



COMUNE DI MOZZECANE

Provincia di Verona

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO ANNO 2024

PARTE ECONOMICA

9

g

VILFRL
R

CITTA
B. A. P.

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMUNE DI MOZZECANE

PARTE ECONOMICA

ANNO 2024

Il giorno 19 luglio 2024 presso la Sede Comunale ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di parte datoriale (nominata con deliberazione di Giunta Comunale n. 163 del 30/11/2022) rappresentata da:

- Dott.ssa Chiara Mazzocco Presidente

la Delegazione di parte sindacale, composta dal rappresentante delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- C.I.S.L. FPL sig. Franco Antolini;
- C.I.S.L. FPL sig. Giuseppe Campostrini;
- U.I.L. FP sig. Marco Bognin;

e la Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone di

- Paolo Zamboni;
- Sabrina Cordioli.

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.I. del personale dipendente del Comune di Mozzecane parte economica 2024.



UILFPL


C.I.L. FP


ART. 1

OGGETTO - CAMPO DI APPLICAZIONE - DURATA

1. Il presente Contratto Collettivo Integrativo (CCI) disciplina, per il periodo 01/01/2024 - 31/12/2024, la parte economica della contrattazione collettiva integrativa del personale dipendente del Comune di Mozzecane rinviando, per la parte normativa, al Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 08 novembre 2023 per il triennio 2023 - 2025.

ART. 2

RIPARTIZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

1. Le parti concordano di procedere alla ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito secondo le modalità di cui all'allegato A), come da prospetto allegato B) al presente contratto.

ART. 3

CRITERI GENERALI PER L'ATTRIBUZIONE DI TRATTAMENTI ACCESSORI PER I QUALI SPECIFICHE LEGGI OPERINO UN RINVIO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

1. Al fine di ottenere una distribuzione equilibrata delle somme destinate ai premi correlati alla performance ed i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge spettanti al personale durante l'orario di lavoro, è previsto un sistema di bilanciamento tra le stesse voci retributive.
2. I compensi previsti da specifiche disposizioni di legge sono individuati a titolo esemplificativo dall'art. 20, comma 1, lettera h) del CCNL e con riferimento all'ente sono i seguenti:

DENOMINAZIONE COMPENSO/INCENTIVO	DISCIPLINA DI RIFERIMENTO
Incentivi funzioni tecniche	Art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 - art. 45 D. Lgs. n. 36/2023
Incentivi attività di recupero evasione tributi locali	Art. 1 comma 1091 L. 145/2018
Compensi per lo svolgimento di un servizio aggiuntivo	Art. 43 L. 449/1997

3. Per l'attribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche si rinvia al principio del risultato, quale criterio generale e prioritario ex art. 1 comma 4 lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023, nonché alle Tabelle allegate al presente accordo per l'incidenza degli incentivi rispetto alle fasi ed ai ruoli esercitati nei procedimenti in materia di contratti pubblici (Allegato C).



ART. 4

DISPOSIZIONE FINALE

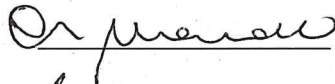
1. Per quanto non diversamente disposto dal presente CCI, si rinvia alle vigenti disposizioni dei CCNL e al CCI parte normativa 2023 – 2025 sottoscritto in data 08 novembre 2023.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

PRESTAZIONI PREVIDENZIALI PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE

1. Il Comune, in sede di destinazione delle risorse di cui all'art. 208 del D.Lgs. n. 285/1992, conferma uno specifico fondo di previdenza complementare per il personale a tempo indeterminato della Polizia Locale, a decorrere dall'anno 2024, da finanziare con una quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse di cui al citato art. 208, comma 4, lett. c), e comma 5, del D.Lgs. n. 285/1992.
2. Le risorse di cui al precedente comma 1 costituiscono contributi datoriali riferiti ai dipendenti della Polizia Locale interessati in proporzione all'orario contrattuale di lavoro e versati al Fondo previdenza complementare Perseo – Sirio.
3. Per la suddetta finalità l'Amministrazione, con apposita deliberazione di Giunta, provvede annualmente alla destinazione delle risorse ex art. 208 C.d.S. ed assegna uno specifico fondo in base a quanto mediamente riscosso nelle annualità precedenti. La Giunta Comunale destina una quota non superiore ad € 600,00 annui per dipendente. Nel caso in cui le somme riscosse siano inferiori alle previsioni la Giunta Comunale si riserva di rimodulare, entro il 30 novembre dell'anno di riferimento, la quota di previdenza complementare tenuto conto dell'incasso effettivo, tenendo in considerazione la percentuale di riferimento del 5% sull'ammontare complessivo rendicontato da parte del Comandante.
4. La liquidazione delle somme relative al fondo individuato verrà effettuata al lordo degli oneri a carico dell'Amministrazione entro il 31 dicembre dell'anno di riferimento.

