

# DATI RELATIVI AI PREMI ANNO 2023

(Art.20, comma2, D.Lgs. n.33/2013)

Totale numero dipendenti soggetti a valutazione: 10.

Misurazione e valutazione della Performance: sulla base delle schede allegate al “Sistema di misurazione e valutazione della Performance”, approvato con deliberazione di G.C. n. 149 del 30/12/2011:

VALUTAZIONE PERFORMANCE ANNO 2023					
AREA	OBIETTIVI	P. INDIVIDUALE	P. ORGANIZZATIVA	TOTALE	AMMONTARE PREMI DISTRIBUITI
	PESO30%	PESO60%	PESO10%	100%	
	(valutazione media dell'area)	(valutazione media dell'area)	(valutazione media dell'area)	(valutazione media dell'area)	
AMMINISTRATIVA	3 su 3	5,97 su 6	0,93 su 1	9,90 su 10	€ 9.944,21
CONTABILE/ FINANZIARIA	3 su 3	5,94 su 6	0,95 su 1	9,90 su 10	€7.656,27
TECNICA	2,95 su 3	5,72 su 6	0,95 su 1	9,62 su 10	€ 7.245,37

\*Tutte le valutazioni sono state ricondotte ai pesi della "Scheda di valutazione personale Responsabile di servizio"

## GRADO DIFFERENZIAZIONE UTILIZZO PREMIALITA'

PERSONALE INDIVIDUATO RESPONSABILE DI SERVIZIO**	INDENNITA' DI RESPONSABILITA' € 600,00 + PRODUTTIVITA' + PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE
PERSONALE NON INDIVIDUATO RESPONSABILE DI SERVIZIO	PRODUTTIVITA' + PREMIO CORRELATO ALLA PERFORMANCE

\*\*L'Ente non ha Posizioni Organizzative.