# Comune di ROVERCHIARA (VR)

# CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020

In data 18 dicembre 2020, alle ore 16.30 tramite collegamento in videoconferenza si sono riuniti:

#### Per la parte datoriale

Presidente delegazione trattante – Segretario generale Dr. RAZZANO Donato

#### Per la parte sindacale

CISL – FP OLIVATO Maurizio
FP CGIL DE PASQUALE Antonio

Le parti, dopo attenta e approfondita discussione della documentazione allegata, sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato Integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, anno 2020.

Qualora a seguito del procedimento di approvazione e sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo non risultassero apportate modifiche e/o integrazioni al presente testo, le parti autorizzano, in nome e per conto di ciascuna di esse, il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto decentrato integrativo.

Letto e approvato.

II Presidente DT

7

CISL FP

#### ENTE: Comune di Roverchiara

# CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

#### **ANNO 2020**

Titolo I – Disposizioni generali	2
Art. 1 - Ambito di applicazione e durata	2
Art. 2 - Verifiche dell'attuazione del contratto decentrato	. 2
Art. 3 - Interpretazione autentica del contratto decentrato integrativo	. 2
Titolo II - Utilizzo del fondo per le risorse decentrate	. 3
Art. 4 - Presa d'atto delle le risorse decentrate disponibili	. 3
Art. 5 – strumenti di premialità	. 4
Art. 6 - le quote del fondo per le risorse decentrate già destinate	. 4
Titolo III – i premi e le indennità	. 5
Art. 7 - i premi legati alla performance	. 5
Art. 8 - i premi legati alla performance finanziati dall'art. 67, comma 5,	
lett. b), del CCNL 21/05/2018	. 6
Art. 9 – incentivi per le funzioni tecniche	. 6
Art. 10 - indennità di turno	. 6
Art. 11 - le progressioni economiche	. 6
Art. 12 - altre indennità previste dal CCNL	. 6
Titolo IV – Disposizioni finali	. 6
Art 13 – disposizioni finali	6

PPCGIL ART

CISCES

Pag. 1 di 7

Ente: Comune di Roverchiara (VR)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020

# Titolo I - Disposizioni generali

#### Art. 1 - Ambito di applicazione e durata

- 1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i dipendenti in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato e a tempo determinato, a tempo parziale o a tempo pieno, ivi compreso il personale comandato e distaccato.
- 2. Esso ha validità dal primo giorno successivo alla sottoscrizione definitiva dello stesso e cessa i suoi effetti il 31 dicembre 2020. Il presente contratto conserva, in ogni caso, la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale.
- 3. Con cadenza annuale, le parti si impegnano a sottoscrivere apposito contratto decentrato per la definizione dei criteri di ripartizione del fondo per le risorse decentrate tra le diverse modalità di utilizzo previste dal CCNL 21/05/2018.

#### Art. 2 - Verifiche dell'attuazione del contratto decentrato

- 1. Le parti convengono che, con cadenza annuale, verrà verificato lo stato di attuazione del presente contratto mediante incontro tra le parti firmatarie, appositamente convocate dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica.
- 2. La delegazione trattante di parte sindacale potrà richiedere altri incontri mediante istanza unitaria, scritta e motivata, da trasmettere all'Amministrazione. Il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica convocherà la riunione, di norma, entro 15 giorni dalla ricezione della richiesta, salvo i casi di estrema urgenza.

#### Art. 3 - Interpretazione autentica del contratto decentrato integrativo

- 1. Nel caso insorgano controversie sulla interpretazione del presente contratto, le delegazioni trattanti si incontrano per definire consensualmente il significato delle clausole controverse, come organo di interpretazione autentica.
- 2. L'iniziativa può essere anche unilaterale. In tal caso, la richiesta di convocazione delle delegazioni deve contenere una breve descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si base la contestazione. La riunione si terrà in tempi congrui, di norma entro 15 giorni dalla richiesta avanzata.