Il Presidente Delegazione datoriale



I Responsabili R.S.U.

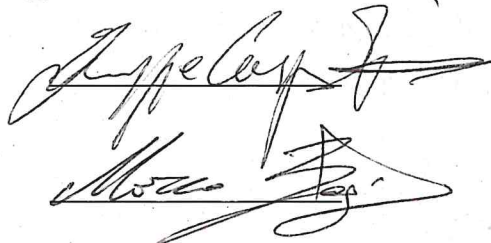


Roberto Coldicoli

I Rappresentanti CISL FPL



Il Rappresentante UIL FPL

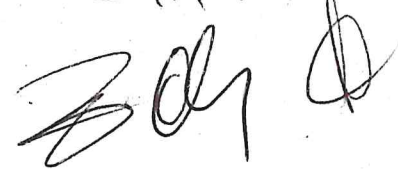


FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO			
IMPORTO DEL FONDO LAVORO STRAORDINARIO ANNO 2024		Art. 14 CCNL 1998/2001	9.296,43
FONDO RISORSE DECENTRATE			
PARTE STABILE			
ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022	art. 67 ¹ CCNL 21/05/2018	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017	93.607,02
	art. 67 ² , lett. a) CCNL 21/05/2018	IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 83,20 PER LE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 31.12.2015	1.913,60
	art. 67 ² , lett. b) CCNL 21/05/2018	DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	2.661,47
	art. 67 ² , lett. c) CCNL 21/05/2018	IMPORTO CORRISPONDENTE ALLE RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITÀ E DEGLI ASSEGNI AD PERSONAM NON PIÙ CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO	680,94
ART. 79, COMMA 1, LETT. B), CCNL 16/11/2022		IMPORTO SU BASE ANNUA PARI AD EURO 84,50 PER LE UNITÀ DI PERSONALE IN SERVIZIO ALLA DATA DEL 01.01.2021	1.859,00
ART. 79, COMMA 1, LETT. D), CCNL 16/11/2022		DIFFERENZA TRA GLI INCREMENTI A REGIME RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI ECONOMICHE DI CIASCUNA CATEGORIA E GLI STESSI INCREMENTI RICONOSCIUTI ALLE POSIZIONI INIZIALI	2.219,10
ART. 79, COMMA 1BIS, CCNL 16/11/2022		DIFFERENZIALI STIPENDIALI B3-B1 NUOVO ORDINAMENTO	1.038,37
ART. 79, COMMA 1, LETT. c), CCNL 16/11/2022		ADEGUAMENTO LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 23 D.LGS. 75/2017	4.950,31
TOTALE PARTE STABILE			108.929,81
ART. 80.1 CCNL 2019/2021		DIFFERENZIALI STIPENDIALI (EX PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE)	54.952,21
ART. 80.1 CCNL 2019/2021		RISORSE DESTINATE AD INDENNITÀ DI COMPARTO	10.985,37
PARTE VARIABILE			
ART. 79, COMMA 1, LETT. A) CCNL 16/11/2022	ART. 67, COMMA 3, LETT. A) CCNL 2016/2018	PROGETTO MATRIMONI CIVILI	300,00
	ART. 67, COMMA 3, LETT. c) CCNL 2016/2018	RISORSE PER INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. N. 113/2016 - ART. 45 D. LGS. N. 36/2023)	15.000,00
		RISORSE PER ATTIVITÀ RICHIESTE DALL'ISTAT	2.500,00
		RISORSE PER RECUPERO EVASIONE IMU	10.000,00
		RISORSE PER POTENZIAMENTO SERVIZI DI P. L. (ART. 208, COMMA 5 BIS, D.LGS. N. 285/1992) E INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO P.L.	4.000,00
	ART. 67, COMMA 3, LETT. d) CCNL 2016/2018	FRAZIONE DI RIA PERSONALE CESSATO NELL'ANNO	0,00
ART. 79, COMMA 3 CCNL 2019/2021		INCREMENTO RISORSE 0,22% MS 2018 (QUOTA FONDO) 2024	1.052,89
ART. 79, COMMA 2, LETT. B) CCNL 2019/2021		INCREMENTO FINO ALL'1,2% DEL MONTE SALARI 1997	5.001,06
ART. 79.6 – 17.6 CCNL 2019/2021		INCREMENTO DA RISPARMIO FONDO E.Q (EX P.O.)	3.531,25
ART. 79.2.D CCNL 2016/2018		RISPARMI DA STRAORDINARIO	7.861,00
TOTALE PARTE VARIABILE			49.246,20
TOTALE COMPLESSIVO FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024			158.176,01
FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE			45.000,00
INDENNITÀ DI RISULTATO			9.187,50
INCREMENTO RISULTATO PER RISPARMIO EQ			3.531,25
INCREMENTO RISORSE 0,22% MONTE SALARI 2018 ANNI 2022 – 2023 (QUOTA EQ)			445,46
TOTALE COMPLESSIVO FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI ANNO 2024			58.164,21

