



# Comune di Nogara

Provincia di Verona  
Via Falcone Borsellino, 16  
37054 Nogara  
Tel. 0442-513311 - Fax 0442-88333

## SETTORE 1° AMMINISTRATIVO

COPIA

### Determinazione n. 129 del 05-12-2022

**O G G E T T O: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE  
- ANNO 2022, AI SENSI ART.67 DEL C.C.N.L. 2016/2018 ED ART. 79 DEL  
C.C.N.L. 2019/2021 FUNZIONI LOCALI.**

#### IL RESPONSABILE DI SETTORE

Richiamata la allegata proposta di determinazione, formulata dal Responsabile del procedimento che ha attestato la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza;

#### DETERMINA

Di approvare integralmente la proposta di cui sopra, allegata al presente provvedimento per costituirne parte integrante e sostanziale, trasformandola in determinazione

Nogara, 05-12-2022

IL RESPONSABILE DEL 1° SETTORE  
F.to Zancanella Bruno

## **SETTORE 1°- AMMINISTRATIVO**

\*\*\*\*\*

### **PROPOSTA DI DETERMINAZIONE**

Il Responsabile del procedimento propone, ai sensi dell'art. 6 della legge 241/1990, l'adozione del seguente schema di determinazione di cui attesta la regolarità del procedimento svolto e la correttezza per i profili di propria competenza.

### **DETERMINAZIONE NR 129 DEL 05-12-2022**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022, AI SENSI ART.67 DEL C.C.N.L. 2016/2018 ED ART. 79 DEL C.C.N.L. 2019/2021 FUNZIONI LOCALI.**

### **IL RESPONSABILE DI SETTORE**

Premesso che:

- le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economiche e finanziarie dell'ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, e che in tale contesto spetta all'Ente definire indirizzi e limiti per la quantificazione delle risorse complessivamente a disposizione per il salario accessorio;
- l'art. 40, comma 3-*quinquies*, del d.lgs. 165/2001, condiziona gli incrementi discrezionali al rispetto dei "limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa";
- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017 prevede che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di categoria non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;

- le voci che, tutte insieme, sono soggette al “tetto 2016” sono: fondo risorse decentrate, fondo lavoro straordinario, budget P.O., trattamento accessorio del segretario ed accessorio artt. 90 e 110 del TUEL;
- le circolari della RGS n. 18/2021 e 25/2022, relative alle istruzioni del conto annuale, hanno definito le voci del trattamento accessorio del Segretario comunale da assoggettare al limite 2016;
- in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL 2016/2018 del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale prevede espressamente che la quantificazione del fondo per le risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di Posizione Organizzativa, estrapolate dall'importo del fondo predetto, deve complessivamente avvenire nel rispetto del limite di cui al succitato art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017;
- le modalità di determinazione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo risorse decentrate) sono regolate dall'art. 67 del CCNL del 21/05/2018 che suddivide tali risorse in:
  - ai commi 1 e 2, risorse stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità”, e che quindi restano acquisite al fondo anche per il futuro;
  - ai commi 3, 4, 5 e 6 risorse variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e di variabilità” e che pertanto hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono stanziati e aggiunte alla disponibilità del fondo in argomento;
- in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il CCNL 2019/2021 del Comparto Funzioni Locali per il personale non dirigente, il quale conferma (art. 79, comma 6) che la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di elevata qualificazione deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75/2017, con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1 lettera b) e d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite per espressa disposizione di legge;
- le novità del nuovo CCNL 2019/2021 per la costituzione (art. 79) ed utilizzo (art. 80) del fondo risorse decentrate decorrono dal 1° gennaio 2023, salvo la scelta alternativa prevista dall'art. 79, comma 5;
- l'art. 79, comma 5, del CCNL 2019/2021 prevede la possibilità, in alternativa, di inserire nella costituzione del Fondo 2022 le risorse di cui al comma 1 lettera b), per due volte, di cui una “una tantum” (anno 2021) ed una a regime (anno 2022), qualora la contrattazione relativa all'anno 2022 non sia stata ancora definita;

Considerato che il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 è composto dalle seguenti voci contrattuali, riepilogate nel prospetto all. A), che è parte integrante e sostanziale della presente determinazione:

### PARTE STABILE

- **importo unico consolidato dell'anno 2017 (art. 67, comma 1):**  
tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dall'Organo di Revisione, comprese le risorse che hanno finanziato le progressioni orizzontali e le quote dell'indennità di comparto a carico del fondo, per **Euro 133.948,89**;
- **altre risorse stabili (art. 67, comma 2):**
  - **lett. a):** Euro 83,20 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2015. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2019, per un importo complessivo di **Euro 2.662,40**;

