



COMUNE DI ROVERCHIARA

C.A.P. 37050

PROVINCIA DI VERONA

Cod. Fisc. 8200237023
Part. IVA 0170308023

N. 67 Reg. Delib.

ORIGINALE

Del 24-11-2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Oggetto: DETERMINAZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI ANNO 2023 E ATTO DI INDIRIZZO ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER IL CCDI 2023

L'anno **duemilaventitre** il giorno **ventiquattro** del mese di **novembre**, alle ore **10:00**, in presenza, presso la sala delle adunanze di Giunta, premesse le formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Isolani Loreta
Freddo Mirko
Guerra Paolo

Presente
Presente
Presente

Partecipa alla seduta, in modalità videoconferenza, con funzioni di Segretario Comunale verbalizzante il Segretario comunale Dott.ssa GAGLIO MILENA.

Costatato il numero legale, il Sindaco Isolani Loreta assunta la presidenza, dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta a discutere e deliberare sull'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il D. Lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta la base per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale che compete all'Ente e deve essere effettuata ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2018 distinguendo le risorse stabili e quelle variabili;
- le OO.SS. e le R.S.U. devono essere informate sull'adozione del presente atto ai sensi dell'articolo 5, comma 2 del D.lgs. 165/2001 e del modello di relazioni sindacali delineato dal CCNL 16/11/2022;

Richiamate le disposizioni dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 che così recita "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.";

Richiamato l'art. 33, c. 2, del D.L. 34/2019 in forza del quale "il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Richiamato l'art. 1, c. 2, del D.M. 17/03/2020 prevede che "le disposizioni di cui al presente articolo e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020".

Considerato che la circolare esplicativa del Ministero dell'interno n. 17102/110/1 con protocollo della Presidenza del Consiglio dei Ministri UGM_FP 0001374 A- del 08/06/2020 pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 del 11/09/2020 prevede che "il decreto attuativo chiarisce che anche le disposizioni in materia di trattamento economico accessorio contenute nell'art. 33 del decreto-legge n. 34 del 2019 si applicano con la medesima decorrenza definita per il nuovo regime assunzionale (art. 1, comma 2). Sotto questo profilo nelle premesse del decreto stesso è contenuta l'importante specificazione secondo cui "è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio è inferiore al numero rilevato al 31/12/2018". Ciò significa che il predetto limite iniziale non è oggetto di riduzione in caso di cessazioni superiori alle assunzioni di personale a tempo indeterminato realizzatesi in vigenza del richiamato art. 33 del Decreto Legge 34 del 2019".

Vista la DGU n. 30 del 06.07.2020 relativa alla rideterminazione del fondo per le Posizioni Organizzative a seguito del recesso del Comune di Roverchiara, con la quale il fondo di che trattasi era stato quantificato, a titolo di retribuzione di posizione e risultato, in € 30.912,27;

Considerato che delibera di G.C n. 48 del 24/07/2020, dichiarata immediatamente eseguibile, le risorse destinate alle posizioni organizzative sono state incrementate portando il relativo fondo ad euro 38.412,27;

Richiamata la DGC n. 70 del 15/11/2022 di costituzione del fondo integrato con le risorse variabili;

Richiamata la determina n. 169 del 06/10/2023 di costituzione del fondo di parte stabile per l'anno 2023;

Considerato che l'art. 67, c. 3, del CCNL 21/05/2018 consente di integrare il fondo stabile con risorse variabili e che a tal fine l'ente intende dare attuazione ai seguenti istituti:

- Incremento delle risorse variabili pari all'1,20% del monte salari 1997 ai sensi dell'art. 79, c. 2, lett. b) per euro 2.994,42. Il monte salari del Comune di Roverchiara è pari ad euro 249.535,00 come risulta dalla relazione tecnica di ricostruzione del fondo (pag. 32 e 33) ed approvata con la DG Unione Destra Adige n. 53 del 05.12.2019;

Considerato che il fondo così costituiti rispettano il limite al trattamento accessorio previsto dall'art. l'art. 23, c. 2, del D.Lgs. 75/2017 come integrato dall'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e dal D.M. 17.03.2020 come dettaglio in allegato;