①

UILRL


C14 RP


DESTINAZIONE DELLE RISORSE

DESTINAZIONE PROVVISORIA DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024

ISTITUTO CONTRATTUALE	IMPORTO (€)
DIFFERENZIALE STIPENDIALE STORICO	54.952,21
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNO IN CORSO	8.500,00
INDENNITÀ DI COMPARTO	10.985,37
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - MANEGGIO VALORI	400,00
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - RISCHIO	720,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	2.783,33
PROGETTO MATRIMONI CIVILI (GC N. 102/2010)	300,00
ATTIVITÀ ISTAT	2.500,00
TURNO PL	8.000,00
POTENZIAMENTO SERVIZI DI PL - SERVIZIO ESTERNO PL	4.000,00
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 D.LGS. N. 50/2016 - ART. 45 D.LGS. N. 36/2023)	15.000,00
INCENTIVI PER RECUPERO IMU - TARI	10.000,00
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE - PREMIO INDIVIDUALE	40.035,10
TOTALE	158.176,01

UNIFPL
[Signature]

[Signature]

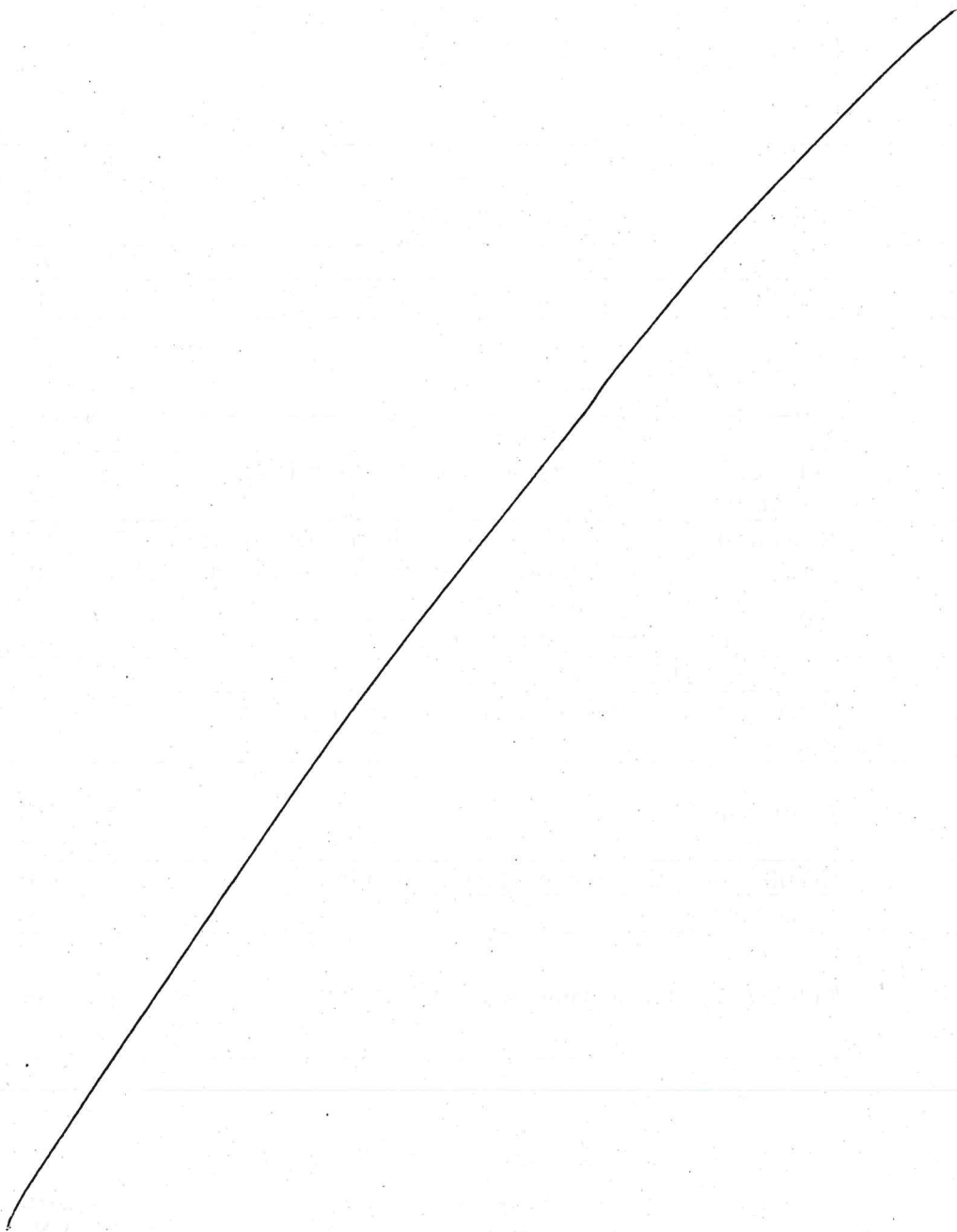
CIVILIA
[Signature]

