COMUNE DI SALIZZOLE
PROVINCIA DI VERONA

Contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) valido per l'annualità economica 2016.

A seguito della regolare convocazione da parte del presidente della delegazione trattante di parte pubblica (prot. com. n. 8150 del giorno 15 dicembre 2016), in data 21 dicembre 2016 alle ore 15:15, presso la Residenza municipale del Comune di Salizzole, si è tenuto l'incontro tra:
- la delegazione trattante di parte pubblica, composta dal Segretario Comunale Dott. Alessandro De Pascali, con funzioni di presidente e dalla Responsabile del servizio ragioneria e personale rag. Cinzia Marocchio, e
- la delegazione trattante di parte sindacale, composta dal Sig. Nicola Cavedini, rappresentante territoriale del Sindacato CSA, e dalla Sig.ra Lovato o Lupati Veronica, RSU.

Al termine della riunione la delegazione di parte pubblica, rappresentata dal presidente, e la delegazione di parte sindacale sottoscrivono la presente ipotesi di contratto decentrato integrativo valido per l'annualità economica 2016.

IPOTESI DI ACCORDO

Articolo 1 - Ambito di applicazione e durata.

Il presente contratto decentrato integrativo di parte economica si applica al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Salizzole, e disciplina le modalità di ripartizione delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2016, in applicazione dell'articolo 31 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22/01/2004 e dell'articolo 8 del C.C.N.L. dell'11/04/2008. Il presente contratto decentrato fa seguito a quello di parte normativa valevole per il triennio 2016/2018, sottoscritto a livello di preintesa in data odierna tra le medesime Parti.

Articolo 2 - Risorse decentrate.

Le risorse finanziarie decentrate, destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, sono determinate annualmente dall'Amministrazione e sono costituite da una quota stabile, certa e continua, nonché da una quota eventuale e variabile.
La parte sindacale prende atto che l'Amministrazione Comunale, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 131 del 14 dicembre 2016, dichiarata immediatamente eseguibile, in applicazione dell'art. 31, comma 1, del CCNL del 22.01.2004, ha quantificato complessivamente le risorse decentrate per l'anno 2016 in **Euro 59.252,61**, di cui Euro **49.505,07** quali risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità (importo che resta confermato anche per gli anni successivi), ed Euro **9.747,54**, quali risorse aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità (importo da determinarsi annualmente).
Le risorse finanziarie di cui sopra vengono ripartite e destinate nel rispetto della disciplina degli articoli 33 e seguenti del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 22.01.2004 e della disciplina dell'articolo 17 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 1° aprile 1999, applicando i seguenti criteri:
- finanziare nelle risorse stabili l'indennità di comparto;
- finanziare nelle risorse stabili le progressioni economiche orizzontali in godimento;
- procedere, mediante criteri di premialità, al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, proseguendo nell'attività di valutazione posta in essere, al fine di dare continuità al miglioramento organizzativo ed alla crescita di efficienza ed efficacia.

Articolo 3 - Utilizzo delle risorse decentrate.

Le Parti concordano di confermare gli importi delle diverse indennità corrisposte a vario titolo e secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dal C.C.D.I. normativo per il triennio 2016/2018.
In particolare, le risorse decentrate quantificate, per l'anno 2016, in applicazione dell'art. 31 del C.C.N.L. del 22.01.2004, complessivamente pari a € **59.252,61**, vengono utilizzate come indicato nella seguente tabella:

A	Incentivazione produttività e miglioramento servizi (voce residuale)	12.075,12
B	Progressioni economiche orizzontali in godimento Progressioni economiche da attivare	25.353,77 2.900,00
C	Indennità di comparto	5.733,72
D	Indennità di turno, rischio, reperibilità, ecc.	2.860,00
E	Compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate	0,00
F	Esercizio di compiti con specifiche responsabilità – lett. f) personale cat. B e C (non ricoprente incarichi di P.O.) Responsabile del servizio € 400,00	3.600,00
G	Esercizio di compiti con specifiche responsabilità - lett. i)	0,00
H	Maneggio valori	230,00
I	Attività maggiori accertamenti ICI e sportello al pubblico Incentivi per funzioni tecniche	5.000,00 1.500,00
	TOTALE	**59.252,61**

Le risorse di cui alle lettere D (indennità di turno - rischio) e H (indennità maneggio valori) sono da intendersi nell'importo massimo preventivabile. Le eventuali economie che dovessero registrarsi a consuntivo saranno destinate ad aumentare la voce di cui alla lettera A, ossia l'incentivazione per la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Articolo 4 - Risorse destinate a compensare indennità varie.

Per **l'indennità di rischio** si richiama la disciplina contenuta nell'art. 37 del CCNL del 14.9.2000, nell'art. 41 del C.C.N.L. del 22.1.2004 e nell'art. 12 del CCDI normativo. Le risorse destinate ed i profili beneficiari di tale indennità sono i seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
operai	1	€ 360,00
TOTALE		€ 360,00

L'indennità di **turnazione**, in applicazione dell'art. 22 del CCNL del 14.9.2000 e dell'art. 11 dell'accordo decentrato normativo 2016/2018, è corrisposta al personale che svolge le prestazioni lavorative in turnazione. Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Profilo professionale	n. addetti	Somma prevista
Servizio Polizia Municipale	1	€ 2.500,00
TOTALE		**€ 2.500,00**

L'indennità di **maneggio valori**, in applicazione dell'art. 36 del CCNL del 14.9.2000 e dell'art. 14 dell'accordo normativo 2016/2018, è corrisposta al personale che in via continuativa è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, per un valore pari a € 1,00 giornalieri.
Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

Servizi che comportano maneggio valori	n. addetti	Somma prevista
Servizio Economato	1	€ 230,00

TOTALE		**€ 230,00**

Articolo 5 - Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità.