Considerato che è necessario fornire l'atto di indirizzo per la contrattazione decentrata dell'anno 2023 alla delegazione trattante di parte pubblica;

DELIBERA

1. di costituire il fondo per le risorse decentrate di parte sia stabile che variabile per l'anno 2023 così come risulta dall'Allegato A);
2. di dare atto che il finanziamento del fondo trova copertura nel bilancio di previsione 2023-2025;
3. di dare mandato alla delegazione di parte pubblica di procedere alla contrattazione decentrata nell'anno, al fine di sottoscrivere un contratto decentrato che ripercorra gli Istituti giuridici ed economici già contrattati lo scorso anno valorizzando i risultati performance destinandovi tutte le risorse non utilizzate diversamente. Inoltre, si inizia un percorso per il riconoscimento delle progressioni economiche all'interno delle aree valorizzando in via prioritaria i risultati della performance individuale considerando anche, in via residuale a parità di risultato, la maggiore anzianità di servizio e la maggiore età anagrafica;
4. di trasmettere il presente atto alle OO.SS.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Considerato che i presupposti di fatto e le ragioni giuridiche adottate quale motivazione sono idonei a determinare l'emanazione di siffatto provvedimento.

Ritenuto di far propria la motivazione della proposta di deliberazione, ritenendola meritevole di approvazione.

Acquisiti i pareri favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49, comma 1, del T.U. 267/2000.

Con voti unanimi e palesi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1. Di approvare la proposta di deliberazione che in originale al presente verbale si allega sub per formarne parte integrante e sostanziale, facendola propria a tutti gli effetti di legge.

A questo punto la Giunta, udita la proposta del Sindaco di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere.

A voti unanimi e palesi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.-

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente
Isolani Loreta

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Il Segretario
Dott.ssa GAGLIO MILENA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

Descrizione	2022 Roverchiara	2023 Roverchiara
art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018 IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017	30.427,88	30.427,88
Art. 67, c. 2, lett. c), CCNL 21/05/2018 Ria e assegni ad personam dal 2018	652,47	652,47
Art. 67, c. 2, lett. d), CCNL 21/05/2018 risorse riassorbite ex art. 2, c. 3, D.Lgs. 165/2001	-	-
Art. 67, c. 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 risorse relative a personale trasferito da altro ente	12.322,79	12.322,79
Art. 67, c. 2, lett. f), CCNL 21/05/2018 0,20% minore spesa dirigenza - solo regioni	-	-
Art. 67, c. 2, lett. g), CCNL 21/05/2018 incremento per riduzione stabile del fondo straordinario	-	-
Art. 67, c. 2, lett. h), CCNL 21/05/2018 incremento stabile di dotazione organica dal 2018	-	-
Reinternalizzazione personale	-	-
Decurtazione personale Ata	- 2.485,38	- 2.485,38
Decurtazioni personale esternalizzato	- 4.319,46	- 4.319,46
Decurtazioni Posizioni Organizzative	- 2.969,49	- 2.969,49
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	33.628,81	33.628,81
Art. 67, c. 2, lett. a), CCNL 21/05/2018 incremento Euro 83,20 dal 2019	1.081,60	1.081,60
Art. 67, c. 2, lett. b), CCNL 21/05/2018 differenziali PEO	1.743,17	1.743,17
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 incremento Euro 84,50 dal 202021		760,50
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 differenziali PEO		1.133,00
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	2.824,77	4.718,27
TOTALE RISORSE STABILI	36.453,58	38.347,08
Art. 67, c. 3, lett. a) CCNL 21/05/2018 - art. 43 L. 449/1997 Art. 15, c. 1, lett. d), CCNL 01/04/1999 sponsorizzazioni, convenzioni e contributi utenza		
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al fondo		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 incentivi per funzioni tecniche (dal D.Lgs. 50/2016 fino al 2017)		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ICI Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999	1.342,07	
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 Diritto soggiorno Unione Europea D.Lgs. 30/2007		
Art. 67, c. 3, lett. d) CCNL 21/05/2018 - ria variabile	163,12	-
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 Art. 54 CCNL 14/09/2000 Compenso messi notificatori		
Art. 67, c. 3, lett. f), CCNL 21/05/2018 - case da gioco		
Art. 79, c. 2, lett. b), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. h), e c. 4, CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 2 CCNL 01/04/1999 incremento 1,20% m.s. 1997	2.994,42	2.994,42