FT CGIL

Ente: Comune di Roverchiara (VR)
Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020

(ISLEN)

Pag. 2 di 7

3. L'eventuale accordo di interpretazione autentica è soggetto alla medesima procedura di stipulazione del presente contratto e sostituisce la clausola controversa con efficacia retroattiva alla data di vigenza dello stesso. L'accordo di interpretazione autentica ha effetto sulle eventuali controversie individuali in corso, aventi per oggetto le materie regolate dall'accordo, solo con il consenso delle parti interessate.

## Titolo II - Utilizzo del fondo per le risorse decentrate

#### Art. 4 - Presa d'atto delle le risorse decentrate disponibili

- 1. La determinazione annuale del fondo per le risorse decentrate è di esclusiva competenza dell'Amministrazione.
- 2. Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stato costituito nel modo seguente:

Risorse stabili	35.801,11
Risorse variabili	2.994,42
Riduzione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010	0,00
Riduzione art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	0,00
Recupero eccedenze fondo anni precedenti art. 40, D.Lgs. 165/2001 e art. 4, c. 1, D.L. 16/2014	0,00
Totale risorse	38.795,53

Le risorse variabili sono quantificate nel modo seguente:

Art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - ria variabile	0,00	
Art. 67, c. 4, ipotesi di CCNL 21/02/2018	2.994,42	
Art. 15, c. 2, CCNL 01/04/1999		
- incremento dell'1,20% del monte salari 1997		
Art. 67, c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018	0,00	
Art. 15, c. 5, CCNL 01/04/1999		
- incremento della qualità e quantità dei servizi erogati		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018	0,00	
Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999		
Progettazione (ante D.Lgs. 50/2016) - incentivi per funzioni		
tecniche (dal 2018)	,	

FRESIL

Ente: Comune di Roverchiara (VR) Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 Zu

Pag. 3 di 7

Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ISTAT	0,00
Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	
Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	0,00
Art. 15, c. 1, lett. m), CCNL 01/04/1999	
- economie del fondo straordinario	
Totale	2.994,42

- 3. Le parti concordano sull'inserimento, nella parte variabile del fondo per le risorse decentrate, di un ammontare corrispondente all'1,20% del monte salari 1997 in quanto sussiste la relativa capacità di spesa nel bilancio dell'ente ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018. Tale ammontare è pari ad Euro 2.994,42.
- 4. Le risorse variabili aggiuntive di cui all'art. 67, comma 5, lettera b) del Ccnl 21/05/2018, sono eventualmente messe a disposizione dall'ente per il conseguimento di obiettivi della stessa amministrazione, anche di mantenimento, che definiti nel Piano delle performance. Tali risorse sono quantificate in relazione alle somme necessarie per sostenere i trattamenti accessori del personale correlati ai predetti obiettivi, possono essere stanziate esclusivamente qualora le effettive capacità di bilancio dell'Ente lo consentano e sempre nel rigoroso ed accertato rispetto dei presupposti contrattuali e normativi vigenti.

#### Art. 5 - strumenti di premialità

- 1. Conformemente alla normativa vigente, nel periodo di riferimento, fatte salve successive modifiche e/o integrazioni, sono state individuate i seguenti strumenti di premialità:
- a) premi annuali individuali da distribuire sulla base dei risultati della valutazione della performance individuale e collettiva;
- b) indennità previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dalla presente contrattazione decentrata, come specificato al successivo Titolo III.

#### Art. 6 - le quote del fondo per le risorse decentrate già destinate e disponibili

1. Presso l'Ente sono già destinate, sulla base di quanto contenuto nei previgenti contratti collettivi decentrati integrativi e contratti collettivi nazionali di lavoro, le seguenti quote di fondo per il salario accessorio, indicate nel loro valore presunto annuo:

Progressioni economiche	30.000,00
Indennità di comparto	4.500,00
Indennità di turno	300,00

FREGIL ARE

Ente: Comune di Roverchiara (VR)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020

