



# COMUNE DI SALIZZOLE

## (Provincia di Verona)

P.zza Castello n. 1 - 37056 Salizzole  
Tel. 045/7100013 - 6901170  
Fax 045/7103111

Cod. Fisc. 00709050231  
Part. IVA 00660970237

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO-FINANZIARIA

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 15 aprile 2010, esecutiva, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, sono state quantificate complessivamente le risorse decentrate per l'anno 2009 in Euro 59.123,11, di cui Euro 49.364,83 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, ed Euro 9.758,28, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità.

L'accordo decentrato integrativo relativo al 2009 segue e riprende per i vari istituti contrattuali quello sottoscritto fra le parti in data 15 giugno 2009 relativamente all'anno 2008.

Le scelte operate in fase di contrattazione si riassumono come di seguito.

Rispetto al precedente contratto decentrato, la parte pubblica ha ritenuto di dar seguito ai principi contenuti nel Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 (Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni). Tale riforma ha inteso ulteriormente valorizzare gli aspetti meritocratici nel lavoro pubblico: la valutazione della "performance" diviene così l'elemento centrale per misurare la produttività collettiva ed individuale e ripartire il trattamento economico accessorio.

Nella fase di adeguamento ai principi ed alle disposizioni del citato decreto, una precisa richiesta della parte pubblica, accettata dalla controparte sindacale, è stata quella di caratterizzare la contrattazione decentrata integrativa a partire dall'anno 2009 sulla condivisione della centralità del sistema incentivante basato sulla performance, recuperando progressivamente risorse ai premi economici ad essa collegati.

Un limite ben preciso che il presidente della delegazione trattante di parte pubblica ha ritenuto di ribadire con forza è dato dalla impossibilità per le pubbliche amministrazioni di sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennali.

Le risorse finanziarie decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, quantificate complessivamente per l'anno 2009 in Euro 59.123,11, di cui Euro 49.364,83 quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (importo che resta confermato anche per gli anni successivi), ed Euro 9.758,28, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente), sono state ripartite e destinate nel rispetto della disciplina degli articoli 33 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22.01.2004 e della disciplina dell'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 1° aprile 1999, applicando i seguenti criteri:

- finanziare nelle risorse stabili l'indennità di comparto per Euro 5.974,90;
- finanziare nelle risorse stabili le progressioni economiche orizzontali per Euro 20.785,53;
- dare compiuta attuazione ai principi contenuti nell'art. 67 del D.L. n. 112 del 25 giugno 2008, convertito in Legge n. 133 del 6 agosto 2008, mediante criteri di premialità, riconoscimento del merito e valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, proseguendo nell'attività di valutazione posta in essere, al fine di dare continuità al miglioramento organizzativo ed alla crescita di efficienza ed efficacia dei vari servizi;

Am

Ⓞ

- dare progressivamente attuazione alla disposizione contenuta nel comma 3-bis dell'art. 54 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009, in base al quale la contrattazione collettiva, al fine di incentivare l'impegno e la qualità della performance individuale, destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato.

A tal fine, su richiesta della delegazione di parte pubblica, le parti hanno concordato di ridurre l'importo della responsabilità di servizio/procedimento, al fine di liberare risorse per il trattamento accessorio collegato alla performance individuale e consentire così la progressiva e graduale attuazione della disposizione contenuta nel comma 3-bis dell'art. 54 del D.Lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009. L'importo stabilito per l'esercizio di compiti con specifiche responsabilità (responsabilità del servizio) è pari ad Euro 800,00, con una riduzione del 33% rispetto all'annualità precedente. Le risorse di conseguenza liberate hanno incrementato quelle destinate alla incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi, liquidate quindi sulla base del previsto sistema di valutazione in maniera differenziata e proporzionata all'impegno ed ai risultati di ciascuno.

Quanto alle progressioni orizzontali, in conformità a quanto previsto dall'art. 23 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150, e confermando i criteri contenuti nel CCDI sottoscritto in data 15 giugno 2009, le progressioni economiche all'interno della categoria sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali rilevati nel sistema di valutazione.

Le risorse destinate dall'Amministrazione per il finanziamento dell'istituto nell'anno 2009 sono pari ad Euro 1.692,60, corrispondenti a n. 2 progressioni. Essendo le selezioni per le progressioni orizzontali effettuate nel limite delle risorse disponibili, viene in concreto data applicazione al criterio di selettività, riconoscendo gli incrementi retributivi ai più meritevoli fra tutti i dipendenti aventi diritto.

In conformità alle disposizioni di legge e regolamentari dell'Ente, le risorse previste nella parte variabile e relative all'incentivazione dei maggiori accertamenti ICI ed all'applicazione del D.Lgs. n. 30/2007 sul diritto di soggiorno dei cittadini dell'Unione Europea, verranno liquidate al personale incaricato e che ha effettivamente partecipato alle attività.

Quanto agli altri istituti contrattuali (indennità di rischio, maneggio valori) l'ipotesi di accordo resta nei limiti previsti nella contrattazione collettiva nazionale di comparto.

Infine, l'ipotesi di accordo ha iniziato ad affrontare in prospettiva le problematiche che saranno sottese alla contrattazione decentrata integrativa per il 2010, avendo ben presenti le limitazioni poste dalle varie normative vigenti in materia di limite alle spese di personale.

A tal proposito, su precisa richiesta della parte pubblica, le parti, pur riconoscendo come la definizione di trattamento economico accessorio sia rimasta in capo alla contrattazione nazionale, nelle more delle necessarie indicazioni in merito, considerato che l'ente non ha istituito le posizioni organizzative, hanno concordato di porre in essere nel CCDI relativo all'annualità 2010 le misure possibili, idonee ed adeguate a consentire che una quota prevalente delle risorse decentrate, detratta la quota destinata alle progressioni orizzontali, venga destinata a remunerare la performance individuale (incentivazione della produttività e miglioramento dei servizi).

Salizzole, li 6 luglio 2010

Per la Delegazione trattante di parte pubblica

Il Presidente  
Dott. Alessandro De Pascali

La componente  
Rag. Cinzia Marocchio