- **lett. b):** differenziali posizioni economiche per un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali – **Euro 3.594,37**;
  - **lett. c):** importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam al personale cessato nell'arco temporale 2017/2021 – **Euro 6.568,96**;
- **altre risorse stabili (art. 79, comma 1 CCNL 2019/2021):**
- **lett. b):** Euro 84,50 per le unità di personale non dirigente in servizio alla data del 31/12/2018. Tale incremento stabile decorre a partire dal 01/01/2021, per un importo complessivo di **Euro 2.535,00** (a regime - anno 2022);

Atteso che per effetto di quanto sopra l'importo del fondo anno 2022 - parte stabile - ammonta ad **Euro 149.309,62**;

### DECURTAZIONI CONSOLIDATE

Rilevato che occorre procedere alla riduzione del predetto ammontare per effetto delle decurtazioni intervenute nel quadriennio 2011/2014, consolidate in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge 147/2013 nell'importo di **Euro 10.199,26**, rideterminando pertanto la parte stabile del fondo in parola in **Euro 139,110,36**;

### PARTE VARIABILE

Rilevato un risparmio nella spesa dello straordinario anno 2021 per un importo pari ad Euro **2.972,43**, somma che, ai sensi di quanto previsto dal CCNL delle funzioni Locali, aumenta le risorse variabili del fondo dell'anno successivo;

Verificato un risparmio nella spesa del fondo delle risorse decentrate anno 2021 per un importo pari ad Euro **3.881,54**, somma che, ai sensi di quanto previsto dal CCNL delle funzioni Locali, aumenta le risorse variabili del fondo dell'anno successivo;

Rilevato che le frazioni di RIA del personale cessato nell'anno 2021 non corrisposte ammontano ad Euro **659,43** e che tale importo può essere inserito quale voce variabile nel fondo dell'anno successivo;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 67, comma 3, lett. c), le risorse variabili del fondo possono essere integrate con l'importo di Euro **1.110,00** destinate al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento, per le attività svolte relativamente al Censimento Permanente della Popolazione;

Dato atto che le risorse di cui all'art. 79, comma 1, lettera b), del CCNL 2019/2021, relative all'annualità 2021, per un importo complessivo di Euro **2.535,00**, hanno natura variabile ed "una tantum";

Stabilito, quindi, che l'importo complessivo del fondo (al lordo di eventuali decurtazioni per il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017) per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022 è pari ad **Euro 150.268,76**

### VERIFICA LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO

Premesso che gli incrementi:

- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere a) e b) del comma 2 dell'articolo 67 del CCNL 2016/2018,
- per risparmio da lavoro straordinario dell'anno precedente che già hanno scontato il limite dell'accessorio dell'anno precedente,
- per risparmio da fondo risorse decentrate dell'anno precedente che già hanno scontato il limite dell'accessorio dell'anno precedente,
- per Compensi Istat in quanto risorse etero finanziate,
- per rinnovi contrattuali, di cui alle lettere b) e d) del comma 1 dell'articolo 79 del CCNL 2019/2021,
- per rinnovi contrattuali, di cui ai commi 1-bis e 3 dell'articolo 79 del CCNL 2019/2021,

sono esclusi dal computo del limite di cui all'articolo 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017, di cui in premessa, per disposizione normativa o consolidato orientamento della Corte dei Conti e che, pertanto il fondo soggetto al limite è pari ad Euro **130.978,02**;

Rilevato che in data 27 aprile 2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto ministeriale 17 marzo 2020, attuativo delle regole introdotte dall'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e s.m.i., inerenti, tra l'altro, l'obbligo di adeguamento in aumento del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017 in caso di incremento del personale, rispetto al 31 dicembre 2018, derivante dall'applicazione delle nuove disposizioni in materia di capacità assunzionale dei comuni;

Evidenziato che i dipendenti presenti al 31/12/2018 erano 28,55 e che, nel corso del 2022, il loro numero non è aumentato, e pertanto, non è necessario alcun adeguamento del succitato limite;

Rilevato che:

- l'importo del fondo delle retribuzioni di posizione per l'anno 2022 è pari ad Euro **33.750,11**,
- il tetto del lavoro straordinario ammonta ad Euro **9.061,69**,
- le funzioni del segretario comunale sono state assicurate, per l'intero anno 2022, tramite l'istituto della "reggenza a scavalco";

Verificato, pertanto, la necessità di una riduzione complessiva del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022 di Euro **5.377,03**, al fine del rispetto del limite di cui al richiamato art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;

