



COMUNE DI ERBE'

PROVINCIA DI VERONA

Via Vittorio Emanuele, 2 - c.a.p. 37060

Tel. 045/7325005-7325329 - fax 045/7325125

e-mail: info@comune.erbe.vr.it

P.E.C.: erbe.vr@cert.ip-veneto.net

COPIA

DECRETO DEL SINDACO N. 15 DEL 28-12-2021

**Oggetto: NOMINA DEI RESPONSABILI DEI SERVIZI AFFERENTI ALLE
UNITA' ORGANIZZATIVE DEL COMUNE CON DECORRENZA 01
GENNAIO 2022.**

L'anno duemilaventuno addì ventotto del mese di dicembre,

IL SINDACO

Premesso che:

- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267/2000 stabilisce che il Sindaco nomina i Responsabili degli uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110 dello stesso decreto legislativo nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali;
- ai sensi dell'art. 107, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000 spettano ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione di atti a provvedimenti amministrativi che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, non riservati espressamente dalla legge e dallo statuto agli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario Comunale;
- ai sensi dell'art. 109, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000, nei Comuni privi di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione;

Richiamate le deliberazioni di Giunta Comunale:

- n. 38 del 29.04.2019 recante approvazione dell'assetto organizzativo in n. 3 aree di posizione organizzativa;
- n. 43 del 06.05.2019, modificata con la deliberazione G.C. n. 25 in data 17.03.2021 recante approvazione metodologia per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative;
- n. 28 del 31.03.2021 recante la determinazione della misura di retribuzione di posizione e di risultato;
- n. 96 del 2.12.2021 recante l'approvazione della nuova pesatura delle posizioni organizzative;

Preso atto che:

- l'art. 14 co. 1 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che "Gli incarichi

relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità”;

- l'art. 14 co. 2 del nuovo CCNL 21/05/2018 Comparto Enti Locali stabilisce che “per il conferimento degli incarichi gli enti tengono conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D”;
- l'art. 23 del D. Lgs. 75/2017 prevede che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*

Dato atto che:

con decreto del Sindaco n. 3 in data 31.03.2021 sono stati nominati i Responsabili dei servizi afferenti alle unità organizzative con decorrenza 06 aprile 2021, in conseguenza del pensionamento della dipendente di categoria “D”;

Evidenziato che:

- Il Comune di Erbè non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dall'articolo 19, comma 2, del D. Lgs 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 13 a 17 del Ccnl 2016/2018;

- nell'ambito delle Aree suddette non sono presenti dipendenti in possesso della categoria D, sicchè l'assegnazione dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative non risulta immediatamente e direttamente effettuabile ai sensi della normativa citata sopra;

- la delibera G.C. n. 17 in data 17.02.2021 relativa alla programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2021-2023 non prevede l'assunzione di figure di categoria “D” da destinare a dette aree;

- l'articolo 15, comma 6, del Ccnl 2016/2018 consente espressamente di assegnare l'incarico nell'area delle posizioni organizzative *ad interim* ad altri dipendenti già incaricati come posizione organizzativa.

- l'assegnazione dell'*interim* garantisce continuità dell'azione amministrativa e anche la necessaria competenza professionale tale da garantire efficienza, efficacia e correttezza operativa solo a condizione che il destinatario disponga:

- a) di una competenza professionale oggettivamente compatibile con le capacità e le cognizioni proprie del titolare della responsabilità del servizio;
- b) di una struttura che, in ogni caso, possa comunque supportarlo in modo continuativo ed efficace, considerando che l'incarico *ad interim* di per sé non consente ovviamente una continuativa messa a disposizione della direzione del servizio oggetto dell'*interim* delle risorse lavorative dell'incaricato.

- nel caso di specie non risulta sia possibile rimediare mediante il ricorso all'incarico *ad interim*, in quanto l'unico dipendente incaricato della Posizione organizzativa è il Responsabile dell'Area Tecnica, il quale non dispone di un titolo di studio utile per la concreta gestione operativa di Servizi aventi evidenti necessità di cognizioni specialistiche, nè di un bagaglio di esperienza lavorativa minimo per poter comunque condurre con competenza tali attività;

Considerato pertanto che:

- si verte nell'ipotesi in cui risulta impossibile attribuire ai dipendenti di categoria D già incaricati nell'area delle posizioni organizzative un “*incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali*” ai sensi dell'articolo 17,

comma 3, del Ccnl 2016/2018;

si deve concludere, dunque, sempre ai sensi dell'articolo 17, comma 3, del Ccnl 2016/2018, che risulti possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali;