In applicazione dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 36 del CCNL del 22.1.2004, e dell'art. 18 dell'accordo decentrato normativo 2016/2018, sono attribuite al personale appartenente alle categorie B e C per l'esercizio di compiti comportanti specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizioni organizzative, specifiche indennità. Le Parti concordano di mantenere invariate tali risorse rispetto al valore della contrattazione decentrata per il 2015. L'indennità per specifiche responsabilità è graduata secondo la seguente tabella:

Descrizione della specifica responsabilità	**Indennità**
Responsabilità del servizio	€ 400,00

Le risorse destinate alla corresponsione di tale indennità sono le seguenti:

importo dell'indennità	**N° dei dipendenti interessati**	**somma prevista**
Euro 400,00	N. 9 responsabili del servizio	€ 3.600,00
TOTALE		**€ 3.600,00**

Articolo 6 – Progressioni economiche orizzontali.

Come stabilito nel CCDI anualità 2015, le Parti concordano di prevedere, sulla base delle risorse disponibili, l'assegnazione di nuove P.E.O. (Progressione economica orizzontale) a valere sul fondo anno 2016.
Le parti concordano che le risorse decentrate destinate al finanziamento delle P.E.O. sono pari ad € 2.900,00 per l'anno 2016. Lo scorrimento delle graduatorie e quindi l'attribuzione del passaggio economico al dipendente, avviene fino al completo esaurimento delle risorse finanziarie assegnate nell'anno.
La procedura per la selezione per la progressione orizzontale anno 2016 è determinata in base ai criteri approvati nel contratto decentrato di parte normativa 2016/2018. Per l'anno 2016 la valutazione selettiva è effettuata sulla base della media delle valutazioni conseguite nel triennio precedente, e le progressioni hanno decorrenza dal 1° gennaio.
Le risorse impegnate per la progressione economica orizzontale, se non utilizzate confluiscono a consuntivo per la incentivazione della produttività (a finanziamento prioritario della stessa voce).
L'Amministrazione Comunale si impegna ad attivare le procedure per promuovere le progressioni economiche orizzontali anche nel 2017.

Articolo 7 – Risorse ex art. 15, comma 1, lett. k, del CCNL del 1.4.1999

Per quanto riguarda le risorse destinate all'incentivazione dell'attività di maggiori accertamenti ICI ed alle progettazioni, le Parti concordano che le somme di cui alla tabella dell'art. 4 (voce I) vengano rispettivamente ripartite fra il personale incaricato e che ha effettivamente partecipato alle attività in ragione dell'effettivo apporto al raggiungimento dei risultati e secondo la proposta del Responsabile del servizio.
Relativamente all'incentivazione ICI, le Parti concordano che si procederà alla loro liquidazione solo sul presupposto del pieno rispetto della vigente normativa nazionale ed a seguito di quantificazione delle risorse effettivamente incassate da parte del Responsabile del servizio competente.
Per quanto concerne l'incentivo per le funzioni tecniche, le Parti danno atto che tale incentivo potrà essere erogato solo ad avvenuta approvazione del Regolamento, in attuazione di quanto disposto dall'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016.

Articolo 8 – Produttività e miglioramento dei servizi

La ripartizione della quota destinata alla produttività ed al miglioramento dei servizi avviene in modo tale da consentire una remunerazione di tipo meritocratico, in maniera differenziata e proporzionata all'impegno ed ai risultati di ciascuno.
Secondo la metodologia già in essere, il Segretario Comunale procederà alla valutazione di tutto il personale sulla base delle schede di valutazione approvate con delibera G.C. n. 149 del 30 dicembre 2011, esecutiva.

Articolo 9 - Interpretazione autentica delle clausole controverse.
Qualora dovessero sorgere controversie sulla interpretazione di legittime clausole contenute nel presente contratto, le parti si incontrano entro trenta giorni dalla richiesta specifica formulata da uno dei sottoscrittori, al fine di definire consensualmente il relativo significato. L'eventuale accordo di interpretazione autentica sostituisce fin dall'inizio la vigenza della clausola controversa.

Articolo 10 – Conferma di discipline precedenti.
Per tutto quanto non previsto nel presente accordo resta confermata, in quanto applicabile, la disciplina della contrattazione nazionale e decentrata in vigore.

Articolo 11 - Disposizioni finali

La presente ipotesi di accordo si intende efficace tra le parti solo quando si saranno espletate le procedure di cui all'art. 4 del CCNL del 22.01.2004 e dell'art. 54 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.
Le Parti si riservano infine di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo.

Salizzole, 21 dicembre 2016

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

****

SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA

- Visto il parere del Revisore dei Conti,

- Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 132 in data 21/12/2016 avente ad oggetto "Presa d'atto del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016 ed autorizzazione alla sottoscrizione",

le parti sottoscrivono definitivamente il presente contratto decentrato integrativo come in appresso.

Salizzole, 3/4/2017

LA PARTE PUBBLICA

LA PARTE SINDACALE