Descrizione	2022 Roverchiara	2023 Roverchiara
Art. 79, c. 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. i), e c. 5, lett. b), CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 risorse per obiettivi di performance		
Art. 67, c. 3, lett. j), CCNL 21/05/2018 risorse per regioni e città metropolitane		
Art. 67, c. 3, lett. k), CCNL 21/05/2018 trasferimento di personale - 1° anno (comprese unioni)		
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.499,61	2.994,42
Art. 67, c. 3, lett. b) CCNL 21/05/2018 piani di razionalizzazione (art. 16, c. 4-5, D.L. 98/2011) quota destinata al personale direttamente coinvolto		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999 progettazione (ante D.Lgs. 50/2016) - incentivi per funzioni tecniche (dal 2018)	10.000,00	7.500,00
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - avvocatura Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999		
Art. 67, c. 3, lett. c) CCNL 21/05/2018 - ISTAT - Censimento Art. 15 c. 1 lettera k) CCNL 01/04/1999		1.336,55
Art. 79, c. 2, lett. d), CCNL 16/11/2022 Art. 67, c. 3, lett. e), CCNL 21/05/2018 - economie straordinario Art. 15 c. 1 lettera m) CCNL 01/04/1999	1.556,89	- 0,00
Art. 80, c. 1, CCNL 16/11/2022 Art. 68, c. 1, CCNL 21/05/2018 - economie fondo a.p.		
Art. 79, c. 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 incremento Euro 84,50 dal 2020-2021 - recupero 2021 - 2022		1.521,00
Art. 79, c. 1, lett. d), CCNL 16/11/2022 differenziali PEO - recupero anni 2019-2020-2021-2022		2.678,75
Art. 79, c. 3, CCNL 16/11/2022 aumento 0,22% monte salari 2018		571,98
Art. 79, c. 3 e c. 5, CCNL 16/11/2022 aumento 0,22% monte salari 2018 (recupero 2022 solo nel 2023)		571,98
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	11.556,89	14.180,26
TOTALE RISORSE VARIABILI	16.056,50	17.174,68
TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	52.510,08	55.521,76
Art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010 Riduzione per blocco del fondo al 2010 (stabili e variabili)		
Art. 1, c. 236, L. 208/2015 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)		
Art. 23, c. 2, D.L. 75/2017 Riduzione per blocco del fondo al 2015 (stabili e variabili)	-	-
TOTALE FONDO	52.510,08	55.521,76

Limite al trattamento accessorio

Descrizione	2022 Roverchiara	2023 Roverchiara
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	33.628,81	33.628,81
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	4.499,61	2.994,42
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	30.912,37	30.912,37
INTEGRAZIONE RISORSE PO CON FACOLTA' ASSUNZIONALI	7.500,00	7.500,00
RISORSE PER LE PO ESCLUSE DAL LIMITE	- 7.500,00	- 7.500,00
ACCESSORIO DEL SEGRETARIO	- 3.989,54	- 1.636,85
TOTALE RISORSE SOGGETTE AL LIMITE	65.051,25	65.898,75
CALCOLO DEL LIMITE DEL SEGRETARIO		
Retribuzione di posizione	8.199,55	14.948,26
Galleggiamento	1.412,45	
Risultato	2.562,36	7.921,25
Totale accessorio non rapportato	12.174,36	22.869,51
Percentuale di convenzionamento	0,1300	0,0382
Totale accessorio rapportato	1.582,16	
Limite trattamento accessorio (2016 x % convenzione ac)	5.571,70	1.636,85
Differenza	3.989,54	1.636,85
DIPENDENTI ALL'01/01		
DIPENDENTI ALL'31/12		
PERSONALE ASSUMIBILE		
DIPENDENTI MEDI	10,23	10,23
Riduzione dipendenti in %		
LIMITE DEL FONDO - art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017	74.651,81	70.651,68
FONDO AL NETTO della riduzione art. 9, c. 2-bis, D.L. 78/2010	65.051,25	65.898,75
Riduzione - art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017 e art. 33, c. 2, D.L. 34/2019	-	-