



Comune di Nogara

Provincia di Verona
Via Falcone Borsellino, 16
37054 Nogara
Tel. 0442-513311 - Fax 0442-88333

SETTORE 2° ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTARIO SERVIZI ALLA PERSONA, SERVIZI INFORMATICI

COPIA

Determinazione n. 84 del 17-06-2024

**O G G E T T O: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA
PRODUTTIVITA' ANNO 2023**

IL RESPONSABILE DI SETTORE

PREMESSO che:

- con propria determinazione n. 28 del 13/10/2023 si è provveduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;
- il Revisore Unico dei Conti, con proprio verbale n. 17 del 19/10/23, ha espresso apposito parere favorevole, per quanto di competenza, sulla costituzione del fondo risorse decentrate destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2023;
- in data 12/12/23 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI) del triennio 2023/25 per la parte normativa e del 2023 per la parte economica;
- il Revisore Unico dei Conti, con proprio verbale n. 22 del 18/12/23, ha espresso apposito parere favorevole, per quanto di competenza, sulla succitata ipotesi di CCDI, assunta nel rispetto degli importi precedentemente certificati dal revisore stesso;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 112 del 19/12/2023, immediatamente esecutiva, con la quale l'organo esecutivo ha autorizzato la delegazione trattante di parte datoriale a sottoscrivere in via definitiva l'ipotesi di CCDI del triennio 2023/25 per la parte normativa e del 2023 per la parte economica;

DATO ATTO che il CCDI del triennio 2023/25 per la parte normativa e del 2023 per la parte economica è stato definitivamente sottoscritto, dalle parti, in data 21/12/2023;

VISTO il capo II “Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse” del CCDI del triennio 2023/25;

VISTO il CCNL per gli EE.LL. del 16/11/2022;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n. 57 del 30/05/2024, immediatamente esecutiva, con la quale è stata approvata la relazione sulla performance dell'anno 2023;

VISTE le schede di valutazione di ciascun dipendente predisposte dai Responsabili di Settore, così come disposto dal sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Nogara;

VISTO il bilancio di previsione finanziario 2024/2026;

VISTO il Decreto del Sindaco n. 8 del 08.08.2023, con il quale al sottoscritto è stato conferito l'incarico di Responsabile di Posizione di Elevata Qualificazione del Settore 2° – "Economico-Finanziario e Tributario, Servizi alla Persona, Servizi Informatici";

PROPONE

1. Di richiamare la premessa narrativa a far parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività relativo all'anno 2023 per un importo complessivo di euro 153.742,21.
3. Di dare atto che l'importo complessivo erogato ai dipendenti per indennità di comparto (quota fondo) e per progressioni economiche orizzontali (PEO)/differenziali stipendiali, relative all'anno 2023, ammonta a complessivi euro 71.045,30.
4. Di dare atto che l'importo complessivo erogato ai dipendenti ai sensi dell'art. 79 comma 1-bis del CCNL 2022 (differenziale stipendiale tra B3 di accesso e B1 nonché tra D3 di accesso e D1) ammonta a complessivi euro 3.461,20.
5. Di dare atto che l'importo complessivo erogato ai dipendenti per indennità di turnazione (art. 30 CCNL 2022) ammonta a complessivi euro 8.735,70.
6. Di dare atto che l'importo complessivo erogato ai dipendenti per indennità di servizio esterno (art. 100 CCNL 2022) ammonta a complessivi euro 1.217,91.
7. Di dare atto che i risparmi derivanti dall'applicazione del comma 1 dell'art. 71 del DL 112/08 “malattia Brunetta”, pari ad euro 609,37 costituiscono economie di bilancio.
8. Di dare atto, quindi, che l'importo complessivo da destinare ai premi 2023 correlati sia alla performance organizzativa che a quella individuale dei dipendenti comunali ammonta ad euro 68.672,73 e trova adeguata copertura finanziaria ai capitoli 380/2 e 380/3 del bilancio 2024.
9. Di liquidare ai dipendenti, sulla base dei criteri di cui all'art. 7 del CCDI 2023/25, i premi correlati alla performance organizzativa 2023 per un importo complessivo di euro 44.357,29.
10. Di liquidare ai dipendenti, sulla base dei criteri di cui all'art. 8 del CCDI 2023/25, i premi correlati alla performance individuale 2023 per un importo complessivo di euro 24.315,44.
11. Di dare atto che la succitata spesa complessiva di euro 68.672,73 più gli oneri di legge a carico dell'Ente (CPDEL ed IRAP), come da allegato A, trovano adeguata copertura finanziaria nel bilancio 2024, in c/competenza, come segue:

Tipologia spesa	Importo	Capitolo	Impegno
-----------------	---------	----------	---------

Premi – Produttività	4.412,92	380/2	635
Premi - Produttività	7.684,66	380/3	639
Premi - Produttività	56.575,15	380/2	568
Oneri Contributivi	1.293,55	385/1	636
Oneri Contributivi	13.666,75	385/1	569
Oneri Contributivi	1.383,81	385/1	580
Irap	469,10	425/1	637
Irap	5.003,11	425/1	570
Irap	364,97	425/1	581

12. Di pubblicare la presente determina sul sito istituzionale dell'Ente, nell'area "Amministrazione trasparente".

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE
F.to Centomo Filippo

Determinazione n. 84 del 17-06-2024

OGGETTO: RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2023

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Addì 17-06-2024

Il Responsabile del 2° Settore
Economico Finanziario e Tributario
F.to Centomo Filippo

Capitolo	Nr. Impegno	Somma Impegnata	Creditore
----------	-------------	-----------------	-----------

Registro Pubblicazioni n 508

Si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio, dal giorno 26-07-2024 per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL 2° SETTORE
F.to Centomo Filippo