 3. Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art.10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL*".

Richiamato inoltre l'art.15 del CCNL 21.05.2018 che recita:
1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario.
2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento.
3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità.
4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce

retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento.
5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.
6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.
7. Per effetto di quanto previsto dall'art. 67, comma 7, in caso di riduzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative previste dal comma 5, si determina un corrispondente ampliamento delle facoltà di alimentazione del Fondo risorse decentrate, attraverso gli strumenti a tal fine previsti dall'art. 67.

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Visto il Decreto Sindacale prot. n. 2 del 25.02.2019, con il quale è stato nominato il Nucleo di Valutazione monocratico nella persona della Dr.ssa Sacchi Raffaella per il periodo dal 01.01.2019 al 31.12.2021;

Dato atto che sono stati trasmessi al Nucleo di Valutazione di questo Ente gli atti afferenti la struttura organizzativa, il numero di dipendenti in servizio presso ciascun settore, il budget disponibile ed il Regolamento predetto affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente, procedendo alla pesatura delle Posizioni Organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia approvata con precedenti propri atti;

Preso atto dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", redatto in data 2 dicembre 2021 dal Nucleo di Valutazione, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n° 6028 del 02.12.2021 in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la graduazione delle Posizioni Organizzative, che prevede:

Descrizione Area	Punteggio attribuito
Amministrazione e Cultura	95
Servizi Finanziari	95

Visti:
- il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 150/2009;
- Lo Statuto Comunale;
- Il vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

Acquisiti sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art.49, comma 1 e dell'art.147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, il parere favorevole di regolarità tecnica da parte della responsabile

dell'Area Servizi Finanziari attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e il parere favorevole della regolarità contabile da parte della responsabile dell'Area Servizi Finanziari;

P R O P O N E

1 - Di considerare le premesse parte integrante della presente proposta e del sottostante dispositivo;

2 - Di prendere atto dell'esito della "Valutazione per la graduazione della posizione", redatto in data 2 dicembre 2021 dal Nucleo di Valutazione monocratico, Dott.ssa Sacchi Raffaella, acquisito al protocollo generale dell'Ente al n° 6028 in data 2.12.2021, con il quale viene proposto la nuova graduazione delle Posizioni Organizzative dei dipendenti inquadrati nella categoria "C", sottoriportata:

Descrizione Area	Punteggio attribuito
Amministrazione e Cultura	95
Servizi Finanziari	95

3 - Di prendere atto che, a seguito della predetta pesatura, alle suddette posizioni organizzative viene attribuito il seguente valore economico:

Descrizione Area	Fascia	Punteggio	Indennità di posizione annua
Amministrazione e Cultura che comprende i seguenti servizi: - Affari generali-Segreteria – Contratti - Demografici - Istruzione - Cultura - Sport - Sociali	A	95	€ 9.000,00
Servizi Finanziari che comprende i seguenti servizi: - Finanziari - Tributi - Commercio - Personale	A	95	€ 9.000,00

4 - Di dare atto che la retribuzione di posizione relativa all'Area Tecnica è di € 12.909,00 annue, come previsto dalla deliberazione della Giunta Comunale n. 47 in data 16.05.2019;

5 – Di stabilire che le nuove retribuzioni di posizione, adeguate a seguito della "Valutazione per la graduazione della posizione", redatto in data dal Nucleo di Valutazione monocratico, Dott.ssa Sacchi Raffaella avranno validità a partire dal 1.1.2022;

6 - Di stabilire inoltre la retribuzione di risultato di cui all'art. 15 comma 4° del C.C.N.L. 21.05.2018, da corrispondersi ai responsabili dell'area delle Posizioni Organizzative a seguito di valutazione annuale a cura del Nucleo di Valutazione, fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione, secondo i criteri e punteggi approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n. 5 del 05 ottobre 2015;

7 - Di dare atto altresì che le predette valorizzazioni per un totale di € 38.636,25 (€ 12.909,00 area tecnica, € 9.000,00 servizi finanziari, € 9.000,00 Area Amministrazione e Cultura aumentati del 25% per la retribuzione di risultato) rispettano i limiti del salario accessorio delle posizioni organizzative anno 2016 pari ad € 41.016,88 comprensivo dell'indennità di risultato, come previsto

dalle norme vigenti;

8 – Di dare atto che si provvederà alla verifica della graduazione nel caso di modifica della struttura organizzativa e/o della mutata complessità delle attività e delle attribuzioni delle singole Posizioni Organizzative e, in generale, in qualsiasi momento si verifichi una variazione non irrilevante in uno degli ambiti oggetto di valutazione;

9 - Di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, al fine di poter dar corso tempestivamente all'adozione degli adempimenti conseguenti.

IL SINDACO
Martini Geom. Nicola

LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione relativa all'oggetto e ritenuta la stessa meritevole di approvazione integrale senza modificazioni;

Richiamate le disposizioni di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'articolo 48;

Richiamato lo Statuto, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 3 del 26 gennaio 2001, successivamente modificato con deliberazioni C.C. n. 6/2004, n. 41/2004 e da ultimo con deliberazione C.C. n. 44 del 04 novembre 2010, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 96 del 30 dicembre 2010, esecutiva ai sensi di legge;

Richiamato il "Regolamento di contabilità", approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 26 del 08 novembre 2018, esecutiva ai sensi di legge;

Acquisiti sulla proposta della presente deliberazione, ai sensi dell'art.49, comma 1 e dell'art.147 bis del D.Lgs. 18/08/2000, n.267, il parere favorevole di regolarità tecnica da parte della responsabile dell'Area Servizi Finanziari attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa;

Con votazione favorevole unanime, resa nelle forme di legge,

D E L I B E R A

1 - Di approvare integralmente l'allegata proposta di deliberazione, che viene inserita nel presente atto come parte integrante e sostanziale;

2 - Di disporre con separata ed unanime votazione l'immediata eseguibilità della presente ai sensi ed agli effetti di cui all' art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 per poter dar corso tempestivamente all'adozione degli adempimenti conseguenti.

////

Letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE	IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to MARTINI NICOLA	F.to BELLETTI ANGELA

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia del presente verbale viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dalla data odierna.
Nella stessa data è stata comunicata ai Capigruppi Consiliari.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Erbè, 07-12-2021 F.to PADOVANI GRETA

La presente deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva in data _____ per decorrenza dei termini, ai sensi dell'art. 134, comma 3, della Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

F.to PADOVANI GRETA

Si certifica che il presente documento è copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Erbè, 07-12-2021. PADOVANI GRETA