

**COMUNE DI ROVERCHIARA**

**Provincia di Verona**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2022**

**(Contratto collettivo decentrato integrativo ai del CCNL 21.5.2018,  
in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2022)**

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

#### Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2022
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <p>Presidente - Dr Gaglio Milena</p> <p>Responsabile dell'Area Finanziaria – Rag. Cinzia Damaschetti,</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>Operatore Territoriale CISL - Stefano Zanchi</p> <p>Operatore Territoriale CGIL F.P. – Valentino Geri</p> <p>Operatore Territoriale UGL FNAL - Loredano Bertaiola</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>R.S.U. INTERNA: CISL: Ilaria Bardellini</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022</p> <p>b) Criteri: destinazione delle risorse disponibili per performance, turno e indennità di servizio esterno. Presa d'atto degli istituti consolidati</p> <p>c) applicazione delle progressioni orizzontali</p>
<p>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Si, in data 07/12/2022</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.</p> <p>L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.</p>
	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? SI</p>
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? SI</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? SI per quanto di competenza.</p> <p>L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni:</p> <p>n. 49 del 24.07.2020 – "Approvazione Regolamento per la misurazione e valutazione delle performance"</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI</p>	

## ***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la ripartizione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata con deliberazione della Giunta comunale numero 70 del 15/11/2022.

Le parti fissano i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie:

1. UTILIZZO RISORSE STABILI
  - progressione economica orizzontale
  - indennità di comparto
  - indennità di turno
  - indennità di servizio esterno
2. UTILIZZO RISORSE VARIABILI:
  - compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
  - premio legato alla performance

### b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2022 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

#### **CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:**

- **Indennità di turno, importo 2.100 euro, art. 68, c. 2, lett. d) CCNL 21.5.2018**  
sulla delle regole previste nel CCNL
- **Indennità di servizio esterno, importo 390 euro, art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018**  
sulla delle regole previste nel CCNL
- **Premi legati alla performance, importo 10.378,01, art. 68, c. 2, lett. a) e b), CCNL 21.05.2018**  
sulla base del sistema di misurazione valutazione della performance
- **Nuove progressioni orizzontali, importo 3.500,00, art.16, CCNL 21.05.2018**  
sulla base del sistema di misurazione valutazione della performance
- **Incentivi previste da norme di legge, importo 11.342,07**  
sulla base del regolamento ICI e delle funzioni tecniche

### c) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con

deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 24/07/2020, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con deliberazione della Giunta Comunale n. 70 del 15/11/2022 per un totale di € 52.510,08. =, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	36.453,58
Risorse variabili	16.056,50
TOTALE RISORSE	52.510,08
Decurtazione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010	0,00
<b>TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE</b>	<b>52.510,08</b>

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 35.801,11. = e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	22.388,82

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati. Il dettaglio è riportato solo per il Comune di Camparada, non essendo presente agli atti per il Comune di Lesmo. Fa eccezione l'integrazione per incremento peo finanziate con i rinnovi del CCNL, che si riferiscono ad entrambi i Comuni:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	1.327,02
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	1.070,18
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	1.081,44
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	1.574,52
Integrazione per incremento peo finanziate con i rinnovi del CCNL	2.917,39
Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 incremento	0,00

della dotazione organica	
Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001- Ria e assegni personali per il personale cessato dal 2004 al 2017	68,51
<b>ART. 67, COMMA 1, CCNL 21/05/2018</b> <b>IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017</b>	<b>30.427,88</b>

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/05/2018)	652,47
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21/05/2018)	1.743,17
Incremento euro 83,20 per ogni dipendente al 31/12/2015 (art. 67, c. 2, lett. a) CCNL 21/05/2018)	1.081,60
Risorse relative a personale trasferito ad altro ente (Art. 67, c. 2, lett. e) CCNL 21/05/2018)	12.322,79
Decurtazioni per ATA, PO ed esternalizzazioni	-9.774,33
TOTALE incrementi stabili	6.025,70
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>36.453,58</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, sono così determinate:

Descrizione	Importo
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi funzioni tecniche (art. 68, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	0,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 68, comma 3, lett. e), CCNL 21/05/2018)	1.556,89
Economie del fondo dell'anno precedente (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	0,0
Risorse previste da norme di legge (art. 68, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	11.342,07
Ria variabile (art. 68, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018	163,12
Incremento 1,20% monte salari (art. 67, comma 3, lett. e)	2.994,42
Incremento finanziamento obiettivi (Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>16.056,50</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo (specificare nel dettaglio le motivazioni) -9.774,33  
decurtazione ATA, PO ed esternalizzazioni
- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 0,00

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019 0,00

La predetta norma dispone che il fondo non può superare il corrispondente importo del fondo per l'anno 2016, in quanto i cedolini dei dipendenti dell'anno 2020 non sono superiori a quelli del 2018.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	36.453,58
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	16.056,50
Decurtazione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>52.510,08</b>

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	19.500,00
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	5.300,00
Indennità di turno (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018)	2.100,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21/05/2018)	390,00
<b>TOTALE</b>	<b>27.290,00</b>

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Nuove progressioni orizzontali	3.500,00
Compensi legati alla performance (art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/05/2018)	10.378,01
Istituti art. 67 comma 3 lettera c CCNL 21/05/2018 (funzioni tecniche e ICI)	11.342,07
<b>TOTALE</b>	<b>25.220,08</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Sono da regolare le somme pari ad euro 0,00

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)</b>	27.290,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	25.220,08
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>52.510,08</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di euro 27.290= (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 36.453,58=.