Considerato che il presente atto verrà trasmesso al Revisore dei conti per le verifiche di competenza e alle OO.SS. al fine di consentire l'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

Visto il bilancio di previsione finanziario 2022-2024;

Visti gli artt. 107, 109, co. 2, e 183 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";

Visto l'art. 17 del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.), approvato con delibera di Giunta Comunale n. 181 del 30.12.1999, e successive modificazioni ed integrazioni, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei Responsabili di Settore;

Visto il Decreto del Sindaco n. 11 del 31/12/2019, con il quale il sottoscritto è stato nominato responsabile del Settore 1° "Amministrativo";

#### DETERMINA

1. di procedere alla costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2022, in conformità al dettato del CCNL 21/05/2018 e delle norme vigenti, come da allegato A) alla presente determinazione, parte integrante e sostanziale della medesima, per un importo totale di **Euro 144.891,73**.
2. di dare atto che le somme risultanti dal prospetto allegato trovano adeguata copertura finanziaria negli appositi capitoli del bilancio 2022 relativi alla spesa del personale.
3. di inviare gli atti al Revisore dei conti per le verifiche di competenza, nonché alle OO.SS. e alla RSU per garantire le relazioni sindacali previste dal vigente CCNL.
4. di dare atto, altresì, che la presente determinazione:
  - è esecutiva dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n° 267);
  - va pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi (art. 21, comma 2, R.O.U.S.);
  - va comunicata per conoscenza, contestualmente all'adozione ai Settori interessati, (art. 21, comma 2, R.O.U.S.);
  - va inserita nel fascicolo delle determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria (art. 21, comma 5, R.O.U.S.);

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
F.to Zancanella Bruno

**Determinazione n. 129 del 05-12-2022**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2022,  
AI SENSI ART.67 DEL C.C.N.L. 2016/2018 ED ART. 79 DEL C.C.N.L.  
2019/2021 FUNZIONI LOCALI.**

Visto di regolarità contabile che attesta la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. 267 del 18.08.2000.

Addì 09-12-2022

Il Responsabile del 2° Settore  
Finanziario Servizi alla Popolazione  
F.to Centomo Filippo

Capitolo	Nr. Impegno	Somma Impegnata	Creditore
----------	-------------	-----------------	-----------

Registro Pubblicazioni n 4

Su attestazione del Responsabile del procedimento di pubblicazione si certifica che copia conforme all'originale della presente determinazione viene affissa all'Albo Pretorio, a partire dal giorno 03-01-2023 per 15 giorni consecutivi.

L'addetto al servizio di pubblicazione

## Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa - anno 2022

<b>Risorse stabili soggette al limite</b>	
Art 67 c 1 Ccnl 16-18 - Unico importo consolidato 2017	133.948,89
Art 1 c 456 L 147/2013 - Decurtazione permanente (anni 2011-2014 dal 2015 in poi)	- 10.199,26
Art 67 c 2 L C Ccnl 16-18 - RIA e ass. ad pers. cessato	6.568,96
<b>Totale risorse stabili soggette al limite</b>	<b>130.318,59</b>
<b>Risorse stabili NON soggette al limite</b>	
Art 67 c 2 L A Ccnl 16-18 - Increm 83,20 euro dal 31.12.2018	2.662,40
Art 67 c 2 L B Ccnl 16-18 - Ridet. per increm. stip. Ccnl (differenziali di progressione)	3.594,37
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro pro-capite (a regime)	2.535,00
<b>Totale risorse stabili non soggette al limite</b>	<b>8.791,77</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	
<b>139.110,36</b>	
<b>Risorse variabili soggette al limite</b>	
Art 67 c 3 L D Ccnl 16-18-RIA cessato anno prec. mensilità residue	659,43
<b>Totale Risorse variabili soggette al limite</b>	<b>659,43</b>
<b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>	
Art 68 c 1 Ccnl 16-18-Risorse fisse non utilizzate fondi anni precedenti	3.881,54
Art 67 c 3 L E Ccnl 16-18 -Risparmi straordinario consuntivo anno precedente	2.972,43
Art 79 c 1 L B Ccnl 19-21 - Increm 84,50 euro pro-capite (una tantum - anno 2021)	2.535,00
Art 70-ter Ccnl 16-18 - Contributo Istat	1.110,00
<b>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</b>	<b>10.498,97</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	
<b>11.158,40</b>	
<b>TOTALE (LORDO) FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	
<b>150.268,76</b>	
Art 23 c 2 Dlgs 75/2017 - Decurtazione fondo per rispetto limite del 2016	5.377,03
<b>TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE</b>	
<b>144.891,73</b>	