LAVORI

ATTIVITA'	Peso %	RUOLO	%
Responsabilità unica del progetto	30	RUP	60
		Collaboratori tecnici e amministrativi	40
Programmazione della spesa per investimenti (CUP) Redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali	11	RUP	60
		Collaboratori tecnici e amministrativi	40
		Progettista del DOCFAP	60
		Collaboratori tecnici e amministrativi	40
Redazione del progetto di fattibilità tecnica ed economica	7	Progettista del PFTE	60
		Collaboratori tecnici e amministrativi	40
Redazione del progetto esecutivo	10	Progettista	60
		Collaboratori tecnici e amministrativi	40
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	0	Coordinatore CSP	100
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	2	Verificatore per attività di verifica	60
		Collaboratori per particolari attività di valutazione preventiva	40
Predisposizione dei documenti di gara	10	Responsabile per la predisposizione della documentazione di gara e per l'espletamento della relativa procedura e la stipula del contratto di appalto	60
		Collaboratori tecnici e amministrativi	40
Direzione dei lavori/ Ufficio di direzione dei lavori	27	Direttore dei lavori	60
		Collaboratori tecnici (direttori operativi, ispettori di cantiere)	40
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	0	Coordinatore CSE	100
Collaudo Tecnico-Amministrativo / Regolare esecuzione / Verifica di Conformità / Collaudo statico/	3	Certificatore / Collaudatore tecnico amministrativo /	60
		Collaudatore statico	5
		Collaboratori tecnici/amministrativi	35





FORNITURE E SERVIZI

ATTIVITA'	Peso %	RUOLO	%
Responsabilità unica del progetto	35	RUP	60
		Collaboratori tecnici e amministrativi	40
Programmazione della spesa per investimenti (CUP) Redazione del progetto esecutivo	23	RUP	60
		Collaboratori tecnici e amministrativi	40
		Progettista	60
		Collaboratori tecnici e amministrativi	40
Coordinamento per la sicurezza in fase di progettazione	2	Coordinatore CSP	100
Predisposizione dei documenti di gara	10	Responsabile per la predisposizione della documentazione di gara e per l'espletamento della relativa procedura e la stipula del contratto di appalto	60
		Collaboratori amministrativi	40
Direzione dell'esecuzione	25	Direttore dell'esecuzione	60
		Collaboratori amministrativi	40
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	2	Coordinatore CSE	100
Collaudo Tecnico-Amministrativo / Regolare esecuzione / Verifica di Conformità	3	Certificatore / Collaudatore amministrativo /	60
		Collaboratori amministrativi	40