Si attesta che gli incentivi legati alla performance verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 24/07/2020, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### Si prende il fondo dell'anno 2022 e 2021

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2022	Fondo anno 2021	Differenza
<b>RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>			
<b>Risorse storiche</b>			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	22.388,82	22.388,82	0,00
<b>Incrementi contrattuali</b>			
art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004	1.327,02	1.327,02	0,00
Art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004	1.070,18	1.070,18	0,00
art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006	1.081,44	1.081,44	0,00
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008	1.574,52	1.574,52	0,00
Art. 15, c. 5 CCNL 01/04/1999	0,00	0,00	0,00
Art. 4, c. 2 CCNL 05/10/2001 (RIA fino al 2017)	68,51	68,51	0,00
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21/05/2018)	652,47	0,00	652,47

Risorse relative a personale trasferito da altro ente	12.322,79	12.322,79	0,00
Differenziali PEO	2.917,39	2.917,39	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art. 67, comma 2, b) CCNL 21/05/2018)	1.743,17	1.743,17	0,00
Incremento euro 83,20 per ogni dipendente al 31/12/2015 (art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/05/2018)	1.081,60	1.081,60	0,00
Riduzione stabile del fondo lavoro straordinario	0,00	0,00	0,00
Riduzione personale ATA, PO ed esternalizzazioni	-9.774,33	-9.774,33	0,00
<b>TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMENEENTE")</b>	<b>36.453,58</b>	<b>35.801,11</b>	<b>652,47</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>			
<b>Poste variabili sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017</b>			
RIA variabile (art. 67, comma 3, lett. d) CCNL 21/05/2018)	163,12	0,00	163,12
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 3, lett. h) CCNL 21/05/2018)	2.994,42	2.994,42	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) - <u>incentivi per ICI</u>	1.342,07	0,00	1.342,07
Risorse per obiettivi di performance ( art. 67, c. 3, lett. i)	0,00	300,00	-300,00
<b>Poste variabili non sottoposte all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017</b>			
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) - <u>incentivi per funzioni tecniche</u>	10.000,00	0,00	10.000,00
Piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5 D.L. 98/2011)	0,00	0,00	0,00
economie del fondo straordinario Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018	1.556,89	799,98	756,91
economie fondo anno precedente Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018	0,00	412,76	-412,76
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>16.056,50</b>	<b>4.507,16</b>	<b>11.549,34</b>

<b>DECURTAZIONI DEL FONDO</b>			
Decurtazione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010	0,00	0,00	0,00
Altre decurtazioni fondo	0,00	0,00	0,00
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>			
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>		<b>0,00</b>
<b>RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	36.453,58	35.801,11	0,00
Risorse variabili	16.056,50	4.507,16	11.549,34
Decurtazioni	0,00	0,00	0,00
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>52.510,08</b>	<b>40.308,27</b>	<b>11.549,34</b>

**Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo**

L'utilizzo dell'ente non si può sapere in quanto era compreso nell'Unione.

<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>	<b>Fondo anno 2022</b>	<b>Fondo anno 2021</b>	<b>Differenza</b>
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali storiche (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	19.500,00	27.500,00	-8.000,00
Indennità di comparto (art. 68, comma 1, CCNL 21/05/2018)	5.300,00	5.200,00	10,00
Indennità di turno (art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/05/2018)	2.100,00	2.000,00	100,00
Indennità di servizio esterno (art. 56 quinquies, CCNL 21/05/2018)	390,00	700,00	310,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>27.290,00</b>	<b>35.400,00</b>	<b>-7.580,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Premio legato alla performance (art. 68, comma 2, lett. a) e b), CCNL 21/05/2018)	10.378,01	4.908,26	5.469,75
Nuove progressioni	3.500,00	0,00	3.500,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018) - <u>incentivi per funzioni tecniche, compensi Istat e compensi ICI</u>	11.342,07	0,00	11.342,07
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>	<b>25.220,08</b>	<b>4.908,26</b>	<b>20.311,82</b>

<b>(eventuali) DESTINAZIONI DA REGOLARE</b>			
Risorse ancora da contrattare	0,00	0,00	0,00
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)	0,00	0,00	0,00
<b>Totale (eventuali) destinazioni ancora da regolare</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE</b>			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	27.290,00	35.400,00	-8.110,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	25.220,08	4.908,26	20.311,82
(eventuali) destinazioni ancora da regolare	0,00	0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>52.510,08</b>	<b>40.308,26</b>	<b>12.201,82</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II. In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti negli appositi capitoli di spesa.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo nel rispetto della vigente normativa (art. 68, comma 1, CCNL 1/04/1999):

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura negli appositi capitoli di bilancio.

Roverchiara lì 13/12/2022

Il Segretario Comunale  
Dot.ssa Milena Gaglio




Il Responsabile del Servizio Finanziario  
Rag. Cinzia Damaschetti