Visto la deliberazione della Giunta Comunale n. 25 in data 17.03.2021 con la quale si è ritenuto necessario affidare gli incarichi di posizione organizzativa dell'Area Amministrazione e Cultura e dell'Area Finanziaria a dipendenti del Comune di Erbè, di categoria "C" comunque già presenti nelle rispettive aree;

Dato atto che i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, trattandosi di un ente privo di personale con qualifica dirigenziale, sono titolari delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 17, c. 1 del CCNL 21.05.2018;

Verificati i requisiti culturali posseduti, le attitudini, la capacità professionale e l'esperienza acquisiti dal personale di categoria D, sulla base dei curricula professionali e dei titoli agli atti dell'ufficio personale, come di seguito:

- Geom. Mirandola Ferruccio, dipendente inquadrato in categoria D da più di 5 anni, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni), in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro, già incaricato di posizione organizzativa;
- Dr.ssa Cardaci Sara, dipendente inquadrato in categoria C da più di 5 anni con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni), in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro;
- Rag. Padovani Greta dipendente inquadrato in categoria C da più di 5 anni, con esperienza lavorativa maturata nell'Ente (superiore a 5 anni), in posizioni di lavoro con significativo grado di autonomia gestionale e organizzativa e gestione di gruppi di lavoro;

Visti:

- le dichiarazioni di insussistenza delle cause di inconferibilità e di incompatibilità (art. 20 del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39) e i curricula professionali dei nominandi responsabili dei servizi;
- il D. Lgs 267/2000;
- il Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi di questo Comune

DECRETA

1 – Di nominare, con decorrenza dal 01 GENNAIO 2022 e fino al 01 GENNAIO 2025 i seguenti dipendenti nella qualità di Responsabili di Area, come a fianco di ognuno di essi assegnata, con attribuzione delle funzioni dirigenziali ex art. 109 del T.U.E.L, assegnando agli stessi la relativa Posizione Organizzativa:

Descrizione Area	Nominativo
Amministrazione e Cultura	Padovani Greta – Cat. C
Servizi Finanziari	Cardaci Sara – Cat C
Tecnica	Mirandola Ferruccio – Cat. D

2 – Di prendere atto che i suddetti responsabili delle strutture apicali, sono titolari delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 17, c. 1 del CCNL 21.05.2018, trattandosi di un ente privo di personale con qualifica dirigenziale;

3 – Di dare atto che ai suddetti dipendenti sono attribuite le funzioni e le prerogative di

cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs n. 267/2000 afferenti l'ambito di attività, con tutti i poteri che le vigenti disposizioni di legge e regolamentari conferiscono ai Responsabili di unità organizzativa di livello apicale, nessuno escluso o eccettuato, ivi compresa ogni funzione di natura gestionale che non sia conferita ad altri per espressa disposizione legislativa, regolamentare o di altro provvedimento amministrativo.

4 - Di assegnare ai responsabili di area delle Posizioni Organizzative la nuova retribuzione di posizione, così come prevista dalla deliberazione G.C. n. 96 del 2.12.2021, con decorrenza 01 GENNAIO 2022. Agli stessi verrà corrisposta anche la retribuzione di risultato di cui all'art. 15 comma 4° del CCNL del 21.05.2018, fino ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione, a seguito di valutazione annuale da parte del Nucleo di valutazione, secondo i criteri e punteggi approvati con la deliberazione della Giunta Comunale n° 55 del 08 ottobre 2015;

5 - Di stabilire che in caso di assenza, impedimento o incompatibilità del Responsabile di Area le relative funzioni vengono svolte, ai sensi dell'art. 17 del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con la deliberazione G.C. n. 96 del 30.12.2010, come spottospecificato:

TITOLARE	SOSTITUTO
Responsabile Area Servizi Finanziari	Responsabile Area Amministrazione e Cultura
Responsabile Area Amministrazione e Cultura	Responsabile Servizi Finanziari
Responsabile Area Tecnica	Responsabile Area Amministrazione e Cultura

6 - Di revocare, a far data dal 01 GENNAIO 2022, il precedente decreto n. 4 in data 31.03.2021 recante "Nomina dei responsabili dei servizi afferenti alle unità organizzative del Comune con decorrenza 06 aprile 2021";

7 - Di trasmettere copia del presente provvedimento al Responsabile del servizio personale;

8 - Di consegnare il presente provvedimento ai soggetti interessati;

9 - Di pubblicare il presente provvedimento all'Albo on line e sul sito internet dell'Ente sezione Amministrazione trasparente.

IL SINDACO



F.to Martini geom. Nicola

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Del suesteso decreto viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 28.12.2021.



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
F.to CARDACI SARA

Copia conforme all'originale.
Li 28.12.2021



IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
CARDACI SARA

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Sara Cardaci', is written over a light blue rectangular stamp.