

COMUNE DI ROVERCHIARA

PROVINCIA DI VERONA

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL 14 FEBBRAIO 2023

Il giorno 14 febbraio 2023, alle ore 11:00, presso il proprio studio ed in collegamento con la sede dell'ente si è riunito il nucleo di valutazione composto dal dott. Mirco Zamberlan in forma monocratica in forza del decreto sindacale di nomina n. 5 del 08/10/2020, con decorrenza dal 12/10/2020 e scadenza l'11/10/2023 (3 anni), per procedere alla valutazione della performance dell'anno 2021.

In applicazione del sistema di misurazione valutazione della performance si prende atto che per l'anno 2021 gli obiettivi, gli indicatori ed il personale coinvolto sono stati approvati con deliberazione della DGC n. 69/2021.

Preso atto della relazione sulla performance approvata con DGC n. 6/2023 il nucleo di valutazione il Nucleo di Valutazione procede alla validazione ai sensi del D.Lgs. 150/2009.

Le posizioni organizzative hanno trasmesso le relazioni sul grado di raggiungimento degli obiettivi che sono state analizzate ed approfondite, in precedenti incontri, con il segretario e con la responsabile dell'area affari generali e con il Sindaco. Non è stato fatto il colloquio con il responsabile dell'area tecnica in quanto non più dipendente dell'ente.

L'esito della valutazione degli obiettivi è riportato nella DGC n. 6/2023 cui si rimanda.

Per la valutazione del comportamento organizzativo sono stati acquisiti gli elementi necessari nell'ambito dei colloqui individuali con i responsabili nonché con il Segretario.

L'esito della valutazione del comportamento organizzativo delle PO è analiticamente riportato nelle schede di valutazione allegate. Non è stata valutata la capacità di differenziazione in quanto hanno un numero talmente limitato di dipendenti da rendere non significativo il parametro. I dipendenti della rimanente area sono affidati al Sindaco.

I lavori si concludono alle ore 12:30.

dott. Mirco Zamberlan

ROVERCHIARA (VR)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE ANNO

2021

Codice: 3 Dipendente: DAMASCHETTI CINZIA Categoria: PO s Debito orario: 1 Mesi lavorativi: 12
--

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Macro-elementi	Valutazione	Peso	Valutazione pesata
1. Obiettivi individuali e di gruppo	100,00	50,00	50,00
2. Comportamento organizzativo e operativo individuale e di gruppo	95,00	50,00	47,50
Performance individuale			97,50

2. Macro-elemento: Comportamento organizzativo

Comportamento	Valutazione	Peso	Valutazione pesata
Guida e motivazione dei collaboratori	95	11,76	11,18
Attenzione al clima interno	95	11,76	11,18
Attenzione all'immagine dell'ente	95	11,76	11,18
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	95	11,76	11,18
Rispetto delle regole senza formalismi	95	5,88	5,59
Economia e correttezza delle risorse assegnate	95	11,76	11,18
Attenzione al cambiamento	95	11,76	11,18
Integrazione e interfunzionalità	95	11,76	11,18
Qualità dell'apporto individuale	95	11,76	11,18
Capacità di valutazione differenziata	0	-	0,00
Comportamento organizzativo			95,00

Note

--	--

data
Firma del valutatore

data
Firma del dipendente per ricevuta

ROVERCHIARA (VR)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE ANNO

2021

Codice: 3
Dipendente: **DAMASCHETTI CINZIA**
Categoria: PO s
Debito orario: 1
Mesi lavorativi: 12

Pagina 1/2

Seguono gli obiettivi

1. Macro-elemento: Obiettivi individuali e di gruppo

	Obiettivi	Valutazione	Peso	Rilevante per il dip.	Peso per il dipendente	Apporto individuale	Valutazione pesata
5	Certificazione e rendicontazione Fondone Covid	100,00%	30,00%	SI	15,00%	100	15,00
6	Ottimizzazione del servizio di riscossione tributi in ottica di equità fiscale	100,00%	35,00%	SI	17,50%	100	17,50
7	Misure volte a garantire la piena attuazione delle scelte compiute dall'amministrazione con il piano	100,00%	35,00%	SI	17,50%	100	17,50
14	Formazione del personale sul PTPC	100,00%	50,00%	SI	25,00%	100	25,00
15	Obblighi di trasparenza. Miglioramento e implementazione	100,00%	50,00%	SI	25,00%	100	25,00

Pagina 2/2

ROVERCHIARA (VR)

SCHEDA DI VALUTAZIONE DIPENDENTE ANNO

2021

Codice: 4 Dipendente: FACCINI EMANUELA Categoria: PO s Debito orario: 1 Mesi lavorativi: 12
--

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE

Macro-elementi	Valutazione	Peso	Valutazione pesata
1. Obiettivi individuali e di gruppo	94,00	50,00	47,00
2. Comportamento organizzativo e operativo individuale e di gruppo	74,71	50,00	37,35
Performance individuale			84,35

2. Macro-elemento: Comportamento organizzativo

Comportamento	Valutazione	Peso	Valutazione pesata
Guida e motivazione dei collaboratori	70	11,76	8,24
Attenzione al clima interno	70	11,76	8,24
Attenzione all'immagine dell'ente	65	11,76	7,65
Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	70	11,76	8,24
Rispetto delle regole senza formalismi	80	5,88	4,71
Economia e correttezza delle risorse assegnate	90	11,76	10,59
Attenzione al cambiamento	70	11,76	8,24
Integrazione e interfunzionalità	70	11,76	8,24
Qualità dell'apporto individuale	90	11,76	10,59
Capacità di valutazione differenziata	0	-	0,00
Comportamento organizzativo			74,71

Note

--	--

data
Firma del valutatore

data
Firma del dipendente per ricevuta

Codice: 4 Dipendente: FACCINI EMANUELA Categoria: PO s Debito orario: 1 Mesi lavorativi: 12
--

1. Macro-elemento: Obiettivi individuali e di gruppo

	Obiettivi	Valutazione	Peso	Rilevante per il dip.	Peso per il dipendente	Apporto individuale	Valutazione pesata
8	Servizi informatici a favore dell'utenza	100,00%	30,00%	SI	15,00%	100	15,00
9	Garantire continuità al servizio di accesso atti e rilascio titoli edilizi	60,00%	30,00%	SI	15,00%	100	9,00
10	Lavori di realizzazione di nuovi tratti di illuminazione pubblica sul territorio comunale	100,00%	20,00%	SI	10,00%	100	10,00
11	Installazione e messa in posa segnaletica stradale	100,00%	20,00%	SI	10,00%	100	10,00
14	Formazione del personale sul PTPC	100,00%	50,00%	SI	25,00%	100	25,00
15	Obblighi di trasparenza. Miglioramento e implementazione	100,00%	50,00%	SI	25,00%	100	25,00