Cisto

Pag. 4 di 7

Totale risorse destinate dai precedenti contratti	34.800,00
Totale risorse stabili disponibili (stabili – decurtazioni)	35.801,11
Risorse stabili a disposizione per la contrattazione decentrata	1.001,11
Risorse variabili disponibili	2.994,42
Totale risorse disponibili	3.995,53

2. Le risorse destinate al turno sono riproporzionate all'assunzione in corso d'anno dell'agente.

# Titolo III - i premi e le indennità

#### Art. 7 - i premi legati alla performance

- 1. I premi legati alla performance sono riconosciuti ai dipendenti in base al sistema di misurazione e valutazione della performance stessa approvato dall'Ente.
- 2. Ai premi legati alla performance è destinata la quota che residua dal fondo per le risorse decentrate, una volta che sono state corrisposte tutti gli altri emolumenti che gravano sul predetto fondo in pagamento presso l'ente.
- 3. Ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/05/2018, al 30% del personale che consegue la valutazione più elevata ai fini della performance individuale è corrisposta una maggiorazione del relativo premio pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente. Ai fini della quantificazione dei dipendenti aventi diritto, la percentuale del 30% si calcola sui dipendenti a tempo indeterminato e determinato in servizio al 1° gennaio dell'anno di riferimento, con arrotondamento della frazione, per eccesso, all'unità superiore. Dal calcolo si escludono i dipendenti che non partecipano alla ripartizione delle risorse (es. Posizioni organizzative, dipendenti con servizio inferiore a 6 mesi).
- 4. Il dipendente a tempo indeterminato e a tempo determinato concorre alla ripartizione del premio legato alla performance individuale se, nell'anno di riferimento, la durata del rapporto di lavoro sia pari o superiore a 6 mesi. Per le frazioni di anno pari o superiori a 6 mesi, il premio è liquidato in proporzione al servizio prestato.

5. Il personale assunto con rapporto di lavoro a tempo parziale concorre agli incentivi e ai compensi accessori disciplinati dal presente contratto decentrato in misura proporzionale al tempo di lavoro, fatte salve le condizioni tutte specificate nel presente accordo.

Ente: Comune di Roverchiara (VR)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020

Pag. 5 di 7

Art. 8 - i premi legati alla performance finanziati dall'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018

1. Non sono previste risorse.

### Art. 9 - incentivi per le funzioni tecniche

1. Le risorse variabili collegate agli incentivi per funzioni tecniche sono erogate sulla base dei regolamenti vigenti.

#### Art. 10 - indennità di turno

1. L'indennità di turno è riconosciuta al personale della Polizia Locale in convenzione con il Comune di Bovolone - ente capofila.

#### Art. 11 - le progressioni economiche

Le parti prendono atto che nell'anno 2020 non ci sono risorse stabili disponibili. La regolamentazione del presente istituto viene rinviata a successive sessioni contrattuali.

#### Art. 12 - altre indennità previste dal CCNL

- 1. Gli ulteriori istituti economici correlati al trattamento accessorio previsti dal CCNL non trovano applicazione nell'anno di riferimento.
- 2. Sono confermate l'indennità di comparto e le progressioni economiche già in godimento.

# Titolo IV – Disposizioni finali

Art. 13 - disposizioni finali

Ente: Comune di Roverchiara (VR)

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020

Pag. 6 di 7

- 1. Gli istituti disciplinati dal presente contratto integrativo decentrato resteranno in vigore fino alla sottoscrizione di un accordo successivo, salvo:
- modifiche di istituti in esso contemplati dovute alla sottoscrizione di contratti collettivi nazionali di lavoro che ne impongano la revisione;
- la volontà delle parti di rivederne le condizioni.
- 2. Per quanto non previsto dal presente contratto integrativo, si rinvia alle disposizioni contenute nel contratto nazionale di lavoro attualmente vigente e alle norme di legge in quanto applicabili.

Letto, confermato e sottoscritto

Roverchiara (VR), <u>18/12/20</u>

Per la delegazione trattante di parte pubblica

Per le organizzazioni/sindacali territoriali

1 00/10

Per le R.S.U.