



Città di Oppeano

Provincia di Verona

Prot. n. **9943**
Area Affari Generali
Ufficio Personale

Oppeano, lì 16/06/2017

**VERBALE DI SEDUTA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE
PER VERIFICA IN ORDINE EROGAZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO,
DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'
ANNO 2016**

Al fine dell'erogazione del fondo per le politiche di sviluppo, delle risorse umane e per la produttività anno 2016, la scrivente, nello svolgimento delle funzioni di nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 34, comma 2, del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, rassegna per il deposito agli atti dell'Ufficio Personale breve relazione circa la sussistenza degli elementi posti alla base della valutazione dei dipendenti e dei titolari di posizione organizzativa.

PREMESSO:

- che l'art. 34, comma 2 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi prevede *"Il nucleo di valutazione è composto da un membro esterno nominato dal Sindaco sulla base del curriculum e della valutazione dell'esperienza previo avviso pubblico. Nelle more della nomina o del rinnovo dell'O.I.V. le funzioni a questo assegnate sono attribuite al Segretario Comunale"*;
- che ad oggi non è ancora stato provveduto alla suddetta nomina;
- che le funzioni di tale organo sono riferite in particolare alle verifiche necessarie per:
 - a) l'eventuale integrazione delle risorse decentrate con l'1,2% del monte salari 1997, ai sensi dei commi 2 e 4 dell'art. 15 del CCNL 01/04/1999;
 - b) la definizione dei criteri sulla base dei quali i dirigenti procedono poi alla valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi, per la erogazione delle risorse decentrate (art. 18 CCNL 01/04/1999, comma 3, come sostituito dall'art. 37 CCNL 22/01/2004);
 - c) la valutazione dei dirigenti/responsabili degli uffici (art. 9, comma 4, CCNL 31/03/1999);

La presente relazione attiene all'esame dei precedenti punti a) e b).

Circa il punto a), si dà atto che l'Ente, pur trovandosi in situazione di riduzione di spesa, come disposto dall'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006, non ha incrementato il fondo delle risorse decentrate con l'importo di cui all'art. 15, comma 2, CCNL 01/04/1999 (1,2% del monte salari 1997, pari ad Euro 6.079,67), al fine di non

superare l'importo del trattamento accessorio anno 2015, come richiesto dall'art. 1, comma 236, della Legge 208//2015.

Circa il punto c), si procederà con separato atto.

Con la presente relazione/verbale si procederà pertanto all'esame della questione della precedente lett. b).

Con determinazione n. 488 del 19/12/2016 è stato definitivamente costituito il fondo 2016 nella complessiva somma di Euro 93.374,13, di cui Euro 64.227,69 per risorse stabili ed Euro 29.146,44 per risorse variabili.

Dall'importo delle risorse stabili in Euro 64.227,69 sono stati detratti:

- l'indennità di comparto (pagata fuori fondo), ai sensi dell'art. 33, comma 4, CCNL 22/01/2004, in Euro 14.890,34;
- gli importi corrisposti per progressioni economiche orizzontali per la somma di Euro 32.398,08.

Le risorse stabili disponibili sono pertanto pari ad **Euro 16.939,27**, mentre il totale delle risorse pari ad Euro 46.085,71. Detto importo è composto da Euro 16.939,27 per risorse stabili ed Euro 29.146,44 per risorse variabili così suddivise: Euro 11.661,44 per progettazioni interne, Euro 1.485,00 per risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1/04/1999, Euro 8.000,00 per ICI, ai sensi della lett. k, comma 1, art. 15, CCNL 01/04/1999 ed Euro 8.000,00 per indennità di turnazione, ai sensi dell'art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999.

Si prende atto che l'importo di Euro 16.939,27 per risorse stabili risulta già decurtato dalle somma di Euro 982,33 per superamento del fondo anno 2015 ed Euro 2.627,41 per riduzione proporzionale alla diminuzione del personale in servizio.

Si prende atto altresì che in 24/01/2017 è stato sottoscritto il C.D.I anno 2016 - parte economica – per l'utilizzo del fondo nei limiti degli importi sopra riportati .

Relativamente alla definizione dei criteri sulla base dei quali i responsabili delle varie strutture effettueranno la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei lavoratori, nonché della valutazione del livello di conseguimento degli obiettivi per la erogazione delle risorse decentrate anno 2016, come stabilito dal citato art. 18 CCNL 01/04/1999, comma 3, sostituito dall'art. 37 del CCNL 22/01/2004, si rileva quanto segue.

L'Ente ha espressamente approvato specifici obiettivi di produttività e di qualità, ai quali correlare l'erogazione del fondo in discorso con D.G.C. n. 84 del 05/07/2016 suddivisi per aree/servizi.

A proposito del riparto delle risorse decentrate per le finalità di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 01/04/1999, il C.D.I. citato prevede che il riparto avvenga secondo la metodologia di valutazione della performance approvata con D.G.C. n. 18 dell'11/02/2013. La successiva valutazione del personale coinvolto sarà effettuata con le schede allegato A approvate unitamente alla predetta metodologia, da sottoscrivere dal segretario unitamente al responsabile dell'area/servizio interessato.

I responsabili degli uffici e servizi hanno prodotto specifiche relazioni in ordine al livello di attuazione del PEG e dunque del raggiungimento degli obiettivi ordinari ed ulteriori assegnati per l'anno 2016.

Da quanto sopra emerge che i criteri posti alla base del processo valutativo del personale appaiono correttamente formulati, e che, come già più sopra indicato, il grado di conseguimento degli obiettivi pianificati per il 2016 è risultato elevato.

Si demanda infine al segretario comunale e ai responsabili degli uffici la valutazione dei dipendenti circa la performance individuale e organizzativa per il raggiungimento degli obiettivi assegnati e la corretta determinazione dei valori economici da corrispondere agli stessi.

Letto, confermato e sottoscritto.

Oppeano, lì 16/06/2017

Il Nucleo di Valutazione

dott.ssa Chiara Mazzocco
(Segretario Comunale)

